



LØNSTATISTIK 2023

Bestyrelsesmedlemmer i Dansk Mejeriingeniør Forening 2022/23



Formand

Martin Holst Petersen
Univar Solutions



Næstformand

Dagmar F. Pedersen
Arla Foods



Julie Frost Dahl
Aarhus Universitet



Rolf Pedersen
NIRAS



Thomas Bæk Pedersen
Chr. Hansen



Katja G. Andersen
Royal Greenland



Suppleant
Steffan Bue Dyrnø
Arla Food Innovation Center



Studerende
Malthé Strøm Pedersen
KU Science

Redaktion:

Dansk Mejeriingeniør Forening

Munkehatten 28

5220 Odense SØ

e-mail: dmf@mejeriforum.dk

www.mejeriingenioer.dk

Anne-Sofi Christiansen (Ansv.), Hüge Consulting ApS

i samarbejde med TL Analyse, Jette Rohde

Layout: Dansk Mejeriingeniør Forening, Hüge Consulting ApS

Tryk og produktion: Grafisk Produktion Odense

Foto: Dansk Mejeriingeniør Forening

Oplag: 100 eksemplarer

December 2023

Indholdsfortegnelse

Indhold

Indhold	1
1 Frekvenstabeller	1
1.1 Fødselsår og køn	1
1.2 Dimittendår	1
1.3 Tidsbegrænset ansættelse	2
1.4 Stillingsindhold	2
1.5 Stillingskategori	3
1.6 Branche	3
1.7 Ugentlig arbejdstid	4
1.8 Pensionsforhold	4
1.9 Overarbejde	4
1.10 Bonusordning	5
1.11 Kompetenceudvikling	5
1.12 Vilkår under barsel	6
1.13 Feriefridage og ekstra feriedage	8
1.14 Dage fri med løn	8
1.15 Kompensation for rejsedage	9
1.16 Ansættelsesområde	9
1.17 Klausuler	9
2 Løntabeller	10
2.1 Reel lønstigning i bruttolønnen fra september 2022 til september 2023 opgjort efter om medlemmerne har skiftet stilling	10
2.2 Ansættelsesområde efter dimittendår	11
2.3 Privatansatte efter køn og dimittendår	12
2.4 Privatansatte nyligt dimitterede	13
2.5 Branche	14
2.6 Stillingsindhold	14
2.7 Stillingskategori	15
2.8 Klausuler	16
3 Metode og omfang	17
3.1 Statistisk usikkerhed	17
4 Tabelberegninger og forklaringer	18
4.1 Beregning af fuldtidsløn	18
4.2 Tafelforklaringer	18

Kære Medlem

2023-udgaven af Dansk Mejeriingeniør Forenings (DMF) lønstatistik er udarbejdet med baggrund i en svarprocent på 57% af de adspurgte erhvervsaktive medlemmer. Dette tal er super flot og bedre end de foregående år. Tak til alle, som har svaret og medvirket til at gøre statistikken stærkere og brugbar og i afsnit 3 er der mulighed for at læse om den statistiske usikkerhed i undersøgelsen. Spørgerammen og dermed lønstatistikken er i år kortet ned og dvs. at visse tabeller ikke indgår – f.eks. personalegoder. Da der ikke sker væsentlige ændringer heri fra år til år, er det planen, at disse tabeller vil indgå nogle år – men ikke hvert år. Dvs. at ved behov må man kigge tilbage i tidligere års lønstatistikker.

Lønudvikling

Danmarks Statistik oplyser, at lønningerne i DK er steget med 4,1 % fra tredje kvartal 2023 i forhold til tredje kvartal 2022. Dette indeholder de justeringer af pensionsindbetaling, der er sket på store dele af arbejdsmarkedet, og som betyder, at arbejdsgiver indbetaler en større (typisk +2%) af pensionsbidraget.

