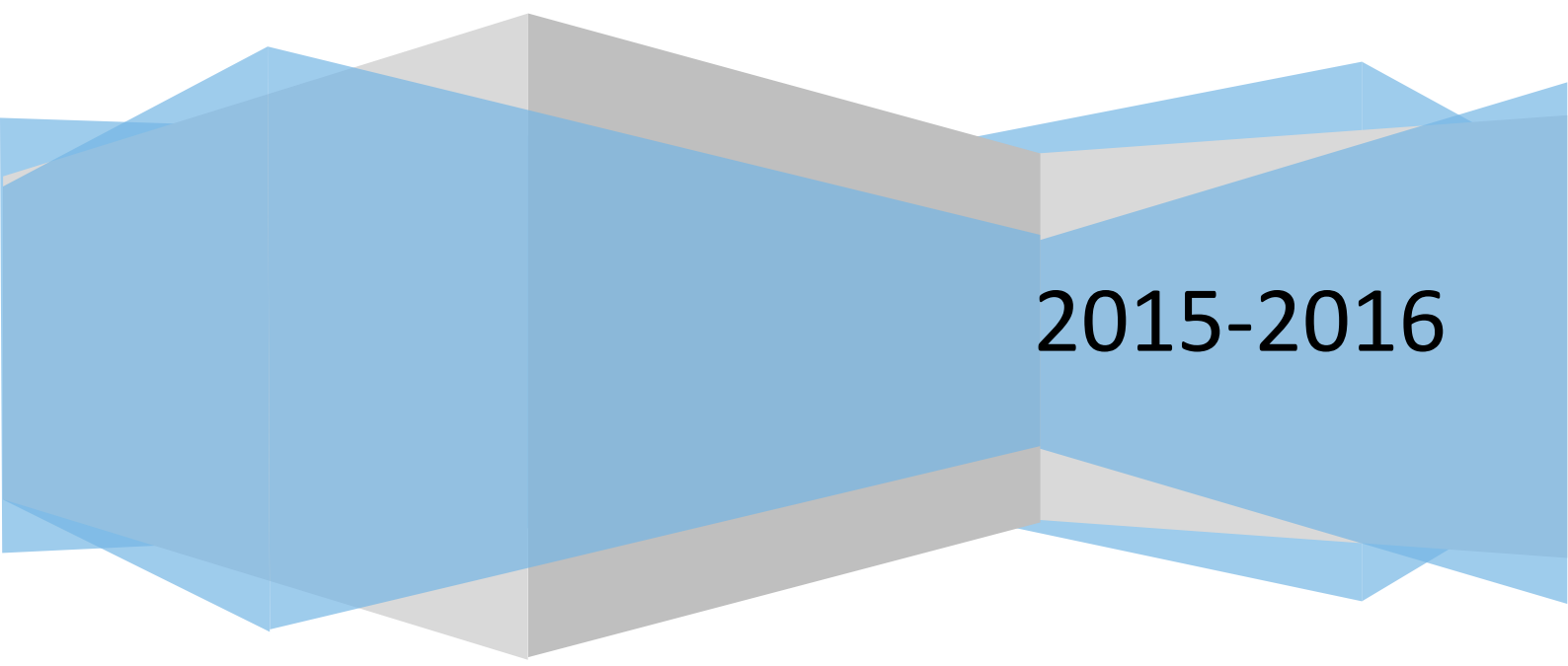


Dansk Mejeriingeniør Forening

Bestyrelsens beretning

Generalforsamling den 8. september 2016 hos
Chr. Hansen A/S i Hørsholm



2015-2016

Indhold i beretning for Dansk Mejeriingeniør Forening 2015/16

1	Indledning.....	3
2	Medlemmet i fokus.....	6
3	Tryghed og juridisk bistand.....	16
4	Andre serviceydelser	20
5	Mejeriingeniøruddannelsen	25
6	Medlemmet i centrum - 2.....	31
7	Samarbejdspartnere	32
8	Afslutning.....	32



1 Indledning



GENERALFORSAMLING DANSK MEJERIINGENIØR FORENING 8. SEPTEMBER 2016

Chr. Hansen A/S – Hørsholm

Dansk Mejeriingeniør Forening • Markeshallen 28 • 3220 Odense SØ • 66 12 40 25 • dni@markeshallen.dk • www.mejeriingenior.dk



Dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Beretning om foreningens virksomhed i det forløbne år.
3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
4. Fremlæggelse af resultat vedrørende valg til bestyrelsen.
5. Eventuelle forslag.
6. Valg af revisorer og revisorsuppleant.
7. Fastlæggelse af kontingent.
8. Eventuelt.

Dansk Mejeriingeniør Forening • Markeshallen 28 • 3220 Odense SØ • 66 12 40 25 • dni@markeshallen.dk • www.mejeriingenior.dk

Vi skriver september 2016 – og det er mig igen i år en stor glæde at se så mange deltagere til Generalforsamling i Dansk Mejeriingeniør Forening. Hvis vi tæller årene siden foreningen blev stiftet i 1932, må vi kunne regne os frem til, at vi i år holder generalforsamling for fire-og-firsens-tyvende gang – og det er dejligt at se, at vi trods Foreningens høje alder kan mønstre et så fint fremmøde. Chr. Hansen lægger i år rammer til vores arrangement – 1000 tak for det til Chr. Hansen – og vi har desuden valgt at være på Sjælland. Vi har jo rent faktisk rigtig mange medlemmer (helt præcis 147 + godt 90 studentermedlemmer) i denne del af landet, og det kan jo ikke passe, at det altid er dem der skal tage turen vest på til Mejeriingeniørdag.

Året, som jeg skal kigge tilbage på, har været et meget udfordrende år i og omkring dansk mejeribrug, hvilket betyder, at vi som forening har haft travlt. Vi har også haft travlt med rigtig mange andre medlemsorienterede aktiviteter.

Det seneste år har formentlig og forhåbentligt været kulminationen på en kaskade af omstændigheder, som igennem de seneste år har trukket i den gale retning og givet de danske mælkeproducenter og dansk mejeribrug flere og flere udfordringer.



Vi skal nok helt tilbage til starten af 0'erne, hvor alt gik godt og flot. Mælkeproducenterne investerede i stor stil – egenkapitalen var på plads, og priserne på jord og gårde var på himmelflugt. Så kom braget i 2008 – finanskrisen satte ind, mælkepriserne raslede ned til rekordlave niveauer, og der gik flere år før, det begyndte at lysne igen. MEN dengang havde mælkeproducenterne en relativ solid egenkapital at stå i mod med, så de fleste klarede sig igennem. Der faldt ro over tingene, og i 2013 og 2014 begyndte det igen at gå godt.

Mælkepriserne steg og alle talte om den voksende middelklasse i tredjeverdenslandene, som ville begynde at efterspørge mejeriprodukter i stor stil. Mælkekvoterne ville blive givet fri 2015, og branchen begyndte at indstille sig på mere mælk og mere efterspørgsel. Det sidste holdt dog desværre ikke rigtigt stik (i hvert fald på den korte bane), idet den næste kaskade af negative omstændigheder satte ind i 2014. Putin lukkede for import, Kina skruede også kraftigt ned – og profetierne om efterspørgsel efter mejeriprodukter fra en voksende middelklasse i tredjeverdenslandene synes endnu ikke at have fået rigtigt fat – og med den manglende efterspørgsel fulgte priserne hurtig trop. I april sidste år fald mælkekvoterne bort, og mere mælk blev meget hurtigt en realitet. Mejeriforeningens formand kunne ved dette års generalforsamling i Mejeriforeningen konstatere, at der var 7,5 mia. kg mælk for meget i EU, og at der i DK havde været 32 konkurser blandt mælkeproducenter under denne nedtur, og at der vil komme flere af slagsen. Ingen eksperter turde tro på bedring i 2016 – men måske i 2017.

Lige nu ser det måske en smule fortrøstningsfuldt ud, hvis man kigger på verdensmarkedspriserne på mælk – men om det blot er en kort overgang, som vi har set det før på denne tid af året, eller det er begyndelsen til en mere langvarig bedring af situationen, er der vist ingen, der lige nu tør spå om.

De udfordringer, som denne situation har ført med sig, påvirker naturligvis branchen bredt og i stort omfang. Konsekvenserne for Foreningens medlemmer og mange andre i branchen har naturligvis været mangeartede – men usikkerhed, afskedigelser, stramninger, besparelser, projekter, som stoppes eller sættes i bero, og mange andre tilsvarende mekanismer er det, der følger med en så dyb krise, som mejerierne og de primære mælkeproducenter har været i det seneste år.

Udover økonomiske udfordringer i branchen – så har en anden af vores vigtige relationer, nemlig Københavns Universitet også været udsat for krav om store besparelser, og det har naturligvis

også ført til afskedigelser m.m. på Fødevareinstituttet, som uddanner mejeriingeniørerne. Ud fra den dialog, der er med Fødevareinstituttet via Mejerikontaktudvalget, forstår vi dog, at mejeriområdet er så meget i vækst og udvikling p.t., at besparelserne kun i ret begrænset berører "vores" område.

Så alt i alt står vi her i dag og ser på et år og en nu-situation, som kunne smile noget mere gunstigt til os, og det er naturligvis også med denne situation i baghovedet, at Foreningens arbejde og aktiviteter skal ses, når jeg nu tager fat på den del af bestyrelsens beretning over det forgangne år.



