



DER ER MANGE FORDELE VED ET
MEDLEMSKAB AF
DANSK MEJERIINGENIØR FORENING

[SE DEM HER](#)

LØNSTATISTIK 2021

Bestyrelsesmedlemmer i Dansk Mejeriingeniør Forening 2020/21



Formand

Martin Holst Petersen
IFF
formand@mejeriingenioer.dk



Næstformand

Dagmar F. Pedersen
Arla Foods
dagmar@mejeriingenioer.dk



Ingermarie Jensen

Chr. Hansen A/S
ingemarie@mejeriingenioer.dk



Rolf Pedersen

NIRAS
rolf@mejeriingenioer.dk



Nanna Hønholt
GEA Process Engineering
nanna@mejeriingenioer.dk



Katja G. Andersen
Arla Foods
katja@mejeriingenioer.dk



Suppleant

Stig Thorslund
GEA
stig@mejeriingenioer.dk



Studerende

Laura E. Tjernstrøm
KU Science
laura.e.tjernstroem@gmail.com

Redaktion:

Dansk Mejeriingeniør Forening

Munkehatten 28

5220 Odense SØ

e-mail: dmf@maelkeritidende.dk

www.mejeriingenioer.dk

Anne-Sofi Christiansen (Ansv.), Huge Consulting ApS

i samarbejde med TL Analyse, Jette Rohde

Layout: Dansk Mejeriingeniør Forening, Huge Consulting ApS

Tryk og produktion: Digitaltryk Odense

Foto: Mælkeritidende

Oplag: 100 eksemplarer

Indholdsfortegnelse

Indhold

1	Frekvenstabeller	1
1.1	Fødselsår og køn	1
1.2	Dimittendår	1
1.3	Tidsbegrænset ansættelse	2
1.4	Stillingsindhold	3
1.5	Ledelse	4
1.6	Branche	4
1.7	Ugentlig arbejdstid	5
1.8	Pensionsforhold	5
1.9	Overarbejde	5
1.10	Bonusordning	6
1.11	Kompetenceudvikling	7
1.12	Vilkår under barsel for kvinder hhv. mænd	8
1.13	Personalegoder	9
1.14	Ansættelsesområde	11
1.15	Klausuler	11
1.16	Seniorordninger	12
2	Løntabeller	13
2.1	Reel lønstigning i bruttolønnen fra september 2019 til april 2021 opgjort efter om medlemmerne har skiftet stilling	13
2.2	Ansættelsesområde efter dimittendår	14
2.3	Privatansatte efter køn og dimittendår	15
2.4	Branche	16
2.5	Stillingsindhold	16
2.6	Ledelse	17
2.7	Klausuler	18
3	Tabelberegninger og forklaringer	19
3.1	Beregning af fuldtidsløn	19
3.2	Forklaring af tabel med personalegoder	19
3.3	Tabelforklaringer	19

Kære medlemmer

Dansk Mejeriingeniør Forenings lønstatistik – april 2021 – er nu udarbejdet og klar til brug ved jeres lønforhandlinger og ved vurdering af, hvordan I ligger lønmæssigt. Lønstatistikken er et værktøj for alle medlemmer i forbindelse med lønforhandling og jobskifte, men også yngre medlemmer, som skal ud på arbejdsmarkedet kan have glæde af at kende lønniveauerne.

Vi afsluttede statistikken indenfor den planlagte tidsramme og kunne notere en svarprocent på 55% (173 svar), hvilket er lidt højere end i 2019, hvor kun 53% svarede. Vi vil gerne takke alle, som deltog, for jeres tid og bidrag!

Vi har valgt at lave fem nedslag i statistikken, men vi vil naturligvis opfordre jer til, at læse materialet igennem – og lægge særlig vægt på det, der er relevant for den enkelte. I er også meget velkomne til at kontakte sekretariatet, hvis gennemgangen giver anledning til spørgsmål eller kommentarer.

1) **Løn og lønstigning – sammenlignelige indberetninger**

Vi laver to tabeller, som kun omfatter medlemmer, som har deltaget i de to seneste lønstatistikker (2019 og 2021), og som har uændret eller positiv lønudvikling. Dette gør vi for at illustrere, hvad et jobskifte som hovedregel betyder rent lønmæssigt sammenlignet med almindelig lønudvikling. Når disse tabeller ikke omfatter negativ lønudvikling, skyldes det, at en negativ lønudvikling normalt ikke er selvvalgt, og de tal, der ville følge med at inddrage evt. negativ lønudvikling, vil forstyrre billedet af, hvad man ville kunne forvente i et normalt flow og ved et aktivt jobskifte, hvor man går ind i en forhandling.