Løn og karriereudvikling

I perspektivet af ovennævnte lønudvikling viser DMF-statistikken, at medlemmer, som skifter stilling, og i den forbindelse karriere- og lønudvikler, har oplevet en lønstigning på 12,2% perioden. Vi medtager ikke negativ lønudvikling i denne statistik, da den skal afspejle udvikling, når/hvis fokus er på karriere- og lønudvikling, og dermed hvilket potentiale, der kan være i jobskifte. I tallet indgår kun respondenter, som har deltaget i lønstatistikken både i 2022 og 2023. I alt har 39 deltagere skiftet stilling siden sidste år, og de 25 har oplyser, at have fået en positiv lønudvikling.

Samlet set fin lønudvikling og høj gennemsnitsløn

Respondenter, som sidder i uændret stilling, er gennemsnitligt steget 5,4%. Dvs. at også her ses en lønudvikling, som er højere, end den vi har oplevet generelt i samfundet. Igen indregnes respondenter, som har svaret både i 2022 og 2023.

Den gennemsnitlige bruttoløn for mejeriingeniører udgør 81.561 kr. pr. måned og spænder fra 47.744 kr. for de yngste årgange (2020-2023) til 128.308 kr. for de ældste årgange (før 1984). Det fremgår, at dette års dimittender – dvs. årgang 2023 – starter brutto på godt 47.000 kr. pr. måned.

Lønforskelle – alder og køn

For de yngste årgange 2020 – 2023 ser vi glædeligt, at lønforskellen mellem mænd og kvinder er meget lille (ca. 750 kr.), og at det fremgår desuden, at det i denne gruppe er kvinderne, som ligger marginalt foran. Desværre ses der ikke i det generelle billede en ligelig løn for mænd og kvinder. Ser man på den samlede population er der gennemsnitligt ca. 25.000 kr. pr. måned mere i løn til en mandlig mejeriingeniør end til en kvindelig i denne gruppe. Denne iagttagelse skal naturligvis nuanceres af nogle forhold i populationen, og der er i tillæg til lønstatistikken lavet en analyse som grafisk ses på side 15, som belyser dimittendalder og stillingsmæssige forhold, sammenholdt med lønnen. Det er faktisk, at der er flere mænd iblandt de ældre mejeriingeniører og at disse i større udstrækning sidder i stillinger med top- eller funktionsledelse. Frem til årgang 1995 er mændene klart i overtal. De følgende 20 årgange – frem til 2014, er der balance mellem mænd og kvinder og herefter er der flest kvinder.

Da anciennitet/seniority også er løndrivere giver den højere dimittendalder blandt mænd også et bidrag til ubalance i statistikken.

Analysen viser dog, at de kvinder som opnår stillinger indenfor top- og funktionsledelse, er 4-6 år yngre (dimittendalder) end deres mandlige kollegaer, men de ligger markant lavere i løn gennemsnitligt. I stillingsniveauer som frontlinieleder, ingeniørstillinger, koordinator uden ledelse og specialist uden ledelse er der mindre lønforskelle mellem mænd og kvinder – nogle grupper ligger højere for kvinder end for mænd og dimittendalder spiller ind i dette billede. Projektledelse skiller sig ud ved en markant højere løn til mænd, men her ses en dimittendaldersforskel på 18 år – hvilket kunne være en del af forklaringen. En anden iagttagelse er, at kun 14 kvinder ud af 78 (18%) angiver, at de sidder i ledende stillinger, mens 44 mænd ud af 92 (66%) er ledere. Dette forhold giver også et bidrag til forklaring af den store lønforskel idet ledelse er en af væsentlig løndriver.

Hvordan lønner de forskellige brancher

Branchestatistikken viser, at mejeriindustrien ligger i top hvad angår bruttoløn – godt hjulpet på vej af en god pensionsordning. Rådgiverbranchen følger tæt efter. Det bør nævnes, at 'anden branche', som selvsagt dækker over en række forskellige brancher, kommer ud med den allerhøjeste bruttoløn, hvilket formentlig kan tolkes sådan, at mejeriingeniører, som er i helt andre brancher end de traditionelle for uddannelsen, er kommet/hentet til karriere-/topstillinger.

Andre forhold

Overarbejde er en del af arbejdslivet for 57% af mejeriingeniørerne. Der arbejdes op til 20 timer over pr. uge, og dette honoreres kun i meget begrænset omfang. De fleste ligger indenfor en ramme på op til 9 timers overarbejde pr. uge mens ca. 20% arbejder mere end 10 timer over ugentligt.