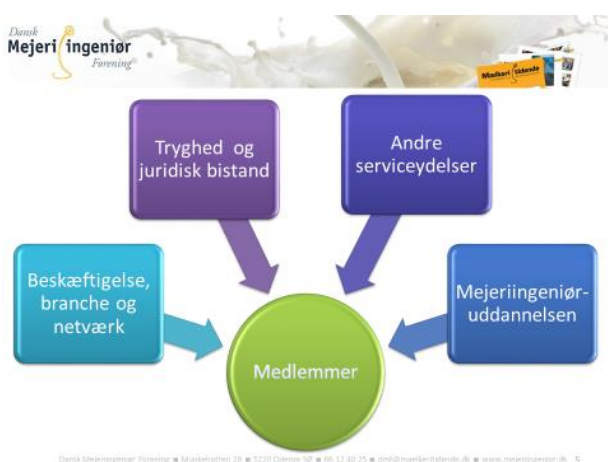
I forlængelse af det initiativ vi tog sidste år, har vi igen i år lavet et årsskrift i Dansk Mejeriingeniør Forening.

Initiativet blev taget i forlængelse af medlemsundersøgelsen i 2014, som viste, at for få medlemmer ved, hvad vi står for, og hvad vi involverer os i branchen – og dermed hvad man som medlem er med til at udvikle, fastholde eller drive. Vi i bestyrelsen finder det

vigtigt, at kommunikere – både til jer/til os, der er medlemmer, men også til potentielle medlemmer og i det hele taget til omverdenen. I som møder op her til generalforsamlingen, går hjem med en ret solid viden, om hvad der sker, men alle de øvrige medlemmer skal også have buddet, og derfor har vi gentaget succesen og lavet Årsskrift 2016, som er udsendt til jer alle. Vi håber, at dette medvirker til at synliggøre og cementere Foreningens rolle, position og eksistensberettigelse.

Årsskriftet fokuserer meget på jer som medlemmer og på foreningens aktiviteter og indsatser.

2 Medlemmet i fokus

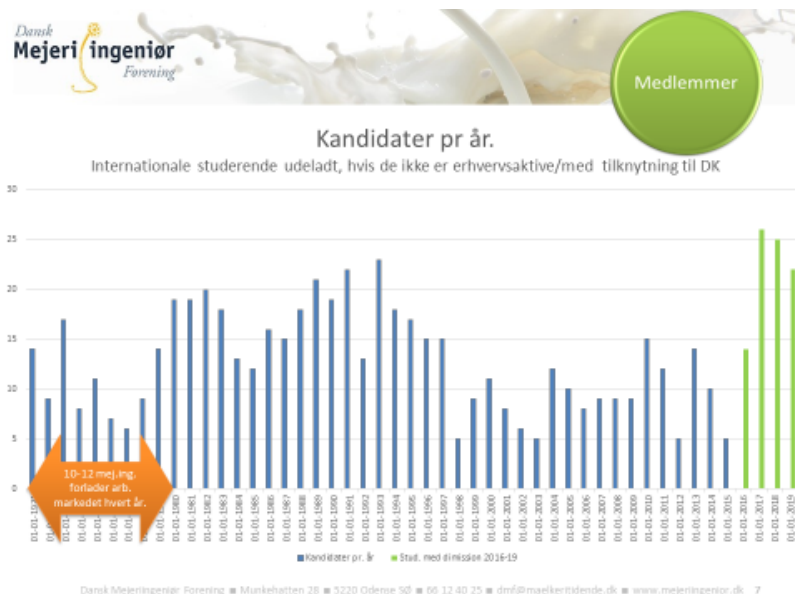


Jeg vil løbende komme tilbage til noget af det, vi har skrevet i årsskriftet, og så vil jeg her i beretningen tage udgangspunkt i de fire indsatsområder, som vi bygger hovedparten af vores aktiviteter og prioriteringer op omkring samtidig med, at vi naturligvis hele tiden har fokus på jer/os – på foreningens medlemmer – som jo skal være i centrum for alt, hvad vi beskæftiger os med og vi håber også, at det er den oplevelse I har når I henvender jer til os.

Medlemstallet i Foreningen er klart et af de tal, som interesserer os rigtig meget. Det gør det fordi det selvfølgelig er en indikator for om vi gør det godt nok – men også det jo er medlemstallet samt kontingentet, der skaber foreningens økonomiske formåen. Dvs. flere medlemmer er basis for fastholdelse af kontingentet og visa versa.

Vi ser i disse år en stor afgang af mejeriingeniører fra arbejdsmarkedet – det betyder for Foreningen, at der afgår op til 10-12 aktive medlemmer pr. år. Vi er naturligvis hjulpet af de store årgange, der er på vej ud fra Københavns Universitet fra og med i år – og det er utrolig vigtigt for erhvervet, men naturligvis også for Foreningen, som derfor hele tiden skal arbejde benhårdt på at være et attraktivt valg for de unge, så vi bliver det foreningsmæssige stæsted for dem i deres karriereforløb.

I ser her på sliden, hvor mange kandidater der er pr. årgang siden 1971. De grønne søjler viser forventningen til de kommende år. Dvs. at vi efter nogle "magre år" i nullerne – med relativt få mejeriingeniører, har udsigt til nogle store årgange, og vi håber selvfølgelig, at mange af dem vælger at blive i Dansk Mejeriingeniør

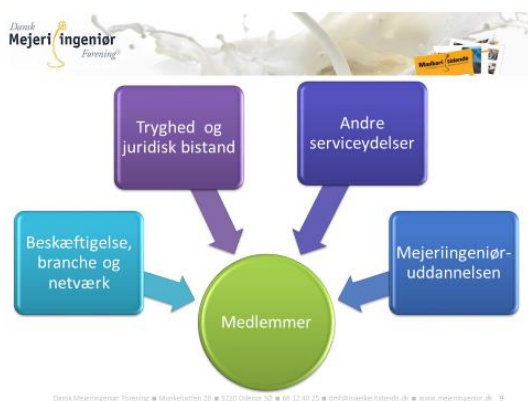
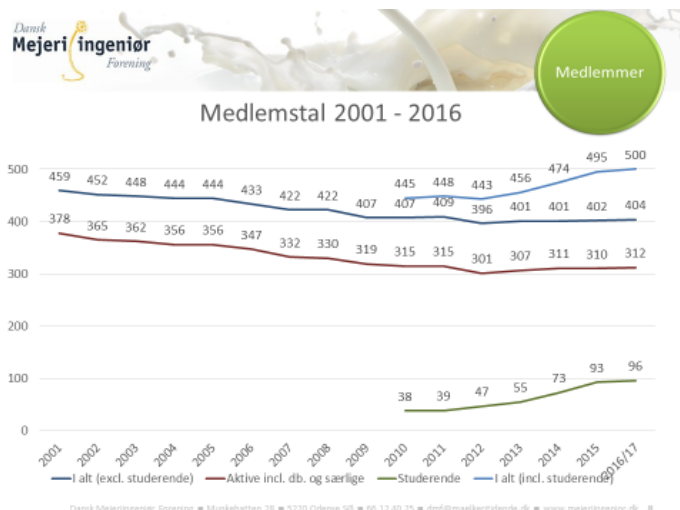


Forening, når de dimitterer. Vi gør en

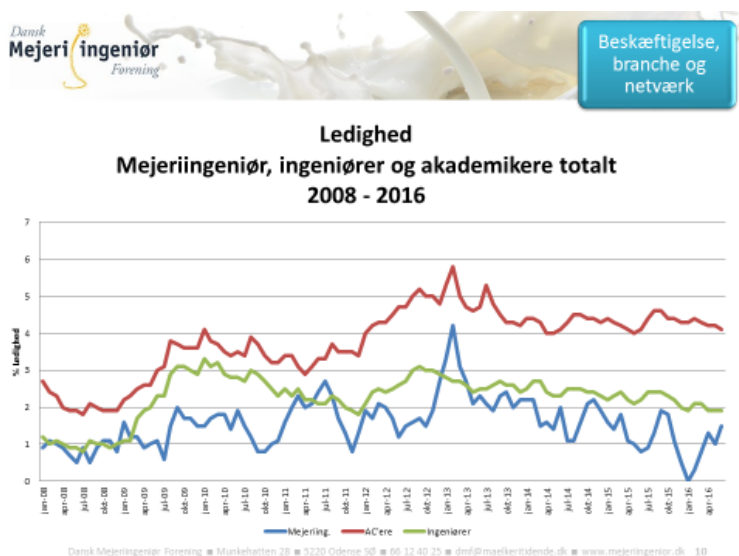
stor indsats for at servicere de studerende og være synlige for dem – men vi må også erkende, at vi er oppe mod en stor og stærk "maskine" – nemlig IDA – som gør, hvad de kan for at fastholde de unge. Ikke med lavt kontingent, men med nogle gode billige forsikringer, som vi – med et lille volumen – ikke kan matche. Det er rigtigt ærgerligt, at vi mister nogle unge medlemmer på den konto, da der jo ikke er nogen som helst tvivl om, at VI – Dansk Mejeriingeniør Forening – gør en forskel i og omkring mejeriindustrien og for mejeriingeniøruddannelsen, mens mejeriingeniørerne i IDA blot er et appendiks, som de ikke gør noget specifikt på den front. Vi har derfor en opgave i at kommunikere til de unge, at de ved at blive i DMF, er med til at værne om deres uddannelse og deres branche. Også selvom de skulle havne i job udenfor den primære branche. Men det er vanskeligt – og vi arbejder med opgaven hele tiden! Vi ved dog, at der er en mulighed for at kombinere et passivt medlemskab af IDA med et medlemskab i Dansk Mejeriingeniør Forening. Derved opretholder man tilknytningen og bla. adgangen til den ansættelsesretslige service her i Foreningen samtidig med at man får adgang til forsikringer og medlemsaktiviteter i IDA for et ret begrænset kontingent. Denne mulighed formidler vi til de unge ved enhver given lejlighed.

Inden vi forlader denne planche kan jeg lige nævne, at der i 2015 kun dimitterede 5 – FEM! Der er, som I ser det, udsigt til bedring allerede fra i år – så vi kan så småt begynde at glæde os!

