

Dansk Mejeriingeniør Forening var 27. august 2021 med til at markere 100-året for mejeriingeniøruddannelsen. Dagen bød på en række festtaler, bl.a. fra Laura Enøe Ternstrøm (studerende) og Børge K. Mortensen (fhv, professor på KU m.m.), som her ses i instituttets Pilot Plant.



Dansk Mejeriingeniør Forening

2021-2022

100-årsjubilæet for Mejeriingeniøruddannelsen blev afholdt i Marmorhallen på KU Science.

Af Anne-Sofi Christiansen, sekretariatsleder.



100 år og wow-effekt

Et tilbageblik, lidt refleksion og et kig i krystal-kuglen! Det er, hvad der tegner sig i denne udgave af foreningens årsskrift.

Bagudrettet vil den største begivenhed i 2021 være 100-års jubilæet for Mejeriingeniør-uddannelsen, som blev fejret i august. Et fantastisk arrangement, som foreningen stod bag sammen med Københavns Universitet og økonomisk støttet af Mejeriforening og Mejeribrugets Arbejdsgiverforening. Mange deltagere stod tilbage med et "WOW" – hvilken dag og hvilken begivenhed. Det samme gjaldt Nordic Dairy Congress, som blev afholdt i maj 2022. Dette var tilsvarende et kæmpearrangement, som mange mejeriingeniører deltog i med et fagligt boost og med vedligeholdelse og udbygning af netværket.

Det har dog også været året, hvor foreningen desværre tabte den vigtige sag mod IDA om forhandlingsretten for mejeriingeniører ansat på det offentlige område. Afgørelsen betyder status quo – men det er et slag for foreningen, og på sigt vil foreningen ikke længere være en del af forhandlingerne på området.

En ærgerlig afslutning, som giver bestyrelsen anledning til at overveje fremtiden.

Dette Årsskrift byder endvidere på en præsentation af den nyetablerede mentorordning, som er kommet godt fra start, og hvor et mentor/mentee-par stiller op og fortæller om deres forløb. Forhåbentlig til inspiration for andre, idet der er ledige pladser i forløbet, hvis nogen skulle være interesserede. Vi har også tilfredse medlemmer, som fortæller, hvordan de er blevet hjulpet ved jobskifte. Det er vigtigt at bruge foreningen i disse jobsituationer – såvel som ved andre begivenheder eller udfordringer i arbejdslivet. Foreningen hjælper i løbet af et år 15-20% af medlemmer med stort eller småt i relation til ansættelsesforhold. I forbindelse med afskedigelses-sagerne får en del medlemmer ikke bare hjælp, men også en økonomisk gevinst ud af foreningens inddragelse i forbindelse med afskedigelser.

Du må have god læselyst – vi håber, du vil opleve at møde Dansk Mejeriingeniørforening i fin form – til trods for at foreningen i år runder de 90 år. Tillykke med fødselsdagen!

[INDHOLD]

- 03 Medlemsudvikling
- 03 Mejeriliv - forsikring
- 04 Mentorordningen
- 05 Mejeriingeniøruddannelsen fyldte 100 år
- 05 Netværk Øst og Vest
- 06 DMF sikrer den ordentlige ansættelse
- 07 Dom om DMF-forhandlingsret endte i status quo
- 08 Nordisk Mejerikongres 2022
- 10 Det får du for kontingentet
- 11 Uddannelsen og praktikordningen
- 12 Bestyrelse og sekretariat
- 13 Nye mejeriingeniører

Udgiver:

Dansk mejeriingeniør Forening, Munkehatten
28, 5220 Odense SØ. Tlf.: 66 12 40 25.
Layout og tryk: Jørn Thomsen Elbo A/S
Foto: Lasse Skov, Colourbox, private bidrag.

Mejeriingeniør – et efterspurgt brand!

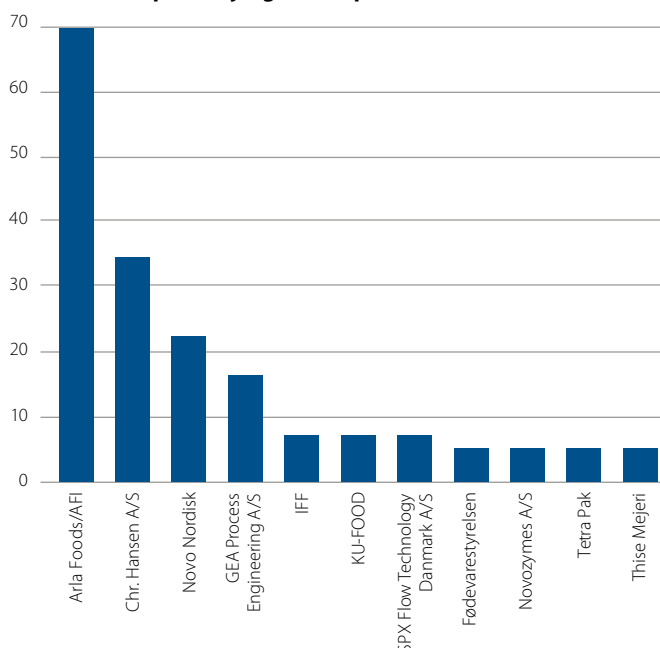
Mejeriingeniøruddannelsen kan føre til job i mange brancher, nationalt og internationalt - og i mange jobfunktioner både i offentligt og privat regi. Netop dette faktum har kendetegnet uddannelsen i rigtig mange år, og trods den relativ "smalle" titel har mejeriingeniørerne fundet mange spændende karriereveje. En opgørelse af DMF's medlemmer i juni 2022 viser, at de 351 erhvervsaktive medlemmer, som foreningen aktuelt har, er ansat i mindst 121 forskellige virksomheder (30 har ikke angivet arbejdsgiver).

