



Dansk Mejeriingeniør Forening

LØNSTATISTIK 2019

Bestyrelsesmedlemmer i Dansk Mejeriingeniør Forening



Formand
Martin Holst Petersen
Chr. Hansen A/S
DKmhp@chr-hansen.com



Næstformand
Dagmar F. Pedersen
Arla Foods
dp@arlafoods.com



Ingermarie Jensen
Chr. Hansen A/S
DKinje@chr-hansen.com



Torben Slots
SPX
torben.slots@spx.com



Marie Ø. Jørgensen
GEA Process Engineering
marie.joergensen@gea.com



Suppleant
Rolf Pedersen
NIRAS
rope@alectia.com



Suppleant
Emilie Møller Kudahl
Chr. Hansen A/S
dkemku@chr-hansen.com



Studerende
Julie Frost Dahl
KU Science
julie_tinghoej@hotmail.com

Redaktion:

Dansk Mejeriingeniør Forening

Munkehatten 28

5220 Odense SØ

e-mail: dmf@maelkeritidende.dk

www.mejeriingenioer.dk

Anne-Sofi Christiansen (Ansv.), Huga Consulting ApS

i samarbejde med TL Analyse, Jette Rohde

Layout: Dansk Mejeriingeniør Forening, Huga Consulting ApS

Tryk og produktion: Digitaltryk Odense

Foto: Mælkeritidende

Oplag: 100 eksemplarer

Indholdsfortegnelse

Indhold.....	1
1 Frekvenstabeller.....	1
1.1 Fødselsår og køn.....	1
1.2 Dimittendår.....	1
1.3 Tidsbegrænset ansættelse.....	2
1.4 Stillingsindhold.....	3
1.5 Ledelse.....	3
1.6 Branche.....	4
1.7 Ugentlig arbejdstid.....	4
1.8 Pensionsforhold.....	4
1.9 Overarbejde.....	5
1.10 Bonusordning.....	5
1.11 Kompetenceudvikling.....	6
1.12 Vilkår under barsel for kvinder hhv. mænd.....	6
1.13 Personalegoder.....	7
1.14 Ansættelsesområde.....	9
1.15 Klausuler.....	9
1.16 Seniorordninger.....	10
2 Løntabeller.....	11
2.1 Ansættelsesområde efter dimittendår.....	11
2.2 Privatansatte efter køn og dimittendår.....	12
2.3 Reel lønstigning i bruttolønnen fra 2017 til 2019 opgjort efter om medlemmerne har skiftet stilling.....	13
2.4 Branche.....	14
2.5 Stillingsindhold.....	14
2.6 Ledelse.....	15
2.7 Klausuler.....	16
3 Tabelberegninger og forklaringer.....	17
3.1 Beregning af fuldtidsløn.....	17
3.2 Forklaring af tabel med personalegoder.....	17
3.3 Tabelforklaringer.....	17

Kære medlemmer

Dansk Mejeriingeniør Forenings lønstatistik 2019 er nu klar, og indledningsvis takker vi for opbakningen. Vi må dog i samme åndedrag bemærke, at der i år kun er en svarprocent på 53, hvilket er markant under de +60%, som vi tidligere har ligget på. Vi har fulgt samme fremgangsmåde som tidligere, hvad angår kommunikation og suppleret med en lodtrækning til sidst for at få flest mulige med.

Definition af nettoløn

Lønstatistikken angiver, når det drejer sig om lønoplysninger hhv. nettoløn og bruttoløn. I denne sammenhæng betyder bruttoløn løn incl. Pension, og nettoløn udgøres af bruttoløn excl. tillæg af både eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. I mange kontrakter og på mange lønsedler håndteres dette anderledes, og her vil nettolønne ofte være løn incl. eget pensionsbidrag. Bemærk dette ved brug af lønstatistikken.

