



Dansk Mejeriingeniør Forening

2020-2021



Sekretariatsleder Anne-Sofi Christiansen, Dansk Mejeriingeniør Forening



Nye initiativer og god gænge

Velkommen til Dansk Mejeriingeniør Forening 2020/21 og velkommen til et kig på de aktiviteter, som har optaget foreningen og de temaer, som har prioritering i disse år.

Foreningen har medlemmet i centrum og arbejder løbende med rådgivning, aktiviteter og tilbud m.v. Året 2020/21 har stået i Corona-pandemiens tegn, og pandemien har sat sit aftryk på foreningens netværksaktivitet samt konference-/mødeaktivitet. Noget er rykket online, men på netværksfronten har meget ligget stille. Vi ser frem til at sætte gang i Netværk Øst og Vest igen, og mens Danmark var lukket ned, udviklede DMF et Unge-Forum, som bl.a. lægger op til netværksmøder blandt yngre mejeriingeniører. DMF er med til at skyde "det hele" i gang igen, når vi sammen med KU er afsender på invitationen til fejring af mejeriingeniøruddannelsens 100-års jubilæum den 27/8.

Det faktum, at nogle aktiviteter har været lukket ned, har givet mulighed for at sætte fo-

kus på nye ting. Du vil hos DMF møde en ny hjemmeside, en mentorordning har set dagens lys, der har været holdt online oste-smagning, øl-smagning, forhandlingskursus og lønstatistikken 2021 er netop blevet afsluttet. Alt sammen noget, som kunne klares fra skærmen.

Medlemssager og rådgivning fylder altid i foreningen, og DMF-medlemmer har naturligvis alle været påvirket af pandemien, men vi har kun oplevet enkelte, som har henvendt sig med afskedigelse eller andre deciderede problemer i jobbet grundet Corona.

Vi ved ikke hvad der venter forude. Men forhåbentlig kan vi sige, at vi er kommet "på den anden side" af pandemien, og som forening er vi også kommet igennem med et fastholdt medlemstal, vi har udviklet nye metoder og nye koncepter, og vi har fastholdt vores servicering af medlemmer. Så alt i alt er vi stadig i god gænge!

God læselyst

[INDHOLD]

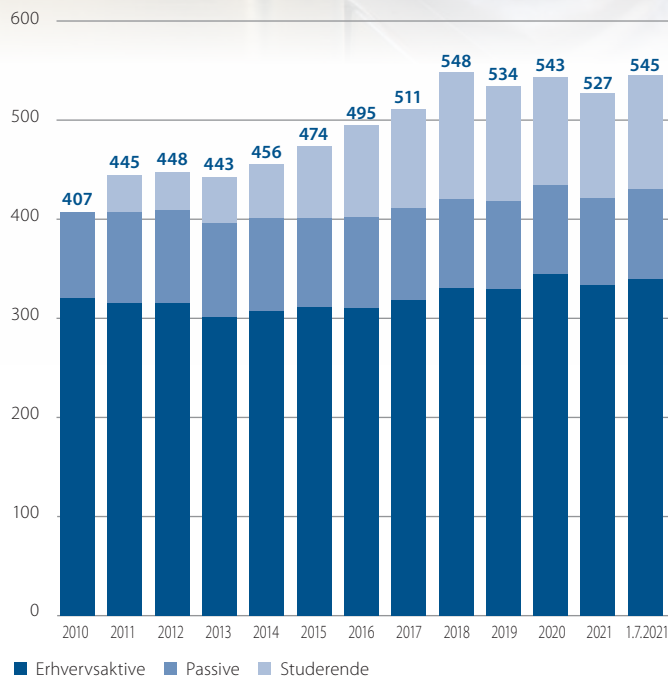
- 03** Stabil medlemsudvikling samt flere unge og studerende
- 04** Unge-Forum i DMF: Fokus på de nye generationer
- 05** Derfor er vi medlemmer af Dansk Mejeriingeniør Forening - Amy Lou og Anders Nielsen
- 06** Praktikkabalen går altid op til sidst
- 08** Det får du for kontingentet
- 10** Mejeriingeniører får god løn
- 11** Retssag mod IDA udskudt til foråret
- 12** Mejeriingeniøruddannelsen i 100 år
- 13** Bestyrelse og sekretariat
- 14** Nye mejeriingeniører

Udgiver:

Dansk mejeriingeniør Forening, Munkehatten
28, 5220 Odense SØ. Tlf.: 66 12 40 25.
Layout og tryk: Jørn Thomsen Elbo A/S
Foto: Lasse Skov, Colourbox, private bidrag.

Stabil medlemsudvikling samt flere unge og studerende

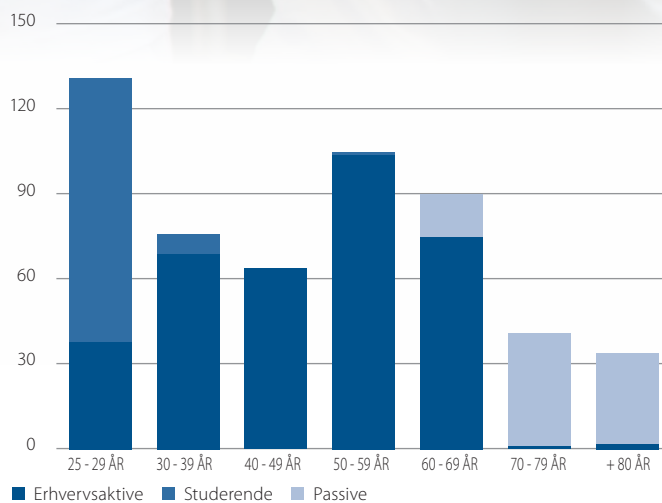
Medlemsudvikling DMF 2010-2021



Stabil medlemsudvikling – tæt på rekord af erhvervsaktive

Medlemstallet har de senere år været forholdsvis stabilt efter den store tilgang af bachelor- og kandidatstuderende i 2018. Gruppen af erhvervsaktive er på et stabilt niveau med en lille positiv trend og er med aktuelle 340 (294+46) medlemmer tæt på rekorden.