2) **Køn og anciennitet og ledelse**

Der ses en stor set jævn udvikling ved højeste løn ved højeste kandidatalder. Tendensen er ganske klar, og der er kun enkelte afvigelser. Gennemsnitligt tjener en privatansat mejeriingeniør 75.900 kr. brutto pr. måned – men tallet dækker over en meget stor variation. Ledelse giver typisk høj løn, og det fremgår af de 66 besvarelser, som har angivet, at de arbejder med ledelse, ligger på 101.100 kr. brutto pr. måned i gennemsnit. Uden ledelse ligger bruttolønnen på 59.200 kr. pr. måned. Desværre ser vi fortsat en meget stor lønforskel mellem mænd og kvinder ligegyldigt hvilket dimittendår, vi kigger på. Samlet set udgør forskellen næsten 28.000 kr. brutto pr. måned. Dette tal dækker dog over forskellig aldersfordeling, så man skal ind i detaljen for at se de specifikke forskelle. Vi har desuden forsøgt at grave yderligere i tallene for at se, om ledelsesaspektet gør en forskel. Heller ikke her finder vi forklaringer. Kvinder med ledelse – på samme ledelsesniveau og i samme aldersgruppe - ligger også klart lavere end deres mandlige kollegaer. I specialistgruppen uden ledelse ses samme tendens omend forskellen er lidt mindre.

3) **Branche**

Mejeriindustrien ligger godt, hvad angår lønniveauet for mejeriingeniører. Ses der på nettoløn vs. bruttoløn afspejles det, at mejeriindustrien generelt har gode pensionsforhold, og det ses, at mejeriindustrien kun overgås af anden fødevarerindustri. Alle øvrige brancher ligger lavere. Et godt bud på forklaringen på dette er, at mejeriingeniørerne i stor stil bestrider ledende stillinger i mejerierne og fødevarerbranchen.

4) **Klausuler**

Som forening tager vi afstand fra klausuler. De er med til at stavnsbinde medarbejdere, da man er stærkt begrænset i forhold til jobsøgning, hvilket på sigt kan påvirke muligheden for lønforhandling mv. Vi ser, at 45 mejeriingeniører (26,5% af alle der har svaret) har en klausul, og det fremgår, at bruttolønningerne gennemsnitligt er høje, hvilket indikerer, at klausuler ofte bruges til betroede medarbejdere, som ligger på et højt lønniveau. Desværre ser vi dog, at der er en lille gruppe helt unge, som er blevet pålagt en klausul, og som ovenikøbet ligger lavt lønmæssigt. Det er en rigtig træls situation at stå i som ung – man vil gerne i job, og på den baggrund accepterer man en klausul.

5) **Frekvenstabeller**

I rapporten findes også en række frekvenstabeller om barselsforhold, seniorordninger, personalegoder osv. Vi vil opfordre til at kigge på dem. Der kan være inspiration at hente til temaer, som kan drøftes i forbindelse med lønregulering eller i forbindelse med udviklingssamtaler.

1 Frekvenstabeller

1.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1959 eller før	25	14,5%
1960-1964	29	16,8%
1965-1969	25	14,5%
1970-1974	33	19,1%
1975-1979	10	5,8%
1980-1984	7	4,0%
1985-1989	19	11,0%
1990 eller senere	25	14,5%
Total	173	100,0%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	76	44,4%
Mand	95	55,6%
Total	171	100,0%

1.2 Dimittendår

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1984 eller før	19	11,0%
1985-1989	25	14,5%
1990-1994	27	15,6%
1995-1999	26	15,0%
2000-2004	17	9,8%
2005-2009	7	4,0%
2010-2014	14	8,1%
2015-2019	27	15,6%
2020 eller senere	11	6,4%
Total	173	100,0%

Mejeriingeniørdag
27. august 2021
KU-FOOD, Frederiksberg

100-års fejring for
for mejeriingeniøruddannelsen
27. august 2021 kl. 13-17
KU-FOOD, Frederiksberg

Tilmelding
www.mejeriingenioer.dk

1.3 Tidsbegrænset ansættelse

Er du ansat i en tidsbegrænset periode?

	Antal	Procent
Ja	7	4,0%
Nej	166	96,0%
Total	173	100,0%

Hvis tidsbegrænset periode - angiv hvor mange måneder ansættelsen løber samlet set:

Mdr.	Antal	Procent
11	1	14,3%
12	2	28,6%
13	1	14,3%
24	1	14,3%
36	1	14,3%
60	1	14,3%
Total	7	100,0%

Hvis tidsbegrænset periode - hvad er grunden til at jobbet er midlertidigt?

