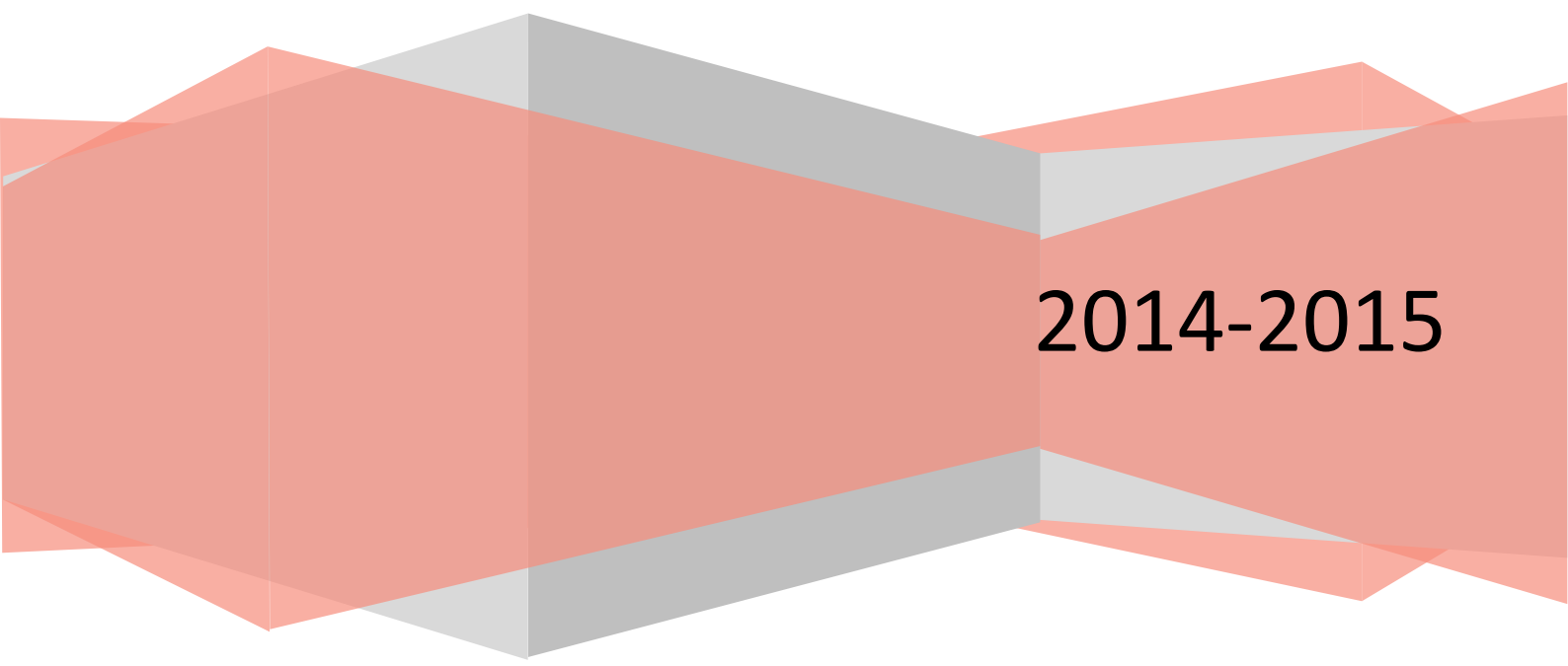


Dansk Mejeriingeniør Forening

Bestyrelsens beretning

Generalforsamling den 3. september 2015 på
Arla Foods Branderup Mejeri



2014-2015

Indhold i beretning for Dansk Mejeriingeniør Forening 2014/15

1	Indledning.....	3
2	Mejeriverdenen - kort	3
3	Medlemmet i fokus.....	5
4	Tryghed og juridisk bistand.....	15
5	Andre serviceydelser	20
6	Mejeriingeniøruddannelsen	23
7	Medlemmet i centrum - 2.....	28
8	Samarbejdspartnere	30
9	Afslutning.....	31



1 Indledning

Endnu et år er gået og jeg kan konstatere, at det nu er 10. gang, at jeg som formand i foreningen, har æren af at aflægge bestyrelsens beretning her på Dansk Mejeriingeniør Forenings generalforsamling.

Det seneste år har været aktivt og spændende, og vi har igen udviklet vores fælles forening både hvad angår de tilbud og aktiviteter, vi hele tiden har på hylderne, men vi har også taget flere nye skridt og har lanceret helt nye initiativer. Alt det kommer jeg tilbage til om lidt – men før jeg tager fat på det, vil jeg meget kort perspektivere den virkelighed, som for en stor dels vedkommende sætter rammen for mejeriingeniørens situation på arbejdsmarkedet.

