



LØNSTATISTIK 2022

Bestyrelsesmedlemmer i Dansk Mejeriingeniør Forening 2022/23



Formand
Martin Holst Petersen
IFF



Næstformand
Dagmar F. Pedersen
Arla Foods



Julie Frost Dahl
Aarhus Universitet



Rolf Pedersen
NIRAS



Nanna Hønholt



Katja G. Andersen
Royal Greenland



Suppleant
Thomas Bæk Pedersen
Chr. Hansen



Studerende
Louise Birkholm
KU Science

Redaktion:

Dansk Mejeriingeniør Forening
Munkehaten 28
5220 Odense SØ
e-mail: dmf@maelkeritidende.dk
www.mejeriingenioer.dk
Anne-Sofi Christiansen (Ansv.), Hüge Consulting ApS
i samarbejde med TL Analyse, Jette Rohde
Layout: Dansk Mejeriingeniør Forening, Hüge Consulting ApS
Tryk og produktion: Digitaltryk Odense
Foto: Mælkeritidende
Oplag: 100 eksemplarer
December 2022

Indholdsfortegnelse

1	Frekvenstabeller	1
1.1	Fødselsår og køn	1
1.2	Dimittendår	1
1.3	Tidsbegrænset ansættelse	2
1.4	Stillingsindhold	3
1.5	Branche	4
1.6	Ugentlig arbejdstid	4
1.7	Pensionsforhold	5
1.8	Overarbejde	5
1.9	Bonusordning	6
1.10	Kompetenceudvikling	6
1.11	Vilkår under barsel for kvinder hhv. mænd	7
1.12	Personalegoder	9
1.13	Ansættelsesområde	11
1.14	Klausuler	11
1.15	Seniorordninger	12
2	Løntabeller	13
2.1	Reel lønstigning i bruttolønnen fra april 2021 til september 2022 opgjort efter om medlemmerne har skiftet stilling	13
2.2	Ansættelsesområde efter dimittendår	14
2.3	Privatansatte efter køn og dimittendår	15
2.4	Privatansatte nyligt dimitterede	16
2.5	Branche	17
2.6	Stillingsindhold	17
2.7	Stillingskategori	18
2.8	Klausuler	19
3	Tabelberegninger og forklaringer	20
3.1	Beregning af fuldtidsløn	20
3.2	Forklaring af tabel med personalegoder	20
3.3	Tabelforklaringer	20

Kære medlem

Velkommen til Dansk Mejeriingeniør Forenings lønstatistik september 2022.

Lønstatistikken giver med 52% besvarelser et statistisk retvisende billede af mejeriingeniørernes løn og ansættelsesvilkår. Ved lønstatistikken i 2021 svarede 55% og for bare få år siden lå foreningens svarprocent markant højere. De 52% giver et talmateriale, som er tilstrækkeligt stort til at analysen kan udarbejdes, og til at den statistiske usikkerhed betegnes som relativ lille, så hermed en tak til alle jer, som deltog. Det skal også nævnes, at alder og køn er relativt jævnt fordelt i statistikken – dog med flere yngre kvinder og flere mænd blandt de årgange med højst kandidatalder.

Pæn lønudvikling

Et stort antal respondenter har deltaget i både denne og foregående lønstatistik. Det gør det muligt at beregne en lønudvikling og samtidig måle på, hvad et jobskifte fører til rent lønmæssigt. Det skal bemærkes, at kun uændret eller positiv lønudvikling indgår i den reelle lønudvikling for respondenter i samme eller uændret stilling i forhold til sidste lønstatistik. Denne sondring er relevant, idet et selvvalgt jobskifte eller karriereudvikling ofte udløser en positiv lønregulering. Formålet med at lave disse tabeller er at vise potentialet ved karriereudvikling samt lønudviklingen ved uændret jobprofil. Tabellerne viser, at jobskifte har givet kvinder 10,80% i lønstigning over 17 mdr., hvor mænd har fået 12,40%.

Ser man på respondenter i samme job ved de to seneste lønstatistikker fremgår også pæne lønstigninger over de 17 mdr. Kvinder ligger på en stigning på 9,70%, men mændene ligger på 7,0%. Det er værd at bemærke, at kvinderne i denne gruppe ligger højere end mændene, og at kvinderne tilsyneladende klarer sig næsten lige så godt, når det handler om lønudvikling i deres nuværende stillinger, som de gør ved jobskifte. Den generelle lønudvikling i samfundet i perioden har over de 17 mdr., som lønstatistikken strækker sig over, været på ca. 3,5%, så vi kan igen i år uddrage af lønstatistikken, at mejeriingeniører gennemsnitligt set oplever god lønudvikling.