Lønudvikling

Lønstatistikken viser helt i tråd med tidligere år, at jobskifte er vejen til store lønstigninger. Blandt dem, som er steget i løn i forbindelse med jobskifte, har lønudviklingen pr. år været 9%. Blandt alle, som har skiftet job (herunder også dem, der har taget et skridt ned af karrierestigen eller lønskala) ser vi en lønudvikling på 6,6% pr. år. Vi ser fortsat, at ledelse også er en sikker vej frem mod højere løn. Det fremgår, at den samlede gruppe uden lederansvar ligger på en bruttoløn på 57.500 kr. pr. måned, mens den samlede gruppe med lederansvar ligger på 93.600 kr. pr. måned. En tydelig forskel. Det fremgår også i dette års lønstatistik, at kvindelige mejeriingeniører gennemsnitligt ligger på et lavere lønniveau end deres mandlige kollegaer. Denne tendens ses helt fra de yngste årgange, hvor en sandsynlig forklaring kan være, at der for manges vedkommende er en eller flere barselsperioder, som medfører, at man ikke udvikles helt i samme takt som mændene, hvad angår karriere og løn. Positivt er det dog at se, at kvinderne for årgangene 2010-2014 ligger højere end de mandlige mejeriingeniører, og for flere årgange viser 75% fraktilen, at der bestemt også er kvinder, som ligger højt på lønskalaen. Ved en nærmere analyse af de bagvedliggende data fremgår det, at 22% kvinder mod 41% mænd er ansat i ledende stillinger, hvilket naturligvis udgør en del af forklaringen på den forskel vi ser i lønstatistikken. Dette faktum bør ses i lyset af, at der er en stor overvægt af yngre kvinder iblandt respondenterne, og netop alder/erfaring har naturligvis en betydning for hvor langt man er kommet i karrieren – især hvad angår ledelsesopgaver.

Vi ser, at lønniveauet i mejeriindustrien er det højeste, og dette skal faktisk også ses i sammenhæng med, at 41% af respondenterne fra mejeriindustrien er ansat i ledende stillinger i mejeriindustrien. Vi ser også en høj lederandel i "andre fødevareindustrier", som også ligger over gennemsnittet. Rådgivningsvirkksomheder afviger med en høj lederandel, men med en gennemsnitlig løn. De øvrige brancher ligger relativt ensartet, hvis vi ser bort fra Forskning og uddannelsesinstitutioner og "andet".

Halvdelen af alle mejeriingeniører/respondenter har en bonusordning, som dog er med meget varieret værdi – helt fra godt 5.000 kr. pr. år til over 1.2 mio. kr. Så et meget stort spænd.

Klausuler

25% af respondenterne har en klausul i deres kontrakt. Det er mange – og det er faktisk jævnt fordelt set i forhold til dimittendalder. Løngennemsnittet for respondenter med klausul er højere end de generelle løngennemsnit for hovedpartens vedkommende. Fra foreningens side tager vi afstand fra klausuler, og når vi ser sådanne ved kontraktgennemgange, anbefaler vi medlemmet at forhandle klausulen væk – hvis muligt, da det hæmmer muligheden for at søge andet job, og der er desuden en risiko for at man ikke sikres den lønudvikling, man har potentiale til.

Nye tabeller

Der er kommet nogle nye tabeller med i statistikken i år. De handler om tidsbegrænsede ansættelser. 13 mejeriingeniører har svaret, at de er i tidsbegrænsede ansættelser. Spørgsmålet er kommet ind i spørgerammen grundet en ny tendens i retning af flere projekt-, som p.t. ses på det danske arbejdsmarked.

Vi har også spurgt til kompetenceudvikling, og det er faktisk lidt overraskende og beskæmmende at se, at over 40% af respondenterne IKKE har deltaget i kompetenceudvikling indenfor det seneste år. Det er en bekymrende oplysning.

Høj arbejdstid og personalegoder er en del af hverdagen for de fleste

Mere end 75% af alle mejeriingeniører arbejder over. Mange kun nogle få timer men der er en lige så stor gruppe, som lægger mange ekstra timer i jobbet – hovedparten uden betaling eller anden kompensation. Endeligt kunne vi opfordre til at kigge lidt på personalegoderne. Der er mange varianter, og vi har angivet top-ti i forhold til flest svar.

Vi håber med denne intro at have vækket din interesse for at kigge nærmere i lønstatistikken og finde de fakta, der er relevante for dig. Du er altid velkommen til at kontakte sekretariatet for en samtale om lønstatistikken eller for svar på eventuelle spørgsmål til den.

Venlig hilsen

Bestyrelsen

Dansk Mejeriingeniør Forening

1 Frekvenstabeller

1.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1954 eller før	3	1,8%
1955-1959	28	17,1%
1960-1964	23	14,0%
1965-1969	23	14,0%
1970-1974	28	17,1%
1975-1979	10	6,1%
1980-1984	5	3,0%
1985-1989	25	15,2%
1990 eller senere	19	11,6%
Total	164	100,0%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	72	43,9%
Mand	91	55,5%
Ukendt	1	0,6%
Total	164	100,0%

1.2 Dimittendår

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1984 eller før	24	14,6%
1985-1989	20	12,2%
1990-1994	21	12,8%
1995-1999	26	15,9%
2000-2004	14	8,5%
2005-2009	10	6,1%
2010-2014	15	9,1%
2015 eller senere	34	20,7%
Total	164	100,0%

Mejeriingeniørdag
3. september 2020

Biografien for alle
mejeriingeniører

1.3 Tidsbegrænset ansættelse

Er du ansat i en tidsbegrænset periode?