	Antal	Procent
Vikariat	4	57,1%
Projektansættelse	2	28,6%
Andet	1	14,3%
Total	7	100,0%

Hvis tidsbegrænset periode - uddyb årsagerne til at du er midlertidigt ansat: (Medlemmerne kan sætte mere end en markering)

	Antal svar	Procent
Det er normalt i den virksomhed/organisation, hvor jeg er ansat (fx pga. bevillinger)	0	0,0%
Jeg var interesseret i arbejdsopgaverne i den pågældende stilling	2	28,6%
Jeg kunne ikke få en stilling med fast ansættelse	5	71,4%
Jeg ønskede selv en tidsbegrænset ansættelse	0	0,0%
Anden årsag	1	14,3%
Ikke opgivet	0	0,0%
Antal medlemmer	7	114,3%

Hvis tidsbegrænset periode - hvilken ansættelsesform ønsker du at have om et år?

	Antal	Procent
En fastansættelse	7	100,0%
Total	7	100,0%

1.4 Stillingsindhold

Stillingsindhold:

	Antal	Procent
Overordnet ledelse	44	25,4%
Produktion/supply chain	29	16,8%
Salg/marketing	19	11,0%
Kvalitet/udvikling	56	32,4%
Forskning/undervisning/rådgivning	17	9,8%
Andet	8	4,6%
Total	173	100,0%

Er der sket en ændring i din stilling siden september 2019?

	Antal	Procent
Ja	50	28,9%
Nej	123	71,1%
Total	173	100,0%

Hvis ja - hvordan er lønnen i din nye stilling?

	Antal	Procent
Den er højere	32	64,0%
Den er uændret	13	26,0%
Den er lavere	5	10,0%
Total	50	100,0%

Mejeriingeniørdag

www.mejeriingenioer.dk

1.5 Ledelse

Har du lederansvar?

	Antal	Procent
Ja	66	38,2%
Nej	107	61,8%
Total	173	100,0%

Hvis lederansvar, hvilket niveau?

	Antal	Procent
Toplevelse	25	37,9%
Funktionsledelse	25	37,9%
Mellemlidelse	16	24,2%
Total	66	100,0%

1.6 Branche

Branche:

	Antal	Procent
Mejeriindustri	50	28,9%
Ingrediensindustri	40	23,1%
Proces-/maskinindustri	29	16,8%
Anden fødevarerindustri	11	6,4%
Forsknings- og uddannelsesinstitution	3	1,7%
Farmaceutisk industri	20	11,6%
Rådgivningsvirksomhed	12	6,9%
Andet	8	4,6%
Total	173	100,0%

Hvis mejeriindustri - hvilken type af mejeri:

	Antal	Procent
Større mejeriselskab / Arla Foods	44	88,0%
Mindre andelsvirksomhed	4	8,0%
Privat mejerivirksomhed	2	4,0%
Total	50	100,0%

1.7 Ugentlig arbejdstid

Normal ugentlig arbejdstid ifølge ansættelseskontrakt:

	Antal	Gennemsnit
Deltidsansatte	2	25,0
Fuldtidsansatte - inkl. frokost i arbejdstiden	27	37,5
Fuldtidsansatte - ekskl. frokost i arbejdstiden	144	37,0

1.8 Pensionsforhold

Indgår der en pensionsordning i dit ansættelsesforhold?

	Antal	Procent
Ja	164	94,8%
Nej	9	5,2%
Total	173	100,0%

1.9 Overarbejde

Har du haft overarbejde inden for det seneste år?

	Antal	Procent
Ja	108	63,5%
Nej	62	36,5%
Total	170	100,0%

Hvis ja til overarbejde - antal overarbejdstimer i gennemsnit pr. uge indenfor det sidste år:

	Antal	Procent
Under 5 timer	46	43,0%
5-9 timer	36	33,6%
10-14 timer	14	13,1%
15-19 timer	6	5,6%
20 timer eller flere	5	4,7%
Total	107	100,0%

Median = 5 timer

Hvis ja til overarbejde - hvordan honoreres overarbejde?

	Antal	Procent
Overarbejde afspadsreses	12	11,2%
Overarbejde betales	2	1,9%
En kombination af afspadsring og betaling	3	2,8%
Overarbejde honoreres ikke særskilt	90	84,1%
Total	107	100,0%

Overarbejdsbetaling årligt:

Kun medlemmer der har anført beløb

Antal	Gennemsnit	Mindste beløb	Største beløb
5	15.400	1.000	45.000

1.10 Bonusordning


Er du omfattet af bonusordning?

	Antal	Procent
Ja	91	53,5%
Nej	79	46,5%
Total	170	100,0%

Bonusbeløb inden for det seneste år:

Kun medlemmer der har anført et beløb større end kr. 5.000

Antal	Gennemsnit	Mindste beløb	Største beløb
85	197.357	7.400	2.000.000



Se tidligere statistikker på
www.mejeriingenioer.dk

1.11 Kompetenceudvikling

Har du det seneste år deltaget i erhvervsrettet kompetenceudvikling enten indenfor eller udenfor din arbejdstid?