Nyt i løntabellerne

I alle øvrige løntabeller er der kommet en ny kolonne med, så der nu fremgår tre lønangivelser:

1. 'Løn uden pension' er den månedsløn, man ser, hvis både arbejdsgiverbidraget og ens eget pensionsbidrag er fratrukket. Det er f.eks. den løn, som mange offentligt ansatte præsenteres for som deres 'månedsløn'.
2. 'Løn inkl. eget pensionsbidrag' er den løn, som de fleste på det private arbejdsmarked kommunikerer, som deres 'månedsløn'. Denne løn fremgår nu også af lønstatistikken.
3. 'Bruttoløn' er den velkendte samlede løn inkl. både eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

Som noget nyt findes også tabel 2.7, hvor respondenterne har angivet hvilken stillingskategori, der er mest retvisende for deres stilling. Denne tabel er lavet med det formål, at man som bruger af lønstatistikken på tilsvarende måde kan finde den kategori, som man finder, at ens stilling ligger tættest på og dermed finde den løn, som gennemsnitligt gives for denne type stillinger. Ud af denne tabel, ses helt som ventet, at stillinger med ledelse overordnet set fører til højere løn.

Køn og dimittendalder

Løntabellerne viser desværre fortsat, at lønforskellen mellem mænd og kvinder stadig er alt for stor. Tabel 2.3 indeholder svar fra stort set lige mange mænd og kvinder. Vi ser relativt flere yngre kvinder og relativt flere mænd i de ældre årgange, og den sammensætning af populationen har naturligvis indvirkning på gennemsnitslønnen. Tendensen er dog klar – også indenfor de enkelte intervaller, som er sammenlignelige. Mændene ligger generelt højere end kvinderne, men ved startlønnen er kvinderne lidt foran.

Branchestatistik

I tabel 2.5 fremgår gennemsnittet af de brancher, som flest mejeriingeniører er ansat i. Her fremgår det, at mejeriindustrien og 'anden fødevarerindustri', kun overgået af en lille gruppe 'andet', er de to veldefinerede grupperinger, som ligger højest i bruttoløn.

Arbejdslivet er meget mere end løn

- De fleste mejeriingeniører arbejder fuld tid. Kun fire ud af 165 mejeriingeniører er på nedsat tid.
- Stort set alle har pensionsordning, som en del af ansættelsesforholdet, og beregningen viser, at den gennemsnitlige sats ligger på 14,82% for privatansatte.
- Overarbejde er en 'fast del' af ca. halvdelen af mejeriingeniørernes arbejdsliv, og overarbejdet udgør for mange 0-10 timer pr. uge. Knap 30% angiver mere end 10 timers overarbejde om ugen.
- Bonus er relevant for 47% af mejeriingeniørerne, og beløbet svinger fra 13.000 kr. og helt op til 2,8 mio. kr. pr. år.
- Godt halvdelen af mejeriingeniørerne deltager i efteruddannelse, og for de flestes vedkommende tilbydes uddannelsen i form af interne eller eksterne kurser.
- Barsel er en lidt vanskelig ting at undersøge, da spørgsmålet ikke er relevant for alle respondenter, og derfor har man måske ikke sat sig ind i gældende regler. Blandt dem som finder spørgsmålet relevant svarer de fleste kvinder, at de har fuld løn i dele af orlovsperioden. For mænd er billedet lidt anderledes, og her har færre løn under orlov.
- Klausuler er en realitet for hver 5. mejeriingeniør, og i langt de fleste tilfælde drejer det sig om en konkurrenceklausul, som begrænser muligheden for at søge andet job.
- Seniorordninger er i anvendelse for 9 ud af de 47 mejeriingeniører i målgruppen. De muligheder, som seniorerne har, er nedsat og/eller mere fleksibel arbejdstid, mere hjemmearbejde og ekstra fridage/ferie.

Kig nærmere på lønstatistikken

Afslutningsvis vil vi opfordre dig til selv at kigge nærmere ind i lønstatistikken og finde de afsnit og tabeller, som er relevante for dig.

Vi håber at indholdet er relevant og hører gerne fra dig, hvis du har spørgsmål eller kommentarer til materialet.

1 Frekvenstabeller

1.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1959 eller før	16	9,7%
1960-1964	22	13,3%
1965-1969	22	13,3%
1970-1974	31	18,8%
1975-1979	12	7,3%
1980-1984	4	2,4%
1985-1989	20	12,1%
1990-1994	26	15,8%
1995 eller senere	12	7,3%
Total	165	100,0%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	80	48,5%
Mand	85	51,5%
Total	165	100,0%

1.2 Dimittendår

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1984 eller før	13	7,9%
1985-1989	15	9,1%
1990-1994	23	13,9%
1995-1999	26	15,8%
2000-2004	14	8,5%
2005-2009	9	5,5%
2010-2014	13	7,9%
2015-2019	24	14,5%
2020 eller senere	28	17,0%
Total	165	100,0%

Mejeriingeniørdag
1. september 2023
IFF Lyngby

1.3 Tidsbegrænset ansættelse

Er du ansat i en tidsbegrænset periode?

	Antal	Procent
Ja	8	4,8%
Nej	157	95,2%
Total	165	100,0%

Hvis tidsbegrænset periode – angiv hvor mange måneder ansættelsen løber samlet set:

	Antal	Procent
12	4	50,0%
36	4	50,0%
Total	8	100,0%

Hvis tidsbegrænset periode – hvad er grunden til at jobbet er midlertidigt?