	Antal	Procent
Ja	13	7,9%
Nej	151	92,1%
Total	164	100,0%

Hvis tidsbegrænset periode - angiv hvor mange måneder ansættelsen løber samlet set:

	Antal	Procent
6	1	7,7%
10	1	7,7%
12	4	30,8%
24	1	7,7%
36	6	46,2%
Total	13	100,0%

Hvis tidsbegrænset periode - hvad er grunden til at jobbet er midlertidigt?

	Antal	Procent
Ph.d. -stilling/Trainee	4	30,8%
Vikariat	5	38,5%
Projektansættelse	2	15,4%
Andet	2	15,4%
Total	13	100,0%

Hvis vikariat, projektansættelse eller andet - uddyb årsagerne til at du er midlertidigt ansat: (Medlemmerne kan sætte mere end en markering)

	Antal svar	Procent
Det er normalt i den virksomhed/organisation, hvor jeg er ansat (fx pga. bevillinger)	4	44,4%
Jeg var interesseret i arbejdsopgaverne i den pågældende stilling	4	44,4%
Jeg kunne ikke få en stilling med fast ansættelse	3	33,3%
Jeg ønskede selv en tidsbegrænset ansættelse	0	0,0%
Anden årsag	1	11,1%
Antal medlemmer	9	133,3%

1.4 Stillingsindhold

Stillingsindhold:

	Antal	Procent
Overordnet ledelse	34	20,7%
Produktion	18	11,0%
Salg/marketing	16	9,8%
Kvalitet/udvikling	46	28,0%
Forskning/undervisning/rådgivning	33	20,1%
Andet	17	10,4%
Total	164	100,0%

Er der sket en ændring i din stilling siden september 2017?

	Antal	Procent
Ja	77	47,0%
Nej	87	53,0%
Total	164	100,0%

1.5 Ledelse

Har du lederansvar?

	Antal	Procent
Ja	53	32,3%
Nej	111	67,7%
Total	164	100,0%

Hvis lederansvar, hvilket niveau?

	Antal	Procent
Topledelse	14	26,4%
Funktionsledelse	27	50,9%
Mellemlidelse	12	22,6%
Total	53	100,0%

1.6 Branche

Branche:

	Antal	Procent
Mejeriindustri	46	28,0%
Ingrediensindustri	36	22,0%
Proces-/maskinindustri	29	17,7%
Anden fødevarerindustri	11	6,7%
Forsknings- og uddannelsesinstitution	9	5,5%
Farmaceutisk industri	14	8,5%
Rådgivningsvirksomhed	13	7,9%
Andet	6	3,7%
Total	164	100,0%

1.7 Ugentlig arbejdstid

Normal ugentlig arbejdstid ifølge ansættelseskontrakt:

	Antal	Gennemsnit
Deltidsansatte	3	13,3
Fuldtidsansatte - inkl. frokost i arbejdstiden	29	37,3
Fuldtidsansatte - ekskl. frokost i arbejdstiden	132	36,9

1.8 Pensionsforhold

Indgår der en pensionsordning i dit ansættelsesforhold?

	Antal	Procent
Ja	150	91,5%
Nej	14	8,5%
Total	164	100,0%

1.9 Overarbejde

Antal overarbejdstimer i gennemsnit pr. uge indenfor det sidste år:

	Antal	Procent
0 timer	38	23,2%
Under 5 timer	65	39,6%
5-9 timer	36	22,0%
10-14 timer	18	11,0%
15-19 timer	5	3,0%
20 timer eller flere	2	1,2%
Total	164	100,0%

Median = 3 timer

Hvordan honoreres overarbejde?

	Antal	Procent
Overarbejde afspadseres	24	14,6%
Overarbejde betales	5	3,0%
En kombination af afspadsering og betaling	4	2,4%
Overarbejde honoreres ikke særskilt	131	79,9%
Total	164	100,0%

Overarbejdsbetaling årligt:

Kun medlemmer der har anført beløb

Antal	Gennemsnit	Mindste beløb	Største beløb
4	29.250	7.000	63.000

1.10 Bonusordning

Er du omfattet af bonusordning?