Det samlede medlemstal i foreningen er dog stabilt i disse år – med en forsigtig positiv trend, og med udgangspunkt i de store årgange fra KU forventer vi fremgang i de kommende år.



Jeg nævnte, at vi tager udgangspunkt i de fire indsatsområder, som er væsentlige for os medlemmer af foreningen, og jeg vil jeg starte med området: ”BESKÆFTIGELSE, BRANCHE OG NETVÆRK”.



Beskæftigelsessituationen interesserer os selvfølgelig! Vi har meget lav ledighed – har været nede på NUL i januar måned – et tal, som naturligvis ikke kan holdes fast – men et udtryk for, at ledigheden for mejeriingeniører er sporadisk og som hovedregel kortvarig. Mange – for ikke at sige de fleste – dimittender har job, før de bliver færdige, og dimittendledighed,

som fylder rigtig meget blandt andre akademikere, er stort set ikke eksisterende blandt

mejeriingeniører (den er faktisk 0%). Til sammenligning ligger ingeniørernes dimittendledighed på ca. 25% - dvs. at hver 4. ingeniør ikke er i job efter 1 år.

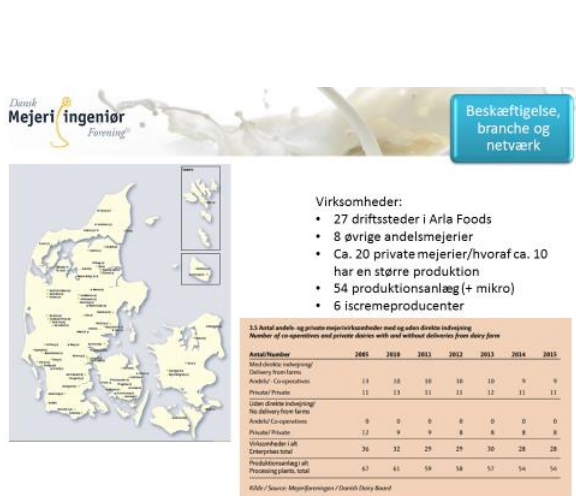
Uanset om vi er få eller mange ledigeså vil jeg gerne fremhæve, at vi naturligvis forstår den udfordring og frustration, som ledige medlemmer oplever, når de står i situationen, og jeg vil gerne understrege, at vi trods det generelle billede, naturligvis er opmærksomme på dem som er berørt, og støtter gerne op i jagten på det næste job.

Vi ved også, at der er nogle stykker, som går i opsigelse lige nu – og dermed ikke tæller med i statistikkerne. Vi ved ikke præcist hvor mange, men vi håber, at alle finder job, før opsigelsesvarslerne udløber. Vi kan også tilføje, at alder bestemt ikke er den samme hindring, som tilfældet var for bare få år siden. Vi ser ikke så få eksempler på, at medlemmer, som er over 60 år, finder sig tilrette i nye jobs. I nogle tilfælde skal man dog acceptere at træde et skridt ned ad. Det havde været stort set umuligt for bare få år siden.

For yderligere at sætte ledighedstallene i perspektiv, så ser vi her, at godt 4% ledige akademikere og ingeniørerne samlet set, ligger i underkanten af 2% ledige.

Ledige, som har mistet deres dagpengeret, indgår ikke i tallene. Så vidt DMF er orienteret har ingen medlemmer af Foreningen mistet dagpengeretten (= 2 års ledighed).

Vi flytter nu vores fokus fra beskæftigelsessituationen og kaster et blik på branchen.



Besæftigelse, branche og netværk

Branchen i tal

	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
1000 malkeøer	558		579	579	567	547	570
Kg mælk/malkeko	8.660		8.919	9.019	9.138	9.663	9.961
Antal bedrifter	6.253	4.258	4.075	3.893	3.728	3.558	3.428
Køer pr. bedrift	89	135	142	149	152	154	166

	1955	1972	1982	1992	2002	2012	2014	2015
Andelsvirksomheder	1.256	261	127	25	13	10	9	9
Privatvirksomheder	224	87	60	38	29	19	19	19
Virksomheder i alt	1.480	348	187	63	42	29	28	28
Mælkeindvejning (mio. kg)	5.084	4.414	5.017	4.405	4.456	4.929	5.112	5.277

Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkehusen 28 • 5220 Odense SØ • 66 12 40 25 • dmfi@mælketidende.dk • www.mejeriingenior.dk 12

Vi har ikke set mejerier eller driftssteder, som er lukket i DK i år, til trods for det økonomiske pres, der har været og stadig er i branchen. Strukturen – og dermed mejerikortet ser altså nogenlunde uændret ud.

Bag de større og etablerede mejerier og mejeriselskaber, som tæller 54 produktionsenheder, gemmer der sig en omfattende primærproduktion, hvor strukturtilpasningen stadig er i fuld gang.

I Danmark havde vi i 2015:

- 570.000 malkekøer
- som leverer gennemsnitligt 9.961 kg mælk pr. år
- Køerne er fordelt på 3.428 mælkeproducenter, som altså har i snit 166 malkekøer pr. gård.
- I alt producerede disse køer 5,3 mia. kg. mælk
- Heraf udgør økologisk mælk ca. 9% som kommer fra 360 mælkeproducenter.

Som tallene på planchen viser, så er der sket rigtigt meget i strukturen blandt mælkeproducenterne de senere 10 år. Færre og større bedrifter og mere effektive køer. Vi nærmer os kraftigt et gennemsnit på 10.000 kg. mælk pr. ko pr. år.

Hvis vi kigger på Foreningens rolle eller bidrag i forhold til branchen, så har vi arbejdet videre med nogle nye initiativer, som vi introducerede allerede ved sidste års generalforsamling.



Nordisk Mejeriteknisk Råds samarbejde – som har fået sekretariat hos Mælkeritidende – afholder den 7. – 9 juni 2017 den 44. Nordiske Mejerikongres på Axelborg i København. Kongressen har temaet Adding Value, og der arbejdes på mange fronter for at stable et godt program op omkring kongressen.

Mejeriingeniør Grith Mortensen er formand for programkomiteén, og jeg er fuldstændig overbevist om, at vi med Grith ved roret, og en top tunet programkomite, vil få sammensat et ambitiøst conferenceprogram, hvor alle vil kunne hente ny viden og kompetencer. Grith fortæller lidt om opgaven i vores årsskrift, og hvis I ikke har læst det – så er muligheden der stadig!

Vi har åbnet kongressens hjemmeside – www.nordicdairycongress.com – og her kan I løbende følge med, ligesom vi naturligvis vil informere og invitere jer til kongressen, når den tid kommer.

Vi håber at se rigtig mange af jer til nogle seriøse og fagligt ambitiøse dage, hvor mejeriforskning, mejeriteknolog, anvendelse men også netværksarbejde er i fokus.

Afslutningsvis så skylder jeg – ikke mindst i de rammer jeg står i i dag – at sige at Chr. Hansen er hovedsponsor – guldsponsor på kongressen, og at vi er meget glade og taknemmelige for den opbakning og det samarbejdet, som vi er i gang med på denne front.



Mejerifolk uden Grænser

- Pt. 310 medlemmer - vi har hårdt brug for flere! (læs: meld jer ind☺)
- Er i gang med at hverve virksomhedsmedlemmer – pt. 12 medlemmer
- Hjemmeside er aktiv (www.mejerifolkudengraenser.dk) og LinkedIn profil er aktiv
- Anden Generalforsamling afholdes d. 6. oktober på Hotel Legoland
- Ethvert bidrag er velkommen – på forhånd tak

Mongoliet 2016



Dansk Mejeri Ingeniør Forening • Munkelundvej 28 • 5220 Odense NØ • 66 12 80 23 • info@mælkeritidende.dk • www.mejeriingenior.dk 18

Mejerifolk uden Grænser var ny og havde lige set dagens lys ved sidste Generalforsamling. Der arbejdes stadig benhårdt på at få organisation flyvefærdig samtidig med at vi jo er i luften og flyver afsted med Mongoliet projektet, som I formentlig alle har hørt om, og måske har I bemærket, at vi igen i denne sommer har haft et

hold i Mongoliet. Parallelt arbejdes der på at få et projekt op at stå i Bolivia, og er i dialog med Fødevarestyrelsen om et projekt i Kenya.

Foreningen har fået en række sponsorer og selvom, men der er stadig er lang vej til, vi kan sige, at Mejerifolk uden Grænser er ”flyvende” og konsoliderede, så fokus primært kan være på at køre projekter – så er vi godt på vej. Medlemskaber – personlige og virksomhedsmedlemskaber er dog stadig nødvendigt for at foreningens økonomi hænger sammen her i de første 2-3 år. Så ALLE er velkomne – det koster kun 250 kr. pr. år, og man må naturligvis gerne give en donation ved siden af.

AEDIL – er vores internationale samarbejdsorgan og et europæisk netværk af interessenter og aktører indenfor mejeriuddannelse. Når AEDIL nævnes her, er det naturligvis fordi, uddannelse er vigtigt for os – men det er også relevant, fordi AEDIL arbejdet er forankret i vores sekretariat og har vores sekretariatsleder Anne-Sofi Christiansen som formand (eller præsident som

det kaldes for AEDIL). AEDIL har igennem de seneste næsten 25 år drevet forskellige EU-fundede projekter og netop nu – her i 2016 – er det lykket at få endnu et stort projekt sat i søen. Projektet hedder ”Mapping skills needs and supply in the dairy sector”, og det vil for den nette sum af 500.000 € have til formål indenfor de næste 3 år, at kortlægge behovet for uddannelsen og tilgængelige kompetencer/uddannelsesmuligheder indenfor mejeriindustrien i 12-13 forskellige lande i Europa. Der skal ansættes en part-time projektleder, som får base i sekretariatet i Odense. Udover at drive dette projekt (og tidligere projekter) er AEDIL også omdrejningspunkt for et europæisk netværk, som vi kan trække på i relation til informationer og kontakter, markedsføring af aktiviteter, udveksling af studerende/undervisere osv. Et netværk vi på forskellige fronter har glæde af.