Aldersfordeling af medlemspopulationen i DMF



Medlemmernes aldersfordeling – tilgang af unge afgørende

Alderssammensætningen i DMF afspejler store kandidatårge i 80'erne, som gradvist falder i 90'erne, 00'erne og frem til midten af 10'erne, hvor udviklingen er vendt. Det betyder, at rigtig mange mejeriingeniører i dag er i 50'erne og 60'erne. Denne medlemsgruppe vil naturligt forlade arbejdsmarkedet i de kommende år. Derfor har branchen hårdt brug for unge mejeriingeniører, hvilket der gennem IbM har været i fokus i en årrække. For DMF er de unge/kommende mejeriingeniører den naturlige rekruttering af nye medlemmer, og senest har DMF nedsat Unge-Forum med aktiviteter rettet specifikt både mod studerende og nyuddannede. Indsatsen fra både IbM og DMF ser heldigvis ud til at bære frugt, da de senere år har budt på flere kandidater og flere studerende er på vej. Medlemsgruppen under 30 år tæller således 93 studerende samt 38 uddannede mejeriingeniører.

Fokus på de nye generationer

Et af årets nye tiltag i DMF er etableringen af et Unge-Forum. Som navnet antyder, er det et forum med aktiviteter, der er særligt rettede mod nyuddannede og dermed typisk unge mejeriingeniører alias kandidater, som er dimitterede indenfor de seneste 5 år. Endvidere er forummet åben også for kandidatstuderende på det sidste år af deres mejerispecialisering.

Bestyrelsesmedlem Nanna Hønholt er blandt initiativtagerne til Unge-Forum, og hun er selv en del af målgruppen med foreløbigt halvandet år på sit CV som Research Engineer hos SPX Flow i Silkeborg. Hun synes, det giver rigtig god mening at have et fællesskab, som er specielt rettet mod de unge.



Bestyrelsesmedlem Nanna Hønholt (tv.) og studenterrepræsentant Laura E. Ternstrøm.

- Som unge og nyuddannede skal vi lære en masse ting omkring arbejdsforhold, som ældre kollegaer allerede har inde under huden. Det kan være forhandlingsteknik, lønforhold eller work-balance med børn, som er særligt aktuelle for os unge. Derfor er det rart at have et fællesrum, hvor vi sætter fuld fokus på disse emner, og hvor vi kan støtte hinanden, lyder det fra Nanna Hønholt.

Selvom første halvårs arrangementer med alle har været virtuelle, så har interessen været pæn. Det gælder også en del stude-

rende, som er repræsenterede i bestyrelsen af kandidatstuderende Laura E. Ternstrøm.

- Vi lykkedes med at koble virtuel ostesmagning og ølsmagning på den faglige kerne, hvilket formentlig også vil være tilfældet i fremtiden, hvor vi gerne

Unge-Forum – aktiviteter første halvår 2021

- Introduktion af Unge-Forum med ostesmagning - virtuelt (30 deltagere)
- Fra studieliv til arbejdsliv samt ølsmagning – virtuelt (30 deltagere)

Efterårets aktiviteter 2021

- Mentorordning
- Forhandlingskursus

Yderligere arrangementer er under planlægning.

skal mødes fysisk, siger Laura E. Ternstrøm, som sammen med Ingermarie Jensen (-også bestyrelsesmedlem), Nanna Hønholt og sekretariatet er i gang med at forberede nye arrangementer i efteråret.

- Vi håber, at vi kan komme ud på nogle virksomhedsbesøg, som også kan skabe et lokalt netværk blandt de unge, siger Nanna Hønholt. ●

Evalueringer efter forårets virtuelle arrangementer:

- *Det er en superfin ide og hyggeligt. Kunne være endnu bedre med fysisk fremmøde, men dette er bedre end ingenting.*
- *Omkring mentorordningen tror jeg det bliver nyttigt i forhold til faglig og professionel udvikling.*



Mentorordning

Dansk Mejeriingeniør Forening tilbyder medlemmerne en mentorordning med sparring i starten eller ved andre skilleveje i deres karriere, hvor man kan stå overfor forskellige udfordringer, eksempelvis omkring lederrolle eller hvis man oplever at stå ved en karrieremæssig skillevej. Ordningen er en professionel relation, hvor en erfaren mejeriingeniør hjælper en ofte yngre mejeriingeniør med at udvikle sig i den retning, som vedkommende drømmer om. Mentorordning kan bidrage til, at mentor deler sine erfaringer og mentee realiserer sit potentiale med fokus på både faglig og personlig udvikling.

Ved opstarten primo august havde 12 meldt sig som mentorer.