	Antal	Procent
Ph.d. -stilling/Trainee	4	50,0%
Vikariat	1	12,5%
Projektansættelse	3	37,5%
Total	8	100,0%

Hvis tidsbegrænset periode - uddyb årsagerne til at du er midlertidigt ansat:

(Medlemmerne kan sætte mere end en markering)

	Antal svar	Procent
Det er normalt i den virksomhed/organisation, hvor jeg er ansat (fx pga. bevillinger)	2	50,0%
Jeg var interesseret i arbejdsopgaverne i den pågældende stilling	1	25,0%
Jeg kunne ikke få en stilling med fast ansættelse	1	25,0%
Jeg ønskede selv en tidsbegrænset ansættelse	0	0,0%
Anden årsag	0	0,0%
Ikke opgivet	0	0,0%
Antal medlemmer	4	100,0%

Hvis tidsbegrænset periode – hvilken ansættelsesform ønsker du at have om et år?

	Antal	Procent
En fastansættelse	4	100,0%
Total	4	100,0%

1.4 Stillingsindhold

Stillingsindhold:

	Antal	Procent
Overordnet ledelse	27	16,4%
Produktion/supply chain	41	24,8%
Salg/marketing	12	7,3%
Kvalitet/udvikling	52	31,5%
Forskning/undervisning/rådgivning	27	16,4%
Andet	6	3,6%
Total	165	100,0%

Er der sket en ændring i din stilling siden september 2021?

	Antal	Procent
Ja	56	33,9%
Nej	109	66,1%
Total	165	100,0%

Hvis ja - hvordan er lønnen i din nye stilling?

	Antal	Procent
Den er højere	40	71,4%
Den er uændret	10	17,9%
Den er lavere	6	10,7%
Total	56	100,0%

DMF netværk
www.mejeriingenioer.dk

DMF netværk
Øst og Vest

DMF netværk
Unge-Forum

1.5 Branche

Branche:

	Antal	Procent
Mejeriindustri	40	24,2%
Ingrediensindustri	31	18,8%
Proces-/maskinindustri	24	14,5%
Anden fødevarerindustri	19	11,5%
Forsknings- og uddannelsesinstitution	10	6,1%
Farmaceutisk industri	23	13,9%
Rådgivningsvirksomhed	12	7,3%
Andet	6	3,6%
Total	165	100,0%

Hvis mejeriindustri - hvilken type af mejeri:

	Antal	Procent
Større mejeriselskab / Arla Foods	34	85,0%
Mindre andelsvirksomhed	4	10,0%
Privat mejerivirksomhed	2	5,0%
Total	40	100,0%

1.6 Ugentlig arbejdstid

Normal ugentlig arbejdstid ifølge ansættelseskontrakt:

	Antal	Gennemsnitligt timetal
Deltidsansatte	4	28,5
Fuldtidsansatte - inkl. frokost i arbejdstiden	29	37,5
Fuldtidsansatte - ekskl. frokost i arbejdstiden	132	37,1

1.7 Pensionsforhold

Betalte du eller din arbejdsgiver
pensions i september måned?

	Antal	Procent
Ja	163	99,4%
Nej	1	0,6%
Total	164	100,0%

1.8 Overarbejde

Har du haft overarbejde inden
for det seneste år?

	Antal	Procent
Ja	86	52,4%
Nej	78	47,6%
Total	164	100,0%

Hvis ja til overarbejde - antal overarbejdstimer i
gennemsnit pr. uge indenfor det sidste år:

	Antal	Procent
Under 5 timer	32	37,2%
5-9 timer	29	33,7%
10-14 timer	13	15,1%
15-19 timer	7	8,1%
20 timer eller flere	5	5,8%
Total	86	100,0%

Median = 5 timer

Hvis ja til overarbejde - hvordan honoreres overarbejde?

	Antal	Procent
Overarbejde afspadseres	14	16,3%
Overarbejde betales	2	2,3%
En kombination af afspadsering og betaling	5	5,8%
Overarbejde honoreres ikke særskilt	65	75,6%
Total	86	100,0%

Overarbejdsbetaling årligt:

Kun medlemmer der har anført beløb

Antal	Gennemsnit	Mindste beløb	Største beløb
7	30.489	2.000	88.000

1.9 Bonusordning

Er du omfattet af bonusordning?

	Antal	Procent
Ja	77	47,0%
Nej	87	53,0%
Total	164	100,0%

Mentorordning
www.mejeriingenioer.dk

Bonusbeløb inden for det seneste år:

Kun medlemmer der har anført et beløb større end kr. 5.000

Antal	Gennemsnit	Mindste beløb	Største beløb
67	235.091	13.000	2.812.000

1.10 Kompetenceudvikling

Har du det seneste år deltaget i erhvervsrettet kompetenceudvikling enten indenfor eller udenfor din arbejdstid?

	Antal	Procent
Ja	92	56,1%
Nej	72	43,9%
Total	164	100,0%

Hvis deltaget i kompetenceudvikling - hvilke former for kompetenceudvikling?