Ca. halvdelen af mejeriingeniørerne har bonusordning, som gennemsnitligt udgør 244.000 kr. spredningen er meget stor.

Det er overraskende at konstatere, at kun ca. halvdelen af respondenterne deltager i kompetenceudvikling i deres job. Kompetenceudvikling kan ske på mange måder, men det bør være en del af arbejdslivet, hvis man på den lange bane skal være en del af arbejdsmarkedet.

Der er nye tabeller vedr. barsel og frihed med løn. Det fremgår, at der er meget stor spredning i hvor mange uger både mødre og fædre/medmødre har med fuld løn, og det fremgår også, at der stadig er et mindre antal virksomheder, som ikke tilbyder medarbejdere nogen form for lønkomensation under barsel (udover funktionærloven). Frihed er et voksende tema på arbejdsmarkedet og hhv. 16 og 7 personer angiver, at have ekstra feriedage eller ekstra feriefridage. Nogle få – 5 personer – angiver at have færre end 5 feriefridage. Rammen ser ud til at være op til 11 dage ekstra.

Med denne opsummering af lønstatistikken håber vi at have vakt opmærksomhed og at medlemskredsen vil bruge lønstatistikken aktivt i det kommende års lønforhandlinger.

1 Frekvenstabeller

1.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1959 eller før	15	9%
1960-1964	22	13%
1965-1969	23	14%
1970-1974	39	23%
1975-1979	10	6%
1980-1984	8	5%
1985-1989	16	9%
1990-1994	21	12%
1995 eller senere	16	9%
Total	170	100%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	78	46%
Mand	92	54%
Total	170	100%

1.2 Dimittendår

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1984 eller før	10	6%
1985-1989	17	10%
1990-1994	26	15%
1995-1999	25	15%
2000-2004	21	12%
2005-2009	10	6%
2010-2014	13	8%
2015-2019	20	12%
2020 eller senere	28	16%
Total	170	100%

Mejeriingeniørdag
6. september 2024

1.3 Tidsbegrænset ansættelse

Er du ansat i en tidsbegrænset periode?

	Antal	Procent
Ja	2	1%
Nej	167	99%
Total	169	100%

Hvis tidsbegrænset periode - hvad er grunden til at jobbet er midlertidigt?

	Antal	Procent
Ph.d. -stilling/Trainee	1	50%
Projektansættelse	1	50%
Total	2	100%

1.4 Stillingsindhold

Stillingsindhold:

	Antal	Procent
Produktion/supply chain	44	26%
Salg/marketing	18	11%
Kvalitet/udvikling	58	34%
Andet indhold	29	17%
Andet	21	12%
Total	170	100%

Er der sket en ændring i din stilling siden september 2022?

	Antal	Procent
Ja	39	23%
Nej	131	77%
Total	170	100%

Hvis ja - hvordan er lønnen i din nye stilling?

	Antal	Procent
Den er højere	25	64%
Den er uændret	7	18%
Den er lavere	7	18%
Total	39	100%

DMF netværk

www.mejeriingenioer.dk

**DMF netværk
Øst og Vest**

**DMF netværk
Career Community**

1.5 Stillingskategori

Hvilken stillingskategori finder du, at din stilling lægger tættest på?

	Antal	Procent
Direktør/direktion/topledelse (det strategiske niveau)	18	11%
Funktionsleder (det taktiske niveau, dvs. ledelse af ledere)	20	12%
Frontlinjeleder (det operationelle niveau, dvs. ledelse af medarbejdere og drift)	15	9%
Ingeniør (indenfor et specialområde)	22	13%
Projektledelse	9	5%
Koordinator uden ledelse	7	4%
Specialist uden ledelse	61	36%
Forsker/Scientist	16	9%
Anden stilling	2	1%
Total	170	100%

1.6 Branche

Branche:

	Antal	Procent
Mejeriindustri	39	23%
Ingrediensindustri	38	22%
Proces-/maskinindustri	29	17%
Anden fødevareindustri	14	8%
Forsknings- og uddannelsesinstitution	5	3%
Farmaceutisk industri	27	16%
Rådgivningsvirksomhed	9	5%
Anden branche	9	5%
Total	170	100%

Hvis mejeriindustri - hvilken type af mejeri:

	Antal	Procent
Større mejeriselskab / Arla Foods	34	87%
Anden andelsvirksomhed	4	10%
Privat mejerivirksomhed	1	3%
Total	39	100%

1.7 Ugentlig arbejdstid

Er du deltids- eller fuldtidsansat?