Netværk – faglige og sociale – er også væsentlige for Dansk Mejeriingeniør Forening at facilitere. Netværket er en af årsagerne til, at vi som forening – er involveret i langt de fleste arrangementer i



The image shows the AEDIL logo at the top, which includes the text 'Dansk Mejeriingeniør Forening' and a graphic of a milk splash. To the right of the logo is a blue box with the text 'Beskæftigelse, branche og netværk'. Below the logo is a list of bullet points under the heading 'AEDIL':

- 15 lande indgår i samarbejdet
- Formandskab – DK
- Stort EU-fundet projekt netop godkendt:
 - Mapping skills needs and supply in the dairy sector
 - 13 lande indgår
 - 500.000 €
 - Projektleder (deltid 22 timer) ansættes i sekretariatet
- AEDIL er også netværk og internationale relationer

Below the list is a banner image of the European Union flag with the text 'Association for European Dairy Industrie Learning' overlaid.

branchen. Vi har valgt at samarbejde med de øvrige aktører i branchen, da vi i en lille branche – som mejeribruget – hellere skal samarbejde om de aktiviteter, der er, fremfor at konkurrere om deltagerne. Vi tror også på, at netværket i det helt brede perspektiv gør en forskel i mange forskellige sammenhænge – både hvad angår faglige kompetencer, arbejdsglæde og motivation samt ikke mindst i relation til muligheder for jobskifte. Det er kendt, at en rigtig stor andel af alle stillinger besættes via netværket – så det er en vigtig del af arbejdslivet at vedligeholde og pleje sit netværk.

Netværksaktiviteter i fokus

- Mejeriingeniørdag
- Netværk Øst
- Brancheaktiviteter som DMF står bag (med andre):
 - Mejeriforskningens Dag
 - Dinner Event
 - Mejeriernes Leverandørdag
 - Studietur
- Branchearrangementer som DMF medvirker ved:
 - International Food Contest
 - Mejeribrugets Dag
- Digitale netværk
 - Linkedingruppe
 - Facebookside
- Biografi!

Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkeløsten 28 • 5220 Odense SØ • 06 12 40 25 • dmf@mejeriingenior.dk • www.mejeriingenior.dk

Hvis vi skal highlighte de netværksaktiviteter vi står bag eller er en del af – så kommer listen her bag mig, og jeg vil fremhæve et par stykker:

- Mejeriingeniørdagen – dagen i dag – som vi er glade for, er blevet en tilbagevendende begivenhed, som trækker medlemmer til. Vi har fået samlet en række aktiviteter på en dag, så det giver værdi at deltage. Samtidig er det en "plug & play" dag – hvor man kan være med hele dagen eller i dele af dagen – helt afhængig af, hvad man har tid til og interesse for. Vi tror, at det er en god opskrift, hvis man skal have travle erhvervsaktive medlemmer til at deltage og møde netværket.
- "Netværk Øst" – som er det nye netværk – med kun 1½ år på bagen – og ca. 5 arrangementer. Vi håber, at netværket er kommet for at blive, men vil gerne have flere af vores øst-medlemmer med til arrangementerne eller i arbejdsgruppen. Så – meld jer gerne til Louise - Jette eller Fie, hvis I er interesserede eller bare har en god ide til et godt gå-hjem-arrangement øst for Storebælt. Medlemmer, som kommer vest fra, er også velkomne – vi har blot valgt at fastholde aktiviteterne på Sjælland som tilgængelige tilbud til

”østdanskerne” og en modvægt til de mange branche-arrangementer vest for Storebælt.

Jeg vil benytte lejligheden her til at takke ildsjælene i Netværk Øst for jeres engagement og initiativer. Vi håber at se meget mere fra jer!

- Vi er også med i kredsen omkring Mejeriernes Leverandørdag, Dairy Suppliers Day, som arrangementet nu hedder og ligeledes Mejeriforskningens Dag, Dinner Event samt Mejeribrugets Studietur. Alle sammen arrangementer, som vi sammen med andre foreninger står bag, men som ikke ville kunne føres ud i livet, hvis vi (og sekretariatet i Odense) var med til at stille ressourcer og økonomi til rådighed.
- Endelig er der Mejeribrugets Dag og International Food Contest (Herning), hvor vi ikke økonomisk er involveret, men hvor vi er medarrangør på den måde, at vi bidrager på forskellige fronter – f.eks. planlægning, kommunikation og markedsføring samt ressourcer omkring arrangementerne.
- Vi er aktive på de digitale netværk: LinkedIn – som har henvend 350 mejeriingeniører som medlem, og hvor vi poster begivenheder og nyheder. Facebook er nyt og vi har lige nu 113 følgere – altså folk, som har givet siden en like og dermed får en notifikation, når der lægges nye opslag op – men vi ved, der er mange flere. Værktøjet eller mediet er effektivt til kommunikation og når meget langt på kort tid. Så vi er glade for muligheden, og håber at flere af jer vil følge og deltage i netværket der. Det spreder kendskabet til os!
- Det sidste jeg vil nævne i relation til NETVÆRK, er Mejeriingeniørbiografien. Vi har drøftet den i snart 10 år og arbejdet på elektronisk variant i 3-4 år. Vi må bare konstatere at med linkedin og facebook som en del af hverdagen anno 2016 – så kan vi ikke som forening hamle op med et elektronisk værktøj, som giver mening, og som er sikkert, simpelt og nemt at håndtere. Det kræver et meget stort setup og en meget stor økonomisk indsats. Alt for få af jer er opdateret i den elektroniske biografi, og stort set



Mejeriingeniørbiografien

- Udgivet i papirform indtil 2005
- I 2013 blev biografien elektronisk – MEN konkurrerer dog med LinkedIn og Facebook
- For få år har opdateret data i den elektroniske biografi og for få medlemmer bruger on-line-biografien til opslag
- Den elektroniske biografi lukkes ned
- Den trykte biografi er stadig populær og efterspurgt!
- Det overvejes at igangsætte en trykt biografi til udgivelse i foråret 2017 – ved Foreningens 85 år fødselsdag.
- Finansiering overvejes via annoncer, støttearrangement og en lille brugerbetaling på 100 kr. pr. medlem, som opkræves sammen med næste kontingent-opkrav. Man kan melde muligheden fra og indbetale 100 kr. mindre end det opkrav man får – dvs. almindeligt kontingent.
- **Lad os høre hvad I siger - under debatten!**

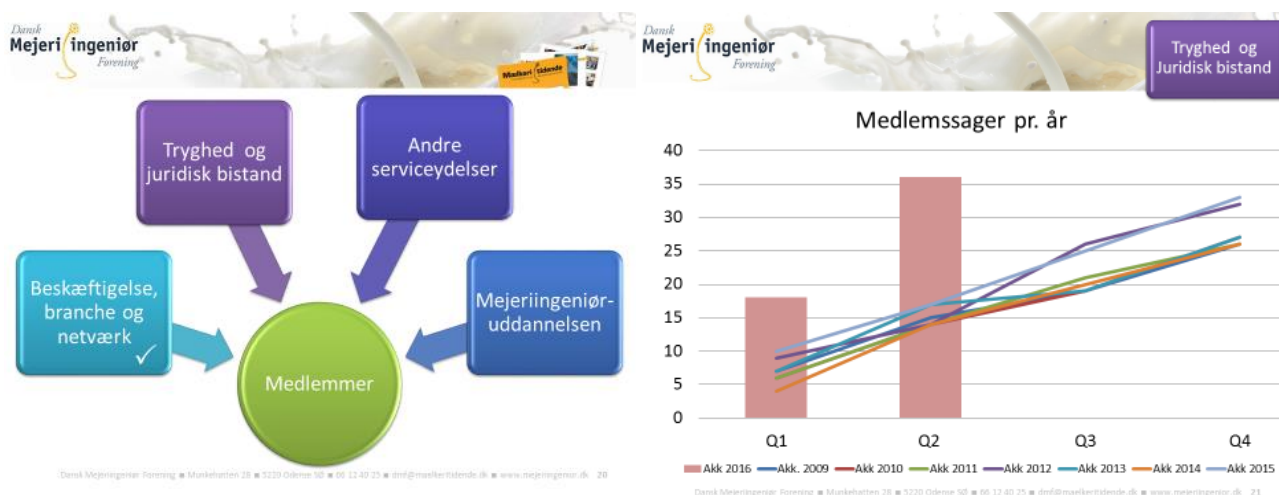
Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkelystvej 28 • 5220 Odense SØ • 66 12 40 25 • dmfi@mejeriingeniør.dk • www.mejeriingeniør.dk • 19

ingen af jer bruger den. Så vi har besluttet os at lukke den ned og ikke bruge flere ressourcer på den.

Vi ved til gengæld fra os selv og de meldinger, vi får, at biografien stadig bruges og er populær – så HVIS vi skal gøre mere for at have en mejeriingeniørbiografi – så bliver det i trykt form. Vi overvejer lige nu, at sætte en opdatering i værk – hvis vi kan få det til at hænge sammen økonomisk, sådan at den kan udgives i foråret 2017 – ved Foreningens 85 år fødselsdag. Vi kunne overveje, at få biografien finansieret via annoncer eller vi kunne lave et betalt arrangement og lade overskuddet finansiere biografien. Vi kunne også overveje et medlemsbidrag på f.eks. 100 kr. pr. medlem som bidrag – opkrævet sammen med kontingentet.

