

DMF's netværksarbejde:

Karriereudvikling via nyt netværk i DMF

DMF lytter til ideer og forslag fra medlemmer, og en henvendelse har ført til, at DMF i løbet af efteråret barsler med et nyt karriereorienteret koncept, hvor alle medlemmer vil kunne drage nytte af emner, mentortilbud og netværksmuligheder til styrkelse af deres karriereudvikling.

I vinteren 2022/23 blev DMF kontaktet af et studentermedlem, Magdalene Johansen, som spurgte, om DMF ville være interesseret i at støtte opstarten af et community – et netværk med fokus på yngre kvindelige mejeriingeniører og deres karrieremuligheder i en branche præget af maskuline værdier. DMF's bestyrelse drøftede forslaget og fandt, at mange af de fremhævede temaer faktisk var relevante for alle foreningens medlemmer uanset køn og alder. Samtidig faldt det helt i tråd med, at bestyrelsen blandt andet via lønstatistikken tydeligt ser, at der er en forskel mellem løn for mænd og kvinder, at dette i

en vis udstrækning kan henføres til karriereudvikling.

Feminine og maskuline værdier

Ideen er videreudviklet og i foråret samledes en gruppe kvindelige mejeriingeniører for at bidrage til den videre struktur for det nye koncept og de nye medlemstilbud, som skal udbydes. Der kom mange interessante vinkler på temaet, men noget af det gennemgående er spørgsmålet om maskuline og feminine værdier, og dermed at det handler mere om værdier end om køn alene. Samtidig er der mange ubevidste bias – stereotype forud

opfattelser – som ofte baseres på de maskuline værdier. Et eksempel var en kommentar til en yngre kvinde i forbindelse med karriereplanlægning: 'Det kan du nok ikke klare, mens du har små børn.'

Konceptet har aktuelt arbejdstitlen 'Career Community', og tanken er, at dette nye initiativ skal køre parallelt til de eksisterende Netværk Øst og Vest, som har mere fokus på mejerifagligheden/virksomhedsbesøg/branche m.v.

Næste skridt

Aktuelt arbejder et lille core team på at plan-



Nyt Career Community

Magdalene Johansen (siddende yderst højre på gruppefoto) så et behov og tog kontakt til DMF i slutningen af 2022, hvilket har sat en større proces i gang. Magdalene siger: - At tage kontakt og blive mødt med positive øjne på projekter, har været udviklende for min drøm om at kunne skabe endnu flere kvalificerede og bevidste mejeriingeniører. Jeg ser utrolig meget frem til at kunne inspirere og give nuværende som kommende mejeriingeniører mulighed for at udvikle deres karriere i den ønskede retning.

Gruppefotoet blev taget i forbindelse med første brainstorm om temaet mejeriingeniør, kvinde og karriere.

Øverst fra venstre: Anne-Sofi Christiansen (DMF), Nanna Borne (GEA), Eva Stenby Carlsen (Carlsen&E), Anne Sofie Kiilerich Aamann (Chr. Hansen), Mette Nørgaard (CP Kelco), Sidsel Nørregaard (Arla Foods), Lise Berg Kildemark (Arla Foods).

Siddende fra venstre: Julie Frost Dahl (Aarhus Universitet), Lotte Klarskov (Leaderwhoinspire.dk), Magdalene Johansen, (mejeriingeniørstud).



lægge de første aktiviteter i 'Career Community' og fokus ved det første møde forventes at blive 'Diversitet og inklusion' – hvilket blandt andet vil sætte fokus på kvinder og karrieremuligheder.

DMF ser frem til at kunne invitere alle interesserede til at deltage i det nye netværk, og aktuelt er planen, at det første arrangement løber af stablen i løbet af november 2023. Mere information følger.

Career Community - formål, mission og vision

Formål:

- At skabe et forum, hvor alle DMF's medlemmer kan mødes og sætte fokus på de temaer, som er relevante i forhold til karriereudvikling og diversitet m.v.
- At dette særlige 'Career Community', er et mødested, hvor deltagerne kan sparre med hinanden omkring de udfordringer, som kommer i forbindelse med karrieren.
- At Community'et skal bidrage til og styrke deltagerens evner til at styre karrieren i den ønskede retning.
- At Community'et skal sætte løbende sætte fokus på temaer af relevans for alle grupper af medlemmer - på tværs af alder, køn og karriereniveau

Missionen er:

- At styrke mejeriingeniørernes karriereudvikling i alle aldre og i arbejdslivet gennem et fællesskab. Dette sker ved events, oplæg og talks, hvor deltagerne får de bedste evner og teknikker til deres karriere.

Visionen er:

- At skabe det stærkeste og mest givende community, hvor målet er at give deltagerne de bedste forudsætninger, for at skabe en karriere efter deres ønske.

Netværksmøder i Øst og Vest

Netværk Vest og Netværk Øst er en del af buketten af tilbud til medlemmerne og tilbydes i hhv. Vest- og Østdanmark – men er i øvrigt åbent for alle medlemmer uanset, hvor man arbejder eller bor. De planlægges af mejeriingeniører, som trækker på deres netværk med henblik på at åbne dørene til virksomhederne. Målet er at støtte sammenhængskraften blandt medlemmerne, der som bekendt er spredt ud over hele landet. Der planlægges 3-4 events i hver landsdel pr. år, hvilket yderligere suppleres af Mejeriingeniørdagen, Dinner Event, International Food Contest, Nordic Dairy Congress og andre events, som DMF er direkte involveret i eller er medarrangør af.

Afholdte netværksmøder 2023

- Process Engineering, Fredericia
- Thise Mejeri, Roslev
- Øllingegaard Mejeri, Skævinge
- Endvidere har begge netværk afholdt møder om effektive arbejdsvaner og styrk din arbejdsglæde.

Planlagte møder:

- KMC, Brande den 9. november 2023 (Vest).
Flere er i støbeskeen og annonceres løbende.

Udsagn fra netværksdeltagere – evalueringer:

'Ja det er direkte brugbart i mit arbejde'

'Meget brugbart og arbejdsrelateret'

'Meget, vi kan lære af hinanden og dele erfaringer samt lære noget nyt'

'Det var et rigtigt fint arrangement. Skønt at det var en del af medlemskabet'