Derfor er vi medlemmer af DMF

Amy Lou - mejeriingeniør fra 2017

Status – ansættelse

Jeg arbejder hos Xellia Pharmaceuticals, som er en medicinalvirksomhed, der producerer antibiotika. Jeg er ansat som specialist med ansvar for forskelligt udstyr. Endvidere arbejder jeg med dokumentation og afvigelser i forbindelse med produktionen.



Hvordan har du modtaget støtte fra DMF?

Jeg har fået hjælp og råd i forbindelse med ferierettigheder, herunder den nye ferielov. Jeg har endvidere haft min ansættelseskontrakt til gennemgang, inden jeg skrev under. Endelig har jeg fået gode råd i forbindelse med lønforhandlinger og specifikke jobs, jeg skulle til samtale på.

Hvordan oplevede du hjælpen?

Jeg fik hjælp lige med det samme over telefon. Tilsvarende var der hurtig respons, da jeg fremsendte min kontrakt til gennemlæsning, hvor jeg fik en række konkrete og brugbare råd.

Hvad betyder det generelt for dig, at du har en faglig organisation i ryggen?

Det er rigtig rart og trygt, så man ikke føler man står med det hele selv. Endvidere vil jeg gerne støtte faget og uddannelsen gennem mit medlemskab, da vores forening har forskellige vigtige funktioner omkring mange aktiviteter.

Hvor meget har du brugt foreningen gennem dit medlemskab?

Udover de konkrete sager, hvor jeg har fået faglig sparring, har jeg lejlighedsvist deltaget i forskellige faglige arrangementer.

På en skala fra 1-10 – hvor vigtigt er dit medlemskab af DMF for dig

9

Anders Nielsen - mejeriingeniør fra 1996

Status – ansættelse

Jeg er ansat i Coca Cola som Quality & Food Safety Manager, hvor jeg har en række konsulent- og tilsynsopgaver relateret til produktionen i Danmark, Finland og flere tyske produktionssteder. Efter de første år i mejeribranchen har jeg siden 2001 været ansat i mineralvandsbranchen.



Hvordan har du modtaget støtte fra DMF?

Jeg har haft brug for hjælp i et par sager – i begge tilfælde i perioder, hvor koncernen stod overfor betydelige omstruktureringer. I 2010 var det derfor vigtigt at have helt styr på opsigelsesreglerne og den aktuelle fratrædelsesgodtgørelse. Min ansættelseskontrakt var tilpasset af flere omgange, hvilket komplicerede sagen.

I 2021 stod vi i samme situation, hvor koncernen valgte at opsiges alle medarbejdere i en række europæiske lande, så man efterfølgende kunne søge sin egen stilling igen. Coca Colas udspil med tilbud om fratrædelsesordning var en fællesmodel for Europa, hvilket gav visse udfordringer i forhold til den danske funktionærlov og andre specifikke danske forhold.

Det endte i øvrigt med, at jeg blev i Coca Cola.

Hvordan oplevede du hjælpen?

I begge tilfælde har jeg fået utrolig kompetent og hurtigt sparring fra sekretariatet. Både da jeg rejste sagen og løbende under forhandlingerne med

min arbejdsgiver. Jeg oplever også en fin balance i den direkte rådgivning og muligheden for at få yderligere ekspertise i kraft af foreningens advokat, som kan gå yderligere ind i kompleksiteten.

Hvad betyder det generelt for dig, at du har en faglig organisation i ryggen?

Det er meget betryggende at få hjælp af rådgivere, som kender ens branche, når der er uro på arbejdspladsen. Det gælder ikke mindst, når man er i stor udenlandsk koncern. Jeg forhørte mig også hos min A-kasse, som ikke kunne tilbyde rådgivning.

Hvor meget har du brugt foreningen gennem dit medlemskab?

Udover anførte sager følger jeg med i nyt på de forskellige medier, og det er rart at læse lidt overordnet om branchen og om gamle kolleger. Jeg har ikke tid til de faglige arrangementer, da vi også har en del messer og faglige arrangementer i mineralvandsbranchen.

På en skala fra 1-10 – hvor vigtigt er dit medlemskab af DMF for dig

10

Praktikkabalen

går altid op til sidst

Praktikordningen på mejeriingeniøruddannelsen er lykkedes med at honorere en stigende efterspørgsel efter stor indsats fra virksomheder og fleksibilitet blandt de studerende.

Praktikordningen lever og har det godt på mejeriingeniøruddannelsen. Efter flere tilpasninger har ordningen fundet en form, som kan levere det nødvendige antal pladser til studerende på både bacheloruddannelsen og kandidatuddannelsen. Det skyldes primært ændringen i 2020, hvor man åbnede op for praktik i både forår og efterår, så det store antal bachelorer som udgangspunkt kan få deres praktik gennemført i foråret, mens kandidaterne typisk tager over i efteråret. Dermed kan Institut for Fødevarevidenskab på Kbh. Universitet håndtere de senere års stigende interesse for mejeriingeniøruddannelsen, så man fortsat kan sikre, at alle får relevante og udbytterige mejeripraktikforløb. Og spørger man praktikansvarlig i de seneste syv år, lektor Anni Bygvrå Hougaard, er der flere forklaringer på en velfungerende praktikordning.