(Medlemmerne kan sætte mere end en markering)

	Antal svar	Procent
Privat udbudt efteruddannelse, konferencer, seminarer osv. - herunder online udbud	63	68,5%
Offentligt udbudt efteruddannelse (fx universitet eller anden undervisningsinstitution)	11	12,0%
Interne kurser	59	64,1%
On-the-job-training - sidemandsoplæring	30	32,6%
Andet, angiv hvad	2	2,2%
Ikke opgivet	0	0,0%
Antal medlemmer	92	179,3%

1.11 Vilkår under barsel for kvinder hhv. mænd

Kvinder

Lønvilkår under barsel:

	Antal	Procent
Jeg har ingen særskilt aftale om barselsvilkår	3	3,8%
Jeg har aftale om fuld løn i dele af perioden	27	33,8%
Spørgsmålet er relevant for mig, men jeg ved ikke, hvilke regler jeg er omfattet af	6	7,5%
Spørgsmålet er ikke relevant for mig	44	55,0%
Total	80	100,0%

Kvinder

Hvis aftale om fuld løn i dele af barselsperioden - uddyb venligst din aftale:

(Medlemmerne kan sætte mere end en markering)

	Antal svar	Procent
Jeg har aftale om fuld løn i hele eller dele af graviditets- og barselsperioden (4 uger før og 14 uger efter fødsel)	18	66,7%
Jeg har aftale om fuld løn i hele eller dele af den øvrige barselsperiode	24	88,9%
Min virksomhed tilbyder løn under øremærket fædreorlov (min. 2 uger)	2	7,4%
Ikke opgivet	0	0,0%
Antal medlemmer	27	163,0%

Se tidligere statistikker på
www.mejeriingenioer.dk

Mænd**Lønsvilkår under barsel:**

	Antal	Procent
Jeg har ingen særskilt aftale om barselsvilkår	12	14,3%
Jeg har aftale om fuld løn i dele af perioden	17	20,2%
Spørgsmålet er relevant for mig, men jeg ved ikke hvilke regler jeg er omfattet af	7	8,3%
Spørgsmålet er ikke relevant for mig	48	57,1%
Total	84	100,0%

Mænd**Hvis aftale om fuld løn i dele af barselsperioden - uddyb venligst din aftale:****(Medlemmerne kan sætte mere end en markering)**

	Antal svar	Procent
Jeg har aftale om fuld løn i hele eller dele af barselsperioden (14 uger efter fødsel)	7	41,2%
Jeg har aftale om fuld løn i hele eller dele af den øvrige barselsperiode	9	52,9%
Min virksomhed tilbyder løn under øremærket fædreorlov (min. 2 uger)	3	17,6%
Ikke opgivet	0	0,0%
Antal medlemmer	17	111,8%

1.12 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Fri bil, helt eller delvis	39	24%
Fri (mobil)telefon, helt eller delvist	128	78%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	26	16%
Faglige kontingenter betalt	10	6%
Kontingenter til brancheforeninger o. lign.	16	10%
Fri pc	101	61%
Internetforbindelse	112	68%
Ekstra ferie (udover 5 uger) (her menes ferie og ikke feriefri dage / O-dage o.lign.)	10	6%
Ekstra feriefri dage (O-dage m.v.)	56	34%
Betalt sundhedsordning/forsikring	92	56%
Frihed på barns 1. sygedag	95	58%
Frihed på barns 2. sygedag	16	10%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness mv.	39	24%
Betalt videre/efteruddannelse herunder løn, frihed, undervisningsafgift, materialer mv.	28	17%
Fri parkering	61	37%
Frokostordning – helt eller delvist	91	55%
Frugtordning – helt eller delvist	122	74%
Adgang til medarbejderaktier/-obligationer eller -optioner i virksomheden	19	12%
Indkøbsordninger	45	27%
Frietillæg mere end lovpligtige 1 %	6	4%
Adgang til feriehus	38	23%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	119	72%
Arbejdsgiverbetalt fri til andre omsorgsdage	9	5%
Kompensation for rejsedage	20	12%
Gratier	7	4%
Omsorgsdag(e) for børn	8	5%
Andre personalegoder	5	3%
Fri med løn Juleaftensdag	146	88%
Fri med løn Nytårsaftensdag)	125	76%
Fri med løn hele Grundlovsdag	59	36%
Fri med løn halv Grundlovsdag	39	24%
Fri med løn fredag efter Kr. Himmelfartsdag	18	11%
Fri med løn 1. maj	12	7%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	1	1%
Antal	165	1041%

Personalegoder top 10

	Antal svar	Procent
Fri med løn Juleaftensdag	146	88%
Fri (mobil)telefon, helt eller delvist	128	78%
Fri med løn Nytårsaftensdag)	125	76%
Frugtordning – helt eller delvist	122	74%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	119	72%
Internetforbindelse	112	68%
Fri pc	101	61%
Frihed på barns 1. sygedag	95	58%
Betalt sundhedsordning/forsikring	92	56%
Frokostordning – helt eller delvist	91	55%

Hvor mange ekstra feriedage (ikke feriefri) har du om året ud over de 25 dage efter ferieloven?