	Antal	Procent
Ja	78	45,9%
Nej	87	51,2%
Ved ikke	5	2,9%
Total	170	100,0%

Hvis deltaget i kompetenceudvikling - hvilke former for kompetenceudvikling?
(Medlemmerne kan sætte mere end en markering)

	Antal svar	Procent
Privat udbudt efteruddannelse, konferencer, seminarer osv. - herunder online udbud	54	69,2%
Offentligt udbudt efteruddannelse (fx universitet eller anden undervisningsinstitution)	3	3,8%
Interne kurser	52	66,7%
On-the-job-training - sidemandsoplæring	25	32,1%
Netværk	1	1,3%
Antal medlemmer	78	173,1%



1.12 Vilkår under barsel for kvinder hhv. mænd

Kvinder

Lønvilkår under barsel:

	Antal	Procent
Jeg har ingen særskilt aftale om barselsvilkår	7	9,3%
Jeg har aftale om fuld løn i dele af perioden	26	34,7%
Spørgsmålet er relevant for mig, men jeg ved ikke hvilke regler jeg er omfattet af	5	6,7%
Spørgsmålet er ikke relevant for mig	37	49,3%
Total	75	100,0%

Mænd

Lønvilkår under barsel:

	Antal	Procent
Jeg har ingen særskilt aftale om barselsvilkår	10	10,6%
Jeg har aftale om fuld løn i dele af perioden	20	21,3%
Spørgsmålet er relevant for mig, men jeg ved ikke hvilke regler jeg er omfattet af	6	6,4%
Spørgsmålet er ikke relevant for mig	58	61,7%
Total	94	100,0%

Water in the Food Industry

Reduce - Reuse - Recycle

6 - 7 October 2021
Herning - Denmark

A part of hi Tech & Industry Scandinavia
www.ifc-watercongress.dk

hi Tech & Industry Scandinavia
6-7 Oct. 2021 | hi@hiexpo.com

MCH

1.13 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Fri bil, helt eller delvis	42	24%
Fri (mobil)telefon, helt eller delvist	150	87%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	28	16%
Faglige kontingenter betalt	15	9%
Kontingenter til brancheforeninger o. lign.	19	11%
Fri pc	114	66%
Internetforbindelse	123	71%
Ekstra ferie (udover 5 uger)	22	13%
Betalt sundhedsordning/forsikring	93	54%
Frihed på barns 1. sygedag	90	52%
Frihed på barns 2. sygedag	16	9%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness mv.	39	23%
Betalt videre/efteruddannelse herunder løn, frihed, undervisningsafgift, materialer mv.	28	16%
Fri parkering	64	37%
Frokostordning – helt eller delvist	94	54%
Frugtordning – helt eller delvist	126	73%
Adgang til medarbejderaktier/-obligationer eller -optioner i virksomheden	19	11%
Indkøbsordninger	45	26%
Ferietillæg mere end lovpligtige 1 %	7	4%
Adgang til feriehus	38	22%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	107	62%
Arbejdsgiverbetalt fri til andre omsorgsdage	12	7%
Kompensation for rejsedage	23	13%
Gratialer	6	3%
Omsorgsdag(e) for børn	8	5%
Andre personalegoder	7	4%
Fri med løn Juleaftensdag	158	91%
Fri med løn Nytårsaftensdag)	122	71%
Fri med løn hele Grundlovsdag	68	39%
Fri med løn halv Grundlovsdag	52	30%
Fri med løn fredag efter Kr. Himmelfartsdag	17	10%
Fri med løn 1. maj	7	4%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	4	2%
Antal	173	1054%

Personalegoder top 10:

	Antal svar	Procent
Fri med løn Juleaftensdag	158	91%
Fri (mobil)telefon, helt eller delvist	150	87%
Frugtordning – helt eller delvist	126	73%
Internetforbindelse	123	71%
Fri med løn Nytårsaftensdag)	122	71%
Fri pc	114	66%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	107	62%
Betalt sundhedsordning/forsikring	93	54%
Frokostordning – helt eller delvist	94	54%
Frihed på barns 1. sygedag	90	52%

Hvor mange ekstra feriedage (ikke feriefri dag) har du om året ud over de 25 dage efter ferieloven?

	Antal	Procent
3 dage	3	15,8%
5 dage	14	73,7%
7 dage	2	10,5%
Total	19	100,0%

Hvordan kompenseres du for rejsedage?:**(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)**

	Antal svar	Procent
Frihed	9	39,1%
Diæter/andet beløb	17	73,9%
Andet	1	4,3%
Antal	23	117,4%

Kun medlemmer der kompenseres for rejsedage.

1.14 Ansættelsesområde

Medlemmernes ansættelsesområde:

	Antal	Procent
Offentlig ansættelse	6	3,5%
Privat ansættelse	164	96,5%
Total	170	100,0%

1.15 Klausuler

Er du i dit nuværende job omfattet af klausuler, der indskrænker dine erhvervs muligheder i et nyt job?