- Først og fremmest har branchen virkelig lagt sig i selen – og det er lykkedes at supplere mejerierne med andre relaterede fødevarevirksomheder og leverandørvirksomheder fra Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen, som også kan se potentialet i fremtidens mejeriingeniører. Og selvom flere af de mindre mejerier forståeligt nok ikke har ressourcer til at beskæftige praktikanter i alle praktikperioder, har flere af de store anlæg til gengæld været dygtige til at finde relevante opgaver, siger Anni Bygvrå Hougaard, som roser Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen, Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og de mere end 20 mejerier og øvrige virksomheder med Arla Foods som den naturligt største aftager, for en konstruktiv tilgang til at skaffe flere praktikpladser.

Fleksible studerende

- De studerende fortjener også ros, da de har affundet sig med, at de ikke nødvendigvis får deres første prioritet og har været klar på at rejse langt for at få praktikken, lyder det med tilføjelsen, at instituttet bestræber sig på, at mindst ét af de to praktikforløb skal stå på den studerendes ønskeliste, som rummer hele tre ønsker til hvert af de to praktikforløb over i alt 12-14 uger.

- Men vi er da udfordrede, da rigtig mange gerne vil prøve både en stor og en lille virksomhed, og hvor vi oplever visse modetrends i retning af bestemte mejerier, idet de mindre mejerier som sagt kun har begrænset kapacitet, siger Anni Bygvrå Hougaard, som også oplever visse geografiske præferencer i ønskerne.

- De studerende bor jo typisk i København, hvilket ofte betyder stor efterspørgsel

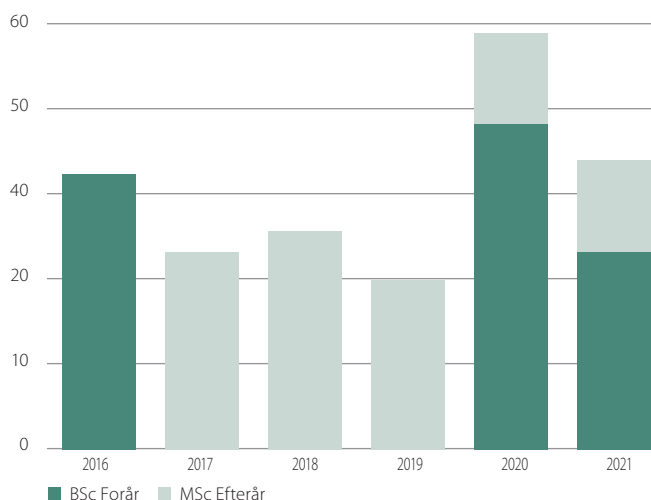
på praktikpladserne hos de få virksomheder i hovedstadsområdet. Samtidigt oplever vi dog også flere, som selv arrangerer praktikophold i udlandet, siger hun.

International dimension

Den internationale dimension ses også ved, at Mejeriingeniøruddannelsen tiltrækker en del internationale studerende, som typisk udgør mellem 5 – 10 på en kandidatårgang.

- Det fungerer fint, selvom de har en anden baggrund og naturligvis lige skal vænne sig til dansk studiekultur, lyder det afslutningsvist fra Anni Bygvrå Hougaard, som netop er i gang med at overdrage administrationen af praktikordningen til lektor Dereck Chatterton. ●

Mejeripraktik 2016-2021



MSc – Master of Science (kandidatgrad/mejeriingeniør)
BSc – bachelor fødevareuddannelse.
Siden 2020 har der været både forårs- og efterårspraktik. Forårspraktikken tages af KU's bachelorstuderende (fødevareingeniørstudiet), mens efterårspraktikken tages af kandidatstuderende, som er optaget på mejeriingeniørstudiet på baggrund af en anden relevant bacheloruddannelse enten fra udlandet eller en anden dansk uddannelse/et andet universitet.



Fakta - praktikordningen

For at blive mejeriingeniør – Master in Dairy Science and Technology – kræves gennemførelse af et praktikforløb, som er en kombination af teoretisk undervisning på Københavns Universitet og Kold College, samt 12-14 ugers virksomhedspraktik fordelt på to virksomheder.

Dispensation er mulig, hvis den studerende allerede har gennemført mejeripraktik på bacheloruddannelsen eller har afsluttet en uddannelse som mejerist, mejeritekniker eller procesteknologi med mejerispeciale.

Lektor Dereck Chatterton



Praktikken blev rundet af på sekretariatet

Da forårets sidste runde praktikundervisning blev afsluttet i juni, blev de studerende trakteret på Dansk Mejeriingeniør Forenings kontor på Munkehatten i Odense. Det var en hyggelig aften, hvor der både var plads til at fortælle lidt om

foreningen, hygge, god ost og en enkelt øl. Lejligheden blev også benyttet til et gruppebillede af de studerende, hvoraf de fleste naturligvis er indmeldt i foreningen. Velkommen til de nye.

Erfarne kræfter tager over på praktikordningen

Lektor Dereck Chatterton var frem til 2014 ansvarlig for administrationen af praktikordningen på KU Science i en årrække. Efter 7 år under lektor Anni Bygvrå Hougaards kyndige ledelse er Dereck Chatterton atter på vej til ansvaret med at få kabalen til at gå op, da Anni Bygvrå Hougaard skal hellige sig en række forskningsopgaver i de kommende år.



Det får du for kontingentet

Dansk Mejeriingeniør Forenings (DMF) fornemste formål er at varetage mejeriingeniørernes fælles interesser og at fremme mejeribrugets udvikling. Det sker gennem en lang række aktiviteter og indsatser med udgangspunkt i sekretariatet i Odense.