Hvis I har kommentarer hører vi dem gerne under debatten!

Som I har set - en masse spændende nye og gamle aktiviteter – men forhåbentlig oplever I det, som udtryk for en aktiv og levende forening med fokus på fremtiden, og som en forening der gør noget for fællesskabet, fagligheden og netværket.



Det næste indsatsområde vi skal dykke lidt ned i er nok det allervigtigste nemlig – TRYGHED OG JURIDISK BISTAND.

3 Tryghed og juridisk bistand

Tryghed og juridisk bistand skal være i top – og vi skal være på pletten, når I eller vi som medlemmer har brug for det, og vi ser, at I har rigtigt meget brug for den del af vores medlemsservices lige nu.

Vi har set en udvikling i behovet for juridisk og ansættelsesretslig service, som indenfor de sidste par år er nærmest eksploderet. Sidste år – 2015 – havde vi i alt 33 henvendelser, som krævede juridisk eller anden form for bistand. Dette svarede til ca. 10% af medlemsskaren. I år er tallet efter 1. halvår allerede 36. Hvis tendensen fortsætter, vil det være mere end hvert 5. medlem, som har haft behov for hjælp i år. Vi tror og håber naturligvis ikke denne udvikling fortsætter – naturligvis primært af hensyn til dem, der bliver ramt (når vi taler de negative sager) – men også rent økonomisk, da juridisk bistand via advokat er og bliver en rigtig stor omkostning for foreningen (og dermed pres på kontingentet).

Når det er sagt – så må vi også erkende, at dette forår har været specielt – både Arla Foods, DuPont, Fødevarestyrelsen og SPX - alle har været ude i store opsigelsesrunder. Dette har dog ”kun” ført til et mindre antal personlige henvendelser eller medlemssager, om man vil – men selvfølgelig fylder disse også lidt i statistikken.

Vi bestræber os på at være proaktive, og både hos Arla Foods, SPX og DuPont blev vi kontaktet så snart det var kendt, at der skulle opsiges i større omfang. Det førte til, at vi hurtigt tog kontakt til alle medlemmer på de pågældende virksomheder og fik organiseret informationsmøder, så de medlemmer og ansatte i virksomhederne, som var i risiko for at blive opsagt kunne få information og mulighed for at stille spørgsmål. Der blev afholdt møder hos hhv. DuPont og hos Arla Foods, og fra begge steder har vi fået positiv respons omkring vores proaktive indsats. Vi kan ikke forhindre opsigelserne, men vi kan bidrage til, at medlemmer/medarbejdere i virksomhederne har et fornuftigt niveau af indsigt i, hvilke regler der gælder, og hvad man kan blive ”ramt af” i forbindelse med en opsigelse.



Vi oplevede faktisk at få så god respons på disse møder, at vi syntes, det skulle med i Årsskriftet – så tak til Helle Vium for at stille op til interview. I kan læse historien på side 4 og 5, hvis I har lyst.

Igen i år vil jeg slå to meget tykke streger under ”DISKRETION”, og den garanti I har, for at jeres henvendelse behandles fortroligt. Den dialog, som det enkelte medlem måtte have med sekretariat, eller advokat, er fortrolig mellem jer, og kommer ikke videre til bestyrelse eller andre. Det er både et must og en nødvendighed, og I kan stole 100% på, at det forholder sig sådan. Der skal være fuldstændigt vandtætte skodder imellem de involverede og de forskellige interesser, der kan være i spil.

Jeg vil også fremhæve og invitere til den personlige kontakt, og opfordre jer til at bruge Foreningen – hellere én gang for meget end én gang for lidt! Vi håndterer spørgsmål og henvendelser i hele kategorien fra den usaglige opsigelse, som skal forfølges, til kontraktgennemgang, spørgsmål om hvordan man er stillet hvis nu et eller andet skulle ske, eller en dialog eller sparring om en vanskelig situation. Vi er der for at hjælpe i den udstrækning, det overhovedet lader sig gøre.

Endelig skal jeg gøre opmærksom på en række muligheder, som man måske ikke altid er opmærksom på:

Vi har:



1. Overenskomster for offentligt ansatte – som en del af fællesskabet med Akademikerne (tidligere AC)
2. De dobbeltmedlemmer, som er ansat hos virksomheder, der er medlemmer af Mejeribrugets Arbejdsgiverforening, kan – afhængig af deres stilling og af om de er på et driftssted - have adgang til overenskomstansættelse via overenskomsten mellem vores søsterforening Foreningen af mejeriledere og funktionærer og Mejeribrugets Arbejdsgiverforening, som i dag er en del af Dansk Industri. Der kan være rigtigt mange pensionskroner (og vi taler flere hundrede tusinde kroner!) og forlænget opsigelsesvarsel en sådan ansættelsesform, så kontakt os endeligt, hvis du er i tvivl om, det ville være en god idé for dig.
3. Forsikringer via Mejeriliv og her er jeg nødt til at slå et slag for, at det både er muligt at tegne ulykkesforsikring og sundhedsordning **UDEN (bemærk UDEN)** aldersmæssigt udløb. Det betyder, at når de forsikringer, som man ofte har via sit arbejde – eller har tegnet privat – kan fortsættes, når man bliver ældre – hvis man altså er i Mejeriliv. De fleste andre ordninger lukker ned, når man bliver 62 – 64 – 66 år – eller der omkring. Så giv det en tanke og kontakt os eller Mejeriliv for et tilbud. Det kan normalt betale sig!
4. Lønstatistikken kommer jeg tilbage til.
5. Samarbejde med A-kassen – Akademikernes, med hvem vi i fællesskab løser nogle medlemsproblemer hvert år. Det kan være et medlem, som ønsker at sige op – kan det lade sig gøre uden karantæne? En opsigelse, som er ”dumt” formuleret, og bringer medlemmet i fare for at få karantæne eller medlemmer, som har eller skal arbejde i udlandet og for hvem, det er nødvendigt at afklare meget præcist, hvordan forholdet til det danske a-kassesystem skal håndteres, mens man er i udlandet.

Andet vedr. kontrakt og ansættelse

- Overenskomst for offentligt ansatte
- FMF-MA har overenskomst – relevant for dobbeltmedlemmer ansat i virksomheder, som er medlem af MA/DI og som arbejder på et driftssted/mejeri
- Forsikring – Mejeriliv
 - Ulykkesforsikring
 - Sundhedsordning
- Lønstatistik
- Samarbejde med Akademikernes (a-kasse)
- Pensionsordning for offentligt ansatte (AP Pension).

Dansk Mejeri Ingeniør Forening • Munkelystvej 28 • 5220 Odense SØ • 66 12 40 25 • dmf@mejeriingenior.dk • www.mejeriingenior.dk 24

- De gengangere i statistikken, som er i uændret stilling, fik stigninger på 5,4% - igen mest til mænd og mindre til kvinder. Hvis dette er udtryk for de samlede lønreguleringer blandt mejeriingeniører, var niveauet generelt fint.
- Lønstatistikken indeholdt et par ny tabeller, som var en brancheopdelte lønstatistik og en lønstatistik for deltagere med og uden klausuler i deres kontrakter.
- Ledelsesansvar rykker generelt ved lønniveauerne, og man ser, at det er efter ca. 15 års karriere, at der for alvor bliver en forskel rent lønmæssigt – formentlig på det tidspunkt i karrieren, hvor nogle ledere får et højt betalt topledere-job.
- Overarbejde fylder som altid i statistikken. I 77% af alle svar oplyses, at man arbejder over, og 50% arbejder op til 10 timer over pr. uge. Kun meget få får overarbejde betalt. Dette skal man naturligvis også have i baghovedet, når man kigger på løntallene. Lønninger på høje niveauer betyder ofte jobløn, og dermed at der i mange tilfælde må påregnes et vist niveau af overarbejde.

4 Andre serviceydelser



Vi lukker nu ned for området tryghed og juridisk bistand, og kaster os over nogle af de andre områder, som foreningen også byder ind på eller er med i.

I kender mange af disse tilbud ganske godt, så jeg skal gøre det helt kort – men omvendt er det væsentligt lige at fremhæve, at Dansk Mejeriingeniør Forening rent faktisk er afsender på en del ”kommunikation” direkte eller indirekte.

- Hjemmesiden har det seneste år haft ca. 3.600 sessioner – som hver har set på 3 undersider. Det er lidt mindre end året før, hvilket er lidt overraskende eftersom siden blev mere læsevenlig på mobil og tablet/Ipads sidste år. Vi håber dog, at I finder, hvad I søger.
- Ugenyt vokser også stadig støt og roligt – vi har knap 1.800 modtagere, som hver fredag får en update af Mejeri-relevante nyheder. Vi arbejder på en skærpet nyhedsprofil på Ugenyt – måske med mulighed for 1-2 daglige nyheder – hvis der er ”breaking” news og håber at kunne sætte dette i søen til årsskiftet.
- Danish Dairy & Food Industry Worldwide et netop på vej ud til jer i 2016 udgaven. Endnu engang et spændende blad at kaste sig over – så meget tør jeg godt love. Temaet er ”Revitalizing Dairy: Customized Products - Green Technology”.
- Dertil kommer som tidligere nævnt Facebook og LinkedIn, samt direct mails til jer og somme tider også et godt gammeldags brev, som f.eks. Årsskriftet som I alle har fået pr. post.

- Et nyt tiltag – som ganske vist ikke er direkte medlemskommunikation – men alligevel kommer ind her i beretningen.

Vi har pr. 1/9 startet et nyt lille firma op i regi af

Mælkeritidende. Dette er

forhåbentligt et initiativ, som

kan bidrage til en god og sund økonomi i Mælkeritidende, hvilket jo kommer os alle til gode.