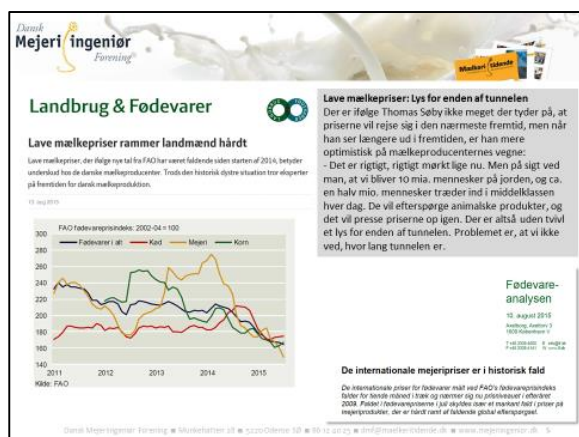


2 Mejeriverdenen - kort

Ved generalforsamlingen sidste år viste vi blandt andet denne slide - og med udgangspunkt i et marked som var blevet presset voldsomt i løbet af kvartal 2 og 3 2014, udtalte Arla Foods i august sidste år, at "meget tyder på" at markedet fortsætter med at være udfordret, hvilket kan føre til yderligere sænkninger de kommende måneder" - (det var underforstået, at der var tale om sænkninger af mælkeprisen). Desværre fik Arla Foods ret – når vi kigger på de seneste tal og udtalelser – er det kun gået én vej siden. Jeg skal ikke bruge en masse tid på at komme ind på årsager og virkning – I er alle sikkert godt opdateret på situationen fra jeres dagligdag i virksomhederne, men status nu – ultimo august 2015 – er som I ser her, kritisk lave priser – niveauer som nærmer sig bundrekorderne, som vi så i kølvandet på finanskrisen i efteråret 2009 og landmænd, som er yderst hårdt ramt økonomisk. En situation, som jo ikke bare ses i Danmark,



men som er global og påvirker mejeriselskaber verden over. Den kan også smitte af på leverandørvirksomhederne, som vi jo er mange, der er beskæftiget i. Internationalt ser og hører vi om afskedigelser rundt omkring i mejeriselskaberne. Iflg. Landbrug & Fødevarers udtalelse, som I ser her i den grå boks, er der ikke på den korte bane udsigt til bedringer – men på længere sigt er der lys for enden af tunnelen.



Problemet er blot; INGEN ved, hvor lang tunnelen er. Vi har de seneste par uger set en svag stigning på pulverprisen – og at Arla Foods fastholder august-prisen i september, men om det er udtryk for, at bunden er nået, og vi nu er på vej op igen – det er nok for tidligt at spå om.

Vores branche er under pres, og de truende skyer vi så trække sammen ved sidste års Generalforsamling tog desværre turen direkte i mod os – og uvejret raser lige nu. Efter denne korte perspektivering af situationen i den branche vi befinder os i – vil jeg gå tilbage til foreningen og tage fat på året, der gik samt et kig ind i fremtiden.

Som jeg sagde før, så har der været gang i kendte og nye tiltag – og vi har taget rigtigt mange initiativer i forlængelse af den medlemsundersøgelse, som vi lavede sidste sommer, og som vi viste jer resultatet af ved Generalforsamlingen sidste år. En af de ting, som vi blev



klar over ved medlemsundersøgelsen var, at for mange af vores medlemmer ikke ved, hvad vi står for, og hvordan vi – enten alene eller i samarbejde med andre aktører i branchen – spiller en rolle i forhold til mange forskellige tiltag og aktiviteter. Præcist det – at få vist medlemmer og potentielle medlemmer – hvad vi står for, og hvordan man via sit medlemskab er med til at gøre en forskel og sikre, at der er muligheder for udvikling og aktiviteter i branchen, er så vigtigt at få frem, at vi besluttede at gøre noget ved det.

I og de, der kommer på Generalforsamlingerne, får et godt indtryk her via beretningen – og vi hører da også hvert år nogle deltagere sige til os i bestyrelsen og på sekretariatet: ”Hold da op – jeg vidste slet ikke at Dansk Mejeriingeniør Forening er så aktiv og har del i så meget i Dansk Mejeribrug”.