Arrangementer med fagligt og socialt indhold

DMF afholder i eget regi arrangementer i hhv. Netværk Øst og Vest, Unge-Forum, den årlige Mejeriingeniørdag og andre events. Størstedelen af foreningens aktiviteter laves dog i samarbejde med andre foreninger i branchen – primært sammen med de foreninger, der har base i sekretariatet i Odense. DMF er på den måde mere eller mindre involveret i 12-14 årlige arrangementer af faglig og social karakter:

- Netværk Øst og Vest afholder typisk to medlemsmøder i hver deres del af landet – typisk med virksomhedsbesøg, faglige indlæg og god tid til snak.
- Unge-Forum laver faglige og sociale arrangementer for nyuddannede og studerende med max 5 års anciennitet (-se s. 4)
- Studietur – besøg i udlandet.

Samarbejdsprojekter:

- Nordisk Mejerikongres, som DMF er medejer af – afholdes normalt hvert 3. år. Sekretariatet i Odense er tovholder for kongresserne.
- I forbindelse med International Food Contest og FoodTech inviterer Mælkeritidende (og dermed også DMF) i samarbejde med flere andre arrangører til Dinner Event. DMF har stand, hvor vi er klar til en snak over en kop kaffe.
- Mejeriforskningens Dag præsenterer den nyeste forskning normalt hvert 2. år med op mod 30 faglige indlæg, der samler omkring 200 mejerifolk.
- Mejeribrugets Dag, som samler 500 deltagere, byder blandt andet på produktkonkurrence, faglige indlæg, virksomhedsbesøg, netværk – og smagsprøver fra mejeriverdenen.
- Mejeriteknisk Selskab afholder på årsplan 5-6 faglige arrangementer med fokus på forskellige emner. DMF tilbyder ledige og studerende mulighed for at deltage på lukrative vilkår.

Faglig rådgivning og bistand

- Bistand ved indgåelse af kontrakter, ved afskedigelser og tvister med arbejdsgiver.
- Ved større afskedigelsesrunder støtter vi op eller deltager ved forhandlinger.
- Socialrådgiverordning og støtte i arbejdsskadesager tilbydes til medlemmer, som har brug for hjælp til at manøvre i krydsfeltet mellem de sociale myndigheder, læger og arbejdsgivere m.fl.
- Mentorordning – sparring mellem yngre mejeriingeniør og en ældre, erfaren kollega.

DMF er repræsenteret i forskellige uddannelsessammenhænge på KU-Science

- Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (IbM) sikrer, at uddannelsen udvikles i overensstemmelse med erhvervets behov.
- Mejerikontaktudvalget, hvor brancherepræsentanter, universitet, Mejeriforeningen, IbM og DMF drøfter udvikling af uddannelsen.
- Mejeripraktikudvalget, hvor universitet, Kold College, Mejeribruggets Arbejdsgiverforening, en repræsentant fra mejerierne, og DMF udvikler og planlægger mejeripraktikken.

DMF er aktiv i international sammenhæng

I AEDIL, som er det europæiske samarbejdsorgan for mejeriuddannelser, arbejder DMF sammen med Foreningen af mejeriledere og funktionærer for at koordinere, erfaringsudveksle og skabe synergi og samarbejde mellem de forskellige deltagerlandes mejeriuddannelser.

Overenskomst: Løn og arbejdsvilkår

DMF varetager mejeriingeniørers interesser i Akademikernes Centralorganisation (AC), som fører de overordnede forhandlinger, når der indgås overenskomst for statsansatte akademikere. Vi udarbejder periodiske lønstatistikker, som den enkelte mejeriingeniør kan læne sig op ad i individuelle forhandlinger med arbejdsgiver. Enkelte private virksomheder er også overenskomstdækket via AC-samarbejdet.

MuG: Støtte til mejeridrift i udviklingslande

DMF var i 2015 med til at stifte Mejerifolk uden Grænser (MuG), hvor frivillige mejerifolk arbejder på at støtte udvikling af god og sund mejerivirksomhed i en række udviklingslande. Aktuelt er MuG involveret i projekter i Mongoliet, Nepal, Bolivia og Kenya. DMF har plads i MuG's bestyrelse. Læs aktuelt nyt fra Kenya side 10.

Mælkeritidende: Så behøver du kun følge med ét sted

DMF driver sammen med Foreningen af mejeriledere og funktionærer Mælkeritidende, som med snart 133 år på bagen er Danmarks ældste fagblad. Ud over det trykte blad har Mælkeritidende en hjemmeside med daglige nyheder samt flere ugentlige nyhedsbreve og stor aktivitet på de sociale medier. ●

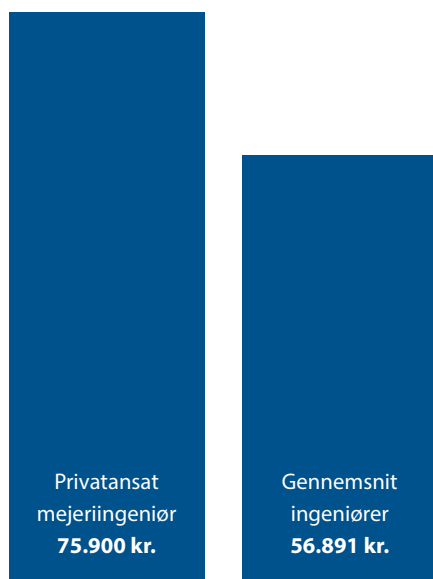


Mejeriingeniører får god løn

Medlemmerne af Dansk Mejeriingeniør Forening tjener i gennemsnit mellem 75.000 og 83.000 kr. /mdr. afhængigt af jobskifte eller ej. Ledelsesansvar, køn og anciennitet er de afgørende parametre. Det fremgår af lønstatistikken, hvor DMF leverede en ny opgørelse til medlemmerne sommeren 2021.

