



Dansk Mejeriingeniør Forening

2024-2025

Årsskrift 2024-2025 er bestyrelsens gennemgang af aktiviteter og tilbud til medlemmer af Dansk Mejeriingeniør Forening og giver samtidig nye og potentielle medlemmer indsigt i foreningens arbejde.

Årsskriftet gennemgås nærmere på generalforsamlingen i forbindelse med Mejeriingeniørdagen d. 5. september.

Forsiden viser de mange deltagere - både MSc.-studerende, nyuddannede og brancherepræsentanter fra Matchmaking 2025, som blev afholdt hos Novonesis. Eventet var som altid en bragende succes, hvor branchen møder de nye talenter for at se hinanden an og ofte indgås der aftaler endnu inden dimissionsdatoen er nået.

(Foto: MejeriForum)



Sammenhold og styrke – også i modvind

Velkommen til Dansk Mejeriingeniør Forenings Årsskrift 2024-25



[INDHOLD]

- 02 Sammenhold og styrke – også i modvind
- 03 Ny strategi og tilpasning til fremtiden
- 04 Medlemstallet under lup
- 05 Mærkesager og eksistensberettigelse
- 06 Værdi i alle livets faser
- 08 Dairy Forum – kimen til netværk
- 09 Ny praktik er en succes
- 10 NDC i billeder
- 11 Tendenser og highlights – lønstatistik
- 12 Tykmælk82 – Et unikt sammenhold
- 13 Tag styring i dit arbejdsliv
- 14 Nye kandidater
- 16 Bestyrelse og sekretariat

Udgiver:

Dansk Mejeriingeniør Forening, Munkehatten 28,
5220 Odense SØ. Tlf.: 66 12 40 25.
Layout og tryk: Jørn Thomsen Elbo A/S



Af Anne-Sofi Christiansen, sekretariatsleder.

Det seneste år har budt på både forandring og fornyet refleksion i Dansk Mejeriingeniør Forening. Som mange mindre faglige fællesskaber oplever vi, at det kræver nye idéer og initiativer at fastholde medlemmer og sikre en sund økonomi. Konkurrencen fra større aktører er mærkbar – og netop derfor er det vigtigere end nogensinde, at vi skærper bevidstheden om vores unikke styrker.

DMF er mere end en fagforening. Vi er et fællesskab bygget på faglighed, nærhed og engagement. Her mødes vi om passionen for mejeriingeniørfaget og ønsket om at udvikle både os selv og branchen. Det tætte netværk og den direkte kontakt er noget, mange sætter pris på – og noget, vi værner om.

Mejeriingeniøruddannelse og faglig udvikling har altid været hjørnesten i vores forening. Vi arbejder aktivt for, at der i branchen afholdes relevante arrangementer, der gør en reel forskel i medlemmernes dagligdag. Sam-

tidig værner vi om nærheden – det personlige kendskab, den lette tilgængelighed og den direkte kontakt, som mange savner i de større foreninger. Her er ingen spørgsmål for store eller for små til at blive taget alvorligt og vores juridiske rådgivning er en hjørnesten, og vi står altid klar til at hjælpe, når det gælder.

Bestyrelsen arbejder aktuelt med at forme en ny strategi, der skal sikre, at DMF også i fremtiden er relevant og attraktiv. Vi vil fortsat udvikle vores tilbud, styrke dialogen med medlemmerne og søge nye veje til at tiltrække og fastholde både unge og erfarne mejeriingeniører. Vi tror på, at vores størrelse er en styrke: Her er nærhed og plads til alle, og vi tilpasser os hurtigt til nye krav fra branchen og samfundet.

Tak fordi du er en del af fællesskabet. Sammen skaber vi et stærkt fundament for fremtidens mejeriingeniører – også når der er modvind. ●

Ny strategi og tilpasning til fremtiden

Dansk Mejeriingeniør Forening arbejder med at tilpasse sig medlemmernes behov gennem løbende udvikling. Foreningen står over for udfordringer med fastholdelse af medlemmer, og vil styrke sin position gennem specialiseret rådgivning samt fokus på nærhed og fællesskab.

Som i enhver anden medlemsbåret forening arbejder bestyrelsen i Dansk Mejeriingeniør Forening også med udviklingsplaner og strategi.

Et vigtigt udviklingspunkt i det seneste år har været at bidrage til, at praktikordningen for mejeriingeniørstuderende har fået et løft – er blevet gjort mere tidssvarende og værdiskabende for både mejerier og studerende.

De første studerende har netop afsluttet den nye praktik, som har været på én virksomhed og et kortere forløb på Kold College. De første tilbagemeldinger fra de studerende og fra praktikstederne er super fine, men der skal evalueres på forløbet, lyder det fra formand for Dansk Mejeriingeniør Forening, Martin Holst Petersen.

Udfordret udvikling – men med klar strategi

Det er ingen hemmelighed, at udviklingen i antallet af aktive medlemmer i Dansk Mejeriingeniør Forening er faldende i disse år, hvilket også bekymrer formanden og bestyrelsen. Ifølge formanden nytter det dog ikke

noget at bokse over sin vægtklasse, men derimod er det vigtigt at udnytte og udvikle det potentiale man har og det, som man er god til, og det er netop i disse styrker, bestyrelsen har taget afsættet til den fremtidige strategi.

- Vi ser med bekymring på faldet i antallet af aktive medlemmer og den stigende tendens til dobbeltmedlemskab. Mange vælger Foreningen af mejeriledere og funktionærer på grund af muligheden for overenskomst-sættelse i mejeriindustrien, hvilket udfordrer vores økonomiske fundament. Derudover er der også pres på i forhold til IDA, som i kraft af deres størrelse tilbyder en bredere vifte af ydelser og ikke mindst billige forsikringer.