Winther Communication udbyder:

- Kommunikationstjek
- Skribenten – Artikler til forskellige medier
- Konsulenten – Kommunikationsløsninger
- Webeksperten – Web-løsninger, hvor hjemmesider toptunes samt administration af web og redaktion af nyhedsbreve
- Fotografen – Fotoløsninger – gode skud on location

Dansk Mejeriingeniør Forening ■ Munkeløkken 28 ■ 5220 Odense SØ ■ 66 12 40 25 ■ dmf@mælkeritidende.dk ■ www.mejeriingenior.dk 28

Vi har købt og viderefører Winther Communication, som tilbyder en bred palette af kommunikationsydelser, som I ser listet her. Virksomheden har et antal kunder, som forsætter i det nye setup, og derudover forventer vi, at kunne videreudvikle forretningsområdet. Lars Winther er fra samme dato blevet ansat i Mælkeritidende for både at arbejde på bladet og med kommunikationsopgaver i Winther Communication. Parallelt vil Isabel Sande Frandsen, som hidtil har været ansat på nedsat tid i sekretariatet – som projektkoordinator i Mejerifolk uden Grænser, indgå i teamet omkring Winther Communication. Velkommen til Lars og kontakt endelig Winther Communication, hvis I skulle have en kommunikationsopgave, som skal løses.

Tilbage til medlemsservices og til Foreningen af mejeriledere og funktionærers Mejeristhus i Kandestederne. Medlemmer af Dansk Mejeriingeniør Forening har fuld adgang til at leje huset – lige bortset fra højsæsonen – der har medlemmerne af FMF – som jo ejer huset – førsteprioritet. Efterspørgslen er dog ikke større end, at det nu for andet år i træk har været muligt for mejeriingeniører at leje huset i 2-3 uger i højsæsonen.

Andet godt på hylderne!

- Mejeristhuset i Kandestederne.
- Dairybooks + Fonde og legater + Mejeribrugets Årbog
- Forbrugsforeningskort

Søg mejeribrugets fonde til uddannelse og studierejser. Se mere på www.maelkeritidende.dk/fonde

	Kr./år
Kontingent DMF før fradrag	3.180
Fradrag (30%)	954
Besparelse	
Forbrugsforeningen	1.115
Rest – kontingent DMF	1.111

Dansk Mejeriingeniør Forening • Tårnvej 10 • 1230 Odense SØ • 66 12 40 25 • dmf@maelkeritidende.dk • www.mejeriingenior.dk 29

Mejeribrugets Fonde og legater samt Mejeriguiden 2017 (nyt navn og indhold i Mejeribrugets Årbog) skal også lige nævnes. Mejeriguiden 2017 bliver i år ændret til at indeholde nogle mejeritekniske data, som er stillet til rådighed af SPX. Vi håber med dette at kunne gøre bogen mere attraktiv, og at flere vil købe bogen til sig selv, til medarbejdere eller kunder. Vi giver nu også muligheden for at få påtrykt firmalogo på forsiden af bogen. Det kunne gøre den til en oplagt julegaveidé for firmaer.

Forbrugsforeningskortet er også et medlemstilbud, og her skal I lige have lidt fakta og et regnestykke! I 2015 omsatte Dansk Mejeriingeniør Forenings medlemmer for 800.000 kr., og de i alt 41 aktive medlemmer optjente ikke mindre end kr. 45.717,- i bonus svarende til kr. 1.115,- pr. medlemskort i snit.

For de medlemmer, som vælger at have et Forbrugsforeningskort og bruge det aktivt, kan det hurtigt regnes ud, at den sparede bonus er et godt bidrag til foreningskontingentet. Regnestykket ses nederst på sliden: Kontingent udgør 3.180 kr. Fradraget udgør knap 1000 kr. – så er der 2.200 kr. tilbage til betaling efter skat. Heraf bidrager Forbrugsforeningskortet gennemsnitligt med 1.115 kr. – dvs. at halvdelen af kontingentet er hentet hjem igen! Der gives rabat i en række butikker og online shops samt rejsebureauer m.m. – typisk mellem 5 og 10%. Der er en god app, som viser vej til de nærmeste butikker. Så ... det betaler sig, og det er nemt at bestille et kort!



Andre serviceydelser

Afholdte arrangementer 2015/2016

Sept. 15	Mejeriingeniørdag
Okt. 15	Mejeriteknisk Selskab/Seminar
Okt. 15	Mejeriteknisk Selskab/ GF + Virksomhedsbesøg hos Eurofins
Okt. 15	Mejerifolk uden grænser/ GF
Nov. 15	Food Tech/IFC samt Dinner Event
Nov. 15	Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg Arbejdsmiljøkonference
Dec. 15	Mejeriteknisk Selskab/Seminar
Jan. 16	Mejeriteknisk Selskab/Seminar
Feb. 16	Mejeribrugets Dag
Apr. 16	Mejeriernes Leverandørdag
Maj 16	Kredsudstilling på Esbjerg Mejeri
Maj 16	Studietur Sverige
Maj 16	Mejeriteknisk Selskab/Seminar
Juni 16	Netværk Øst/Skåne Mejerier



Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkeløvvej 28 • 5220 Odense SØ • 66 11 40 25 • dm@mejeritidende.dk • www.mejeriingenior.dk 30

Som tidligere nævnt – så er Foreningen involveret i rigtig mange aktiviteter i branchen. I ser her en oversigt over branchens samlede aktivitetskalender – og ser man på den – så sker der rigtig meget. Et slag på tasken siger, at der i løbet af et år er små 6.000 mejerifolk, som deltager i de forskellige arrangementer – og det er i min optik

utrolig flot i en så relativt lille branche.

Vi har også en del foran os i dette efterår – og her vil jeg fremhæve Generalforsamlingen i Mejerifolk uden Grænser, som afholdes den 6. oktober på Hotel Legoland i forlængelse af seminar i DMS samt Dinner Event, som holdes i Herning den 1. november, når International Food Contest samt Food Tech løber af stablen. Vi håber, at se mange af jer ved begge lejligheder. Jeg kan lige nævne, at Mejerifolk uden Grænsers generalforsamling er åben for alle interesserede – men

2016		Mælkeritidendes Mejerikalender						2016
Mælkeri tidende		Juli	August	September	Oktober	November	December	
Fr 1	Mejeritidende nr. 1514	Ma 1	31	To 1	La 1	Fr 1	To 1	
Lo 8		Fr 8	1	Fr 8	8	On 8	Fr 8	
So 9		On 9	2	La 9	9	Fr 9	So 9	
Ma 4	27	To 4	3	So 4	4	La 4	Ma 4	
Fr 6		Fr 6	4	Ma 6	5	On 6	Fr 6	
On 6		La 6	5	To 6	6	Fr 6	On 6	
To 7		So 7	6	On 7	7	La 7	To 7	
Fr 8		Ma 8	7	Fr 8	8	On 8	Fr 8	
La 9		To 9	8	So 9	9	Fr 9	La 9	
So 10		Fr 10	9	La 10	10	On 10	So 10	
Ma 11	28	To 11	10	Fr 11	11	La 11	Ma 11	
Fr 12		Fr 12	11	On 12	12	Fr 12	Fr 12	
On 13		La 13	12	Fr 13	13	On 13	On 13	
To 14		So 14	13	La 14	14	Fr 14	To 14	
Fr 15		Ma 15	14	To 15	15	La 15	Fr 15	
La 16		Fr 16	15	Fr 16	16	On 16	La 16	
So 17		On 17	16	La 17	17	To 17	So 17	
Ma 18	29	To 18	17	Fr 18	18	Fr 18	Ma 18	
On 19		Fr 19	18	On 19	19	La 19	On 19	
To 20		La 20	19	Fr 20	20	On 20	To 20	
Fr 21		So 21	20	On 21	21	Fr 21	Fr 21	
La 22		Ma 22	21	To 22	22	La 22	To 22	
So 24		Fr 23	22	Fr 23	23	On 23	Fr 23	
Ma 25	30	On 24	23	La 24	24	Fr 24	Ma 25	
Fr 26		Fr 26	24	So 25	25	La 25	Fr 26	
On 27		La 27	25	Fr 26	26	On 26	On 27	
To 28		So 28	26	On 27	27	Fr 27	To 28	
Fr 29		Ma 29	27	To 28	28	La 28	Fr 29	
La 30		Fr 30	28	Fr 29	29	On 29	La 30	
So 31		On 31	29	La 30	30	Fr 30	So 31	

Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkeløvvej 28 • 5220 Odense SØ • 66 11 40 25 • dm@mejeritidende.dk • www.mejeriingenior.dk 31

naturligvis vil det kun være medlemmer, der kan opstilles til bestyrelsen, og det vil også kun være medlemmer, der har stemmeret. Men alle er velkomne til at deltage og høre hvad foreningen står for.

I har her hele kalenderen – men finder den også på Mælkeritidendes hjemmeside.