	Antal	Procent
1 dag	1	10,0%
2 dage	1	10,0%
3 dage	1	10,0%
5 dage	6	60,0%
6 dage	1	10,0%
Total	10	100,0%

Hvordan kompenseres du for rejsedage?:**(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)**

	Antal svar	Procent
Frihed	7	35,0%
Diæter/andet beløb	16	80,0%
Andet	1	5,0%
Antal	20	120,0%

Kun medlemmer der kompenseres for rejsedage.

Besøg os på
www.mejeriingenioer.dk

1.13 Ansættelsesområde

Medlemmernes ansættelsesområde:

	Antal	Procent
Offentlig ansættelse	14	8,5%
Privat ansættelse	150	91,5%
Total	164	100,0%

1.14 Klausuler

Er du i dit nuværende job omfattet af klausuler, der indskrænker dine erhvervsmuligheder i et nyt job?

	Antal	Procent
Ja	34	20,7%
Nej	120	73,2%
Ved ikke	10	6,1%
Total	164	100,0%

Hvilken type klausul:

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
konkurrenceklausul	34	100,0%
Kundeklausul	6	17,6%
Jobklausul	1	2,9%
Medarbejderklausul	1	2,9%
Antal	34	123,5%

Kun medlemmer der er omfattet af klausul.

1.15 Seniorordninger

Er du omfattet af en seniorordning?

	Antal	Procent
Ja	9	5,5%
Nej	38	23,0%
Ikke relevant endnu, er under 55 år	118	71,5%
Total	165	100,0%

Hvis seniorgoder - hvilke har du?

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Nedsat arbejdstid med hel eller delvis løn- og pensionskompensation	1	11%
Nedsat arbejdstid uden løn- og pensionskompensation	2	22%
Mere fleksibel arbejdstid, herunder øget brug af hjemmearbejde	1	11%
Ekstra ferie eller fridag	5	56%
Mere fleksible rammer for afspadsering af flekstid	0	0%
At du skal varetage andre typer opgaver, fx mentoropgaver	0	0%
At du får mindre krævende opgaver, herunder mindre ansvar	0	0%
At du får mere krævende opgaver/mere ansvar	0	0%
At du skal deltage i efteruddannelse	0	0%
Tilbud om en seniorsamtale hvor der tales om din fremtid på virksomheden	4	44%
Tilbud om bonus hvis du udskyder din tilbagetrækningsalder	0	0%
Andet	1	11%
Ingen seniorgoder eller ikke opgivet	0	0%
Antal	9	156%

Mælkeritidende Apps

Nu kan du læse vores magasin online

KLIK HER

eller

Download mobil app her



Download on the
App Store



GET IT ON
Google Play



2 Løntabeller

2.1 Reel lønstigning i bruttolønnen fra april 2021 til september 2022 opgjort efter om medlemmerne har skiftet stilling

Medlemmer som har skiftet stilling i samme virksomhed eller fået nyt job i anden virksomhed siden sidste lønstatistik.

Bruttoløn april 2021 og september 2022 og reel lønstigning fordelt på køn.

Kun lønstigninger på 0% eller højere er medtaget i beregningen.

Køn	Antal	Bruttoløn april 2021	Bruttoløn september 2022	Reel lønstigning 2021 til 2022*
Kvinde	17	50.875	56.523	10,8%
Mand	17	89.448	99.747	12,4%
Total	34	70.161	78.135	11,6%

*Det er 17 måneder siden, sidste lønstatistik blev gennemført, så stigningen dækker over en periode på 17 måneder.

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning. Der er således ikke tale om stigningen i den gennemsnitlige bruttoløn.

Medlemmer som sidder i samme stilling i samme virksomhed som ved sidste lønstatistik.

Bruttoløn april 2021 og september 2022 og reel lønstigning fordelt på køn.

Kun lønstigninger på 0% eller højere er medtaget i beregningen.

Køn	Antal	Bruttoløn april 2021	Bruttoløn september 2022	Reel lønstigning 2021 til 2022*
Kvinde	24	65.450	71.822	9,7%
Mand	32	86.535	92.623	7,0%
Total	56	77.499	83.708	8,2%

*Det er 17 måneder siden, sidste lønstatistik blev gennemført, så stigningen dækker over en periode på 17 måneder.

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning. Der er således ikke tale om stigningen i den gennemsnitlige bruttoløn.

2.2 Ansættelsesområde efter dimittendår

Alle privatansatte.

Løn september 2022 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	13	81.904	87.126	13.963	95.866	66.744	82.000	86.860
1985-1989	15	84.192	89.777	13.733	97.926	74.535	83.600	117.555
1990-1994	21	88.973	96.054	14.861	103.834	75.080	93.496	129.870
1995-1999	24	74.760	79.877	11.898	86.658	68.725	76.051	88.731
2000-2004	12	75.222	79.576	11.256	86.478	66.599	80.850	88.925
2005-2009	8	60.063	63.098	9.167	69.230	59.163	63.577	78.950
2010-2014	12	61.229	64.660	9.868	71.097	58.029	65.950	83.350
2015-2019	22	43.632	46.016	6.556	50.188	46.356	49.838	53.920
2020 eller senere	23	40.078	42.024	5.182	45.260	42.710	44.722	47.400
Total	150	66.600	70.853	10.503	77.102	51.463	67.486	86.000

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 20 og 21.