Mejeriingeniører får generelt en god løn. Det bekræftes i den nyeste lønstatistik, som DMF har udarbejdet på baggrund af data fra 173 medlemmer svarende til 55 pct. af de erhvervsaktive medlemmer. Gennemsnitligt tjener en privatansat mejeriingeniør 75.900

Gennemsnitslønninger



Gennemsnitligt tjener en privatansat mejeriingeniør 75.900 kr. brutto pr. måned, hvilket dog dækker over en meget stor variation. Til sammenligning viser tal fra Danmarks Statistik et gennemsnit for ingeniører i virksomheder og organisationer/industri og produktion på 56.891 kr. brutto pr. måned.

kr. brutto pr. måned, hvilket dog dækker over en meget stor variation. Til sammenligning viser tal fra Danmarks Statistik et gennemsnit for ingeniører i virksomheder og organisationer/industri/produktion på 56.891 kr. brutto pr. måned.

Ledelse giver typisk høj løn, og det fremgår, at de 66 medlemmer med ledelsesansvar, ligger på 101.100 kr. brutto pr. måned i gennemsnit. Uden ledelse ligger bruttolønnen på 59.200 kr. pr. måned. Der ses en stor set jævn udvikling med højeste løn ved højeste kandidatalder. Tendensen er ganske klar, og der er kun enkelte afvigelser.

Kvinder er bagud

Opgørelsen viser også en betydelig lønfor-skel mellem mænd og kvinder. Det gælder ligegyldigt hvilket dimittendår, vi kigger på. Samlet set udgør forskellen næsten 28.000 kr. brutto pr. måned. Dette tal dækker dog over forskellig aldersfordeling, så man skal ind i detaljen for at se de specifikke forskelle. Vi har desuden forsøgt at grave yderligere i tallene for at se, om ledelsesaspektet gør en forskel. Heller ikke her finder vi forklaringer. Kvinder med ledelse – på samme ledelsesniveau og i samme aldersgruppe – ligger også klart lavere end deres mandlige kollegaer. I specialistgruppen uden ledelse ses samme tendens, omend forskellen er lidt mindre.

Mejeribranchen lønner godt

Mejeriindustrien ligger godt, hvad angår løn-niveaue for mejeriingeniører. Ses der på net-toløn vs. bruttoløn afspejles det, at mejeriin-dustrien generelt har gode pensionsforhold, og det ses, at mejeriindustrien kun overgås af 'Anden fødevareindustri'. Alle øvrige brancher ligger lavere. Et godt bud på forklaringen på dette er, at mejeriingeniørerne i stor stil be-strider ledende stillinger i mejerierne og fø-devarebranchen.

Klausuler spørger

Som forening tager DMF afstand fra klausu-ler. De er med til at stavnsbinde medarbej-dere, da man er stærkt begrænset i forhold til jobsøgning, hvilket på sigt kan påvirke mu-ligheden for lønforhandling mv. Undersø-gelsen viser, at 45 mejeriingeniører (26,5% af alle, der har svaret) har en klausul. Det frem-går, at bruttolønningerne gennemsnitligt er høje, hvilket indikerer, at klausuler ofte bru-ges til betroede medarbejdere, som ligger på et højt lønniveau. Desværre er også en lille gruppe helt unge pålagt klausul, hvilket er ekstra uheldigt, når man samtidigt ligger lavt lønmæssigt. Det er en svær situation at stå i som ung – man vil gerne i job, og på den baggrund accepterer man en klausul.

Hele lønstatistikken kan ses på www.mejeri-ingenioer.dk ●

Retssag mod IDA udskudt til foråret

Hvem skal repræsentere offentligt ansatte mejeriingeniører i fremtiden? Dansk Mejeriingeniør Forening (DMF) eller IDA? Dette spørgsmål er gået i hårdknude, så retten nu skal afgøre sagen, som imidlertid er udskudt til 2022.

Det kan synes som David mod Goliat, når Dansk Mejeriingeniør Forening (DMF) med sine 550 medlemmer vælger at føre retssag mod IDA, som med over 125.000 medlemmer giver indtryk af at have styrke og kræfter, som er svære at hamle op med. Imidlertid har en meget grundig advokatgennemgang ved advokat Karen Margrethe Schebye fra SJ Law afdækket, at DMF ikke på noget tidspunkt har afgivet sin forhandlingsret for offentligt ansatte mejeriingeniører.

Nye titler på kandidatuddannelserne

Baggrunden og kernen i sagen er, at mejeriingeniørerne frem til midt i 1990'erne ved dimission fik titlen cand.lact. og tillægstitlen mejeriingeniør. Da universitetsuddannelserne, herunder også uddannelserne cand.brom. og cand.lact. samt kemiingeniør med levnedsmiddelspecialisering, i begyndelsen af 1990'erne blev ændret til bachelor/kandidatuddannelser, blev mejeriingeniøruddannelsen videreført under cand.tech.al. betegnelsen. Kandidatbetegnelsen blev således overordnet ændret, men kandidater, der tog afgang som mejeriingeniør, fik og får fortsat den danske tillægstitel mejeriingeniør.