	Antal	Procent
Ja	80	48,8%
Nej	84	51,2%
Total	164	100,0%

Bonusbeløb inden for det seneste år:

Kun medlemmer der har anført et beløb større end kr. 5.000

Antal	Gennemsnit	Mindste beløb	Største beløb
74	138.908	5.139	1.225.439

1.11 Kompetenceudvikling

Har du det seneste år deltaget i erhvervsrettet kompetenceudvikling enten indenfor eller udenfor din arbejdstid?

	Antal	Procent
Ja	93	56,7%
Nej	68	41,5%
Ved ikke	3	1,8%
Total	164	100,0%

Hvis deltaget i kompetenceudvikling - hvilke former for kompetenceudvikling?

(Medlemmerne kan sætte mere end en markering)

	Antal svar	Procent
Privat udbudt efteruddannelse (også online kurser)	45	48,4%
Offentligt udbudt efteruddannelse (fx universitet eller anden lærestanstalt)	5	5,4%
Interne kurser	70	75,3%
On-the-job-training - sidemandsoplæring	30	32,3%
Andet, angiv hvad	6	6,5%
Ikke opgivet	0	0,0%
Antal medlemmer	93	167,7%

1.12 Vilkår under barsel for kvinder hhv. mænd

Kvinder

Lønsvilkår under barsel:

	Antal	Procent
Jeg har ingen særskilt aftale om barselsvilkår	11	15,3%
Jeg har særskilt aftale om barselsvilkår	33	45,8%
Ved ikke	28	38,9%
Total	72	100,0%

Mænd

Lønsvilkår under barsel:

	Antal	Procent
Jeg har ingen særskilt aftale om barselsvilkår	23	25,3%
Jeg har særskilt aftale om barselsvilkår	28	30,8%
Ved ikke	40	44,0%
Total	91	100,0%

1.13 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Fri bil, helt eller delvis	37	22,6%
Fri (mobil)telefon, helt eller delvist	137	83,5%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	21	12,8%
Faglige kontingenter betalt	7	4,3%
Kontingenter til brancheforeninger o. lign.	19	11,6%
Fri pc	91	55,5%
Internetforbindelse	102	62,2%
Ekstra ferie (udover 5 uger)	19	11,6%
Feriefridage	116	70,7%
Betalt sundhedsordning/forsikring	86	52,4%
Frihed på barns 1. sygedag	85	51,8%
Frihed på barns 2. sygedag	14	8,5%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness mv.	39	23,8%
Betalt videre/efteruddannelse herunder løn, frihed, undervisningsafgift, materialer	32	19,5%
Fri parkering	65	39,6%
Frokostordning – helt eller delvist	92	56,1%
Frugtordning – helt eller delvist	126	76,8%
Adgang til medarbejderaktier/-obligationer eller -optioner i virksomheden	12	7,3%
Indkøbsordninger	44	26,8%
Kontant ferietillæg mere end lovpligtige 1 %	9	5,5%
Adgang til feriehuse	39	23,8%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	111	67,7%
Arbejdsgiverbetalt fri til andre omsorgsdage	13	7,9%
Kompensation for rejsedage	29	17,7%
Gratialer	14	8,5%
Fri med løn juleaftensdag	146	89,0%
Fri med løn nytårsaftensdag)	117	71,3%
Fri med løn hele grundlovsdag	75	45,7%
Fri med løn halv grundlovsdag	45	27,4%
Fri med løn fredag efter Kr. Himmelfartsdag	15	9,1%
Fri med løn 1. maj	10	6,1%
Andre personalegoder (anfør hvad)	2	1,2%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	3	1,8%
Antal	164	1080,5%

Personalegoder Top 10:

	Antal svar	Procent
Fri med løn juleaftensdag	146	89,0%
Fri (mobil)telefon, helt eller delvist	137	83,5%
Frugtordning – helt eller delvist	126	76,8%
Fri med løn nytårsaftensdag)	117	71,3%
Feriefridage	116	70,7%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	111	67,7%
Internetforbindelse	102	62,2%
Frokostordning – helt eller delvist	92	56,1%
Fri pc	91	55,5%
Betalt sundhedsordning/forsikring	86	52,4%

Hvor mange ekstra feriedage (ikke feriefridag) har du om året ud over de 25 dage efter ferieloven?

	Antal	Procent
2 dage	1	5,9%
5 dage	13	76,5%
8 dage	1	5,9%
10 dage	2	11,8%
Total	17	100,0%

Hvor mange ekstra feriefridage har du om året?