Der er dog nogle specifikke industrier, som tager godt for sig, når det handler om at ansætte mejeriingeniører med et klar "hockey stick"-billede af, hvordan mejeriingeniører fordeler sig på virksomheder.

Ikke overraskende optræder Arla Foods/Arla Foods Ingredients som klar topscorer med et pænt spring ned til Chr. Hansen, Novo Nordisk, GEA og IFF. Stort set alle virksomheder i top 11 er tæt forbundne med mejerierne, og de fleste bakker også op om Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen og dermed om uddannelsen.

Vores analyser viser med alt mulig tydelighed, at mejeriingeniørerne, trods en titel, som kunne virke begrænsende, er et efterspurgt brand, som vi skal fortsætte med at værne om.

Antal ansatte pr. arbejdsgiver - top-11 (>5 ansatte).



Forsikring i Mejeriliv – mere, bedre, nemmere

Den eksisterende ulykkesforsikring er udbygget med forsikring ved kritisk sygdom og sundhedsforsikring i Mejeriliv, som er blandt de bedste på markedet. Og nu er oprettelse og overflytning blevet meget nemmere via FMF og DMF's hjemmesider.

Mejeriliv er en forsikringsordning, som er særligt udarbejdet for at matche behovene hos medlemmer i hhv. Dansk Mejeriingeniør Forening (DMF) og i Foreningen mejeriledere og funktionærer (FMF). Tilbuddet har i en årrække omfattet ulykkesforsikring, men i dette forår har foreningerne gennemgået indhold og procedure i samarbejde med forsikringsmægler Claus Rasthøj, så der er sket en række forbedringer og tilføjet nye forsikringsordninger. Endvidere får medlemmer adgang til at tegne forsikringer i Gartnernes Forsikring, som rummer alle øvrige typer forsikringer (hus, bil, familie etc.) via Claus Rasthøj. Endelig kan selvstændige også få råd og vejledning til at tegne erhvervsforsikringer. Og så er proceduren omkring selve forsikringstegningen blevet langt lettere via foreningernes hjemmesider.

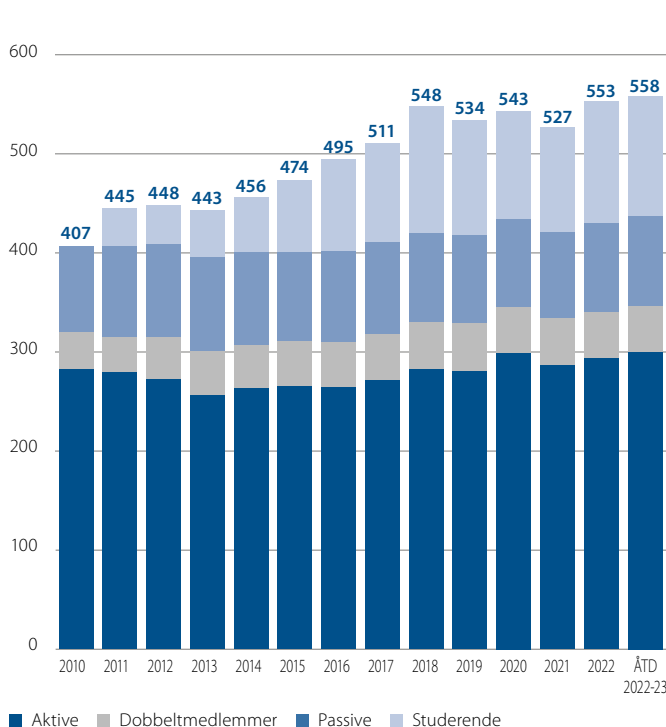
I DMF og FMF er man tilfredse med, at det er blevet let og logisk at tilkøbe de forskellige tilbud via foreningernes hjemmesider.

- Vi har nu fået integreret tilbuddene fuldstændigt i vores nye hjemmesider, så det er lettere og mere overskueligt at tegne en given forsikring. Brugervenligheden er kraftigt forbedret, siger sekretariatsleder Anne-Sofi Christiansen, som har siddet med i arbejdsgruppen bag de nye justeringer. Hun har selv netop tegnet ulykkesforsikring til sin søn.

- Det gik hurtigt og nemt, efter vi havde bøvlet med et andet selskab i flere måneder, siger hun.

Se mere på www.mejeriingenioer.dk/forsikringer

Antal medlemmer i DMF 2010-2022



Medlemstallet sætter igen ny rekord efter den store tilgang af bachelor- og kandidatstuderende i 2018. Det er særdeles positivt, at fremgangen ses i gruppen af erhvervsaktive, som med aktuelle 351 (303+48) medlemmer bidrager til den nye medlemsrekord.

Bliv klogere på dig selv med en mentor



Bjarke Damsgaard Jørgensen (tv.) og Lars Tømmerholt

Lars Tømmerholt indgår i mentorforløb med den 10 år ældre Bjarke Damsgaard Jørgensen, der har været vigtig sparringspartner i overvejelserne omkring den karriere, som Lars Tømmerholt startede op for mindre end ét år siden.

DMF startede i 2020 en ny mentorordning op. En af mentee'ne er Lars Tømmerholt, 28 år, dimitteret i 2021 og siden april driftsingeniør på Thise Mejeri. Han er matchet med Bjarke Damsgaard Jørgensen, overordnet produktionschef på Mammen Mejerierne siden 2019 og inden det ansat på først Rødkærsbro og efterfølgende Taulov Mejeri (begge Arla) med dimission i 2011. De to har indvilget i kort at fortælle om deres oplevelser i mentorordningen.