	Antal	Gennemsnitligt timetal
Deltidsansatte (op til 30 timer/uge)	7	26,1
Fuldtidsansatte (over 30 timer/uge)	163	37,0

1.8 Pensionsforhold

Betalte du eller din arbejdsgiver pensions i september måned?

	Antal	Procent
Ja	164	97%
Nej	5	3%
Total	169	100%

1.9 Overarbejde

Har du haft overarbejde inden for det seneste år?

	Antal	Procent
Ja	96	57%
Nej	73	43%
Total	169	100%

Hvis ja til overarbejde - antal overarbejdstimer i gennemsnit pr. uge indenfor det sidste år:

	Antal	Procent
Under 5 timer	38	40%
5-9 timer	36	38%
10-14 timer	15	16%
15-19 timer	2	2%
20 timer eller flere	5	5%
Total	96	100%

Median = 5 timer

Hvis ja til overarbejde - hvordan honoreres overarbejde?

	Antal	Procent
Overarbejde afspadsreses	13	14%
Overarbejde betales	3	3%
En kombination af afspadsring og betaling	7	7%
Overarbejde honoreres ikke særskilt	73	76%
Total	96	100%

1.10 Bonusordning

Er du omfattet af bonusordning?

	Antal	Procent
Ja	89	53%
Nej	80	47%
Total	169	100%

Bonusbeløb inden for det seneste år:

Kun medlemmer der har anført et beløb større end kr. 5.000

Antal	Gennemsnit	Mindste beløb	Største beløb
77	244.029	5.580	6.500.000

1.11 Kompetenceudvikling

Har du det seneste år deltaget i erhvervsrettet kompetenceudvikling enten indenfor eller udenfor din arbejdstid?

	Antal	Procent
Ja	86	51%
Nej	82	49%
Ved ikke	1	1%
Total	169	100%

Hvis deltaget i kompetenceudvikling - hvilke former for kompetenceudvikling?

(Medlemmerne kan sætte mere end en markering)

	Antal svar	Procent
Privat udbudt efteruddannelse, konferencer, seminarer osv. - herunder online udbud	61	71%
Offentligt udbudt efteruddannelse (fx universitet eller anden undervisningsinstitution)	8	9%
Interne kurser	56	65%
On-the-job-training - sidemandsoplæring	18	21%
Andet kompetenceudvikling*	4	5%
Antal medlemmer	86	171%

*Anden kompetenceudvikling: Arbejdsgiverprogram, bestyrelsesuddannelse, konference, sprogkursus

1.12 Vilkår under barsel

Vil du svare på spørgsmål om forhold vedr. løn under barsel?

	Antal	Procent
Ja	53	31%
Nej	116	69%
Total	169	100%

Jeg vil svare på spørgsmål vedr. vilkår for:

	Antal	Procent
Mor	27	51%
Far/medmor	26	49%
Total	53	100%

Mor

Hvordan er dine vilkår under barsel?

	Antal	Procent
Jeg har ingen særskilt aftale om løn under barsel/orlov altså kun omfattet af Funktionærloven)	4	15%
Jeg har aftale om fuld løn i et antal uger før fødslen	3	11%
Jeg har aftale om fuld løn i dele af orlovsperioden	18	67%
Spørgsmålet er relevant for mig, men jeg ved ikke hvilke regler jeg er omfattet af	2	7%
Total	27	100%

Mor

Angiv antal uger med fuld løn:

	Antal	Procent
4	2	10%
10	1	5%
19	1	5%
24	7	35%
26	5	25%
28	2	10%
32	1	5%
35	1	5%
Total	20	100%

Mentorordning
www.mejeriingenioer.dk

Far/medmor

Hvordan er dine vilkår under barsel?