Alle offentligt ansatte.

Løn september 2022 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
2015 eller før	8	54.440	56.678	8.903	63.343	52.948	56.360	79.397
2016 eller senere	6	30.596	31.737	4.275	34.870	31.600	34.769	36.100
Total	14	44.221	45.989	6.919	51.140	35.590	47.974	58.305

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 20 og 21.

2.3 Privatsatte efter køn og dimittendår

Privatsatte mænd.

Løn september 2022 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	11	87.757	93.436	15.025	102.781	73.394	84.240	120.000
1985-1989	11	88.377	94.383	13.898	102.275	71.509	83.600	137.000
1990-1994	13	94.190	102.005	15.679	109.869	76.051	93.496	130.979
1995-1999	14	82.111	87.575	13.048	95.159	75.500	82.564	95.048
2000-2005	8	78.942	83.422	11.518	90.461	70.177	82.500	95.250
2006-2014	6	64.272	67.617	10.297	74.569	59.400	72.350	95.812
2015-2020	6	43.779	45.934	5.950	49.729	47.800	49.588	56.100
2021 eller senere	8	39.776	42.063	5.430	45.205	43.611	45.380	46.800
Total	77	76.747	81.861	12.178	88.926	57.183	79.200	95.812

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 20 og 21.

Privatsatte kvinder.

Løn september 2022 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1989 eller før	6	65.027	68.881	11.561	76.588	65.000	78.305	90.200
1990-1994	8	80.496	86.383	13.532	94.028	65.870	97.945	120.150
1995-1999	10	64.469	69.101	10.287	74.757	66.764	69.000	75.144
2000-2009	10	59.528	62.811	9.271	68.799	63.800	65.414	69.187
2010-2014	8	63.183	66.802	10.023	73.206	61.279	68.661	83.350
2015-2018	10	43.939	46.138	6.425	50.364	47.556	51.469	53.920
2019	7	41.582	44.186	6.519	48.101	43.515	45.101	52.004
2020	8	40.690	42.700	5.563	46.253	43.230	44.795	49.852
2021 eller senere	6	40.805	42.423	4.982	45.787	42.307	44.032	45.650
Total	73	55.896	59.242	8.735	64.631	49.300	59.900	71.321

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 20 og 21.

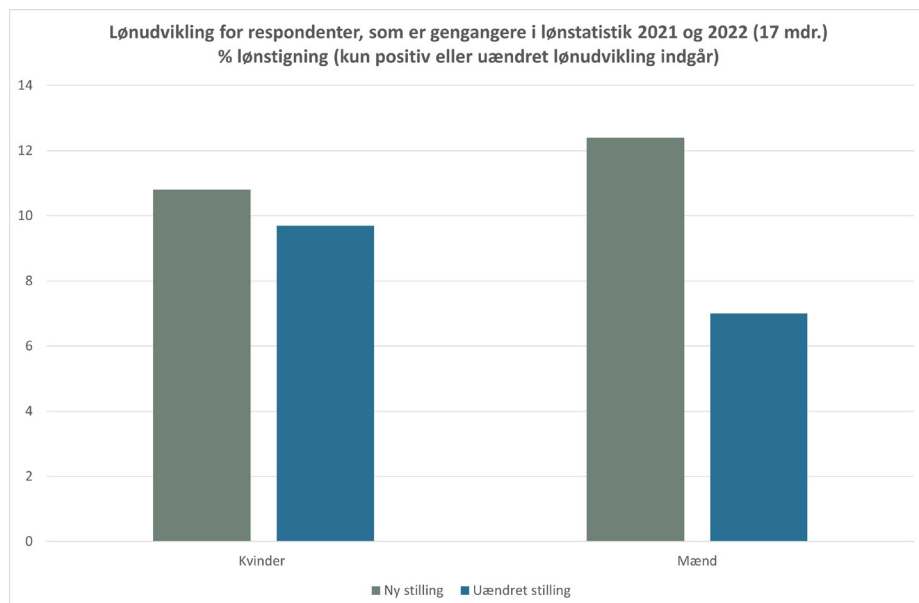
2.4 Privatsatte nyligt dimitterede

Privatsatte dimitteret i 2018 eller senere.

Løn september 2022 fordelt efter dimittendår, men hvor dimittendår så vidt muligt ikke er slået sammen til større grupper.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
2018	7	46.359	48.746	7.059	53.419	50.375	53.075	56.100
2019	7	41.582	44.186	6.519	48.101	43.515	45.101	52.004
2020	9	39.862	41.724	5.096	44.957	43.200	43.740	49.418
2021	6	41.338	43.259	5.021	46.359	43.434	44.911	46.200
2022	8	39.376	41.436	5.400	44.776	42.404	45.140	46.530
Total	37	41.551	43.705	5.790	47.341	43.434	45.659	50.375

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 20 og 21.