Leder eller specialist?

Lars startede karrieren i Danmark Protein i Nr. Vium i 2021. Han var glad for ansættelsen, men var samtidigt i tvivl om, hvilket karrierespor han skulle vælge. Da han via Mælkeritidende hørte om den nye mentorordning i DMF, traf han en hurtig beslutning og udfyldte ansøgningsskemaet til mentee på foreningens hjemmeside i december 2021.

- Jeg havde brug for sparring omkring karrierevalg og til at forstå perspektiverne i at gå ledelses- eller specialistvej, forklarer Lars, som var rigtig glad for præsentationen af Bjarke som mentor.

- Jeg havde mødt Bjarke i forbindelse med en virksomhedspræsentation under mit studie, og jeg synes, han har et spændende CV. Derfor var jeg ret sikker på, at vi var et godt match, siger Lars.

Mentor får energi og inspiration

Bjarke fortæller, at han som nyansat i Arla-systemet oplevede et lignende mentorforløb, hvor han lærte meget og derfor gerne ville betale lidt tilbage på samme måde.

- Men jeg synes bestemt også, at man får inspiration og energi ved at have en tæt kontakt til en ung og nyuddannet kollega, som jo har masser af ny faglig viden med i rygsækken. Sådan får man jo også udbygget sit netværk til de nye kandidater, siger Bjarke.

Forventningsafstemning vigtig

De to har over det første halvår mødtes fysisk to gange suppleret med fire-fem længere telefonsamtaler.

- Det er vigtigt, man er grundig i ansøgningen for at få det bedste match i relationen. Og når man så mødes første gang, skal man lave en forventningsafstemning, så man er enig om form, omfang og indhold, forklarer Bjarke.

De er samtidigt enige om, at mentee'en i udgangspunktet sætter dagsordenen for samtalerne.

- Mit omdrejningspunkt er både overordnet karriererådgivning samt personlig udvikling i jobbet, hvor vi kan drøfte nogle konkrete problemstillinger, jeg står overfor i min hverdag, lyder det fra Lars, som oplever, at han er landet i den helt rigtige stilling på Thise, hvor han både kan afprøve specialistrollen og samtidigt snuse til ledelsesopgaverne.

God kemi

Selvom interviewet foregår på en teams-forbindelse, fornemmer man en rigtig god kemi mellem de to mejeriingeniører. Begge giver udtryk for, at de tror på en tættere relation, når mentor-forløbet afsluttes indenfor det kommende halve år. ●

DMF's mentorordning

Mentorordningen tilbyder sparring til medlemmer i starten af deres karriere om forskellige udfordringer som f.eks. deres lederrolle, eller hvis man oplever at stå ved en karrieremæssig skillevej. Ordningen er en professionel relation, hvor en erfarne mejeriingeniør (mentor) hjælper en ofte yngre mejeriingeniør (mentee) med at udvikle sig i den retning, som vedkommende drømmer om. Læs mere eller tilmeld dig via DMF's hjemmeside.

Der er foreløbigt etableret 6 relationer gennem DMF.

Mejeriingeniøruddannelsen fyldte 100 år

100-års jubilæet for mejeriingeniøruddannelsen blev d. 27. august 2021 fejret i forbindelse med Mejeriingeniørdagen på KU Science på Frederiksberg.

Dansk Mejeriingeniør Forening og KU Science var arrangører med opbakning fra Mejeriforeningen og Mejeribrugets Arbejdsgiverforening. Dagens program var en række festtaler fra dekaner og institutledere fra universitet, tidligere professorer samt de forskellige organisationer, som i dag er tætte samarbejdspartnere for Institut for Fødevarervidenskab i arbejdet med at optimere uddannelsen.

Prodekan for Science, Grete Bertelsen havde regnet sammen, at der samlet er uddannet ca. 1000 mejeriingeniører, hvoraf de 600 har dimetteret siden 1980.

Børge K. Mortensen gravede i sin tale knap 60 år tilbage til sin studiestart i 1962.

Lars Dalsgaard, formand for Mejerikontaktudvalget, konstaterede tilfreds, at man er lyk-



kedes med at øge tilgangen til studiet. Jens Termansen, formand for Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen, roste det særlige samarbejde mellem institut, de studerende og industrien, hvilket også blev understreget af Martin Holst Petersen, formand DMF samt studerende Laura Enøe Ternstøm.

Et flot jubilæum, hvor mere end 150 var draget til hovedstaden for at fejre den gamle uddannelse. ●

Læs mere i Mælkeritidendes jubilæumsnummer, august 2021.



Mejeriingeniør Børge K. Mortensen var blandt festtalerne.

Mejeriingeniører netværker i øst og vest

DMF har etableret to geografiske netværk i hhv. Øst- og Vestdanmark. Netværkene er åbne for alle mejeriingeniører med medlemskab i Dansk Mejeriingeniør Forening. To-tre årlige møder afvikles typisk som fyraftensmøder bestående af virksomhedsbesøg, forskellige faglige emner samt netværk med mejeriingeniørkolleger over en bid brød.

Formålet er at samle færdiguddannede mejeriingeniører til planlagte aktiviteter med fokus på at styrke det faglige og sociale netværk, samt at udvide netværket generelt.

Seneste arrangementer:

Netværk Vest besøgte 21. juni Arla Foods AKAFA i Nord, hvor medlemmerne oplevede det højteknologiske mejeri med produktion af mælkpulver og modernælkserstatning.