	Antal	Procent
Færre end 5 dage	7	6,0%
5 dage	104	89,7%
Flere end 5 dage	5	4,3%
Total	116	100,0%

Hvordan kompenseres du for rejsedage?:**(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)**

	Antal svar	Procent
Frihed	13	46,4%
Diæter/andet beløb	20	71,4%
Andet	2	7,1%
Antal	28	125,0%

Kun medlemmer der kompenseres for rejsedage.



1.14 Ansættelsesområde

Medlemmernes ansættelsesområde:

	Antal	Procent
Offentlig ansættelse	12	7,3%
Privat ansættelse	152	92,7%
Total	164	100,0%

1.15 Klausuler

Er du i dit nuværende job omfattet af klausuler, der indskrænker dine erhvervsmuligheder i et nyt job?

	Antal	Procent
Ja	41	25,0%
Nej	116	70,7%
Ved ikke	7	4,3%
Total	164	100,0%

Hvilken type klausul:**(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)**

	Antal svar	Procent
konkurrenceklausul	41	100,0%
Kundeklausul	7	17,1%
Medarbejderklausul	1	2,4%
Antal	41	119,5%

Kun medlemmer der er omfattet af klausul.

Besøg os på
www.mejeriingenioer.dk

1.16 Seniorordninger

Er du omfattet af en seniorordning?

	Antal	Procent
Ja	7	4,3%
Nej	47	28,7%
Ikke relevant endnu, er under 55 år	110	67,1%
Total	164	100,0%

Hvis seniorgoder - hvilke har du?

(Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal svar	Procent
Ekstra ferie eller fridag	4	57,10%
Nedsat arbejdstid uden løn- og pensionskompensation	3	42,90%
Mere fleksibel arbejdstid, herunder øget brug af hjemmearbejde	1	14,30%
Mere fleksible rammer for afspadsering af flekstid	1	14,30%
At du skal varetage andre typer opgaver, fx mentoropgaver	1	14,30%
Tilbud om en seniorsamtale hvor der tales om din fremtid på virksomheden	1	14,30%
Tilbud om bonus hvis du udskyder din tilbagetrækningsalder	1	14,30%
Nedsat arbejdstid med hel eller delvis løn- og pensionskompensation	0	0,00%
At du får mindre krævende opgaver, herunder mindre ansvar	0	0,00%
At du får mere krævende opgaver/mere ansvar	0	0,00%
At du skal deltage i efteruddannelse	0	0,00%
Andet	0	0,00%
Antal	7	171,4%



Dansk
Mejeriingeniør
Forening

Mejeriingeniørdag

3. september **2020**

Nyt Mejerifagligt Kursuskatalog 2020

Faglig opdatering er vigtig i en tid med fuld fart på mejeribranchen.

Få overblikket over mulighederne for efteruddannelse og faglig udvikling.

Sidste år barslede Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og Foreningen af mejeriledere og funktionærer med et katalog, som samlede op på seminarer og kursusforløb rettet mod medlemmerne. Kort sagt en snes kompetenceforløb fordelt henover året og det ganske land.

Nu er kataloget opdateret. Det betyder nye seminarer og tilbud – og enkelte helt nye tiltag som Ph.D. Day, hvor Ph.D.-studerende mødes og deler deres viden med hinanden – og andre forskningsinteresserede.

Kataloget udsendes sammen med Mælkeritidende og kan endvidere læses digitalt på FMF's hjemmeside.

Hvad er kursuskataloget?

Kataloget omfatter videreuddannelse, seminarer og konferencer m.m., som kan bidrage til, at ledende medarbejdere tilegner sig og/eller vedligeholder sine mejerifaglige, mejeriteknologiske eller mejerividen-skabelige kompetencer. Kataloget er dermed et værktøj, som gør det nemt at finde frem til relevante kurser og tilbud, så man med et samlet overblik kan planlægge og prioritere tid og ressourcer til efteruddannelsen.

Kataloget er udgivet for første gang i januar 2019 og direkte rettet til mejerindustriens og de relaterede branchers nøglepersoner og specialister. Målgruppen er fortrinsvis personer, som arbejder med mælk- og mejerirelaterede opgaver, men i kataloget findes desuden enkelte lidt mere generelle kursustilbud, som også vurderes relevante for målgruppen.

Se også omtale i Mælkeritidende no. 4, 2019.



Mejeriliv – din ulykkesforsikring

Mejeriliv fastholder priser – og flytter administrationen til 'De Frie Forsikringsmæglere', hvilket kræver ny PBS-tilmelding.

Vi har på vegne af Mejeriliv forhandlet priserne for 2020, og i den forbindelse er det lykkedes os at fastholde prisen uændret og kun med regulering på indeks 1,89%. - eller din nuværende pris gange faktor 1,0189. Det betyder, at prisen stadig er særdeles attraktiv for markedet.