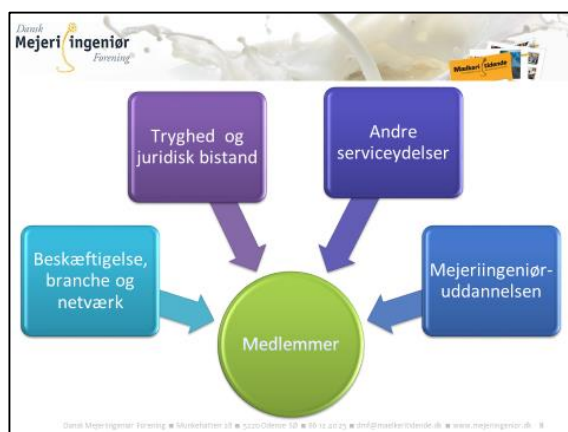
Desværre kommer alle medlemmer jo ikke til Generalforsamlingen – så vi kan ikke nøjes med at vise og omtale aktiviteterne her – og derfor besluttede vi at lave en slags årsskrift – Dansk Mejeriingeniør Forening – version 2015! og udsende den til alle medlemmer og andre interessenter.



Vores målsætning med den har været at give læseren et indtryk af aktiviteter og indsatsområder. Håber at I alle har set den og læst den. Skulle det ikke være tilfældet ligger der nogle eksemplarer her – som I er velkomne til at tage med hjem. I må også gerne tage et eksemplar med hjem til kollegaer, som måtte være interesseret i at læse lidt om Dansk Mejeriingeniør Forening. (I kan stadig nå at være med i konkurrencen på bagsiden – som inviterer jer til at opdatere af biografien)

3 Medlemmet i fokus

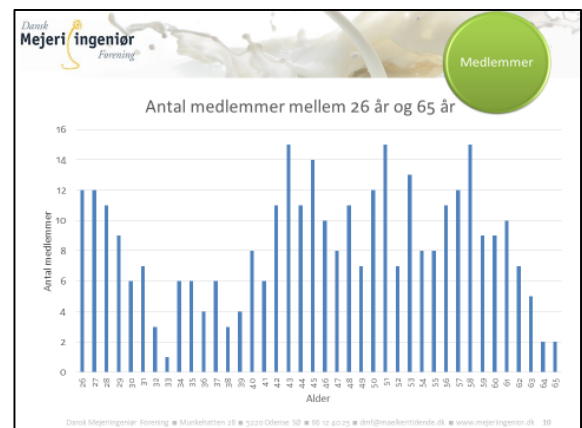
I denne beretning vil jeg naturligvis løbende vende tilbage til årsskriftet – men jeg vil tage udgangspunkt i de fire indsatsområder, som vi introducerede sidste år, og som har jer –



Vi håber, at de oplevelser, I har med foreningen, afspejler at vores indsats og prioritering er med jer som første prioritet. Vi vil derfor starte med et kig på medlemstallet, som vi selvfølgelig altid interesserer os for. Det gør vi, fordi nye medlemmer er nødvendige for foreningens fremtid, og fordi medlemstallet – afgang og tilgang – jo også er et udtryk for medlemmernes tilfredshed og dermed vores indsats.

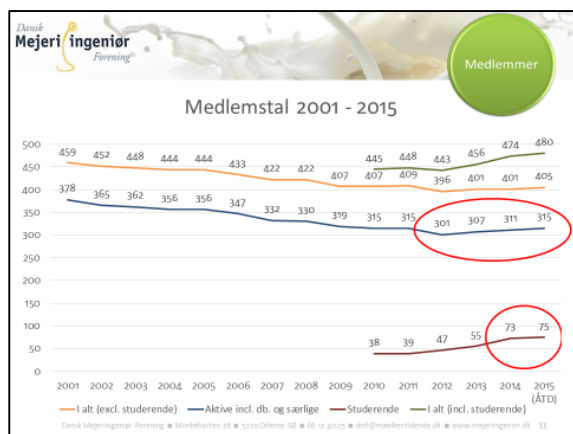


Vi ved, at der de næste 10 år vil være en afgang fra foreningen grundet pensionering på gennemsnitligt 8 medlemmer pr. år, og i de efterfølgende 10 år vil tallet blive lidt højere. Vi ved derfor, at det er nødvendigt, at der gøres en målrettet indsats mod de unge – mod de studerende, som meget gerne skal vælge Dansk Mejeriingeniør Forening som faglig organisation, og gerne skal blive der igennem deres arbejdsliv. Vi har nogle årgange – dem som nu er i 30'erne – hvor der har været meget få nyuddannede, og samtidig har kun nogle af disse, valgt at være medlem i Dansk Mejeriingeniør Forening.