Netværk Øst besøgte 28. juni Søtofte Jordbrug og Mejeri, som er et økologisk landbrug, der drives af et ungt landmandspar – en mejeriingeniør og en kvægavler. Foretagendet er bl.a. leverandør til de københavnske top-restauranter, Geranium og Kadeau.

Unge-Forum

Dansk Mejeriingeniør Forenings Unge-Forum er et fællesskab med tilbud og muligheder til den yngre del af medlemskredsen. Målgruppen for Unge-Forum er mejeriingeniører, der er dimetteret indenfor de seneste 5 år samt kandidatstuderende på det sidste år af deres mejerispecialisering. Aktiviteter koordineres med Netværk Øst og Vest.

Mejeriingeniørdagen

I forbindelse med den årlige generalforsamling, arrangeres virksomhedsbesøg samt mejeriingeniørmiddagen, hvor jubi-larer endvidere fejres. I august 2021 blev dagen afviklet i forbindelse med 100-års jubilæet på KU Science med besøg i Pilot Plant og efterfølgende middag hos IFF i København.

DMF sikrer tryghed i ansættelsen

En af de primære grunde bag et medlemskab af DMF er rådgivning og kontrol af ansættelseskontrakter ved nyansættelse eller jobskifte. DMF har talt med to medlemmer, som har brugt ordningen indenfor det seneste år, hhv. ved første ansættelse i branchen og ved et jobskifte.



Trine Rasmussen - første ansættelse:

CV: 26 år. Bachelor som ingeniør i bioteknologi, dimitterede som mejeriingeniør januar 2022. 1. april ansat ved Arla Foods Innovation Centre i Skejby med fokus på udvikling af bæredygtig emballage til mejeribaserede drikkevarer.

Hvordan brugte du DMF i forbindelse med din ansættelse?

Jeg fik rådgivning af Dansk Mejeriingeniør Forening til at gennemgå mine kontraktlige forhold forud for ansættelsen ved Arla Foods. Jeg fik forklaret, hvad indholdet af kontrakten betød i praksis, samt en vurdering af lønforhold. Det gav mig en god afklaring og tryghed inden signering af kontrakten.

Hvordan oplevede du assistancen fra DMF?

Jeg fik hurtigt tilbudt en samtale, efter at jeg havde henvendt mig til sekretariatet. Rådgiveren forstod

min situation godt, og det var tydeligt, at personen havde godt kendskab til at rådgive medlemmer i min situation. Rådgivningen støttede mig i, at jeg selv kunne træffe en beslutning om ansættelsesforholdet og dets indhold.

Hvad betyder det at have en faglig organisation i ryggen og kunne hente hjælp, når der er brug for det?

Det giver tryghed at kunne stille opklarende spørgsmål til en uvildig fagperson, som du ved er 100 pct. på din side.

Hvordan har du ellers brugt foreningen?

Jeg har deltaget i forskellige arrangementer under studietiden i det omfang, det var muligt med COVID-restriktionerne. Jeg ser frem til at kunne deltage i flere arrangementer fremover.

”

Det giver tryghed at kunne stille opklarende spørgsmål til en uvildig fagperson, som du ved er 100 pct. på din side.



Niels Henrik Pihl – jobskifte:

CV: 64 år. Mejeriingeniør fra 1982. Beskæftiget i Arla Foods siden 1982 med en kort afstikker i 9 mdr. som direktør for Hirtshals Andelsmejeri i 2008. Siden marts 2022 fabriksdirektør i Good Food Group med ansvar for fabrikken i Tårs med ca. 100 ansatte med produktion af dairy alternatives, marmelader, saft m.m.

Hvordan brugte du DMF i forbindelse med din ansættelse?

Jeg fik rådgivning i forbindelse med en ny kontrakt med fokus på konkurrenceklausul samt forbedrede vilkår i forhold til funktionærlovens generelle bestemmelser omkring opsigelse og fratrædelse. Konkurrenceklausulen i det nye job var meget bred, men jeg endte med at acceptere den, da dette formentlig er mit sidste job inden pensionering.

Hvordan oplevede du assistancen fra DMF?

Sekretariatet sendte hurtigt min henvendelse videre til advokat, og indenfor 24 timer var der direkte

kontakt med advokaten, som var informeret om behovet for hjælp til et medlem med høj anciennitet. Jeg fik en yderst kompetent rådgivning, som medførte flere ændringer i kontrakten. Efter nogle uger henvendte advokaten sig for at følge op på, hvordan den færdige kontrakt var landet, hvilket var meget positivt.

Hvad betyder det at have en faglig organisation i ryggen og kunne hente hjælp, når der er brug for det?

Det giver en stor tryghed, at man frit kan søge hjælp, uanset om det er need-to-have eller nice-to-have.

Hvordan har du ellers brugt foreningen?

Min primære brug af foreningen har været rådgivning ved specielle forhold omkring min ansættelse. Og så har jeg deltaget i mange faglige arrangementer, som også har bidraget til mit netværk i branchen.

”

Indenfor 24 timer var der direkte kontakt med advokaten, som var informeret om behovet for hjælp til et medlem med høj anciennitet.



Dom om DMF-forhandlingsret endte i status quo

Københavns Byret vurderede, at IDA har retten til at forhandle overenskomst for offentligt ansatte mejeriingeniører med titlen cand.techn.al/mejeriingeniør. Dansk Mejeriingeniør Forenings bestyrelse overvejer det videre forløb.