Væsentligste datoer 2017

26-01	DMS dag 1
01-02	Mejeribrugets Dag
02-03	Mejeriforskningens Dag
27-04	AP Pension generalforsamling
06-04	DMS Dag 2
TBD	2. Kredsudstilling
07-06/09-06	Nordisk Mejerikongres
07-09	Mejeriingeniørdag
03-10/05-10	IFC + HI-teknik og Industrimesse
03-10	Dinner Event
12-10	DMS Dag 3
25-10	Generalforsamling DMS
25-10	Generalforsamling Mug
21-11	MIA arbejdsmiljø konference
07-12	DMS Dag 4



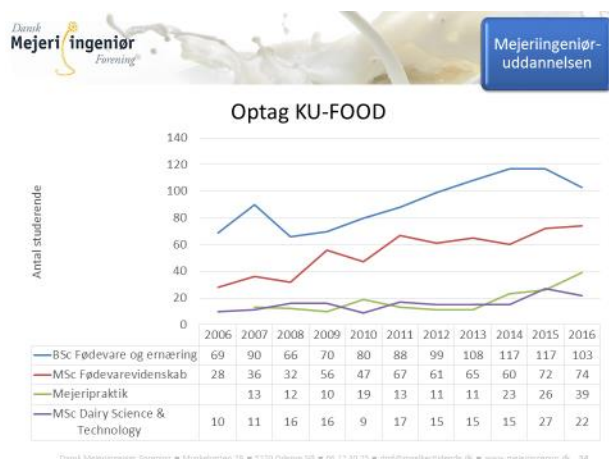
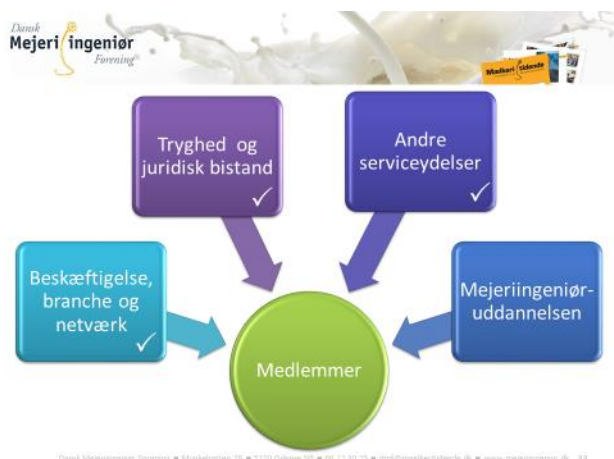
(med forbehold for ændringer!!)

Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkeløkken 28 • 5220 Odense SØ • 06 12 40 25 • dmf@mælkeritidende.dk • www.mejeriingenior.dk 32

2017 byder også på et ambitiøst program. Og I får her listen over de forskellige arrangementer af relevans for jer medlemmer. Det væsentligste at fremhæve i 2017 er, at der vil blive afholdt Mejeriforskningens Dag den 2. marts i Billund, og at der som nævnt vil være Nordisk Mejerikongres den 7. – 9. juni. Til gengæld afholdes der ikke studietur i 2017.

Mejeriingeniørdagen skal jeg da også lige nævne, og den planlægges til afholdelse den 7. september 2017.

5 Mejeriingeniøruddannelsen



Nu er vi kommet til det sidste – men bestemt ikke mindste af Foreningens fire fokusområder – nemlig Mejeriingeniøruddannelsen

Uddannelsen og de studerende er et meget vigtigt indsatsområde for Foreningen.

Et godt afsæt i den forbindelse er naturligvis at kigge på årets optag. Optaget på bacheloren er første milestone, så kommer søgningen til praktikken, som vi jo ved, er en god indikator, da det er nøglen til, at få de unge til at vælge mejeriingeniør-kandidaten. Dernæst følger fokus på kandidatoptaget.

2017-2019 bliver kritiske hvad angår søgning til mejeripraktik og dermed søgning til kandidaten. Dette skyldes en utilsigtet ændring i studieordningen, som medfører at praktikken de næste tre år kun er mulig på kandidatstudiet. Dvs. at de studerende, som vil være eller overvejer at blive mejeriingeniør skal **fravælge** praktik på bacheloruddannelsen. Dernæst skal de vælge mejeriingeniørkandidaten, og Så kommer de i praktik på 1. semester af deres kandidat. Vi er spændte på og ganske nervøse for om det momentum, der er opnået de senere år, kan holde os på sporet, så vi ikke taber det terræn i forhold til de optag på mejeripraktik og kandidatlinje, som de seneste års indsats har ført med sig. De unge har gang på gang sagt til os, at de var skeptiske, men at praktikken fik dem til at vælge "mælkevejen" – så hvordan det vil gå, når de skal vælge kandidatlinje FØR praktikken, er meget meget spændende.

Tallene for optag viser et bacheleroptag, som er lidt lavere end sidste år – hvilket der ikke er nogen forklaring på endnu. En mulighed kan være, at KU har markedsført uddannelsen i en kampagne med en mere retvisende og tydeligere teknisk vinkel – hvilket måske det har ”skræmt” nogle af de blødere og meget ernæringsorienterede studerende væk. Hvis det er tilfældet, vil et mindre frafald måske modvirke effekten af det lavere optag og de optagne profiler vil have en teknologisk interesse, hvilket vi også efterspørger.

På kandidatoptaget er der jo en forskydning i forhold til praktik og bacheleroptag, og vi ser en stigning i det samlede antal kandidatstuderende – samt 22 kandidatstuderende på mejerilinjen. Det skal ses i forhold til 26 i praktik året før – så det er ganske fornuftigt, og et tal vi kan være ganske godt tilfredse med. Sidste år var tallet 27 – så samlet set nogle fine år sammenlignet med, hvad vi så i årene før, så vi kan formentlig begynde at glæde os til 2-3 rigtig gode år med mange nyuddannede mejeriingeniører i udsigt, hvilket er vigtigt, da vi som jeg nævnte før, kan frygte lidt for kandidatoptaget i 2018 og 2019. De 29, som har været i bachelorpraktik i år, vil for manges vedkommende søge kandidat i 2017, og jeg må da også fremhæve, at 39 i praktik her i foråret 2016 er helt outstanding!!

Apropos ønske os – så vil jeg lige helt kort nævne, at Industrigruppen i efteråret 2015 lavede en undersøgelse blandt medlemsvirksomhederne, som viste et behov for 30-35 mejeriingeniører pr. år de næste 10 år. Et tal, som kan virke voldsomt, men som skal ses i lyset af den store mangel, der aktuelt er på mejeriingeniører, strategiske planer om vækst samt den store naturlige afgang, som jeg omtalte først i min beretning. Så både antallet af studerende i praktik eller søgningen til kandidatuddannelsen støtter op om branchens ønsker om flere mejeriingeniører.

Uddannelsen er også i fokus i vores årsskrift – og vi deltager når og hvor, vi har muligheden for at bidrage. Senest har vi i foråret, via vores plads i mejerikontaktudvalget og sammen med Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen været med helt fremme ved bordet i et højt prioriteret udvalgsarbejde omkring tilrettelæggelse af praktik, mobilitet og uddannelsens titel. Et udvalgsarbejde, som skulle kigge 10 år frem og sikre et stabilt forløb omkring både bachelor og kandidatuddannelse de kommende år. Vi er glade for at have været med i dette og have været med til at skabe en ramme for:

- En god og velorganiseret mejeripraktik på BÅDE bachelorniveau og kandidatniveau.
- En praktik, som for bachelorernes vedkommende vender tilbage til foråret og den vil igen blive afviklet på dansk.
- En praktik som for de kandidatstuderende vil ligge i efterårssemesteret og have et lidt andet setup+sprog end bachelorpraktikken.
- Mobilitetsmuligheder på kandidatuddannelsen
- Fokus på teknologi på kandidatuddannelsen
- Debat om ændring af bachelortitel – så teknologi og/eller videnskab kommer med i titlen

Vi har for et par uger siden fået at vide, at Københavns Universitet har taget godt imod det oplæg, som udvalget er kommet med, og at mejeripraktikken fra 2020 ændres som foreslået. De øvrige indsatsområder vil der blive arbejdet videre med.

Som jeg nævnte før, sidder Dansk Mejeriingeniør Forening i Mejerikontaktudvalget, som er samarbejdsforum mellem universitet og branche, og i dette udvalg arbejdes der i dag konstruktivt og målrettet på at skabe udvikling og forbedringer for uddannelsen. Arbejdet drives i tæt samarbejde med Industrigruppen og jeg her benytte lejligheden til at anerkende og fremhæve, at

Dansk Mejeriingeniør Forening

Mejeriingeniør-uddannelsen

Mejeriingeniøruddannelsen

Udvalgsarbejde i regi af KU vedr. mejeriingeniøruddannelsen – forår 2016

- En god og velorganiseret mejeripraktik på hhv. bachelorniveau og kandidatniveau.
- En praktik som for bachelorernes vedkommende vender tilbage til foråret – der vil være praktik om efteråret i 2017 – 2019.
- Kandidatpraktik forbliver i efterårssemesteret
- Mobilitetsmulighed på kandidatuddannelsen
- Fokus på teknologi på kandidatuddannelsen
- Debat om ændring af bachelortitel – teknologi og/eller videnskab med i titlen – f.eks. BSc i Fødevareteknologi og Ernæring

Hvad tror du, der er det vigtigste for DMF at sætte fokus på i den kommende tid?

Mejeriingeniøruddannelsen på KU

Vi oplever en stor interesse for mejeriingeniøruddannelsen og mejeri og ser en stor tilgang til både mejeripraktikken og mejeriingeniørstudiet på Københavns Universitet. Det betyder mange studerende, og vi har meget fokus på det praktiske og videnskabelige indhold i uddannelsen, samt på at fastholde den positive tilgang. Vi skal være med hele tiden - der er mange nye tiltag og aktiviteter, som kræver vores nærvær og opmærksomhed, og vi skal huske på, at mejeriingeniøruddannelsen er foreningens vigtige rekutteringsgrundlag og forvinding.

Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkelundsvej 28 • 5220 Odense SØ • 66 12 40 23 • dmf@mejeriingeniør.dk • www.mejeriingeniør.dk 35

Industrigruppen er et fantastisk godt eksempel på, at det hjælper at stå sammen og have et slagkraftigt talerør for branchen.



Jeg vil også nævne, at KU trods nedskæringer på en række områder, har oprustet indenfor procesteknologi, som er et fagområde, som branchen lægger stor vægt på, er en del af mejeriingeniørers kompetencer. Vi er utroligt glade for og spændte på at se effekten af, at professor Lilia Ahrné blev ansat i foråret, og at procesteknologien hermed får en helt ny

prioritering med både Ph.D. projekter og Postdocs på området.