	Antal	Procent
Jeg har ingen særskilt aftale om løn under barsel/orlov og får ikke løn under barsel/orlov	4	15%
Jeg har aftale om fuld løn i 2-4 uger i forbindelse med fødsel	5	19%
Jeg har aftale om fuld løn i dele af orlovsperioden	9	35%
Spørgsmålet er relevant for mig, men jeg ved ikke hvilke regler jeg er omfattet af	8	31%
Total	26	100%

Far/medmor

Angiv antal uger med fuld løn:

	Antal	Procent
2	2	14%
3	1	7%
4	1	7%
11	1	7%
12	2	14%
13	1	7%
14	1	7%
18	1	7%
24	3	21%
26	1	7%
Total	14	100%

1.13 Feriefridage og ekstra feriedage

Hvor mange feriefridage har du
(også kaldet O-dage/6. ferieuge mv.)?

	Antal	Procent
Færre end 5 dage	5	3%
5 dage	156	93%
Flere end 5 dage	7	4%
Total	168	100%

Har du desuden ekstra feriedage ud over de 25
dage, som ferieloven foreskriver (dvs. ekstra ferie-
dage udover de ovenfornævnte feriefridage)?

	Antal	Procent
Ja	16	10%
Nej	152	90%
Total	168	100%

Hvis ja - angiv antal ekstra feriedage:

	Antal	Procent
2	3	19%
2,5	1	6%
3	2	12%
5	7	44%
7	1	6%
10	1	6%
11	1	6%
Total	16	100%

1.14 Dage fri med løn

Hvilke af følgende dage har du fri med løn?
(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Juleaftensdag	160	94%
Nytårsaftensdag)	131	77%
Hele Grundlovsdag	64	38%
Halv Grundlovsdag	53	31%
Fredag efter Kr. Himmelfartsdag	26	15%
1. maj	9	5%
Ingen af dagene eller ikke opgivet	7	4%
Antal	170	265%

1.15 Kompensation for rejsedage

Hvordan kompenseres du for rejsedage?

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Frihed	41	24%
Diæter/andet beløb	59	35%
Andet	49	29%
Ikke relevant/har ingen rejsedage	38	22%
Antal	170	110%

1.16 Ansættelsesområde

Medlemmernes ansættelsesområde:

	Antal	Procent
Offentlig ansættelse	9	5%
Privat ansættelse	159	95%
Total	168	100%

1.17 Klausuler

Er du i dit nuværende job omfattet af klausuler, der indskrænker dine erhvervsmuligheder i et nyt job?

	Antal	Procent
Ja	39	23%
Nej	117	70%
Ved ikke	12	7%
Total	168	100%

Se tidligere lønstatistikker på
www.mejeriingenioer.dk

2 Løntabeller

2.1 Reel lønstigning i bruttolønnen fra september 2022 til september 2023 opgjort efter om medlemmerne har skiftet stilling

Medlemmer som har skiftet stilling i samme virksomhed eller fået nyt job i anden virksomhed siden sidste lønstatistik.

Bruttoløn september 2022 og september 2023 og reel lønstigning fordelt på køn.

Kun lønstigninger på 0% eller højere er medtaget i beregningen.

Køn	Antal	Bruttoløn	Bruttoløn	Reel lønstigning
		september 2022	september 2023	2022 til 2023
Kvinde	12	56.763	63.679	12,3%
Mand	10	90.432	99.290	12,1%
Total	22	72.067	79.865	12,2%

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning.

Der er således ikke tale om stigningen i den gennemsnitlige bruttoløn.

Medlemmer som sidder i samme stilling i samme virksomhed som ved sidste lønstatistik.

Bruttoløn september 2022 og september 2023 og reel lønstigning fordelt på køn.

Kun lønstigninger på 0% eller højere er medtaget i beregningen.

Køn	Antal	Bruttoløn	Bruttoløn	Reel lønstigning
		september 2022	september 2023	2022 til 2023
Kvinde	35	66.152	69.440	5,1%
Mand	42	91.446	96.857	5,7%
Total	77	79.949	84.394	5,4%

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning.

Der er således ikke tale om stigningen i den gennemsnitlige bruttoløn.

2.2 Ansættelsesområde efter dimittendår

Alle privatansatte.