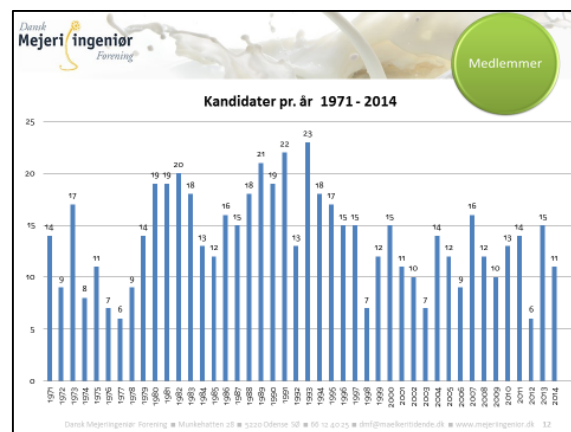
Nu ser det heldigvis bedre ud – og det ser også ud til, at en stor del af de unge bliver i foreningen, når deres uddannelse og kontingentfrie periode udløber. Vi hører igen og igen fra de unge, at IDA – som er vores største konkurrent for dem, der gerne vil være i en faglig organisation – har nogle fantastisk gode forsikringsordninger til de unge, og at nogle – selvom de gerne ville blive hos os – vælger os fra, fordi der kan spares mange penge på f.eks. en bilforsikring, når man er ungt medlem i IDA. Vi mener dog, at have fundet løsningen eller svaret på denne udfordring, da man tilsyneladende kan blive passivt medlem i IDA og opretholde adgangen til forsikringer og

medlemsaktiviteter for et ret begrænset kontingent. Det budskab vil vi helt sikkert formidle til de unge, når vi møder dem.

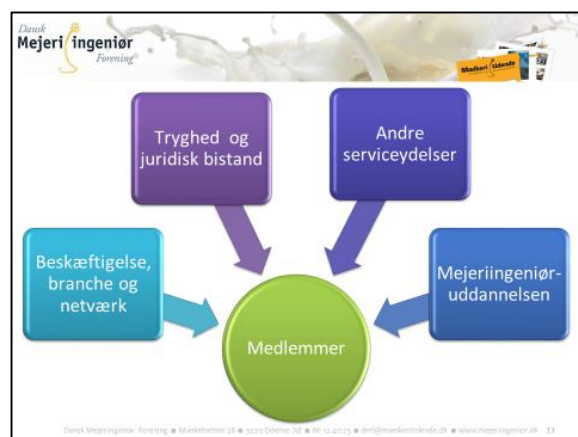


Vi ser, at medlemstallet har forbedret sig gennem de seneste år. Ser vi på aktive medlemmer – så oplever vi nu en stigning samtidig med, at antallet af studentermedlemmer ligger på det højeste nogensinde, hvilket jo er en væsentlig forudsætning for at opnå en positiv udvikling fremadrettet.

Antallet af nyuddannede mejeriingeniører har i 2014 ikke været specielt højt. 11 mejeriingeniører dimitterede, og vi vil sikkert opleve endnu 1-2 år på dette niveau, før tallet for alvor vil stige, men mere om det senere.



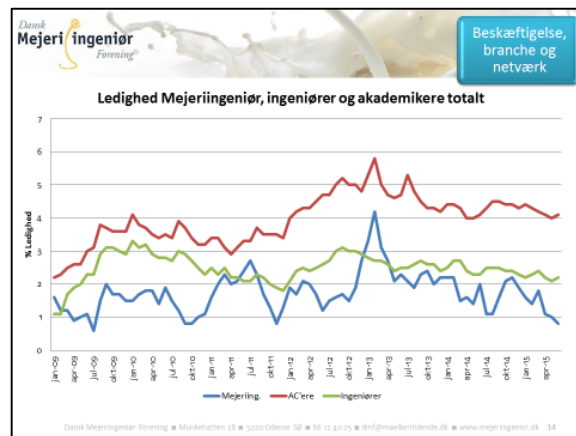
Hvis vi nu kigger lidt ned i de fire indsatsområder, som er væsentlige for os medlemmer af foreningen, vil jeg starte med området: "BESKÆFTIGELSE, BRANCHE OG NETVÆRK".



Beskæftigelsesområdet er naturligvis interessant, og vi ved selvfølgelig, at der er mange mejeriingeniører ansat i eller med tæt relation til mejeriindustrien, men vi ved også at mejeriingeniøren er efterspurgt og finder ansættelse i mange forskellige brancher og stillinger, hvilket vi naturligvis skal være glade for og stolte af. Vi ser da også stadigvæk ledighedstal, som ligger absolut i den lave ende af skalaen. I øjeblikket

ligger tallet på 0,8% ledige, og det dækker over ca. 3 såkaldt fuldtidsledige. Det også vigtigt at fremhæve, at mejeriingeniører ikke er ramt af dimittendledighed. Langt de fleste dimittender er meget hurtigt i job, og det vi hører i dialogen med de unge er, at de ofte har flere jobtilbud, når de dimitterer eller hurtigt derefter.

Uanset at vi kun har få ledige medlemmer, er ledigheden naturligvis en udfordring, så når vi på den ene side glæder os over de fine statistikker, må vi samtidig ønske held og lykke i jobjagten til dem, der har brug for det.