	Antal	Procent
Ja	45	26,5%
Nej	115	67,6%
Ved ikke	10	5,9%
Total	170	100,0%

Hvilken type klausul:

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
konkurrenceklausul	44	97,8%
Kundeklausul	9	20,0%
Jobklausul	2	4,4%
Medarbejderklausul	1	2,2%
Antal	45	124,4%

Kun medlemmer der er omfattet af klausul.

1.16 Seniorordninger

Er du omfattet af en seniorordning?

	Antal	Procent
Ja	8	4,6%
Nej	52	30,1%
Ikke relevant endnu, er under 55 år	113	65,3%
Total	173	100,0%

Hvis seniorgoder - hvilke har du?

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Nedsat arbejdstid med hel eller delvis løn- og pensionskompensation	1	14%
Nedsat arbejdstid uden løn- og pensionskompensation	1	14%
Mere fleksibel arbejdstid, herunder øget brug af hjemmearbejde	0	0%
Ekstra ferie eller fridag	5	71%
Mere fleksible rammer for afspadsering af flekstitid	0	0%
At du skal varetage andre typer opgaver, fx mentoropgaver	0	0%
At du får mindre krævende opgaver, herunder mindre ansvar	0	0%
At du får mere krævende opgaver/mere ansvar	0	0%
At du skal deltage i efteruddannelse	0	0%
Tilbud om en seniorsamtale hvor der tales om din fremtid på virksomheden	3	43%
Tilbud om bonus hvis du udskyder din tilbagetrækningsalder	0	0%
Andet	0	0%
Ingen seniorgoder eller ikke opgivet	0	0%
Antal	7	143%

2 Løntabeller

2.1 Reel lønstigning i bruttolønnen fra september 2019 til april 2021 opgjort efter om medlemmerne har skiftet stilling

Medlemmer som har skiftet stilling i samme virksomhed eller fået nyt job i anden virksomhed siden sidste lønstatistik.

Bruttoløn september 2019 og april 2021 og reel lønstigning fordelt på køn.

Kun lønstigninger på 0% eller højere er medtaget i beregningen.

Køn	Antal	Bruttoløn september 2019	Bruttoløn april 2021	Reel lønstigning 2019 til 2021*
Kvinde	8	54.826	65.200	17,4%
Mand	14	83.277	93.103	11,9%
Total	22	72.931	82.956	13,9%

*Det er 19 måneder siden, sidste lønstatistik blev gennemført, så stigningen dækker over en periode på 19 måneder.

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning.

Der er således ikke tale om stigningen i den gennemsnitlige bruttoløn.

Medlemmer som sidder i samme stilling i samme virksomhed som ved sidste lønstatistik.

Bruttoløn september 2019 og april 2021 og reel lønstigning fordelt på køn.

Kun lønstigninger på 0% eller højere er medtaget i beregningen.

Køn	Antal	Bruttoløn september 2019	Bruttoløn april 2021	Reel lønstigning 2019 til 2021*
Kvinde	29	58.965	63.198	7,0%
Mand	38	79.997	85.205	6,7%
Total	67	70.894	75.680	6,8%

*Det er 19 måneder siden, sidste lønstatistik blev gennemført, så stigningen dækker over en periode på 19 måneder.

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning.

Der er således ikke tale om stigningen i den gennemsnitlige bruttoløn.

2.2 Ansættelsesområde efter dimittendår

Alle privatansatte.

Løn april 2021 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktile	50 % fraktile	75 % fraktile
1984 eller før	19	86.911	13.270	100.181	65.100	84.600	123.333
1985-1989	23	77.723	12.415	90.138	67.000	81.000	93.118
1990-1994	25	78.841	11.357	90.198	65.780	79.000	112.548
1995-1999	24	71.920	10.930	82.850	65.510	73.901	81.685
2000-2004	16	69.726	11.513	81.239	64.675	79.000	86.425
2005-2009	7	52.864	7.453	60.317	52.698	58.865	71.206
2010-2014	14	54.697	7.427	62.124	50.000	54.808	67.801
2015-2019	26	40.131	5.887	46.018	42.900	45.900	47.852
2020 eller senere	10	39.305	4.635	43.940	41.440	43.725	45.600
Total	164	66.000	9.900	75.900	51.428	66.332	84.300

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

Alle offentligt ansatte.

Løn april 2021 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktile	50 % fraktile	75 % fraktile
1985-2016	6	51.736	8.843	60.579	50.996	59.119	70.700
Total	6	51.736	8.843	60.579	50.996	59.119	70.700

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

Privatansatte dimetteret i 2016 eller senere.