Dette er en virkelighed vi ikke kan ignorere, og vi kan ikke konkurrere på disse forhold. Vi kan dog noget andet og vi skal i stedet stå stærkt på det, vi er gode til, og som vi kan differentiere os på: nærhed, specialiseret rådgivning, et stærkt fællesskab og givende netværk, hvor medlemmerne bliver set og hørt, fortæller Martin Holst Petersen og adresserer den virkelighed, som bestyrelsen i Dansk Mejeriingeniør Forening står over for.



Martin Holst Petersen

Uddannelse med stor bredde – DMF følger med

- Det er positivt, at vores uddannelser åbner døre til mange brancher – også udenfor mejeriindustrien. Det er en styrke, men det betyder også, at vi må arbejde målrettet for at fastholde medlemsskaren. Vi skal være tydelige omkring, hvad vi kan tilbyde – og hvorfor det giver mening at være medlem af DMF, uanset hvilken retning ens karriere tager, og så er vi tilbage ved; nærhed, rådgivning, fællesskab og netværk, siger Martin Holst Petersen.

DMF tager arbejdshandskerne på

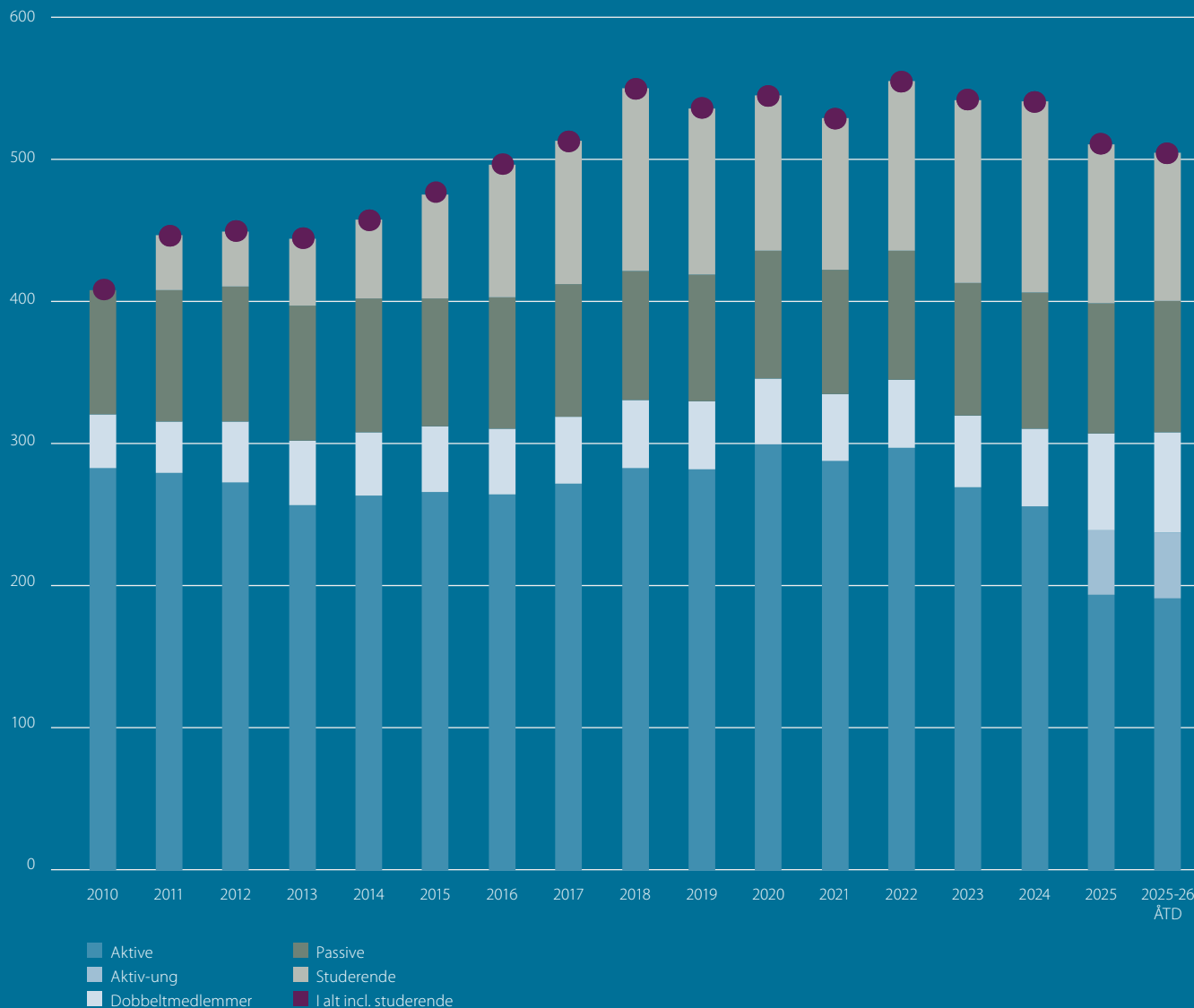
Vi står inde for vores arbejde og den forskel, vi gør for medlemmerne. Nu er det så op til os i bestyrelsen at trække i arbejdstøjet og formulere en strategi, der tydeligt viser, hvem vi er, og hvordan vi vil positionere os i fremtiden, så et medlemskab fortsat giver værdi for medlemmerne, siger Martin Holst Petersen. ●

Der skal tages mange store og små skridt i den forandringsproces, som allerede var startet ved sidste års generalforsamlingen. Martin Holst Petersen sagde ved den lejlighed tak/Merci til dem, havde været med til at samle trådene i bestyrelsens arbejde med at finde den nye kurs - med en æske Merci.