Beskæftigelse,
 branche og
 netværk

Generelt om ledige akademikere

Ledighed juni 2015
 Akademikerledigheden næsten uændret fra maj til juni.
 Den sæsonkorrigerede bruttoledighed for akademikere faldt med 4 fra maj til juni og er nu på 11.696 svarende til en ledighedsprocent på 4,1.
 Sammenlignet med juni måned i 2014 er ledigheden steget med 278 svarende til en stigning på 2,4 pct. i løbet af det seneste år.

Dimittendledigheden er fortsat høj
 Den sæsonkorrigerede dimittendledighed (ledighed for nyuddannede akademikere med op til 1 års kandidatår) er faldet med 2 fra maj til juni.
 Sammenlignet med juni 2014 er ledigheden for den samlede dimittendgruppe steget med 304 svarende til en stigning på 8,2 pct. i løbet af det seneste år.
 Ledighedsprocenten for dimittender er i juni 2015 på 26,9 pct.
 Dimittendledigheden er højest hos magistrene med 33,1 pct. mens dimittendledigheden blandt Djøf'ere og ingeniører er på hhv. 25,7 pct. og 26,4 pct. i juni måned.

1.621 akademikere har mistet dagpengere retten i 2015
 I løbet af de første 6 måneder af 2015 har 1.621 akademikere mistet dagpengere retten. Heraf var 325 dimittender.
 I 2013 og 2014 var der til sammen 7.297 akademikere, som mistede dagpengere retten.

Kilde: Akademikernes ledighedsstatistik

Som jeg nævnte før – så er mejeriingeniører ikke ramt af dimittendledighed. Som det fremgår af sliden her bag mig – har ingeniører til sammenligning 26,4% dimittendledighed. For yderligere at sætte vores egen ledighedsstatistik i perspektiv, så ser vi, at der er godt 4% ledige akademikere og dette tal har været ret uændret over et par år. Tallet indeholder endvidere ikke de

akademikere, der har mistet deres dagpengere. I 2013 og i 2014 mistede i alt 7.200 akademikere retten til dagpenge, og første halvdel af 2015 har 1.600 akademikere mistet deres dagpenge. Der er så vidt, vi er oplyst ingen mejeriingeniører inkluderet i de tal Akademikerne opgør.

Vi flytter nu vores fokus lidt og kaster et blik på branchen. MejeriDanmark har trods det store pres på Mælkeprisen stort set holdt stand i 2014/15. Der er ikke lukket driftssteder. Andelsmejeriet Sædager Dairy er solgt til Mammen Ost, men ellers ser mejerikortet ud som sidste år. På de indre linjer har flere mejerier dog været igennem store projekter, for blandt andet at sikre tilstrækkelig kapacitet til et forventet øget volumen efter mælkekvoteerne blev givet fri i april måned i år. Branderup Mejeri, hvor vi er blevet inviteret indenfor i dag - er et godt eksempel på dette, men også andre mejerier har haft travlt med udvidelser i det år, det er gået.



Mejerier og driftssteder har vi heldigvis stadig en del af i Danmark. – Driftsstederne er alle opført på kortet her, og tæller vi op, så ligger vi i underkanten af 60 produktionssteder. Disse er fordelt med ca. 27 driftssteder i Arla Foods, 8 øvrige andelsmejerier, i alt ca. 30 private mejerier, hvoraf ca. 10 har en større produktion, og så er der desuden 6 iscremeproducenter.

Bag disse mejerier er der en mælkeproduktion, som omfatter godt 5,1 mia. kg mælk produceret af 3.419 mælkeproducenter, hvoraf 347 er økologer. Mælkeproduktionen er gået en lille smule op – i 2014 – altså før kvoterne blev givet fri. Antallet af bedrifter er faldet en smule, mens antallet af økologer er faldet markant fra 375 til 347. Der er kommet lidt flere køer i staldene og ydelsen pr. ko er steget markant. For et år siden var forventningen, at der efter kvoternes frigivelse og frem mod 2020 ville komme mindst 20% mere mælk i Danmark – men verden og ikke mindst mælkeproducenternes virkelighed ser væsentlig anderledes ud nu – så om dette profeti holder er nok mere usikkert nu end på daværende tidspunkt.

På foreningsfronten er der dog sket et par væsentlige ting i 2014/15. To nye initiativer har set dagens lys, og Dansk Mejeriingeniør Forening har aktier i begge initiativer, og her kan jeg henvise til Årsskriftet, som jeg tidligere nævnte – hvor vi selvfølgelig omtaler disse nye initiativer.