I 2020 anlagde Dansk Mejeriingeniør Forening sag mod IDA med det formål at fastholde forhandlingsretten for offentligt ansatte mejeriingeniører med titlen cand.techn.al/mejeriingeniør. En forhandlingsret som daværende FLIK, uden DMF's viden, overdrog til IDA, sammen med FLIK's egen forhandlingsret. Overdragelse skete i forbindelse med omlægning af uddannelsen fra en selvstændig 5-årig kandidatuddannelse (cand.lact/mejeriingeniør) til den nuværende 3+2-model med fælles uddannelsesforløb på bacheloruddannelsen og specialiseringer – herunder mejerilinen – på kandidatuddannelsen (cand.tech.al/mejeriingeniør). Sagen blev anlagt efter, at alle muligheder for at få spørgsmålet redt ud i mindelighed var udtømt.

Sagen var i foråret 2022 for en dommer i Københavns Byret og desværre med negativt resultat. DMF førte sagen baseret på en tidslinje vedr. udviklingen i overenskomster, diverse korrespondance samt det faktum, at foreningens forhandlingsret blev overdraget til IDA uden, at DMF var

bekendt hermed. Der var med andre ord tale om vanhjemmel. Dommen tager imidlertid afsæt i den tid, der er gået og finder, at DMF ved sin underskrift af overenskomster i den mellemliggende periode stiltiende har "godkendt", at forhandlingsretten var overdraget til IDA. Dommen ærgrer selvsagt DMF's formand Martin Holst Petersen.

- Vi synes, vi gennem årene har gjort alt, vi kunne i den direkte dialog med IDA og AC, og vi så retssagen som en sidste mulighed. Vi har valgt at tage dommen til efterretning, og for at se det med de positive briller, er det rart med en afklaring, siger Martin Holst Petersen.

Dommen har ingen praktisk betydning for de ca. 10 offentligt ansatte cand.tech.al-medlemmer af DMF, hvis interesser i forhold til overenskomstforhold altså forbliver varetaget af IDA. Offentligt ansatte mejeriingeniører med titlen cand.lact. varetages tilsvarende fortsat af DMF. Bestyrelsen vil i efteråret overveje fremtidige modeller for at tilgodese offentligt ansatte mejeriingeniører. ●



Martin Holst Petersen, formand for DMF, ærgrer sig over dommen og vil sammen med bestyrelsen nu overveje den fremtidige model for at tilgodese offentligt ansatte mejeriingeniører.

Nordisk Mejerikongres – 18.-20. maj 2022 i Malmø

DMF'ere mødte de nordiske kolleger

Med en Covid-epidemi som den uforudsigelige medspiller kunne Nordisk Mejerikongres endelig fejre sit 100-årsjubilæum med to års forsinkelse. 333 tilmeldte fra mejerier, leverandørindustri, forsknings- og uddannelsesinstitutioner samt studerende mødtes for at få en faglig opdatering. Endvidere for at dyrke netværket med kendte kolleger og med nye forbindelser – på kryds og tværs af landegrænserne.

Mange deltagere er medlem af Dansk Mejeriingeniør Forening, som her har fået en kort opsamling og evaluering fra to deltagere.

Hvilke perspektiver ser du i at mødes med nordiske kolleger?

Kim: Jeg værdsætter at mødes i et forum som Nordisk Mejerikongres, hvor der er en enestående mulighed for at blande fagligt indhold med networking i en dejlig uformel atmosfære. Samtidig får man et godt indtryk af, hvor mejeribranchen bevæger sig hen, og hvilke udfordringer, der er aktuelle, endda set ud fra et skandinavisk perspektiv.

Cæcilie: Jeg er sikker på, at mødet med de nordiske kollegaer kan være med til at danne grobund for et stærkere netværk og herigen nem mulighed for at udveksle blandt andet viden, som kan gavne hele branchen i fremtiden. Det faktum, at man kender hinanden på tværs af de forskellige lande, kan være med til gøre det lettere at tage kontakt og for eksempel hjælpe hinanden med løsning af eventuelle udfordringer.

Hvad fik du ud af den netop afholdte kongres?

Kim: Jeg anser ikke formålet med denne kongres som værende et forlænget salgsmøde eller en traditionel salgsmesse. Hensigten for mig er at være sammen med mejerindustrien, kollegaer og sågar konkurrenter på en åben måde og samtidig få indsigt og blive



CÆCILIE CANTBY, STUDERENDE MEJERIINGENIØR-
UDDANNELSEN, FORVENTET DIMISSION 2023.
MEDLEM AF DMF SIDEN 2021.

opdateret med fornyet viden til ens interesseområde. Det levede kongressen op til, og jeg vil gerne rose arrangementet for at have skabt rigtig gode rammer og indhold.

Cæcilie: Jeg tog til kongressen på vegne af de studerendes Dairy Forum med det formål at initiere et fagligt/socialt netværk for studerende på tværs af landene. Jeg oplevede, at vores initiativ blev godt modtaget blandt de andre studerende, og jeg har positive forventninger for netværkets fremtid. Derud-



KIM ANDERSEN, BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER
NEW FOOD FERMENTATION, TETRA PAK.
MEDLEM AF DMF SIDEN 2001.

over var det meget interessant for mig som studerende at få et større indblik i mejeriindustrien.

Mælkeritidende/ DMF's sekretariat er praktisk ansvarlig for Nordisk Mejerikongres. Tænker du dette som et aktiv for faget?

Kim: Jeg er meget tilfreds med det faktum, at arrangementet varetages af vores sekretariat i Odense. Det står helt sikkert for mig som værende en garanti for, at indholdet er både

Nordiske studerende med relationer til mejeribranchen etablerede det fællesnordiske Student Dairy Hub i forbindelse med kongressen.

fagligt relevant, og de rette aktører er involverede. På den baggrund kan man kun glæde sig endnu mere til næste kongres. Jeg ved fra egne erfaringer, hvor meget arbejde der er i at skabe sådanne vellykkede konferencer, og det kræver både indsigt, faglighed, struktur og god forberedelsestid.