Ændring i administrationen
Lovgivningen er ændret, så vi skal flytte administrationen af jeres forsikringer

fra Optima til De Frie Forsikringsmæglere. Fordig som kunde betyder det blot, at du fremover skal betale via De Frie Forsikringsmæglere og ikke længere via Optima.

Du vil altså modtage girokort og ny police fra De Frie Forsikringsmæglere, men bortset fra navnet og logoet vil alt være helt det samme. Dog er det ikke muligt at flytte PBS aftalerne, så du bliver desværre nødt til at lave en ny tilmelding, hvis du vil betale på den måde.

Det er stadig undertegnede, som betjener jer og hjælper i daglig dagen. For god orden skyld kan jeg nævne, at Mejeriliv naturligvis har accepteret denne nødvendige ændring.

Claus Rasthøj, partner,
De Frie Forsikringsmæglere

Hurtig tilmelding via vores hjemmesider

Med ganske få klik og oplysninger kan du tegne en ulykkesforsikring – hhv. via www.merileder.dk og www.dmf.dk under Medlemsservice. Her kan du som udgangspunkt vælge mellem to skræddersyede standardforsikringer:

Den lille version, som koster 781,14 kr. om året (2019). Her er du forsikret med 100.000 kr. ved død, 500.000 kr. ved invaliditet samt tandskadeforsikring.

Den store version, som koster 1.389,10 kr. om året (2019). Her er du forsikret med 250.000 kr. ved død, 1.000.000 kr. ved invaliditet samt tandskadeforsikring.

Du kan også tilpasse forsikringen efter egne ønsker.

Medlemsservice
Hurtig tilmelding

ULYKKES-FORSIKRING

- ✓ 24 timer i døgnet
- ✓ oversat i verden
- ✓ varmt hånd på linen
- ✓ også når du arbejder

Nu kan du også gøre gældende ved De Frie

2 Løntabeller

2.1 Ansættelsesområde efter dimittendår

Alle privatansatte.

Septemberløn 2019 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	22	74.218	11.283	85.501	58.000	71.620	87.920
1985-1989	20	66.966	10.386	77.351	63.753	72.000	80.685
1990-1994	20	82.108	10.828	92.936	64.320	81.250	114.373
1995-1999	25	66.218	10.653	76.870	62.628	67.000	78.682
2000-2004	13	68.257	6.139	74.396	59.441	72.875	84.000
2005-2009	9	52.744	6.210	58.954	49.000	53.689	71.639
2010-2014	14	53.754	6.683	60.437	48.500	52.960	67.000
2015 eller senere	29	38.871	4.277	43.148	39.200	42.978	44.180
Total	152	62.576	8.501	71.077	48.800	64.402	79.850

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

Alle offentligt ansatte.

Septemberløn 2019 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
2009 eller før	6	47.043	8.662	55.704	52.053	52.900	56.957
2010 eller senere	6	30.445	4.063	34.509	29.152	35.133	40.000
Total	12	38.744	6.363	45.107	35.133	42.952	52.900

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

2.2 Privatsatte efter køn og dimittendår

Privatsatte mænd.

Septemberløn 2019 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	19	78.886	12.331	91.217	62.000	77.300	96.268
1985-1989	15	67.587	9.890	77.477	63.000	68.091	78.000
1990-1994	13	85.239	10.082	95.321	65.370	80.000	117.246
1995-1999	15	73.801	12.447	86.248	65.000	76.000	105.000
2000-2004	7	77.792	5.219	83.011	69.000	79.700	87.000
2005-2009	5	60.026	6.840	66.866	-	-	-
2010-2014	4	51.375	5.944	57.318	-	-	-
2015 eller senere	9	42.861	4.625	47.487	42.978	44.338	46.476
Total	87	70.847	9.615	80.462	58.000	71.388	86.000

**Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.*

Privatsatte kvinder.

Septemberløn 2019 fordelt efter dimittendår.

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1989 eller før	8	57.435	9.161	66.596	53.946	72.000	78.685
1990-1994	7	76.292	12.215	88.507	63.270	90.000	108.000
1995-1999	10	54.842	7.962	62.805	61.188	63.919	66.798
2000-2004	6	57.132	7.212	64.345	56.600	59.081	73.700
2005-2009	4	43.640	5.423	49.063	-	-	-
2010-2014	10	54.706	6.980	61.685	48.500	58.575	67.000
2015 eller senere	19	36.962	4.342	41.304	39.000	41.800	44.000
Total	64	51.697	7.120	58.817	44.000	54.300	67.000

**Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.*

2.3 Reel lønstigning i bruttolønnen fra 2017 til 2019 opgjort efter om medlemmerne har skiftet stilling

Medlemmer som har skiftet stilling i samme virksomhed eller fået nyt job i anden virksomhed siden sidste lønstatistik.