Nordisk Mejeriteknisk Råd – eller kredsen bag Nordisk Mejerikongres – er blevet formaliseret. Baggrunden var at Sverige skulle være vært for den kommende mejerikongres, men fra svensk side måtte man kapitulere og melde ud, man hverken havde organisatorisk kraft eller

brancheopbakning til at Mejeriteknisk Forum turde påtage sig opgaven. Denne udmelding førte til en debat og proces i Nordisk Mejeriteknisk Råd, og konklusionen var, at de fem lande og ni medlemsorganisationer blev enige om, at de nordiske mejerikongresser – muligvis efter et serviceeftersyn, stadig har fuld berettigelse, og faktisk er et af de eneste fora af sin art og på sit niveau på nordeuropæisk plan. Der var også enighed om, at samarbejdet i Norden stadig er relevant og meningsfuldt, og at alle gerne ser at Nordisk Mejerikongres også i fremtiden er et tilbud til branchen.

Som følge heraf blev det besluttet at skabe en nordisk organisation – et I/S som er ejet af de ni foreninger, og som kan drive kongresserne fra et fælles sekretariat. Alle ni ejere skyder et mindre beløb ind – 4.000 €, hvilket samlet set udgør den nødvendige startkapital forud for en kongres. Foreningerne har samtidig en kollektiv underskudsdækning og hæfter solidarisk ved et evt. underskud i forbindelse med kongresserne. Der forventes naturligvis ikke underskud, og der budgetteres passende forsigtigt for at undgå dette.

Et fast sekretariat har den store fordel, at der i større udstrækning end tidligere vil blive holdt fast i erfaringer, viden, hjemmesider osv. Kongresserne vil fremover – ligesom tidligere – blive afholdt på skift i de fem nordiske lande, med involvering og opgaver for repræsentanterne fra det pågældende land, men al administration og praktik vil blive håndteret i det nye sekretariat, og det er blevet aftalt, at Mælkeritidende skal varetage denne opgave.

Endvidere er det blevet besluttet at næste mejerikongres skal afholdes i Danmark – i København - først i juni 2017. I løbet af efteråret vil planlægningen så småt gå i gang – der vil skulle laves programarbejde, sponsoraftaler og så videre.



Mejerifolk uden Grænser

Organisationen etableret

- Hvem står bag:
 - FMF – DMF – DMS
- Formål:
 - At etablere og støtte små lokale udviklingsprojekter på mejeriområdet i udvalgte udviklings- og tredjeverdenslande.
- Medlemmer:
 - Alle som vil gøre en forskel – økonomisk og/eller ved aktiv indsats
 - Virksomheder
 - Nu: 150 medlemmer Mål: minimum 300 medlemmer (vi byder dig gerne velkommen!)
- Generalforsamling den 28. oktober 2015 kl. 18.00
- Programkoordinator ansat 15 timer pr. uge.
- Første projekt er en realitet!

Mejerifolk uden grænser

Dansk Mejeri Ingeniør Forening • Hovedkontor: 2800 Lyngby • Tlf. 44 44 44 44 • E-mail: info@mejerifolk.dk • www.mejerifolk.dk

Også Mejerifolk uden Grænser er omtalt nærmere i vores årsskrift. Organisationen blev til efter flere års forarbejde og drøftelser. Det skal ikke være nogen hemmelighed, at ideen er født i Foreningen af mejerileder og funktionærer, men i takt med at ideen tog form, og vi fornemmede opbakningen blandt foreningernes medlemmer, blev både vi og Mejeriteknisk Selskab enige om at gå med i

arbejdet og ligeledes støtte opstarten økonomisk. Mejerifolk uden Grænser blev etableret i juni måned, og der vil i løbet af de næste par måneder blive gjort klar til generalforsamling – som planlægges afholdt den 28. oktober. Ved denne lejlighed, skal der vælges medlemsrepræsentanter til bestyrelsen, og forud for dette skal vedtægter, strategidokument og indsatsområder finetunes til fremlæggelse. Formålet med organisationen er – som I ser her på sliden: ”at etablere og støtte små lokale udviklingsprojekter på mejeriområdet i udvalgte udviklings- og tredjeverdenslande”. Det er i første runde planlagt at definere tre indsatsområder – sandsynligvis ét i Afrika – ét i Mellemamerika og så Mongoliet, som allerede er udvalgt og projekt igangsat.

Det er dog yderst vigtigt for organisationen, at vi bliver nogle flere medlemmer. I ser, at vi nu ligger på omkring 150 medlemmer. Cirka 35 af disse er ikke medlemmer af nogle af de stiftende foreninger. Ca. 50 er medlem af DMF og ca. 65 er medlem af FMF, så vi kan allerede med disse foreløbige tal se – at DMF’s medlemmer bakker op. Vi skal dog gerne nå 300 medlemmer, da vi så kan blive godkendt som almennyttig forening, hvilket betyder at gaver (og den kontingentandel som er frivilligt gavebeløb) kan blive fradragsberettigede. Så hvis I bare har den mindste overvejelse om at blive medlem – så skynd jer at meld til på de udleverede kort. Det koster kun 250 kr. pr. år, så det er til at overse.