Cæcilie: Det tænker jeg bestemt er et aktiv, fordi kan være med til at sikre en høj standard på sådanne arrangementer, så programmet jo nærmest er skræddersyet til mejeringeniører til glæde for os alle. I forbindelse med afholdelsen af en kongres, vil der altid være overvejelser bagefter, som der kan tages højde for ved næste kongres. Det sikrer, at der skal bruges mindre energi på rammerne og afviklingen og dermed give et større fokus på indholdet af kongressen.

Har det betydning for dit medlemskab af DMF, at man har ressourcer til dette?

Kim: Jeg har deltaget i de 3 seneste Nordiske Mejerikongresser og altid følt mig beriget, når jeg tager hjem derfra. Det er noget, jeg værdsætter og som giver god mening for alle med interesse for mejeriindustrien. Jeg er glad for, at mange studerende bliver



inviteret med, det skal de blive ved med at blive, for de er vigtige i den kæderække af nye ambassadører, som er nødvendige for at skabe gode rammer og indhold fremadrettet. Så derfor skal vi fortsætte med at støtte op om sådanne arrangementer fra DMF, og vi skal have spredt budskabet endnu mere, så mange flere i mejeribranchen forstår værdien i at være et aktivt medlem.

Cæcilie: Som ung og ny i mejeribranchen bliver man jo lidt imponeret over de stolte traditioner og den kultur, som er opdyrket gennem mere end 100 år. Det føles godt at være en del af denne historie – og flot at vores forering formår at bidrage til dette. ●



Næste Nordisk Mejerikongres afholdes på Island i 2025.

Det får du for kontingentet

Dansk Mejeriingeniør Forenings fornemste formål er at varetage mejeriingeniørernes fælles interesser, fremme mejeribrugets faglige udvikling og skabe netværksplatforme. Det sker gennem en lang række aktiviteter og indsatser med udgangspunkt i sekretariatet i Odense.

Faglig rådgivning og bistand

DMF's kerneydelse er rådgivning og bistand omkring ansættelsesforhold, idet man er involveret i ca. 50 medlemssager på årsbasis. Det svarer til, at ca. 15 pct. af de erhvervsaktive medlemmer får denne ydelse, som enten løses af sekretariatet eller i mere komplicerede tilfælde med bistand af advokat.

- Bistand ved indgåelse af kontrakter, ved afskedigelser og tvister med arbejdsgiver.
- Ved større afskedigelsesrunder støtter vi op eller deltager ved forhandlinger.
- Socialrådgiverordning og støtte i arbejdsskadesager tilbydes til medlemmer, som har brug for hjælp til at manøvrere i krydsfeltet mellem de sociale myndigheder, læger og arbejdsgivere m.fl.

Faglige arrangementer og netværksarbejde

DMF afholder i eget regi arrangementer i hhv. Netværk Øst og Vest, Ungeforum, den årlige Mejeriingeniørdag m.m. Et nyt tilbud er mentorordningen, som formidler sparring mellem yngre, nyuddannede mejeriingeniører og en ældre, erfaren kollega. Se mere om netværksarbejdet s. 4-5.

Hertil kommer en række faglige og sociale aktiviteter, som arrangeres i samarbejde med andre organisationer i branchen — herunder de foreninger, der har base i sekretariatet i Odense. DMF er på den måde involveret i 12-14 årlige arrangementer af faglig og social karakter, hvilket også omfatter studieture til udlandet.

Repræsentation på KU-Science

- Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (IbM) sikrer, at uddannelsen udvikles i overensstemmelse med erhvervets behov.
- Mejerikontaktudvalget, hvor brancherepræsentanter, universitet, Mejeriforeningen, IbM og DMF drøfter udvikling af uddannelsen.
- Mejeripraktikudvalget, hvor universitet, Kold College, Mejeribrugets Arbejdsgiverforening, en repræsentant fra mejerierne, og DMF udvikler og planlægger mejeripraktikken.



Europæisk uddannelsessamarbejde

I AEDIL, som er det europæiske samarbejdsorgan for mejeriuddannelser, arbejder DMF sammen med Foreningen af mejeriledere og funktionærer for at koordinere, erfaringsudveksle og skabe synergi og samarbejde mellem de forskellige deltagerlandes mejeriuddannelser.

Overenskomst: Løn og arbejdsvilkår

DMF varetager mejeriingeniørers interesser i AC, som fører de overordnede forhandlinger, når der indgås overenskomst for statsansatte akademikere. Vi udarbejder periodiske lønstatistikker, som den enkelte mejeriingeniør kan læne sig op ad i individuelle forhandlinger med arbejdsgiver. Enkelte private virksomheder er også overenskomstdækket via AC-samarbejdet.



MuG: Støtte til mejeridrift i udviklingslande

DMF var i 2015 med til at stifte Mejerifolk uden Grænser (MuG), hvor frivillige mejerifolk arbejder på at støtte udvikling af god og sund mejerivirksomhed i en række udviklingslande. Aktuelt er MuG involveret i projekter i Mongoliet, Nepal, Bolivia og Kenya. DMF har sæde i MuG's bestyrelse.

Fonde til mejeriansatte

DMF's medlemmer har adgang til at søge en række fonde, som er øremærkede til medarbejdere i mejeriindustrien, herunder foreningens eget Jubilæumslegat, Metha Lunds Mindefond og Johannes Kyeds/Foreningen af mejeriledere og funktionærers jubilæumsfond. Fondene støtter typisk videreuddannelse og studierejser.