Medlemsudvikling DMF 2010-2025

Antal medlemmer



Medlemstallet under lup

Som det fremgår af grafen over foreningens medlemsfordeling, er det samlede medlemstal – efter en række 'stabile år' med et bruttotal mellem 530 og 550 – faldet til et lavere niveau på godt 500 medlemmer. Antallet af studentermedlemmer er 'naturligt'

faldende grundet færre studerende på mejeriingeniørstudiet og i det hele taget mindre optag. Det samlede antal erhvervsaktive medlemmer udgøres af 'aktive'+'aktiv-ung'+'dobbeltmedlemmer' og her ses også et samlet fald fra et niveau på ca. 345 til nu

307 medlemmer. Flere artikler her i årsskriftet omtaler konsekvenser og indsatser i forhold til udviklingen i medlemstal.

Mærkesager og eksistensberettigelse

Dansk Mejeriingeniør Forening (DMF) står over for en række udfordringer og muligheder i de kommende år. Foreningen har en klar vision om at styrke sin position og skabe værdi for sine medlemmer. Strategien er ved at tage form – med både nye og velkendte mærkesager og konkrete indsatsområder. En vigtig del af arbejdet handler om at gøre foreningens kvaliteter og aktiviteter mere synlige og nærværende for både nuværende og potentielle medlemmer.

Mejeriingeniøruddannelsen som fundament og eksistensberettigelse!

Et stærkt netværk og fællesskab er afgørende for DMF's identitet. Foreningen arbejder aktivt på at skabe rammer, hvor medlemmer kan mødes og udveksle erfaringer – både gennem involvering i det mejerifaglige studiemiljø og ved at støtte netværksmøder og gensyn blandt yngre mejeriingeniører.

Indsatsen omkring uddannelsen baserer sig på samarbejdet med Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen, en aktiv og vigtig rolle i Mejeripraktikudvalget og en position i Mejerikontaktudvalget, som er aftenpanelet på Københavns Universitet. Her drøftes aktuelle problematikker og mulighe-

er. Med skiftende uddannelsessystemer, juristeriets indmarch, skiftende konjunkturer, governance i virksomhederne, internationalisering og alt hvad der hører med til skiftende vinde – ja til tider hvirvelvinde – så har DMF været og er den 'klippe', som har stået fast – stået last og brast – og kæmpet for uddannelsen og branchens adgang til de rigtige kompetencer. Som mejeriingeniør og som medlem er man med i den kamp. Ingen andre organisationer ville have kæmpet den!!

Fremtiden for DMF

Hvad fremtiden vil bringe, er svært at spå om – men naturligvis er det et ønske, en forventning, en tro på og et håb om, at medlem-



DMF har været og er den 'klippe', som har stået fast – stået last og brast – og kæmpet for uddannelsen og branchens adgang til de rigtige kompetencer. Som mejeriingeniør og som medlem er man med i den kamp. Ingen andre organisationer ville have kæmpet den!!

der – og her har DMF et stærkt og vedholdende fokus på, at uddannelsen forbliver relevant og stærk.

Hvis man kigger ind i historien, så står det klart, at DMF og det vedholdende fokus for foreningen har haft på uddannelsen, er stærkt medvirkende til at uddannelsen er, hvor den

merne vil tage positivt mod de ny tiltag, som er på vej – eller måske rettere bliver opmærksomme på de muligheder og tilbud, som DMF har på hylderne, og som der bliver mere af i fremtiden. Lykkes det – så ser fremtiden lys ud for DMF. ●

Vision og mærkesager

DMF's vision er at være det åbenlyse valg af tilholdssted for mejeriingeniører. Tre centrale mærkesager danner grundlaget:

1. Mejeriingeniørens netværk og fællesskab:

Et stærkt netværk og fællesskab er afgørende for DMF's identitet. Foreningen arbejder aktivt på at skabe rammer, hvor medlemmer kan mødes og udveksle erfaringer – både gennem involvering i det mejerifaglige studiemiljø i Dairy Forum på Københavns Universitet og ved at støtte netværksmøder og gensyn blandt yngre mejeriingeniører.

2. Tryghed i Mejeriingeniørens arbejdsliv:

DMF tilbyder individuel rådgivning og sagsbehandling ved opsigelser eller udfordringer i arbejdslivet. Foreningen gennemgår kontrakter og drøfter lønforhold med medlemmerne for at sikre, at de står stærkt i deres arbejdsliv. Den velkendte lønstatistik er naturligvis også en del af tryghedspakken.

3. Karriereudvikling for Mejeriingeniøren:

Foreningen tilbyder en række initiativer, der skal støtte medlemmernes karriereudvikling – herunder mentorordninger, netværksmøder, kurser og konferencer. Fremadrettet vil netværksaktiviteterne favne bredere og inkludere arrangementer inden for mejeri, teknologi, ingredienser, fødevarer og pharma.