Løn september 2023 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	10	109.479	115.036	18.829	128.308	80.126	93.700	144.100
1985-1989	16	95.039	100.824	13.479	108.518	78.291	89.287	136.295
1990-1994	25	82.521	88.388	13.458	95.979	69.831	83.752	115.000
1995-1999	23	73.607	79.064	12.641	86.248	70.846	75.042	89.650
2000-2004	19	77.748	82.274	12.250	89.998	72.300	83.455	91.600
2005-2009	9	61.114	64.786	10.115	71.229	63.224	71.214	75.674
2010-2014	13	64.817	68.477	10.994	75.811	61.548	67.433	88.165
2015-2019	19	47.436	49.717	7.058	54.494	47.867	53.030	57.841
2020 eller senere	25	41.962	43.794	5.782	47.744	45.576	47.000	49.033
Total	159	70.387	74.639	11.173	81.561	54.971	71.700	89.650

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 18-19.

Alle offentligt ansatte.

Løn september 2023 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
2002 eller før	5	54.179	56.007	8.965	63.144	-	-	-
2003 eller senere	4	42.310	44.693	7.149	49.459	-	-	-
Total	9	48.904	50.979	8.158	57.062	52.180	54.839	63.262

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 18-19.

2.3 Privatsatte efter køn og dimittendår

Privatsatte mænd.

Løn september 2023 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	10	109.479	115.036	18.829	128.308	80.126	93.700	144.100
1985-1989	12	102.536	108.117	13.386	115.922	78.291	95.284	152.608
1990-1994	19	85.213	91.374	13.598	98.811	70.700	85.166	125.000
1995-1999	12	85.683	91.609	14.219	99.902	79.968	89.457	100.515
2000-2004	11	85.894	91.786	13.682	99.576	83.200	87.342	106.000
2005-2014	9	66.488	69.672	10.883	77.371	63.800	75.674	88.165
2015-2019	6	49.620	51.999	7.677	57.297	52.910	55.501	63.269
2020 eller senere	8	41.460	43.284	5.783	47.243	45.600	47.575	48.717
Total	87	82.128	87.105	12.858	94.986	65.624	83.200	101.530

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 18-19.

Privatsatte kvinder.

Løn september 2023 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1994 eller før	10	73.418	78.937	13.313	86.731	69.831	81.686	102.588
1995-1999	11	60.432	65.378	10.920	71.352	70.230	71.438	75.042
2000-2009	12	63.053	66.054	9.900	72.953	66.296	71.157	74.737
2010-2014	9	63.334	67.461	11.050	74.384	61.364	67.433	79.200
2015-2019	13	46.429	48.664	6.772	53.201	47.817	50.760	57.200
2020-2021	10	43.563	45.411	6.109	49.673	45.576	48.688	51.798
2022 eller senere	7	40.248	42.067	5.315	45.563	42.052	46.200	47.338
Total	72	56.202	59.577	9.137	65.338	49.775	62.500	73.387

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 18-19.

2.4 Privatsatte nyligt dimitterede

Privatsatte dimetteret i 2019 eller senere.

Løn september 2023 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden	Løn inkl. eget	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
		pension	pensionsbidrag					
2019	7	43.138	45.395	6.364	49.502	46.201	47.867	53.030
2020	9	43.268	45.198	6.139	49.407	45.576	46.484	51.700
2021-2022	6	41.893	43.506	4.526	46.418	42.052	46.147	50.900
2023	10	40.828	42.704	6.215	47.044	46.200	47.150	47.850
Total	32	42.219	44.144	5.910	48.129	45.723	47.150	50.746

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 18-19.



2.5 Branche

Løn september 2023 fordelt efter branche.

Branche	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Mejeriindustri	39	76.813	80.217	13.139	89.952	61.548	74.300	99.800
Ingrediensindustri	38	63.123	67.702	10.783	73.906	50.600	62.317	80.638
Proces-/maskinindustri	29	69.864	74.154	10.269	80.133	69.688	78.111	88.000
Anden fødevarerindustri	14	65.531	69.628	8.835	74.367	47.867	77.380	89.264
Forsknings- og uddannelsesinstitution	5	44.431	45.818	7.640	52.071	-	-	-
Farmaceutisk industri	27	60.381	63.877	9.908	70.289	51.700	65.835	85.800
Rådgivningsvirksomhed	9	78.962	84.328	9.157	88.119	70.230	79.082	92.000
Anden branche	9	90.313	96.838	13.849	104.161	54.839	69.412	160.037
Total	170	68.905	73.004	10.920	79.825	53.280	71.054	88.000

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 18-19.