DMF havde et godt samarbejde med FLIK vedr. forhandlinger på det offentlige område. FLIK havde før uddannelsens omlægning forhandlet for bromatologer og andre fødevareruddannelser på daværende KVL, mens DMF havde forhandlingsretten for mejeriingeniørerne – cand.lact. Ved uddannelsens omlægning i starten af 90'erne fortsatte denne opdeling mellem FLIK og DMF, selvom alle kandidaterne nu fik titlen cand.tech.al. FLIK og IDA indgik imidlertid i 1994 en ny grænsedragningss aftale, og i den forbindelse afgav FLIK forhandlingsretten for kandidater med titlen cand.tech.al. uden hensyntagen til de begrænsninger som der var i FLIK's rådighed over forhandlings- og aftaleretten i kraft af aftalerne med DMF.

Overdragelse uden DMF's viden

Denne grænsedragningss aftale var ukendt for DMF, som først senere opdagede, at aftalen mellem FLIK og IDA var indgået og ydermere udlægges af IDA, som

en overdragelse af alle kandidater med cand.tech.al. titlen – herunder mejeriingeniørerne. FLIK har med andre ord overdraget en forhandlingsret, som de ikke havde adgang til. DMF påberåbte sig allerede dengang – og mange gange siden, at der var sket en fejl, at DMF ikke var hørt i sagen, og at forhandlingsretten for mejeriingeniørerne tilkom DMF, da der ikke var foretaget en grænsedragning i 1994 af cand.tech.al/mejeriingeniører til FLIK og/eller IDA. Forhandlingsretten for cand.lact. har aldrig været grænsedraget og ligger fortsat hos DMF.

DMF og AC-samarbejdet på spil

DMF's interesse i sagen er åbenlys, idet foreningen som en del af Akademikernes Centralorganisation (AC) er forhandlingsberettiget organisationen. Men i takt med at cand.lact./mejeriingeniøren går på pension, vil der ikke være medlemmer tilbage i gruppen, som DMF forhandler for. DMF's formål med at være med i AC mister dermed det "ben", som samarbejdet om aftaler- og forhandlinger på det offentlige område, hviler på.

Gennem årene er der gjort adskillige forsøg på at komme i konstruktiv dialog om spørgsmålet, men hver gang er processen strandet på en klar afvisning fra IDA's side med AC som neutral part. Derfor står DMF nu ved en skillevej, sagen må prøves og stævningen er indsendt. Sagen skulle oprindeligt behandles af retten i foråret 2021, men efter problemer med orlov til et vidne, er sagen udsat til foråret 2022. ●



Mejeriingeniøruddannelsen i 100 år

27. august 2021 markerer Københavns Universitet (KU-FOOD) og Dansk Mejeriingeniør Forening mejeriingeniøruddannelsens 100-års jubilæum.

100 år med mejeriingeniøruddannelse i Danmark og mere end 1000 uddannede kandidater er en stor dag for den danske mejeribranche. Derfor har KU Food og Dansk Mejeriingeniør Forening i fællesskab besluttet at fejre jubilæet d. 27. august 2021 med et festprogram i de kendte rammer i Marmorhallen på KU-FOOD.

- Selvom Det Natur- og Biovidenskabelige fakultet (SCIENCE) ved KU udbyder flere spor som overbygning på bacheloruddannelsen, er mejeriingeniøruddannelsen fortsat en af vores flagskibe, som også udgør en international profil for SCIENCE. Derfor giver det god mening at markere 100-årsdagen, siger Grete Bertelsen, prodekan for uddannelse på SCIENCE.

Programmet tilbyder en rundvisning på instituttet, herunder også et besøg i Pilot Plant.

Endvidere vil en række indbudte talere med forskellig tilknytning til uddannelse og institut gøre dagen festlig.

- Vi har også lagt vægt på, at de stærke traditioner for at netværke i mejeribruget tilgodeses, hvilket bl.a. ses i vores matchmaking mellem virksomheder, studerende og nyuddannede mejeriingeniører. Det er så krydret med bl.a. smagstest med øl og ost, ligesom der vil være buffet, lyder det fra Anna Haldrup, institutleder på KU FOOD.

Arrangementet er åbent med et begrænset antal pladser og kræver forudgående tilmelding via www.mejeriingenioer.dk, hvilket skulle ske inden 13. august.

I Dansk Mejeriingeniør Forening glæder formand Martin Holst Petersen sig også til at markere dagen.

- Alle vores medlemmer har i sagens natur

en relation til instituttet, og jeg tror mange ser frem til et gensyn. Og selvom vi i dag er spredt ud over mange brancher, så er mælk og mejeri vores primære DNA, siger Martin Holst Petersen.

Vel mødt!