Værdi i alle livets faser

Dansk Mejeriingeniør Forening arbejder målrettet for at skabe de bedste rammer for medlemmernes faglige og personlige udvikling gennem alle faser af arbejdslivet – helt fra studietiden, til dimission, i det første job, videre i karrieren og helt frem til pensionering. Og faktisk – så er DMF også værdifuld efter pensionering, hvor mange senior-medlemmer nyder godt af netværksmuligheder og opretholdelse af indsigt og udvikling i den branche, som de har brændt for i et helt

arbejdsliv. Med DMF som omdrejningspunkt får medlemmerne adgang til en bred vifte af kerneydelser, fordi foreningen står bag arrangementer og aktiviteter, hvor medlemmer kan udveksle erfaringer og opbygge relationer i et trykt og engagerende fællesskab. Foreningen arbejder også indenfor områderne: professionel rådgivning om løn, kontrakt og arbejdsvilkår, juridisk bistand, når det brænder på, stærke netværk både nationalt og internationalt, samt inspiration til kompeten-

ceudvikling og karriere. Foreningen er med til at fremme et arbejdsliv, hvor trivsel, sikkerhed og muligheder for vækst går hånd i hånd, og hvor medlemmerne står stærkt rustet til at møde branchens udfordringer og gribe nye muligheder. Uanset om du er nyuddannet eller erfaren mejeriingeniør, er DMF et rigtig godt valg af partner og sparringspartner på din rejse gennem et meningsfuldt og udviklende arbejdsliv. ●

Alt det, der giver dig et trygt og udviklende arbejdsliv



Mejeriingeniørens Netværk og fællesskab

Netværk Øst og Vest

En lille arbejdsgruppe i hhv. Øst-DK og Vest-DK laver hvert år 4-6 netværksarrangementer i forskellige virksomhedstyper og brancher. Hold øje med din mail.

DinnerEvent

Et branchetilbud i forbindelse med International Food Contest – hvor alle mejeriingeniører (samt andre branchefolk) er velkomne.

Unge og karriere

Der inviteres et antal gange om året til events med fokus på unge og karriere.

Unge og netværk

Mejeriingeniørnetværket grundlægges under uddannelsen – og der laves events i regi af Dairy Forum – støttet af DMF.

Mejeriingeniør dag og årgangsreunion

Mejeriingeniør dagen samler alle mejeriingeniører. De yngste årgange tilbydes support til at lave årgangs-reunions, så netværket fra studietiden fastholdes.



Tryghed i Mejeriingeniørens arbejdsliv

Rådgivning og juridisk bistand

Kontraktgennemgang, sygdom, trivsel, lønforhandling, jobsamtaler, opsigelse, socialrådgiver og meget mere. Hvert år ser vi, at hvert 6. medlem gør brug af denne ydelse.

Overenskomst

Er du offentligt ansat er DMF part. DMF deltager i arbejdet omkring overenskomstforhandling og du bliver hørt, om du har forslag til ændringer.

Lønstatistik

Hvert andet år udarbejder DMF en lønstatistik, som gælder specifikt for mejeriingeniører.

Forsikringer

Mejeriliv er en ulykkesforsikring, som dækker bredt og internationalt uden en masse forbehold og uden udløb grundet alder. Unge tilbydes forsikringsgennemgang.

Ung i DMF

Du tilbydes en online gennemgang af din kontrakt, så du får forståelse af indhold + betydning af ordlyden. Du har gratis/ungekontingent de første 3 år efter dimission.



Karriereudvikling for Mejeriingeniøren

Adgang til gratis mentorordning

Anmod om en mentor via DMF's hjemmeside og vi finder en mejeriingeniør, som vil hjælpe dig med den udviklingsproces du er i.

Udbud/kompetenceudvikling

I samarbejde med andre i branchen, med AKA (a-kasse) og i eget regi udbyder DMF seminarer, konferencer, webinars m.v. Hold øje med din mail.

Mejerifolk uden Grænser

DMF er blandt stifterne af MuG. Du kan her yde et stykke frivilligt arbejde, som gør stor forskel ude i verden. Et plus på dit personlige CSR-regnskab.

Legatstøtte

DMF's medlemmer har mulighed for at søge de forskellige fonde, som administreres i sekretariatet. DMF's jubilæumslegat, Metha Lunds Mindefond m.fl.

Studerende og ledig

Som oftest er DMF arrangementer/samarbejder gratis for studerende og har nedsat fee for ledige.

Af Anne-Sofi Christiansen, sekretariatsleder.

Kimen til netværk og fællesskab bliver lagt under uddannelse



Dairy Forum er en interesseforening for studerende under Foreningen for Ernærings- og Fødevarestuderende (FEF) ved Københavns Universitet. Medlemmer, der interesserer sig for mejeriteknologi og mejeriprodukter – og alle kandidat- og bachelorstuderende er velkommen som medlemmer.

Når de studerende begynder som Fødevare- og ernæringsstuderende på Frederiksberg Campus vil de møde repræsentanter for Dairy Forum, som introducerer de nye studerende til foreningens formål og begivenheder.

- Vi har introducere med nye studerende, og her møder de os for første gang – og fire gange om året har vi en begivenhed med mejeritema. Som noget nyt prøver vi også nu fire gange om året at arrangere virksomhedsbesøg. Det er vi ikke helt i mål med endnu, men jeg er overbevist om, at det skal vi nok komme. I år har vi også fået nogle flere frivillige kræfter i bestyrelsen end tidligere, så det bliver spændende, siger Martin Hansen, formand for Dairy Forum.

Han fortæller videre, at virksomhedsbesøgene gerne skal ligge i nærheden af København, da det ellers kan være svært at engagere de studerende.

- Invitationer og kommunikation med studiekammeraterne er udfordret, da det er blevet en trend aktivt at vælge sociale medier fra. Personlige henvendelser, interne beskedgrupper og mund til øre er på vej tilbage, siger Martin Hansen, som sammen med den øvrige bestyrelse rekrutterer medlemmer blandt nye studerende til foreningen.