Passive medlemmer støtter med et kontingent, aktive medlemmer har et ønske om - før eller siden i et omfang, som man selvfølgelig selv beslutter, at bidrage til organisationens arbejde – med opgaver, der enten skal løses herhjemme eller ude i verden. Vi håber, at rigtigt mange af jer melder jer ind. Har I spørgsmål, kan vi sikkert også besvare dem her i dag.

I sekretariatet er der blevet ansat en programkoordinator til Mejerifolk uden Grænser. Hendes navn er Isabel Sande Frandsen, og Isabel skal i samarbejde med bestyrelse, sekretariat og frivillige drive arbejdet med at få foreningen videre – afdække nye projekter – søge fondsmidler – tegne virksomhedsmedlemmer osv.



Ud over at få Mejerifolk uden Grænser godt i gang er vi så heldige, allerede ved opstarten at have første projekt i støbeskeen. Vi blev kontaktet af en ildsjæl – Chalotte Vad – fra Arkitekter uden Grænser, som igennem nogle års rejser i Mongoliet, havde set behovet for at gøre noget for nomadebefolkningen i Khovsgol i det nordlige Mongoliet. For Mejerifolk uden Grænser er det helt

klart et stort plus allerede at være i gang med et projekt, og vi er meget glade for al den positive respons, vi fik, da vi søgte aktive til sommerens researchrejse. På trods af at der kun var 6-7 uger til afrejse, da vi annoncerede muligheden, fik vi en del henvendelser, som mandede ud i, at vi kunne sende Sten Holmgaard, Lisbeth Knarreborg og Uffe Mortensen afsted til Mongoliet den 4. juli. I vil helt sikkert få mulighed for at høre mere om, hvad der kom ud af rejsen, men de foreløbige rapporter og tilbagemeldinger tegner rigtigt godt, så vi glæder os til at bygge videre på projektet.

Netværk er også et væsentligt fokusområde for Dansk Mejeriingeniør Forening, hvilket vi da også stiller skarpt på i vores årsskift. Vi arbejder med netværk på forskellig måde – fordi vi tror på, at det er vigtigt, og at det både styrker faglighed og trivsel samt mulighederne for jobskifte.



Dagen i dag – Mejeriingeniørdagen – er naturligvis et af vores flagskibe. Vi er på få år vokset fra at være nogle få deltagere ved Generalforsamling til at kunne tælle rigtigt mange deltagere de senere år. Det er vi rigtigt glade for – og vil selvfølgelig gerne se endnu flere.

I medlemsundersøgelsen fik vi lidt ”hug” for ikke i tilstrækkeligt omfang at gøre noget for Østdanmark, som jo både er ramt af en vist grad af logistik og transport til de arrangementer, vi holder i branchen, og som DMF er en del af – men også at arrangementerne er meget ”mejeriorienterede”, og en hel del af vores medlemmer i Østdanmark er rent faktisk beskæftiget lidt perifert i forhold til hardcore mejeriaktiviteter. For at råde bod på dette skabte vi i starten af dette år ”Netværk Øst”. Netværk Øst er fortrinsvis drevet af medlemsinitiativer og –ideer. Sekretariatet supporterer med administrativ bistand og koordinering m.m. ALLE mejeriingeniører – ligegyldigt, hvor i landet man kommer fra er velkomne, men arrangementerne holdes som udgangspunkt i Østdanmark. Der er indtil nu afholdt to arrangementer – ét møde med fokus på emulsionsteknologier – som blev afholdt på Københavns Universitet og ét arrangement på Restaurant Bæst – hvor der var Mozarellaost på dagsordenen. Ved begge møder deltog ca. 30 mejeriingeniører og kandidatstuderende. Der planlægges endnu et møde i oktober – planen er p.t. at besøge Hansens Is. I bestyrelsen ser vi helt klart initiativet omkring Netværk Øst som en succes og glæder os til at forsætte arbejdet sammen med ildsjælene Øst for Storebælt. Men – husk – at alle er



velkomne til arrangementerne. Jeg vil også gerne benytte lejligheden til at takke ildsjælene i Netværk Øst for jeres engagement og initiativ. Mejeriforskningens Dag – som vi er medarrangør af

– er også en dag, hvor både faglighed og netværk kommer i fokus. I år var der 200 deltagere – og dagen var en klar succes. Dertil kommer Studietur, Dinner Event, vores stand på International Food Contest – og flere andre aktiviteter, som er med til at styrke netværket i branchen.