2.6 Stillingsindhold

Løn september 2023 fordelt efter stillingsindhold.

Stillingsindhold	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Produktion/supply chain	44	72.404	76.623	11.777	84.180	57.522	69.294	102.400
Salg/marketing	18	79.317	84.803	13.386	92.703	77.000	83.476	105.428
Kvalitet/udvikling	58	55.114	58.120	8.725	63.839	50.600	63.243	74.300
Andet indhold	29	70.749	75.266	11.293	82.042	54.551	70.846	85.800
Andet	21	88.189	93.292	12.560	100.749	63.269	87.000	96.800
Total	170	68.905	73.004	10.920	79.825	53.280	71.054	88.000

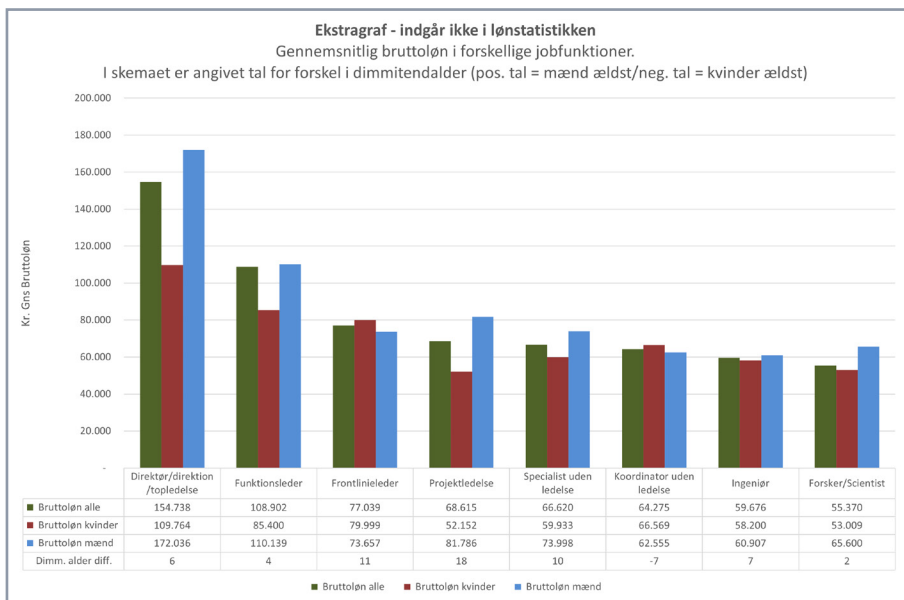
Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 18-19.

2.7 Stillingskategori

Løn september 2023 fordelt efter den stillingskategori

Stillingskategori	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Direktør/direktion/topledelse (det strategiske niveau)	18	134.809	143.617	19.929	154.738	111.267	138.638	195.612
Funktionsleder (det taktiske niveau)	20	93.727	98.948	15.175	108.902	87.754	99.650	129.457
Frontlinjeleder (det operationelle niveau)	15	65.207	69.657	11.832	77.039	67.819	74.300	83.200
Ingeniør (indenfor et special-område)	22	51.392	54.451	8.284	59.676	47.000	57.700	67.475
Projektledelse	9	59.285	61.735	9.330	68.615	53.030	63.575	75.000
Koordinator uden ledelse	7	54.874	58.286	9.402	64.275	47.300	63.800	86.073
Specialist uden ledelse	61	57.610	61.020	9.009	66.620	52.800	65.624	78.111
Forsker/Scientist	16	48.022	50.700	7.348	55.370	44.527	53.916	65.918
Anden stilling	2	-	-	-	-	-	-	-
Total	170	68.905	73.004	10.920	79.825	53.280	71.054	88.000

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 18-19.