Bagerste række tv: Sille Rydberg, Cathrine Jacobsen, Noah Sommer, Martin Hansen og Jakob Fogh-Andersen og Ditte Deshasta.

Workshopudvalget forreste række tv: Amanda Mikkelsen, Signe Johansen, Cornelia Kirketerp og Sofie Beierholm. Niels Thøgersen kunne ikke være til stede.

Fakta

Dairy Forum er en interesseforening for studerende ved Københavns Universitet, der interesserer sig for mejeriteknologi og –produkter. Til foreningsmøder kan der diskuteres mejerirelaterede emner, og der kan netværkes.

Vi tager på udflugter og afholder karriereaftener i et tæt samarbejde med industrien – vores kommende arbejdsgivere. Så hvad enten du er færdiguddannet mejeriingeniør, kandidat- eller bachelorstuderende, eller måske kun lige er begyndt at overveje din uddannelse, så skal du være velkommen til arrangementerne.

Socialt omdrejningspunkt

Foreningen tilbyder sammen med FEF et grundlæggende godt socialt netværk for fødevare- og ernæringsstuderende på Frederiksberg Campus og er løbende vært for arrangementer af faglig og social karakter.

Der afholdes løbende workshops, og desuden inviterer Dansk Mejeriingeniør Forening i samarbejde med Danmarks Mejeritekniske Selskab studerende med et medlemskab på særligt lukrative betingelser til at deltage i faglige seminarer i Billund. Desuden har branchen stor fokus på at inkludere de kommende fagfæller i mejeriindustriens mange branche-arrangementer f.eks. International Food Contest i Herning, Mejeribrugets Dag eller andre relevante events.

Samarbejde med branchen

Dairy Forum arbejder på en række områder tæt sammen med branchens virksomheder og organisationer, som i 2012 etablerede Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen og støtter via denne op om såvel uddannelsen som Dairy Forum. Dansk Mejeriingeniør Forening er ligeledes en stor støtte – både som sparringspartner og med tilskud til Dairy Forums begivenheder.

I Dairy Forum gør denne støtte det muligt at lave spændende mejerifaglige aktiviteter, og rigtigt mange af vores arrangementer kan af den årsag holdes prismæssigt på et relativt beskedent niveau.

Kilde: Dairy Forum.



Dairy Forums fire årlige workshops er meget populære og tiltrækker mange deltagere. På billedet eksperimenteres med ricotta til pizza og tortellini med efterfølgende fællesspisning af lækre italienske retter. (Foto: Dairy Forum)

Godt arrangement

Matchmaking-arrangementet, som Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (IBM) – står bag, er et arrangement, som har fået et godt tag i de unge studerende. Her har de nemlig mulighed for at møde de virksomheder, som de senere i arbejdslivet højst sandsynligt skal ud og arbejde for. Formanden for Dairy Forum så dog gerne, at arrangementet blev afholdt oftere.

- Matchmaking er et rigtig godt arrangement, og vi kunne godt tænke os, at det blev afholdt to gange om året, så endnu flere studerende har mulighed for at deltage.

Udfordringer fremadrettet

Går de unge studerende aktivt ind i foreningslivet på campus, giver det dem automatisk et godt netværk og et afsæt til at starte deres karriere, når den begynder for alvor efter endt uddannelse, mener formanden.

- Der er imidlertid – og desværre – en trend med, at studerende fravælger foreningslivet, når de ikke får noget ud af det nu og her. Også selv om de får oplevelser og netværk, så bliver det valgt fra. Det prioriteres i stigende grad at gå på arbejde end at deltage i foreningslivet. Det er blevet dyrere at bo i eller omkring København, så mange har fuldt studie og arbejde ved siden af. Derfor vælger de foreningslivet fra i stedet for at vælge det til, siger Martin Hansen. ●



Kilde: Dairy Forum.

Ny institutleder på KU FOOD

Dr. Colin Ray tiltræder på 1. juli 2025 stillingen som ny institutleder på Institut for Fødevarevidenskab (FOOD) på Københavns Universitet.

Ny praktik er en succes

Det nye praktikformat, som kombinerer 18 sammenhængende uger i en virksomhed eller et mejeri med fire ugers undervisning på Kold College, blev lanceret som et forbedret alternativ til det tidligere todelt forløb. Og ifølge tilbagemelding fra både studerende og praktikværter har det vist sig at være en kæmpe gevinst.

Foreningen var selvfølgelig til stede, da afslutningen på mejeripraktikken blev fejret den 4. juli med eksamen, posterudstilling og en række taler fra bl.a. Industrigruppen, Københavns Universitet, Mejeriforeningen, en nyuddannet mejeringeniør årgang 2025, Majken Ildor (Arla Birkum Mejeri) og selvfølgelig Martin Holst Petersen, formand for DMF.