Løn april 2021 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktile	50 % fraktile	75 % fraktile
2016	7	42.300	6.345	48.645	45.000	47.250	55.242
2017	8	40.485	5.741	46.226	42.350	47.126	48.679
2018	4	41.521	6.018	47.539	-	-	-
2019	7	36.763	5.519	42.282	39.050	42.900	44.800
2020-2021	10	39.305	4.635	43.940	41.440	43.725	45.600
Total	36	39.902	5.539	45.440	42.203	45.369	47.660

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

2.3 Privatansatte efter køn og dimittendår

Privatansatte mænd.

Løn april 2021 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	16	93.821	14.229	108.050	69.676	89.050	134.167
1985-1989	18	81.462	12.648	94.110	67.000	78.400	114.038
1990-1994	16	83.866	11.114	94.981	63.780	81.250	115.547
1995-1999	12	80.527	11.681	92.208	66.600	77.750	115.600
2000-2004	10	76.875	12.651	89.527	78.000	84.500	94.000
2005-2009	4	55.986	8.456	64.442	-	-	-
2010-2014	5	58.261	7.450	65.711	-	-	-
2015 eller senere	9	42.011	6.169	48.180	46.100	47.852	51.355
Total	90	77.086	11.405	88.491	60.000	76.370	95.665

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

Privatansatte kvinder.

Løn april 2021 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1989 eller før	8	58.937	10.292	69.229	58.250	69.887	82.000
1990-1994	9	69.908	11.788	81.696	68.837	76.755	98.244
1995-1999	12	63.314	10.179	73.492	65.510	67.010	76.128
2000-2009	9	54.774	8.448	63.222	58.720	59.265	65.500
2010-2014	9	52.717	7.414	60.130	51.000	57.200	66.000
2015-2019	16	39.207	5.970	45.177	42.950	45.250	47.250
2020 eller senere	10	39.305	4.635	43.940	41.440	43.725	45.600
Total	73	52.715	8.153	60.869	45.600	57.200	68.837

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

Løn april 2021 fordelt efter ledelsesniveau og køn. Opgjort for mænd og kvinder i samme aldersinterval.

Ledelsesniveau og alder	Antal	Gns. alder	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil	
Toplevelse	Kvinde	5	50	82.409	13.561	95.970	85.592	91.000	117.500
	Mand	12	51	116.769	16.410	133.179	95.000	146.000	165.639
Funktionsledelse	Kvinde	6	50	68.291	11.638	79.930	63.660	74.337	98.244
	Mand	17	55	88.092	13.586	101.678	80.000	93.118	114.038
Mellemlidelse	Kvinde	8	48	56.161	10.177	66.338	56.600	67.175	78.679
	Mand	7	50	69.659	10.426	80.086	64.000	78.000	94.000
Intet lederansvar	Kvinde	57	41	47.743	6.900	54.643	45.237	51.000	65.780
	Mand	48	51	56.612	8.708	65.320	53.233	63.911	75.000

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

2.4 Branche

Løn april 2021 fordelt efter branche.

Branche	Antal	Løn uden					
		pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Mejeriindustri	50	70.408	12.476	82.884	55.000	68.401	95.000
Ingrediensindustri	40	61.111	8.551	69.663	47.375	55.121	83.000
Proces-/maskinindustri	29	61.593	9.633	71.226	52.698	67.132	82.500
Anden fødevarerindustri	11	80.541	10.232	90.773	55.000	80.000	94.000
Forsknings- og uddannelsesinstitution	3	-	-	-	-	-	-
Farmaceutisk industri	20	55.756	9.005	64.760	53.250	66.660	78.229
Rådgivningsvirksomhed	12	69.299	6.032	75.330	63.851	67.919	79.500
Andet	8	72.333	7.491	79.824	48.030	70.850	101.417
Total	173	65.348	9.806	75.155	51.355	66.000	83.666

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

2.5 Stillingsindhold

Løn april 2021 fordelt efter stillingsindhold.

Stillingsindhold	Antal	Løn uden					
		pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Overordnet ledelse	44	98.243	14.808	113.051	82.641	95.333	139.000
Produktion/supply chain	29	60.737	9.385	70.122	55.162	65.780	78.000
Salg/marketing	19	58.111	7.769	65.879	52.698	64.200	76.000
Kvalitet/udvikling	56	48.500	7.630	56.130	44.500	52.218	66.612
Forskning/undervisning/rådgivning	17	56.980	7.537	64.517	62.640	66.000	71.124
Andet	8	54.050	8.720	62.770	47.020	61.258	79.150
Total	173	65.348	9.806	75.155	51.355	66.000	83.666

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

2.6 Ledelse

Løn april 2021 fordelt efter ledelsesniveau

Ledelsesniveau	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Topledelse	25	110.090	15.703	125.793	91.000	123.333	160.000
Funktionsledelse	25	81.853	12.939	94.792	75.000	89.000	110.000
Mellemlidelse	16	62.175	10.100	72.276	63.427	67.175	80.352
Intet lederansvar	107	51.513	7.653	59.166	47.250	55.384	67.677
Total	173	65.348	9.806	75.155	51.355	66.000	83.666