Som nævnt i forordet er der udarbejdet en ekstra analyse, som illustreres i denne graf. Heri fremgår bruttoløn for hhv. mænd, kvinder og et vægtet gennemsnit. Fordelingen mellem mænd og kvinder i statistikken er aldersmæssigt ubalanceret idet mændene frem til årgang 1995 er klart i overtal. De følgende 20 årgange frem til 2014, er der en balance mellem mænd og kvinder og herefter tipper balancen til at der er flest kvinder i statistikken.

2.8 Klausuler

Alle med kunde- og/eller konkurrenceklausul

Løn september 2023 fordelt efter dimittendår

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1989 eller før	8	133.642	143.175	23.666	157.308	87.784	133.237	242.300
1990-1994	9	84.083	88.525	14.464	98.547	71.700	83.752	115.000
1995-2000	7	101.079	107.102	15.885	116.964	71.438	106.000	160.037
2001-2005	9	71.853	77.663	13.386	85.239	72.300	77.000	82.500
2006 eller senere	6	47.639	50.049	7.230	54.869	46.200	57.521	59.400
Total	39	88.870	94.644	15.245	104.115	67.475	81.055	136.540

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 18-19.

Alle uden kunde- og/eller konkurrenceklausul

Løn september 2023 fordelt efter dimittendår

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1989 eller før	19	84.298	88.218	11.711	96.009	76.947	80.638	102.588
1990-1994	17	80.799	87.293	12.787	93.586	66.000	78.400	112.890
1995-2000	22	65.928	70.723	11.532	77.460	67.819	75.021	89.264
2001-2005	9	66.759	69.224	9.263	76.022	68.544	71.400	87.000
2006 eller senere	50	50.994	53.516	7.733	58.727	47.000	52.433	63.800
Total	117	64.754	68.503	9.945	74.699	52.800	70.700	86.073

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 18-19.

3 Metode og omfang

3.1 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer af DMF har valgt at svare på lønspørgeskemaet, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. to forskellige stillingsområder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet svar fra 184 af de i alt 321 medlemmer i målgruppen.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 184 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (321). Selve bortfaldet er på 43 %, hvilket er relativt lavt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at lønstatistikken har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

4 Tabelberegninger og forklaringer

4.1 Beregning af fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). 30 timer om ugen eller mindre er defineret som deltid.

Deltidsansatte medlemmer, der arbejder under 10 timer om ugen er ikke medtaget i løntabellerne, da det vurderes, at der er for stor usikkerhed på deres "tekniske fuldtidsløn".

4.2 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.

- *Løn uden pension:*

Man kan alternativt kalde beløbet for 'Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension'.

Løn uden pension beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har angivet i lønskemaet. Løn uden pension beregnes som bruttoløn minus pensionsbidrag i alt.

- *Pension i alt:*

Pension i alt er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag som oplyst i skemaet. De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat deres pensionsbidrag til 0 kr.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Bruttolønnen er inkl. medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Reel lønstigning fra september 2022 til september 2023:*

Den reelle lønstigning er baseret på bruttolønnen og beregnes på individniveau, dvs. den er beregnet på de enkelte medlemmers lønstigninger. Den reelle lønstigning er således alene beregnet med udgangspunkt i de medlemmer, der indgik i statistikken både i september 2022 og i år.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "løn niveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for løn niveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

MEJERIBRUGETS DAG

13. marts 2024

09:30 - 18:00

MCH - Vardevej 1, Herning

MEJERIFORENINGEN
Danish Dairy Board



Mejeriteknisk
Selskab

"Mejeristhuset", der er på 125 m², er opført af rustikke materialer og tilpasset den lokale klithus-byggetradition med vandskurede vægge både ude og inde og med stråtag. I stue og køkken/alrum er der loft til kip og fritliggende spær. Huset er smagfuldt møbleret og har 9 faste sovepladser, hvoraf de 3 er en køjeseng desuden er der en feltseng til 1 person. Der er 2 badeværelser med hhv. vaskemaskine og sauna. Som supplement til elvarmen er der i stuen en brændeovn. Fra huset er en pragtfuld udsigt mod Råbjerg Mile og kun 600 m til badestrand.