Mælkeritidende: Nyheder på flere platforme

DMF driver sammen med Foreningen af mejeriledere og funktionærer Mælkeriti-

Adgang til gode rabatter

Medlemmer har adgang til Forbrugsforeningen og dermed rabat på en række køb, som man får uanset om en vare er købt på tilbud eller normalpris.

Når det gælder forsikring er Mejeriliv særligt udviklet til mejeriansatte, og omfatter ulykke, kritisk sygdom og sundhedsforsikring, samt mulighed for yderligere forsikringer hos samarbejdspartnere (-se mere s. 3).

dende, som med snart 133 år på bagen er Danmarks ældste fagblad. Ud over det trykte blad har Mælkeritidende en hjemmeside med daglige nyheder, samt flere ugentlige nyhedsbreve og stor aktivitet på de sociale medier. Samlet er der 3.400 abonnenter på vores nyhedsbreve, og vores hjemmeside har dagligt ca. 500 sessioner i gennemsnit.

I det forgangne år er en ny mobilapp etableret, som gør tilgangen til det digitale blad og nyheder let på mobiltelefon.

Samarbejdsprojekter med eksterne partnere

- Nordisk Mejerikongres, som DMF er med-ejer af – afholdes normalt hvert 3. år. Sekretariatet i Odense er tovholder for kongresserne.
- Dinner Event afvikles i forbindelse med International Food Contest, som afholdes sammen med hhv. Food Tech og hi-messen i MCH Herning, hvor DMF har stand sammen med Mælkeritidende/Foreningen af Mejeriledere og funktionærer.
- Mejeriforskningens Dag præsenterer den nyeste forskning normalt hvert 2. år med op mod 30 faglige indlæg, der samler omkring 200 mejerifolk.
- Mejeribrugets Dag, som samler 500 deltagere på Kold College, byder blandt andet på produktkonkurrence, faglige indlæg, virksomhedsbesøg, netværk – og smagsprøver fra mejeriverdenen.
- Mejeriteknisk Selskab afholder på årsplan 5-6 faglige arrangementer med fokus på forskellige emner. DMF tilbyder ledige og studerende mulighed for at deltage på lukrative vilkår.



Uddannelsen udvikles fortsat

KU Science er på vej med flere justeringer af mejeriingeniøruddannelsen, herunder praktikordningen.

Mejeripraktik – presset af succes

AF ANNE-SOFIE CHRISTIANSEN,
SEKRETARIATSLÉDER DMF

Branchen har i to omgange oplevet en overvældende tilslutning til mejeripraktik. Både i foråret 2020 og nu i 2022 har 45-50 studerende ønsket mejeripraktik og dermed taget første skridt i retning mod at blive mejeriingeniør. Desuden mærker branchen en stor international søgning til efterårspraktikken, hvilket i princippet er ønskeligt, idet man gerne ser ca. 15 studerende på denne praktik. Det er dog ofte tale om studerende, som forlader Danmark igen efter endt uddannelse. Dvs. at de danske mejerier bruger unødige ressourcer (tid og penge) på at uddanne disse kandidater. Man kan næsten sige, at mejeriingeniøruddannelsen på 10 år er gået fra at være lukningstruet til næsten at drukne i sin egen succes.

Derfor laves der nu igen justeringer af mejeripraktikken og uddannelsen. Konkret er der indført en ændring i studieordningen, som betyder, at optaget på bachelorstudiet

i sommeren 2022 kun garanteres 25 praktikpladser. Reelt træder ordningen først i kraft i foråret 2025, da det først er til den tid sommeroptagne studerende fra 2022 skal i praktik. Er der mere end 25 studerende, som ønsker praktik, vil det være deres karaktergennemsnit, som afgør, hvilke 25, der får pladserne.

Kandidatpraktikken skal ligeledes dimensioneres, og her er målet at skabe en model, så praktikstederne selv kan udvælge/ansætte de studerende, som de ønsker i praktik. Kandidatuddannelsen vil således også på sigt få en eller anden form for praktikbegrænsning.

Branchen har samtidigt et ønske om at øge søgningen til uddannelsen fra de nærmeste nabolande, så parallelt med, at der arbejdes med en omlægning af praktikken, arbejdes der også på en internationalisering af rekrutteringsprocessen og uddannelsen. Dette har ikke taget form endnu, men er i fokus i samarbejdet mellem DMF, Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen og Københavns Universitet.

Kold College – otte ugers praktik på skoleophold

AF LISE MØLLER THOMSEN OG
ANNE-SOPHIE NÜCHEL DITTMANN,
BEGGE UNDERVISERE PÅ KOLD COLLEGE

Omdrejningspunktet for mejeriingeniørstuderendes skoleophold foregår i træningsmejeriet. De studerende producerer forskellige produkter og får den praksisnære forståelse af processer og teknologien bag produktfremstillingen. En anden væsentlig del er også efterfølgende sensoriske bedømmelser og forskellige analyser på produkterne.

Nyt på Kold College er automatiseringen af mælkebehandlingsafdelingen, så de studerende allerede på skoleopholdet får indblik i processtyring.

Endvidere renoveres vores mælkepulveranlæg her i juni. Dermed bliver det muligt at producere agglomereret mælkepulver.

På skoleopholdet møder de studerende fremadrettet flere gæsteforedragsholdere fra forskellige virksomheder, som også producerer ingredienser eller udstyr til mejeriindustrien. Derved opnås et indblik i nye produkter og processer samtidig med forståelse for vigtigheden af branchen og samarbejdspartnere i mejeribranchen.