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

Alle ledere**Løn april 2021 fordelt efter dimittendår**

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	9	112.641	13.661	126.302	89.000	115.000	157.250
1985-1989	11	93.635	17.346	110.981	81.000	93.118	140.000
1990-1994	13	98.967	13.476	112.442	95.000	112.548	125.000
1995-1999	15	81.285	12.817	94.102	69.000	79.500	131.876
2000-2004	11	75.203	11.640	86.842	65.350	82.500	94.000
2005 eller senere	7	59.507	9.776	69.283	44.800	70.700	91.000
Total	66	87.778	13.298	101.076	70.700	90.000	123.333

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

Branche med angivelse af ledelsesansvar.

	Ja	Nej	Antal
Mejeriindustri	22	28	50
Ingrediensindustri	13	27	40
Proces-/maskinindustri	9	20	29
Anden fødevarerindustri	7	4	11
Forsknings- og uddannelsesinstitution	1	2	3
Farmaceutisk industri	4	16	20
Rådgivningsvirksomhed	6	6	12
Andet	4	4	8
Antal	66	107	173

2.7 Klausuler

Alle med kunde- og/eller konkurrenceklausul

Løn april 2021 fordelt efter dimittendår

Dimittendår	Antal	Løn uden			25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
		pension*	Pension i alt	Bruttoløn			
1984 eller før	8	119.659	18.323	137.982	90.000	130.000	181.125
1985-1989	10	87.328	14.047	101.375	69.000	86.898	114.038
1990-1994	9	82.865	13.879	96.744	79.000	98.244	118.545
1995-1999	6	94.682	15.131	109.813	65.019	105.600	154.000
2000-2014	6	73.030	13.789	86.819	64.000	74.107	91.000
2015 eller senere	6	38.868	6.723	45.590	41.700	45.300	47.500
Total	45	84.796	13.907	98.703	65.019	82.500	125.000

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

Alle uden kunde- og/eller konkurrenceklausul

Løn april 2021 fordelt efter dimittendår

Dimittendår	Antal	Løn uden			25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
		pension*	Pension i alt	Bruttoløn			
1984 eller før	10	57.071	10.554	67.625	60.500	65.637	71.675
1985-1989	13	64.709	9.971	74.680	56.000	73.600	83.000
1990-1994	16	69.072	10.757	79.828	63.420	69.994	87.500
1995-1999	19	63.772	9.511	73.283	62.853	69.000	79.500
2000-2014	30	58.573	8.495	67.068	52.416	61.733	81.616
2015 eller senere	27	41.117	5.351	46.469	41.540	45.700	47.858
Total	115	57.357	8.585	65.943	50.000	64.200	76.755

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

PROTECTS WHAT'S GOOD
Tetra Pak

Nordic Dairy Congress
DAIRY OPPORTUNITIES OF TOMORROW
Malmö, Sweden 18-20 May 2022

NORDIC DAIRY CONGRESS
100 YEARS

New dates!
See you in
2022
18 - 20 May

SIG **DSM** **SPXFLOW**

BENTLEY **CFR**

SUSTAINABLE **GOALS**

GENERALFORSAMLING 2021

Dansk Mejeriingeniør Forening inviterer til generalforsamling fredag den 27. august 2021.

I lighed med sidste år holder Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (IbM) deres årsmøde samme dag. Dagen er traditionen tro en fantastisk netværksdag for mejeriingeniører og byder på flere del-arrangementer, som er mulige at deltage i efter tid og lyst. Forhåbentlig er begge dele til stede, så generalforsamlingen kan samle mejeriingeniørerne til endnu en netværksdag.

Alle arrangementet foregår i Marmorhallen, Højhuset på Københavns Universitet – FOOD, Thorvaldsensvej 40, Frederiksberg C og afholdes i overensstemmelse med gældende retningslinjer fra sundhedsmyndighederne, ligesom det forventes, at deltagere kan fremvise gyldig coronapas. Iflg. KU regler på området kan der foretages stikprøver.

Program

Kl. 09.30 – 10.45 Industrigruppens Årsmøde.

Kl. 11.00 – 13.00 Generalforsamling i Dansk Mejeriingeniør Forening.

Kl. 13.00 – 14.00 Matchmaking. Særligt programpunkt for kandidatstuderende og nyuddannede mejeriingeniører, som får særskilt invitation.

Kl. 13.00 – 14.00 Rundvisning i Pilot Plant (begrænset deltagerantal for den relevante gruppe), samt en rundtur omkring den nye bygning – også kaldet "Guldkaramellen" – videre forbi statuen af mejeribrugets fader, Thomas Segelcke.

Program for 100-års fejringen

Kl. 14.00-15.00 Reception med indbudte talere.