Bruttoløn 2017 og 2019 og reel lønstigning fordelt på køn.

Kun lønstigninger på 0% eller højere er medtaget i beregningen.

Køn	Antal	Bruttoløn 2017	Bruttoløn 2019	Reel lønstigning 2017 til 2019*
Kvinde	14	52.853	61.161	7,5%
Mand	27	72.940	85.115	9,8%
Total	41	66.081	76.936	9,0%

**Lønstigningen er udregnet pr. år.*

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning.

Der er således ikke tale om stigningen i den gennemsnitlige bruttoløn.

Medlemmer som sidder i samme stilling i samme virksomhed som ved sidste lønstatistik.

Bruttoløn 2017 og 2019 og reel lønstigning fordelt på køn.

Kun lønstigninger på 0% eller højere er medtaget i beregningen.

Køn	Antal	Bruttoløn 2017	Bruttoløn 2019	Reel lønstigning 2017 til 2019*
Kvinde	25	55.290	60.605	5,0%
Mand	30	82.034	86.746	3,0%
Total	55	69.878	74.864	3,9%

**Lønstigningen er udregnet pr. år.*

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning.

Der er således ikke tale om stigningen i den gennemsnitlige bruttoløn.

2.4 Branche

Septemberløn 2019 fordelt efter branche.

Branche	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Mejeriindustri	46	69.635	11.051	80.686	53.689	66.739	90.000
Ingrediensindustri	36	58.817	7.808	66.625	43.717	52.803	81.026
Proces-/maskinindustri	29	59.435	6.971	66.406	51.082	62.628	72.875
Anden fødevarerindustri	11	66.079	6.252	72.330	40.000	66.000	87.000
Forsknings- og uddannelsesinstitution	9	36.069	6.038	42.107	32.115	45.200	52.053
Farmaceutisk industri	14	59.026	9.466	68.491	58.721	66.899	73.940
Rådgivningsvirksomhed	13	59.950	5.924	65.874	63.000	67.000	76.900
Andet	6	45.839	7.371	53.211	40.000	51.000	64.200
Total	164	60.832	8.344	69.176	47.631	63.260	78.000

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

2.5 Stillingsindhold

Septemberløn 2019 fordelt efter stillingsindhold.

Stillingsindhold	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Overordnet ledelse	34	94.669	13.177	107.846	76.000	91.850	138.000
Produktion	18	57.360	8.993	66.353	46.476	62.885	78.000
Salg/marketing	16	58.737	6.679	65.417	52.491	62.814	77.820
Kvalitet/udvikling	46	47.725	6.785	54.509	44.338	52.510	63.506
Forskning/undervisning/rådgivning	33	51.426	7.442	58.868	45.200	63.000	72.000
Andet	17	52.535	5.530	58.065	42.471	62.221	66.500
Total	164	60.832	8.344	69.176	47.631	63.260	78.000

*Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.

2.6 Ledelse

Septemberløn 2019 fordelt efter ledelsesniveau

Ledelsesniveau	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Topledelse	14	110.033	14.961	124.994	93.700	129.000	150.945
Funktionsledelse	27	77.311	10.595	87.906	68.000	82.672	101.926
Mellemedelse	12	62.516	7.387	69.903	64.693	70.194	79.000
Intet lederansvar	111	50.436	7.066	57.502	44.338	53.689	66.600
Total	164	60.832	8.344	69.176	47.631	63.260	78.000

**Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.*

Alle ledere

Septemberløn 2019 fordelt efter dimittendår

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	8	92.116	13.618	105.734	59.679	82.250	141.460
1985-1989	6	81.979	12.800	94.779	76.900	83.437	111.901
1990-1994	12	97.958	12.345	110.303	85.000	109.750	119.758
1995-1999	12	79.738	13.542	93.281	68.054	79.541	121.500
2000-2004	7	74.442	6.297	80.739	69.000	73.700	87.000
2005 eller senere	8	61.976	5.461	67.437	41.275	78.280	84.000
Total	53	82.605	11.022	93.627	69.000	83.000	111.500

**Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.*



2.7 Klausuler

Alle med kunde- og/eller konkurrenceklausul

Septemberløn 2019 fordelt efter dimittendår

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	8	106.101	17.298	123.399	77.650	99.460	170.000
1985-1989	6	73.250	10.608	83.858	66.000	75.731	110.786
1990-1994	8	84.991	14.744	99.735	72.885	104.963	114.508
1995-1999	8	74.034	12.379	86.413	61.908	69.694	108.341
2000-2009	4	71.799	6.131	77.930	-	-	-
2010 eller senere	7	44.882	6.592	51.473	43.450	44.000	52.000
Total	41	77.119	11.943	89.062	62.221	77.300	111.000

**Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.*

Alle uden kunde- og/eller konkurrenceklausul

Septemberløn 2019 fordelt efter dimittendår

Dimittendår	Antal	Løn uden pension*	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1984 eller før	16	54.331	7.931	62.262	49.996	61.450	71.620
1985-1989	14	64.272	10.290	74.563	63.506	72.000	76.900
1990-1994	13	78.879	8.417	87.296	65.370	73.930	90.000
1995-1999	17	61.757	9.917	71.674	56.000	66.798	76.000
2000-2009	19	57.436	6.135	63.571	52.799	58.721	73.700
2010 eller senere	37	41.854	4.678	46.532	39.140	42.978	48.000
Total	116	55.899	7.229	63.129	46.734	60.835	73.288

**Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension.*



3 Tabelberegninger og forklaringer

3.1 Beregning af fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). 30 timer om ugen eller mindre er defineret som deltid.

Deltidsansatte medlemmer, der arbejder under 10 timer om ugen er ikke medtaget i løntabellerne, da det vurderes, at der er for stor usikkerhed på deres "tekniske fuldtidsløn".

3.2 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 1080 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har knap 11 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

3.3 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.

- *Løn uden pension:*

Man kan alternativt kalde beløbet for 'Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension'.

Løn uden pension beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har angivet i lønskemaet. Løn uden pension beregnes som bruttoløn minus pensionsbidrag i alt. Man kan alternativt beløbet for 'Løn før tillæg af eget og arbejdsgivers pension'.

- *Pension i alt:*

Pension i alt er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag som oplyst i skemaet. De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat deres pensionsbidrag til 0 kr.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Bruttolønnen er inkl. medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Reel lønstigning fra 2017 til 2019:*

Den reelle lønstigning er baseret på bruttolønnen og beregnes på individniveau, dvs. den er beregnet på de enkelte medlemmers lønstigninger. Den reelle lønstigning er således alene beregnet med udgangspunkt i de medlemmer, der indgik i statistikken både i 2017 og i 2019. Lønstigningen er teknisk omregnet, så den udtrykker lønstigningen for et enkelt år.

Der er i år lavet to forskellige tabeller. A. tabeller hvor medlemmer med en negativ lønstigning ikke indgår (identisk med tabellerne fra sidste år) og B. tabeller hvor medlemmer med lønstigninger mellem -20 % til +50 % indgår. Se afsnit 3.1.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Mejeribrugets opslagbog

Mejeriguiden

2020



Bestil på www.maelkeritidende.dk

Food Processing for the Future

16 January 2020 09.00 to 16.00
Milling Park Hotel Middelfart, Denmark

Conference built by the food Industry for the food producers

Fee 1.295

Food Processing
for the Future

Food Processing for the Future

New challenges demanding new solutions

16 January 2020 09.00 to 16.00
Milling Park Hotel Middelfart, Denmark

Conference built by the food Industry for the food producers.

JOIN US AT WWW.FUTURE-FOOD.DK

Regular conference entrance before 8.1.2020 DKK 1.295 ex. VAT

Conference entrance with stand until 19.12.2019 DKK 1.995 ex. VAT



Get insights and knowledge sharing
to generate realistic solutions

Meet real industry challenges and lively discussions

Practical Information

Date: 16 January 2020
Time: 09.00 to 16.00
Place: Milling Hotel Park,
Viaduktvej 28,
Middelfart, Denmark
Language: English
Contact: +45 51 24 24 76
E-mail: jro@maelkeritidende.dk



Mejeriteknisk
Selskab



[Klik her for tilmelding](http://www.future-food.dk)



Nordic Dairy Congress **PROGRAMME 2020**

.....

DAIRY OPPORTUNITIES OF TOMORROW

Malmö, Sweden 27-29 May 2020

www.nordicdairycongress.com



www.mejeriingenioer.dk



Mød os på LinkedIn
i "Danske Mejeriingeniører"



**Mejeriteknisk
Selskab**

www.mejeritekniskselskab.dk