De studerende er på Kold College to gange under praktikken. Dette giver mulighed for at bedømme oste på andet skoleophold, som de selv har produceret på første skoleophold. Ostene evalueres med hjælp fra de ostedommervejledninger, der bruges til kredsudstillinger og International Food Contestbedømmelserne.



Studerende i praktikforløb på Kold College

Bestyrelse 2022

Bestyrelsesmedlemmer i Dansk Mejeriingeniør Forening er valgt for en treårig periode. Der afgår hvert år to bestyrelsesmedlemmer, som kan genopstille. Det sikres således, at der er overlap mellem gamle og nye medlemmer i bestyrelsen.

Ved sommerens valg blev Julie Frost Dahl og Thomas Bæk Pedersen nyvalgt.

Ingermarie Jensen afgår efter en årrække i bestyrelsen. Dairy Forums studenterrepræsentant vælges én gang årligt med valg af Cæcilie Cantby.

Formand



Martin Holst Petersen,
Iff

Næstformand



Dagmar F. Pedersen
Arla Foods

Best. medlem



Rolf Pedersen
Niras

Best. medlem



Julie Frost Dahl
Aarhus Universitet

Best. medlem



Katja Grouleff Andersen
Royal Greenland

Best. medlem



Nanna Hønholt
SPX Flow Technology

Afgående best. medlem



Ingermarie Jensen
Chr. Hansen.

Suppleant



Thomas Bæk Pedersen
Chr. Hansen

Studenterrepræsentant



Cæcilie Cantby
KU Science

Sekretariatet

Mælkeritidendes sekretariat i Odense drives af DMF og Foreningen af mejeriledere og funktionærer (FMF) i fællesskab. Endvidere har sekretariatet ansvar for en række beslægtede organisationer, herunder Danmarks Mejeritekniske Selskab (DMS), Mejerifolk uden Grænser (MuG), AEDIL (europæisk uddannelsessamarbejde), Nordisk Mejerikongres, Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (IbM), diverse fonde. Se mere s. 10-11.



Anne-Sofi Christiansen,
sekretariatsleder



Jette Rohde (DMF,
Mælkeritidende m.m.)



Lars Winther
(Mælkeritidende)



Bettina Nielsen
(bogholderi og FMF)



Isabel Sande Frandsen
(MuG, AEDIL, DMS m.m.)



Berte Asmussen
(projektansat DMS)

Nye mejeriingeniører

DMF har tradition for at præsentere nye mejeriingeniører i Mælkeritidende og i foreningens årsskrift. Siden sidste årsskrift er der kommet 23 kandidater, som hermed bydes et stort tillykke og velkommen i branchen.

2021



Geoffrey Johansen
05.03.1989
STX-eksamen
2021 Københavns Universitet FOOD
2022 Chr. Hansen



Katarina Radik
10.05.1978
STX-eksamen
2021 Arla Foods Hobro



Mari-Louise Købke
03.03.1993
HTX-eksamen



Weiju Chen
28.04.19946
STX China
2021 Lactosan
2022 Novo Nordisk



Yasmin Deeq Adan
29.11.1992
STX-eksamen

2022



Anne Sofie Jull Brund
23.09.1995
STX-eksamen
Orlov til 1. april 2023



Asger Bo Clasen
21.09.1996
STX-eksamen
2022 Arla Foods



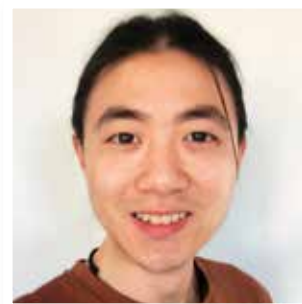
Asta Eline Egger Grzymala-Lubanski
25.09.1995
STX-eksamen
Koordinator for Uddannelses-og
Forskningstyreelse



Camilla Prütz Frederiksen
01.03.1994
STX--eksamen
2021 Københavns Universitet,
Institut for Fødevarevidenskab



Hannah Philip Andersson
07.07.1995
STX-eksamen
2022 A/S Einar Willumsen



Haoyuan Tan (Howie)
29.12.1996
The National College Entrance
Examination
China Agricultural University
2022 Københavns Universitet FOOF



Kim Steven Mikkelsen
31.01.1996
STX-eksamen
2022 Novo Nordisk



Mette Halkjær Stage
10.02.1995
HTX-eksamen
Bsc i kemi og bioteknologi
2022 Novo Nordisk



Mikkel Lorenzen
10.02.1996
HTX-eksamen
PhD Københavns Universitet FOOD



Olivia Mærsk
09.06.1995
STX-eksamen



Orion Yusupov
07.02.1997
STX-eksamen
2022 Novo Nordisk



Signe Knigge Hylleberg
31.08.1996
STX-eksamen
2022 Københavns Universitet FOOD



Steffan Bue Dyrnø
12.08.1987
STX-eksamen, Oversergent i forsvaret
2022 Pilot Plant Manager, KU
2022 Arla Foods
Best.medlem i Dairy Forum,
Ambassadør og studenterkoordinator i lbM



Thomas Hjortgaard Andersen
24.05.1996
STX-eksamen
2022 FOSS



Tobias Roland Dons
07.04.1995
STX-eksamen
Diplomingeniør i Kemi og Teknologi
University of Arkansas, US, Biovascular
Engineering Dept., Berlin
PhD studerende, Københavns Universitet



FOOD
Trine Riber Rasmussen
25.08.1995
STX-eksamen
2022 Arla Innovation Centre



Mejeriingeniørdagen 2021 blev afviklet i IFF's dejlige lokaler på Amager.