Kl. 15.00-17.00 Reception med buffet, ostebord og hjemmebrygget øl og ost fra pilotmejeriet – generøst doneret af henholdsvis Mejeribrugets Arbejdsgiverforening, Mejeriforening og KU – FOOD.

Læs mere om 100-års fejringen her

Foreningen af mejeriledere og funktionærers Hjælpesfond's Feriehus i Kandestederne



"Mejeristhuset", der er på 125 m², er opført af rustikke materialer og tilpasset den lokale klithus-byggetradition med vandskurede vægge både ude og inde og med stråtag. I stue og køkken/almrum er der loft til kip og fritliggende spær. Huset er smagfuldt møbleret og har 10 sovepladser, hvoraf de 4 er køjesenge. Der er 2 badeværelser med hhv. vaskemaskine og sauna. Som supplement til elvarmen er der i stuen en brændovn. Fra huset er en pragtfuld udsigt mod Råbjerg Mile og kun 600 m til badestrand.

Ledige periode og udlejningsregler findes på www.mejerileder.dk

3 Tabelberegninger og forklaringer

3.1 Beregning af fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). 30 timer om ugen eller mindre er defineret som deltid.

Deltidsansatte medlemmer, der arbejder under 10 timer om ugen er ikke medtaget i løntabellerne, da det vurderes, at der er for stor usikkerhed på deres "tekniske fuldtidsløn".

3.2 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 1054 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har godt 10,5 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

3.3 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.

- *Løn uden pension:*

Man kan alternativt kalde beløbet for 'Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension'.

Løn uden pension beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har angivet i lønskemaet. Løn uden pension beregnes som bruttoløn minus pensionsbidrag i alt. Man kan alternativt beløbet for 'Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension'.

- *Pension i alt:*

Pension i alt er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag som oplyst i skemaet. De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat deres pensionsbidrag til 0 kr.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønningen som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Bruttolønningen er inkl. medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Reel lønstigning fra september 2019 til april 2021:*

Den reelle lønstigning er baseret på bruttolønningen og beregnes på individniveau, dvs. den er beregnet på de enkelte medlemmers lønstigninger. Den reelle lønstigning er således alene beregnet med udgangspunkt i de medlemmer, der indgik i statistikken både i september 2019 og i april 2021.

Det skal bemærkes, at det er 19 måneder siden, sidste lønstatistik blev gennemført, så stigningen dækker over en periode på 19 måneder. Se afsnit 3.1.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.



MEJERIINGENIØRUDDANNELSEN

100 ÅR (1921 - 2021)

Invitation til fejring af 100-året for Mejeriingeniøruddannelsen

FREDAG 27. AUGUST 2021 KL. 13-17
KØBENHAVNS UNIVERSITET - FOOD

Den første mejeriingeniør blev optaget på mejeriingeniørstudiet på den Kongelige Veterinær- og Landbohøjskole (KVL) i 1921, og uddannelsen kan derfor i år fejre 100-års jubilæum. Dagen markeres med et festligt program og alle mejeriingeniører samt interessenter fra branchen inviteres til at deltage.

Program

13.00

Rundvisning i pilotmejeriet forbi Segelcke og den præmierede fødevarerbygning, Guldkaramellen, (begrænsede pladser)

13.00

(parallelt)

Matchmaking mellem virksomheder og kandidat-studerende samt nyuddannede mejeriingeniører

14.00-15.00

100-års fejring med indbudte talere

Grete Bertelsen, Prodekan for uddannelse, KU
Børge Mortensen, Fhv. adjungeret professor
Lars Dalsgaard, Formand for Mejerikontaktudvalget
Jens Termansen, Formand for Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen
Martin Holst Petersen, Formand for Dansk Mejeriingeniør Forening
Laura Enøe Ternstrøm, Formand for Dairy Forum

Reception og netværk

15.00-17.00

Receptionsbuffet

v/Mejeribrugets Arbejdsgiverforening

Ostebord

v/Mejeriforeningen

Hjemmebrygget øl og ost fra pilotmejeriet

v/KU - FOOD

Sted:

Marmorhallen i Højhuset, Københavns Universitet - FOOD, Thorvaldsensvej 40, Frederiksberg C

Tilmelding:

Alle interesserede er velkomne og tilmelding foretages på www.mejeriingenioer.dk senest 13. august 2021.

Vel mødt!

KU - FOOD & Dansk Mejeriingeniør Forening



MEJERIFORENINGEN



Fejringen er blevet i stand med støtte fra

DANSK MEJERIINGENIØR FORENING, KU - FOOD, MEJERIFORENINGEN OG MEJERIBRUGETS ARBEJDSGIVERFORENING



Mejeriteknisk
Selskab

www.mejeriingenioer.dk

Mød os på LinkedIn
i "Danske Mejeriingeniører"

www.mejeritekniskselskab.dk