Udover fokus på mejeriingeniøruddannelsen har vi naturligvis også fokus på de studerende. Vi samarbejder med Dairy Forum, og vi arbejder også direkte ud i mod vores studentermedlemmer – som vi har næsten 100 af i disse år!

Vi bruger en del kræfter på, at deltage i de ca. 15 studenter- og rekrutteringsarrangementer, der er hvert år. Tidligere afholdt Dansk Mejeriingeniør Forening en del af disse, men det er nu Industrigruppen, der er vært. Vi deltager, for at hjælpe, være synlige, være ambassadører og for hele tiden at have fingeren på pulsen i forhold til de unge på Københavns Universitet. Derudover bidrager vi direkte til de studerende med følgende:

Samarbejde med Dairy Forum / Studerende

- Legatbidrag til Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Økonomisk støtte til Dairy Forums Studietur
- Bestyrelsesarbejdet for Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Mejeriguiden og Mælkeritidende, lønstatistik og Danish Dairy m.m.....
- Egenbetaling når studentermedlemmer deltager i arrangementer i Mejeriteknisk Selskab
- Rådgivning i forbindelse med ansættelsessamtaler og kontrakter
- Mulighed for deltagelse i Netværks Øst's arrangementer
- og et par andre småting



Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkeløsten 28 • 5230 Odense SØ • 66 12 40 25 • dmf@mælkeritidende.dk • www.mejeriingenior.dk 37

- Legatbidrag til Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Økonomisk støtte til Dairy Forums Studietur
- Bestyrelsesarbejdet for Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Mejeriguiden og Mælkeritidende, lønstatistik og Danish Dairy m.m.....
- Egenbetaling når studentermedlemmer deltager i arrangementer i Mejeriteknisk Selskab
- Rådgivning i forbindelse med ansættelsessamtaler og kontrakter
- Mulighed for deltagelse i Netværks Øst's arrangementer
- og et par andre småting

Så vi gør rigtigt meget for at være i de unges bevidsthed, og for at de oplever nytte af at henvende sig til foreningen.

Dansk Mejeriingeniør Forening

Mejeriingeniør-uddannelsen

Julie Mønsterg (D) har planer om at arbejde med produktudvikling eller projektlevering.

Klædt på til at forlade den trygge universitetsverden
 Dansk Mejeriingeniør Forening arrangerer uddannelseskonferencer for Mejeriingeniør-uddannelsen

Snart kandidat-aften
 Temaer:
 • A-kasse
 • Fagforening – DMF
 • Pensionsordning
 • Løn
 • Kickstart karrieren
 • Tips og tricks om:
 • Ansøgning
 • CV
 • Afklaring
 • Jobsamtale

Dansk Mejeriingeniør Forening

Mejeriingeniør-uddannelsen

I am a MSc in Dairy Science and Technology!

~~Dairy Engineer~~

Titel:
 Tidligere: Cand. lact.
 Nu: Cand. techn. al.

Tillægstitel:
 På dansk: Mejeriingeniør
 På engelsk: MSc in Dairy Science and Technology

Endelig så søsatte vi i 2016 et nyt arrangement – hvor vi kan sætte 100% fokus på den studerende, som snart dimitterer. Vi holdt arrangementet sammen med Akademikernes – altså a-kassen og satte de ting på dagsordenen, som er gode at have styr på når man snart bliver kandidat, nemlig A-kasse; Fagforening – dvs. Dansk Mejeriingeniør Forenings tilbud; Pensionsordning; Løn; Kickstart til karrieren samt tips og tricks om ansøgning, CV, afklaring og jobsamtale.

Vi fik god feedback på arrangementet – bl.a. fra Julie, som udtaler sig her i Årsskriftet, men også ved den samlede evaluering – så vi kører løs igen til februar 2017. Vi tror det er vigtigt at være i de unges bevidsthed og tegne et tydeligt billede af hvad det er vi KAN OG GØR.

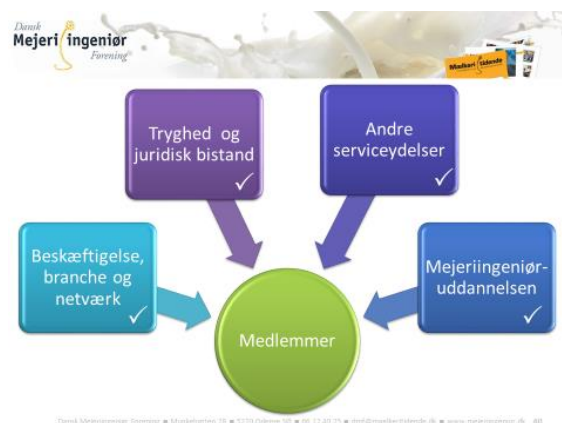
Så – som I ser – rigtigt meget fokus på uddannelse og studerende. Det er fremtiden for branchen og selvfølgelig også for os som forening.

Sidste år sagde jeg, at "ting tager tid", og ja det tager tid, at ændre en titel – så I får den igen!!! Mejeriingeniøruddannelsens engelske titel – som fremgår af eksamensbeviserne Københavns Universitet – er MSc in Dairy Science & Technology og IKKE "Dairy Engineer".

Vi fortsætter med at markedsføre den rigtige titel på mobilcoveret, som mange har taget glade i mod. I kan få covers til både Iphone 5 og 6 (vi har enkelte 4'ere tilbage). Tag med hjem til de mejeriingeniører, I kender – og som ikke er her i dag. Vi har lavet et "wannabe"-covers – til studerende og andre, som vil hjælpe os med at markedsføre!

6 Medlemmet i centrum - 2

Nu har vi været turen rundt og kommer til bage til Dansk Mejeriingeniør Forenings medlemmer. I skal vide, at de beslutninger, vi træffer i bestyrelsen og i sekretariatet, ALTID har til formål at sætte medlemmet i centrum. Det er vores vigtigste opgave – vores eksistensberettigelse og vores mission. Da vi hver i sær skulle sætte ord på dette til vores årsskrift, kom der dette ud af det, og disse nøgleord vil jeg lade stå bag mig, mens jeg runder af. Vi sagde:



Dansk Mejeriingeniør Forening • Markedsten 28 • 5220 Odense SØ • 46 12 40 25 • dmfi@maskertstende.dk • www.mejeriingenior.dk 40



Dansk Mejeriingeniør Forening • Markedsten 28 • 5220 Odense SØ • 46 12 40 25 • dmfi@maskertstende.dk • www.mejeriingenior.dk 41

- Strategi og medlemmer
- Synlighed
- Yngre og netværk
- Stærk mejeriprofil
- Energi og nærvær
- Attraktiv faglighed

- Rådgivning

7 Samarbejdspartnere

Afslutningsvis vil jeg gerne takke vores samarbejdspartner og søsterorganisation – Foreningen af mejeriledere og funktionærer, som vi jo deler sekretariat, medlemsblad og mange andre interesser og aktiviteter med. Vi sætter stor pris på samarbejdet og vil gerne sige tak for den måde tingene fungerer på i hverdagen og i de forskellige sammenhænge, hvor vi rykker tæt sammen omkring en given problemstilling.

Tak til Mejeriteknisk Selskab, som også hører til i vores hus – tak for såvel engagementet i vores fælles aktiviteter, som f.eks. Dairy Suppliers Day og Mejeriforskningens Dag samt Nordisk Mejerikongres, som vi jo har foran os i 2017. Tak for de gode løsninger og den megen synergi, vi oplever og som forhåbentlig samlet set kommer vores medlemmer til gode – det er i hvert fald målet for begge parter.

Tak til Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen, som vi jo også sekretariatsmæssigt deler hus med og i øvrigt jo er medlem af. Vi sætter pris på at kunne holde Mejeriingeniørdagen (i dag!!) fælles, og vi tror på at samarbejdet styrker indsatsen omkring studiet, de studerende og Københavns Universitet

8 Afslutning

Vi nærmer os afslutningen på dette års beretning, og når der summeres op på allerede eksisterende og nye aktiviteter i foreningen, kan der vist ikke herske tvivl om, at det har været endnu et meget aktivt og til tider turbulent år.

Vi må med udgangspunkt i det stigende behov for juridisk rådgivning konstatere, at behovet for Foreningens virke er stigende. Vi ser også et medlemstal og en fastholdelse af medlemmer, som bekræfter, at Foreningen spiller en vigtig rolle, leverer den ønskede service og udfylder et behov hos medlemmerne, hvilket vi naturligvis er glade for.

Der er også tid til at sige tak og sende et tilfredsstillende og anerkendende nik til sekretariatet leder Anne-Sofi Christiansen og til Jette Rohde for jeres ihærdighed og arbejdsomhed for vores

medlemmer og bestyrelsen. Vi er i bestyrelsen i særdeleshed meget tilfredse med jeres altid positive og imødekommende humør. Jeres arbejdsindsats er til stor gavn for bestyrelsesarbejdet, men særdeleshed også for vores medlemmer.

Når jeg nu er ved sekretariatet, så vil jeg også gerne sige velkommen til Lars Winther, som vi glæder os meget til at samarbejde med.

Et tillykke skal der også sendes til Mie der blevet afsluttede sin kontoruddannelse i august og fastansættes i et år på sekretariatet.

Vi håber, at denne beretning har givet jer et fyldestgørende billede af vores bestyrelses- og sekretariatsarbejde i det forgangne år samt løftet sløret en smule fremtidige indsatser.

Jeg afslutter hermed bestyrelsens beretning for året 2015/2016 efterfulgt af endnu engang at sige tak til vores vært Chr. Hansen og ikke mindst JER - der er kommet i dag for at lytte med og deltage i årets Mejeriingeniørdag.