Løntabel 2.1. Grafisk overblik over reel lønstigning i bruttolønnen

2.5 Branche

Løn september 2022 fordelt efter branche.

Branche	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Mejeriindustri	40	70.641	74.589	11.472	82.113	54.850	67.447	101.285
Ingrediensindustri	31	63.116	68.049	10.658	73.774	47.300	63.800	89.700
Proces-/maskinindustri	24	63.320	67.422	9.814	73.133	46.120	67.976	85.594
Anden fødevarerindustri	19	71.975	76.204	10.108	82.084	47.800	69.000	95.048
Forsknings- og uddannelsesinstitution	10	38.235	39.689	6.347	44.583	33.947	39.860	54.248
Farmaceutisk industri	23	56.411	59.576	9.283	65.694	50.738	64.104	80.900
Rådgivningsvirksomhed	12	66.763	71.486	7.969	74.732	68.236	73.702	84.314
Andet	6	85.377	90.239	13.796	99.173	68.450	83.516	85.800
Total	165	64.622	68.639	10.135	74.757	50.375	66.000	85.032

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 20 og 21.

2.6 Stillingsindhold

Løn september 2022 fordelt efter stillingsindhold.

Stillingsindhold	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Overordnet ledelse	27	101.922	109.646	16.470	118.392	85.800	97.047	130.979
Produktion/supply chain	41	64.788	68.388	10.455	75.243	52.004	59.400	84.240
Salg/marketing	12	65.011	68.910	9.990	75.000	58.232	74.161	85.850
Kvalitet/udvikling	52	50.592	53.416	7.424	58.015	44.465	55.800	68.150
Forskning/undervisning/rådgivning	27	54.919	58.290	8.844	63.763	43.619	67.471	76.294
Andet	6	60.127	63.799	9.037	69.164	53.075	69.687	85.388
Total	165	64.622	68.639	10.135	74.757	50.375	66.000	85.032

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 20 og 21.

2.7 Stillingskategori

Løn september 2022 fordelt efter den stillingskategori respondenter har angivet, som den mest retvisende for sin stilling.

Stillingskategori	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Direktør/Topleder (det strategiske niveau)	19	122.319	131.261	20.165	142.484	99.000	129.870	176.369
Funktionsleder (det taktiske niveau)	20	83.740	89.287	13.545	97.285	82.500	92.673	112.128
Frontlinieleader (det operationelle niveau)	11	59.811	63.580	8.802	68.614	63.800	66.744	79.200
Ingeniør	15	50.324	52.902	7.398	57.722	46.200	51.557	75.500
Projektleder	17	56.693	59.785	8.113	64.806	44.722	53.650	71.321
Koordinator uden ledelse	7	63.065	67.820	11.338	74.403	55.500	65.900	82.074
Specialist uden ledelse	57	52.569	55.529	7.947	60.516	47.300	58.525	73.394
Forsker/Scientist	15	42.959	45.284	7.246	50.205	35.590	49.418	64.104
Andet	4	51.246	54.349	7.869	59.115	-	-	-
Total	165	64.622	68.639	10.135	74.757	50.375	66.000	85.032

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 20 og 21.

**Foreningen af mejeriledere og funktionærers Hjælpesfond's
Feriehus i Kandestederne**



Mejeristhuset, der er på 125 m², er opført af rustikke materialer og tilpasset den lokale klithus-byggetradition med vandskurede vægge både ude og inde og med stråtag. I stue og køkken/alrum er der loft til kip og fritliggende spær. Huset er smagfuldt møbleret og har 10 sovepladser, hvoraf 4 er køjesenge. Der er 2 badeværelser med hhv. vaskemaskine og sauna. Som supplement til elvarmen er der i stuen en brændeovn. Fra huset er en pragtfuld udsigt mod Råbjerg Mile og kun 600 m til badestrand. Ledige periode og udlejningsregler findes på www.mejeriledere.dk

2.8 Klausuler

Alle med kunde- og/eller konkurrenceklausul

Løn september 2022 fordelt efter dimittendår

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1989 eller før	7	126.734	136.326	21.950	148.684	95.213	137.000	203.250
1990-1994	7	102.617	112.773	17.752	120.370	85.388	121.800	130.979
1995-2003	7	86.436	91.811	14.110	100.546	75.500	79.200	104.500
2004-2016	7	68.411	72.334	10.491	78.903	55.547	63.353	77.000
2017 eller senere	6	42.892	45.153	6.665	49.557	46.356	48.793	52.200
Total	34	86.669	93.048	14.415	101.084	59.400	81.720	129.870

Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 20 og 21.