Martin Holst Petersen holdt en inspirerende tale til holdet på 19 studerende i praktik 2025. Det er en gave at være igennem en mejeripraktik – og fordi I er blevet uddannet, er I også blevet mere dannede, indledte Martin Holst Petersen og fortsætter: I har fået et langt større indblik i mejerikemi, -mikrobiologi og -teknologi – og det er en gave. Jeg kan ikke love jer, at I starter i drømmejobbet, for det skal I selv skabe ved at vælge jeres egen vej, få jeres vision, dygtiggøre jer på den sidste del af jeres uddannelse og komme ud i nogle rammer og dermed skabe drømmejobbet – GLÆD jer!! (Foto: MejeriForum)

Marcus Damkjær Nielsen er en del af holdet på 19 studerende, som var i mejeripraktik i foråret 2025. Han var mere end begejstret for den nye praktik, som var medvirkende til, at han fik en særdeles spændende opgave med at kortlægge lager- og logistikafdelingen på Arla Foods Esbjerg Mejeri-center. Det gjorde han så godt, at han fik den største viden om den digitale simuleringsproces, og det forlyder, at mejeriet har svært ved at give slip på den dygtige unge og kommende mejeringeniør. På billedet ses han med gaver fra foreningen: En notesbook og en pose karameller samt en Karoline Ko, som Mejeriingenen bidrog med. (Foto: MejeriForum)





Nordisk konference

Billedreportage fra Nordic Dairy Congress, som løb af stablen i Reykjavik, Island i maj 2025. Det blev tre dage med fagligheden i højsædet, gode indlæg og debatter og flot fremmøde af mejeriingeniører. Der blev også tid til besøg til nogle af Islands største turistattraktioner – se alle billederne i Mejerimediers fotogalleri.



Smagsprøve på årets lønstatistik:

Tendenser og highlights for mejeriingeniører

Årets lønstatistik for mejeriingeniører indeholder mange forskellige statistikker og informationer. Dette uddrag udgør en lille 'smagsprøve' over, hvad du kan finde i den komplette rapport.

Årets lønstatistik for mejeriingeniører tegner konturerne af et fag i bevægelse, hvor tendenser fra tidligere år bekræftes, men også byder på overraskelser. Svarprocenten ligger på 52 % og sikrer et tilstrækkeligt daggrundlag for årets rapport.

Et af de markante højdepunkter er lønudviklingen for medlemmer, der enten har skiftet stilling internt eller fået nyt job eksternt. Her ses, at især kvinder oplever markant lønstigning – hele 12 % i gennemsnit pr. år, mens mændene ligger på 4,9 %. Forskellen er værd at bemærke, da den peger på en positiv tendens i forhold til kvinders karrieremuligheder og aflønning. For medlemmer i uændret stilling ses også flotte tal: Kvinder får en gennemsnitlig årlig lønstigning på 6,1 %, mændene 5,2 %, og samlet stiger lønnen med 5,5 %, hvilket overgår Danmarks Statistiks lønindeks på 4,8 % for perioden 1. kvartal 2024 til 1. kvartal 2025.

Når vi ser på løn og ledelse, afslører årets data spændende sammenhænge. Grafen til højre viser, hvordan ledelsesansvar påvirker lønniveauet, og hvilke muligheder, der åbner sig for dem, der søger lederveje i branchen.

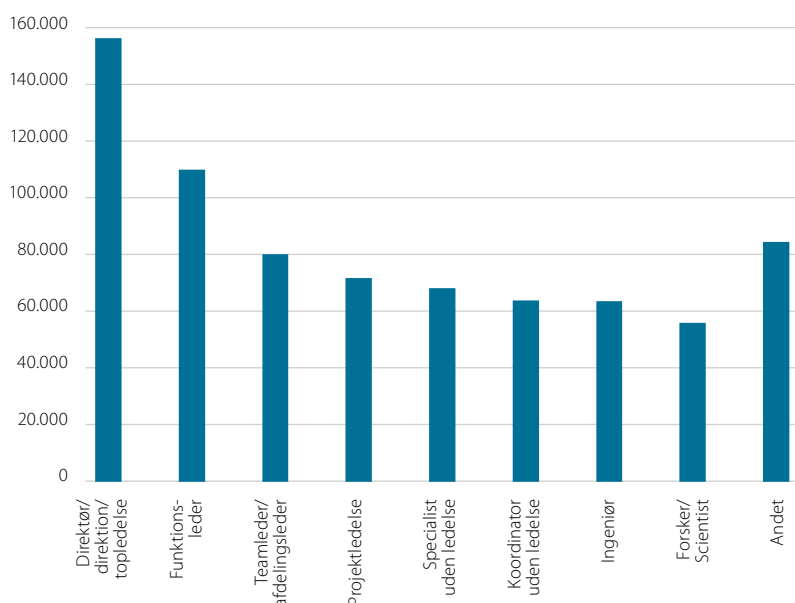
Brancheforskelle i løn er et andet centralt tema. Mejeriindustrien indtager førstepladsen, tæt fulgt af proces- og maskinindustrien, når det gælder bruttoløn. Mejeriindustriens pensionsordning – med et højt arbejdsgiverbidrag – er den direkte årsag til førstepladsen, og hvis der korrigeres for den del, er lønnen inkl. eget pensionsbidrag lidt længere nede på skalaen. Offentlige forsknings- og uddannelsesinstitutioner samt den farmaceutiske industri ligger lavest, hvilket for sidstnævntes vedkommende formentlig skyldes, at der er relativt mange yngre/forholdsvis nyuddannede i populationen. Grafen over branchernes lønniveauer belyser forskellene.

Endelig kan det nævnes, at nyuddannede mejeriingeniører får et stærkt afsæt med en gennemsnitlig bruttoløn på 49.893 kr. pr. måned.

Glæd dig til at læse hele lønrapporten, hvor det er muligt at dykke dybere ned i tallene.