KU-Food & Dansk Mejeriingeniør Forening



UNIVERSITY OF COPENHAGEN



MEJERIFORENINGEN



Fejringen er blevet i stand med støtte fra Dansk Mejeriingeniør Forening, KU FOOD, Mejeriforeningen og Mejeribrugets Arbejdsgiverforening

Læs mere om jubilæet i Mælkeritidende nr. 7, Jubilæumstillæg, hvor du blandt kan møde:



Børge K. Mortensen, mejeriingeniør anno 1966, række lederposter i mejeribruget og fhv. adjungeret professor KU:

"Vi lærte om, hvordan vi kunne sætte os ind i et stofområde og få et overblik over det. Vi lærte selvfølgelig også noget om mælken, men meget af det kunne vi i forvejen, da vi jo skulle være mejerister for at komme ind på studiet og havde stået i lære i fire år."



Lars Dalsgaard, mejeriingeniør anno 1983, Senior Vice President, Arla Foods:

"Samtidigt med at uddannelsen er specialiseret på et snævert fundament i form af mælk, er den utrolig bred og generisk, fordi mælken rummer så utroligt mange stoffer og elementer, som går igen i andre fødevarer. Og så er teknologi og procesforståelse helt central og anderledes i forhold til de andre fødevareruddannelser."



Laura E. Ternstrøm, studerende og kommende mejeriingeniør:

"Mejeriingeniøruddannelsen i Danmark er velanskrevet overalt, og jeg har en fornemmelse af, at man kan arbejde hvor som helst i verden, netop fordi uddannelsen er bredt anerkendt. Undervisningen er på engelsk, så vi bruger de samme begreber om processerne som mange andre steder i verden."

Dansk Mejeriingeniør Forening 2021

– Bestyrelsen

Formand



Martin Holst Petersen,
Iff

Næstformand



Dagmar F. Pedersen
Arla

Best. medlem



Rolf Pedersen
Niras

Best. medlem



Ingermarie Jensen
Chr. Hansen

Best. medlem



Katja Grouleff Andersen
Arla

Best. medlem



Nanna Hønholt
SPX Flow Technology

Suppleant (Afgående)



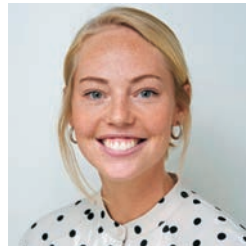
Torben Slots
SPX Flow Technology

Suppleant



Stig Thorslund
GEA

Studerterrepræsentant



Laura E. Ternstrøm
KU FOOD (stud.)

Sekretariatet



Anne-Sofi Christiansen,
sekretariatsleder



Jette Rohde (DMF,
Mælkeritidende m.m.)



Lars Winther
(Mælkeritidende)



Bettina Nielsen
(bogholderi og FMF)



Isabel Sande Frandsen
(MuG, AEDIL, DMS m.m.)



Berte Asmussen
(projektansat DMS)

Nye mejeriingeniører

DMF har tradition for at præsentere nye mejeriingeniører i Mælkeritidende og i foreningens årsskrift som løbende opdatering af nye unge dimittender. Siden sidste årsskrift er der kommet 23 kandidater til branchen, som hermed bydes et stort tillykke og velkommen i branchen.

2020



Christoffer Skovgaard Jensen
24.07.1991
HHX-eksamen
2020 IFF



Daniel Sindahl
27.05.1993
HTX -eksamen
2021 Feast
2021 Chr. Hansen



Julie Frost Dahl
04.09.1995
IB Diploma
2020 Nestlé Research, Schweiz
2021 PhD, Food Science, Aarhus University



Maria Sejer Pedersen
22.10.1995
Studentereksamen
2021 Xellia Pharmaceuticals



Nina Toft Grandorf
16.04.1992
Studentereksamen
2020 Chr. Hansen



Rasmus Søgaard Hansen
16.03.1986
HTX-eksamen
Professionsbachelor i
Laboratorieteknologi

2021



Anne-Sophie Dittmann
26.11.1991
STX-eksamen
2016 Meyers, Great Northern Food Hall,
N.Y.
2021 Kold College



Camilla Jørgensen
15.10.1994
Studentervedlem



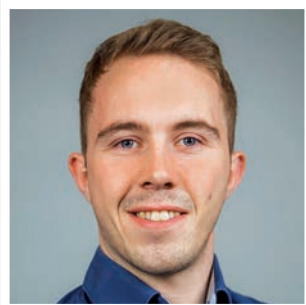
Cecilie Lykke S. Danielsen
14.06.1993
Norsk Studentereksamen
2021 Arla Foods amba



Etee Shishodiya
03.02.1991
Bcs. Biotechnology, Vellore Inst. Of
Technology, India
2021 Kold College



Ida Høj Nielsen
23.06.1993
Studentereksamen
2021 Eurofins BioPharma Product Testing



Lars Erik Nakel Tømmerholt
13.11.1993
Studentereksamen
2021 Nestlé PTC
2021 Arla Foods Ingredients



Lotte Hansen Pallesen
13.11.1994
Studentereksamen
2021 Arla Foods



Louise Petersen
08.07.1992
Studentereksamen



Mathias Søgaard-Andersen
14.6.1992
Studentereksamen



Mikkel Voigt
02.07.1991
Studentereksamen
2021 Arla Foods Kruså



Pernille Holst
16.01.1993
Studentereksamen



Peter Lund Bender
24.12.1985
Studentereksamen
2021 Engineer Fiber Characterization



Peter Michael Albertsen
16.03.1989
Studentereksamen
2021 NNE A/S



Simon Martin Wallin Pedersen
10.12.1995
Studentereksamen



Susann Romy Gröbner
25.10.1985
Abitur, Tyskland
2021 Københavns Universitet