Alle uden kunde- og/eller konkurrenceklausul

Løn september 2022 fordelt efter dimittendår

Dimittendår	Antal	Løn uden pension	Løn inkl. eget pensionsbidrag	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1989 eller før	20	69.065	73.131	11.213	80.278	69.127	76.802	86.330
1990-1994	16	79.251	84.494	13.075	92.326	65.870	81.661	114.068
1995-2003	25	68.506	72.835	10.440	78.947	68.450	76.294	86.000
2004-2016	22	57.790	60.928	8.978	66.768	55.361	63.952	77.000
2017 eller senere	37	39.385	41.294	5.386	44.771	42.500	44.722	47.832
Total	120	59.088	62.531	9.094	68.182	48.166	64.187	82.287

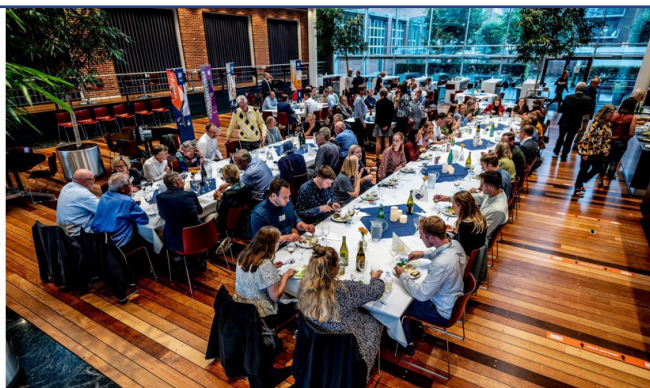
Se forklaring til de forskellige lønbegreber på side 20 og 21.

VI ER HER FOR
VORES MEDLEMMER...

Kontakt os på dmf@maelkeritidende.dk
eller tlf. 66 12 40 25

Hverdage fra kl. 8.30-15.30

Fredag 8.30-14.30



3 Tabelberegninger og forklaringer

3.1 Beregning af fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). 30 timer om ugen eller mindre er defineret som deltid.

Deltidsansatte medlemmer, der arbejder under 10 timer om ugen er ikke medtaget i løntabellerne, da det vurderes, at der er for stor usikkerhed på deres "tekniske fuldtidsløn".

3.2 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 1054 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har godt 10,5 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

3.3 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.

- *Løn uden pension:*

Man kan alternativt kalde beløbet for 'Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension'.

Løn uden pension beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har angivet i lønskemaet. Løn uden pension beregnes som bruttoløn minus pensionsbidrag i alt.

- *Pension i alt:*

Pension i alt er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag som oplyst i skemaet. De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat deres pensionsbidrag til 0 kr.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Bruttolønnen er inkl. medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Reel lønstigning fra april 2021 til september 2022:*

Den reelle lønstigning er baseret på bruttolønnen og beregnes på individniveau, dvs. den er beregnet på de enkelte medlemmers lønstigninger. Den reelle lønstigning er således alene beregnet med udgangspunkt i de medlemmer, der indgik i statistikken både i april 2021 og i september 2022.

Det skal bemærkes, at det er 17 måneder siden, sidste lønstatistik blev gennemført, så stigningen dækker over en periode på 17 måneder.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

Mejeriforskningens Dag

Dairy Research Day NY VIDEN, NYE MULIGHEDER OG NETVÆRK

SAVE THE DAY

Den 16. marts 2023

Mere information og tilmelding på www.dairyresearchday.dk
(fra den 6. januar 2023)



TEKNOLOGI



FØDEVARE-
SIKKERHED



SUNDHED
&
ERNÆRING

Første år med mentorordning

- 17 mejeriingeniører er tilmeldt som mentorer
- 6 forløb er startet op
 - 1 er meldt afsluttet
- Der er ledige mentorer, hvis der i medlemskredsen er nogen, som kan drage nytte af et mentorforløb
- Ordningen fokuserer på:
 - Start af karriere
 - Start af lederkarriere
 - Karrieremæssig skillevej
 - Andet kan også være i spil, men det er IKKE jobformidling

[DET VIGTIGE NETVÆRK]

Bliv klogere på dig selv med en mentor



Bjarke Damsgaard Jørgensen (til venstre) og Lars Tammerhøj

DMF startede i 2020 en ny mentorordning op. En af mentorer i en af de første forløb var Lars Tammerhøj, 28 år, direktør i 2021 og siden chef i DLF Jørgensen på Fiske Mejeri. Han er medlem af Bjarke Damsgaard Jørgensen, overordnet produktionschef på Mælken Mejeri, en af de 10 i 2022 og siden chef i DLF Jørgensen på Fiske Mejeri.

Lars Tammerhøj indgår i mentorforløb med den 10 år ældre Bjarke Damsgaard Jørgensen, der har været vigtig sparringspartner i overvejelser om omstilling af karrieren, som Lars Tammerhøj startede op for mindre end et år siden.

DMF's mentorordning

Mentorordningen tilbyder sparring til medlemmer i starten af deres karriere om forskellige udfordringer som f.eks. deres lederskille, eller hvis man oplever at stå ved en karrieremæssig skillevej. Ordningen er en professionel relation, hvor en erfaren mejeriingeniør (mentor) hjælper en ofte yngre mejeriingeniør (mentee) med at udvikle sig i den retning, som vedkommende ønsker om. Lars mæde eller tilmeld dig via DMF's hjemmeside.

Der er foreløbigt etableret 6 relationer gennem DMF.