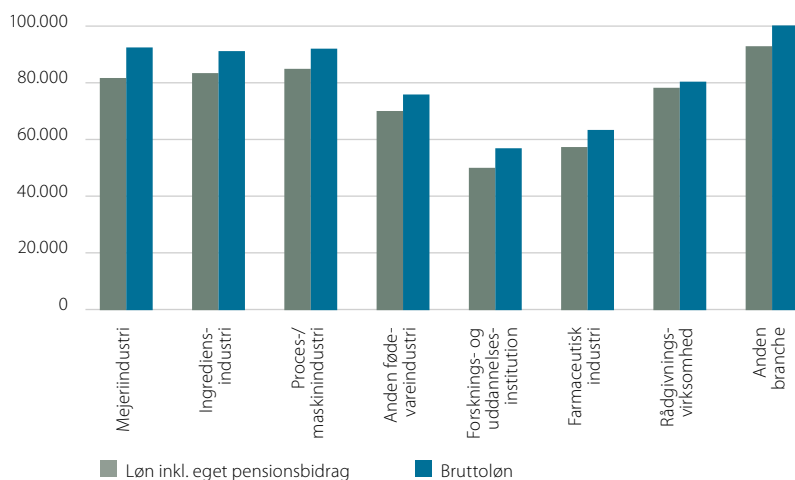
Lønstatistik 2025 - Alle mejeriingeniører fordelt efter stilling/stillingsniveau

Kr./måned



Lønstatistik 2025 - Alle mejeriingeniører fordelt efter branche

Kr./måned



AF JØRGEN MARVIG, BERTE ASMUSSEN OG GITTE HESTEHAVE.

Tykmælk82 – Et unikt sammenhold gennem 43 år

Netværk og sammenhold spiller en afgørende rolle i både det personlige og professionelle liv. For mejeriingeniører fra årgang 1982 har dette været særligt tydeligt og betydeligt. Gennem årene har deres fællesskab ikke kun styrket deres karrierer, men også skabt livslange venskaber.

Foreningen Tykmælk82 blev stiftet i 1982 af nyuddannede mejeriingeniører, der havde haft et stærkt sammenhold gennem hele studietiden på KVL (Nuværende KU Science). Efter studietiden blev medlemmerne spredt ud over hele verden, men behovet for at holde sammen forblev stort.

Nu, 43 år senere, er mange af medlemmerne ved at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, men sammenholdet består. Foreningens præsident, Ivar Nedergaard, konkluderede ved 40-års jubilæet, at selvom medlemmerne måske ikke har haft en afgørende betydning for mejeribruget som helhed, har de arbejdet inden for mange forskellige områder og gjort en forskel sammen.

Mejeriingeniøruddannelsen med dybde og bredde

Uddannelsen som mejeriingeniør gav også dengang – i 1980'erne – både praktisk og teoretisk viden, hvilket har været en stor fordel i mejeriingeniørkarrieren. Den praktiske

forståelse, som man fik ved at arbejde tæt sammen med mejeristerne, har været meget brugbar i de efterfølgende års arbejdsliv og karriere.

Hvad vi har betydet for hinanden

Med to årlige møder i Tykmælk82 inkl. led-sagere og børn – sommerfest og julefrokost – har foreningen mødtes 83 gange. Disse møder har skabt et ubeskriveligt sammenhold. De første 20 år blev sommermøderne holdt i spejderhytter rundt om i Danmark, hvor der blev bagt snobrød og hygget. Da Tykmælk82's børn blev teenagere, festede de selv, og mange af dem følger fortsat hinanden. Nu er børnene ikke længere med, og møderne holdes på hoteller med lækker mad og kultur- og naturoplevelser.

Foreningen har også arrangeret rejser uden for Danmark, herunder til USA, Tyskland, Italien og Island. Disse rejser har handlet om hygge, gåture i naturen og afslapning. Senest er turen gået til USA her i foråret 2025.

”

Tykmælk82 er et fantastisk eksempel og forhåbentlig inspiration til, hvad netværk i mejeriingeniørregi kan føre til og betyde igennem et langt arbejdsliv.

En rejse med mødested i Minneapolis og videre nordpå mod Canada og overnatning på luksus Lodges ved Lake Superior.

Inspiration for andre årgange på uddannelsen

Sammenholdet i Tykmælk82 har skabt et fællesskab for livet. Den nære kontakt har betydet, at medlemmerne har hjulpet hinanden gennem svære tider, både fagligt og personligt. Dette fællesskab har gjort Tykmælk82 til noget helt særligt. Tykmælk82 er et fantastisk eksempel og forhåbentlig inspiration til, hvad netværk i mejeriingeniørregi kan føre til og betyde igennem et langt arbejdsliv.

Den fulde artikel om Tykmælk82's rejse gennem 43 år, vil blive bragt i Mælkeritidende senere på efteråret.



På billedet ses Tykmælk82 ved deres 40 års kandidatjubilæum: Erling Schrøder Hansen, Gitte Hestehave, Ivar Nedergaard, Jørgen Marvig Nielsen, Lene Renner Mortensen, Niels Henrik Pihl, Per Henriksen, Preben Jørgensen, Thor Gantzhorn Andreasen, Vagn Nielsen og Bo Hedegaard Knudsen (Afgået ved døden 2022). På billedet mangler: Berte Asmussen, Eva Ryberg, Laila Lundby, Per Dedenroth Pedersen, Poul Hagemann, Richard Ibsen, Søren Rasmussen og Torben Lyster Clausen. Årgang 1982 dimitterede med 19 kandidater i alt.



Tag styring i dit arbejdsliv – og din karriere!

Er du klar til at tage næste skridt i dit arbejdsliv? I samarbejde med en af vores tætte samarbejdspartnere; AKA (Akademikernes A-kasse) lancerer DMF et nyt og spændende initiativ, der er skabt til dig, der vil udvikle dig fagligt og styrke din karriere. Gennem inspirerende artikler, tankevækkende podcast og relevante events, får du adgang til viden, værktøjer og perspektiver, der kan gøre en reel forskel i din hverdag – uanset om du er studerende, nyuddannet, midt i karrieren eller overvejer et karriereskifte.

Stærke kort på hånden

Akademikerliv er en serie stærke personlige og ærlige beretninger, der sætter fokus på livet som akademiker og dermed mejeriingeniør. Her får du et indblik i fremtidens arbejdsmarked, nye strømninger og de muligheder og udfordringer, du kan møde. Uanset om du står overfor dit første job, er midt i karrieren eller overvejer at skifte spor, får du adgang til brugbare guides og værktøjer, der kan hjælpe dig med at træffe meningsfulde beslutninger.

Akademikerliv henvender sig også til dig, der allerede er etableret på arbejdsmarkedet – eller måske har tanker om at forlade arbejdsmarkedet helt.

Formålet er at inspirere, skabe refleksion og ruste dig til at træffe meningsfulde beslutninger i dit arbejdsliv.



Gå på opdagelse i universet om arbejdsliv



Akademikerliv

Få indsigt i aktuelle tendenser, personlige fortællinger og konkrete råd, der kan styrke din faglige udvikling og give dig nye vinkler på dit arbejdsliv.

Podcast

Lyt med og blive inspireret af samtaler med eksperter og akademikere, der deler deres erfaringer og refleksioner om arbejdslivets mange facetter.

Online events

Deltag i spændende webinarer og workshops, hvor du kan møde ligesindede og få en ny viden (OBS: kræver medlemskab af AKA).

Studerende

Hvordan skaber du en god ligevægt i dit studieliv? Få tips og inspiration fra eksperter og andre medstuderende til, hvordan du finder den rette balance i studielivet.

Nye kandidater

DMF har tradition for at præsentere nye mejeriingeniører i Mælkeritidende og i foreningens årsskrift. Siden sidste årsskrift er der kommet 21 kandidater, som hermed bydes et stort tillykke og velkommen i branchen.

2024



Amalie Stavnstrup Rasmussen
15.04.1997
2025 Novo Nordisk



Emma Dreyer Matzen
25.04.1996
2024 FOSS Analytical A/S



Louise Liborius Birkholm
01.09.1996



Magdalene Johansen
27.02.1998
2024 A/S Einar Willumsen



Sussi Støvring Mortensen
07.05.1997
2025 Novonesis



Willie Wilhelms Krabben
25.05.1992

2025



Amalie Anker Ohrt
01.10.1997
2025 Novo Nordisk



Astrid Hother le Fevre
30.08.1999
2025 Novo Nordisk



Cecilie Bagge Pedersen
29.03.1999
2025 Novonesis



Emilie Skriver
2.02.1997
Ph.D. Københavns Universitet



Jakob Bülow-Hansen
21-09-1986
Novo Nordisk



Julia Lisakowski
24.12.1994



Kasper Bagger
28.04-1998
2025 Novo Nordisk



Maja Rosalia Dzialuk
23.03.2000
2025 Fuji Film Diosynth Biotechnologies



Majken Ildor
07.05.1999
2025 Arla Foods Birkum Smelteost



Malthe Strøm Pedersen
16.07.1996
2025 Novonesis



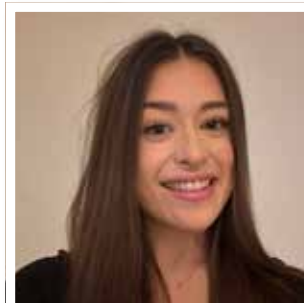
Mia Rauff
02.11.1998



Muhammad Usama Iraqi
21.07.1997



Rachel Okodugha
02-04-1978



Sandra Artiga Pedersen
20.05.1999



Sarah Alonso Garcia Wolff
16.03.1993



Sara Gadegaær
15.02.1999
2025 ALK Abello

Bestyrelse 2025

Sommeren 2025 er Nandni Verma trådt ind som suppleant i Dansk Mejeriingeniør Forenings bestyrelse.

Formand



Martin Holst Petersen
Univar Solutions

Næstformand



Steffan Bue Dyrnø
Arla Innovation Center

Bestyrelsesmedlem



Dagmar F. Pedersen
Arla Foods

Bestyrelsesmedlem



Rolf Pedersen
NIRAS

Bestyrelsesmedlem



Julie Frost Dahl
IFF

Bestyrelsesmedlem



Thomas Bæk Pedersen
Novonesis

Suppleant



Nandni Verma
FOSS

Studenterrepræsentant



Cecilie Rydberg
KU Science

Sekretariatet

MejeriForums sekretariat i Odense drives af Dansk Mejeriingeniør Forening og Foreningen af mejeriledere og funktionærer i fællesskab. Desuden har sekretariatet ansvar for en række beslægtede organisationer, herunder Mejerimedier, Danmarks Mejeritekniske Selskab, Mejerifolk uden Grænser, AEDIL (europæisk uddannelsessamarbejde), Nordisk Mejerikonkres samt diverse fonde.



Anne-Sofi Christiansen,
Sekretariatsleder



Jette Rohde
(DMF, IbM, Mejerimedier m.m.)



Henrik Juul-Børsen
(DMS m.m.)



Bettina Nielsen
(bogholderi, FMF, NDC)



Isabel Sande Frandsen
(MuG, AEDIL m.m.)



Niels Osterland
(projektansat DMS)



Lis Korsbjerg
(AEDIL, DMF, Career Community)



MejeriForums foreninger