Vores LinkedIn-gruppe har p.t. knap 350 deltagere. Fra sekretariatet bruger vi det til at poste forskellige indlæg, vi støder på online og til at poste informationer, som vi finder skal have særlig opmærksomhed. Men alle i gruppen er velkomne med indlæg, kommentarer eller bare likes, og jeg kan kun opfordre jer til at bruge kanalen, som rammer direkte hos 350 mejeriingeniører!



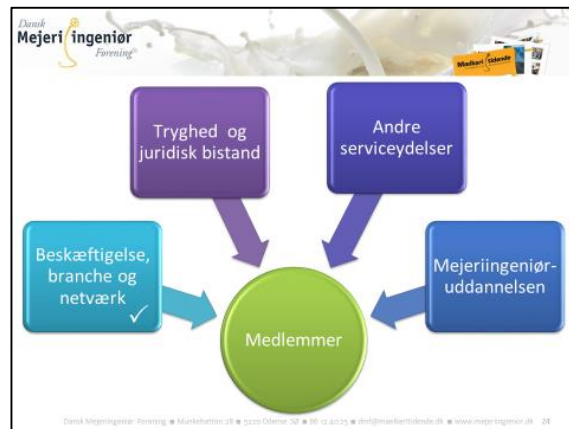
Endelig så har vi også Mejeriingeniørbiografien, som jo er blevet elektronisk. Vi slår i vores årsskrift et slag for flere opdateringer – for det går langsom – alt for langsomt, og vi udlodder et weekendophold i Mejeristhuset som præmie, blandt dem der opdaterer inden 30. oktober. Men vi er faktisk i tvivl om, i hvilken udstrækning I bruger platformen til at søge informationer om hinanden. Så udover at

opfordre jer til at gøre brug af den – vil jeg lige stille jer et par spørgsmål her – håber I vil bidrage med simpel håndsoprækning:

- 1) Hvor mange af jer har opdateret jeres biografi?
- 2) Hvor mange af jer har søgt informationer i on-line biografien?
- 3) Hvor mange af jer bruger stadig den blå mappe i stedet for at logge jer på on-line?

Hvis I har kommentarer hører vi dem gerne under debatten!

Som I har set - en masse spændende nye og gamle aktiviteter – men forhåbentlig oplever I det, som udtryk for en aktiv og levende forening med fokus på fremtiden. Jeg vil nu gå til et af foreningens allervigtigste områder – TRYGHED OG JURIDISK BISTAND.



4 Tryghed og juridisk bistand

Som faglig organisation – som DANSK MEJERIINGENIØR FORENING, SKAL vi i dette felt altid være i top, og vi skal ved hver eneste henvendelse give jer den optimale service.

Vi oplever dog løbende, at ikke alle medlemmer ved, hvad der ligger i ”tryghedspakken” – i form af juridisk hjælp og rådgivning m.m., og da netop disse områder er væsentlige argumenter for at være medlem af en faglig organisation – så har vi vældig meget fokus på at informere om den del.

Vi har taget nogle nye initiativer på dette felt indenfor det seneste år, og de væsentligste skal fremhæves her:

I årsskriftet lavede vi en omtale af og med et medlem, som havde fået hjælp af foreningen.



Vi har i Mælkeritidende indført en ”spalte” – FAGLIGT FORUM - som er med i bladet – om ikke hver gang så med meget hyppige intervaller. Her bringer vi ansættelsesretslige informationer af forskellig karakter.

Nyt på hjemmesiden er et stort katalog over ansættelsesretlige regler – alle udarbejdet i et sprog som burde være for ”ikke-jurister” – og som derfor kan bidrage med viden. Vores holdning er dog, at dette katalog IKKE på nogen måde skal erstatte den personlige rådgivning. Den er stadig det vigtigste værktøj, når I står med en udfordring – men det skrevne materiale kan måske bidrage til at fastholde informationerne og give større forståelse for det, man får at vide. Vi vil dog samtidig opfordre jer til at bruge kataloget – det er en nem og tilgængelig mulighed – også hvis spørgsmålene skulle hobe sig op om aftenen eller i en weekend.



En sidste ting, som jeg er nødt til at nævne hvert år for at flest muligt hører det og hæfter sig ved; det er ”DISKRETION”. Den dialog, I som medlem måtte have med sekretariat, eller advokat er fortrolig mellem jer, og kommer ikke videre til bestyrelse eller andre. Vi arbejder i en så lille branche, at vi er nødt til at have vandtætte skodder imellem de involverede og de forskellige interesser, der kan være i spil. Bestyrelsen

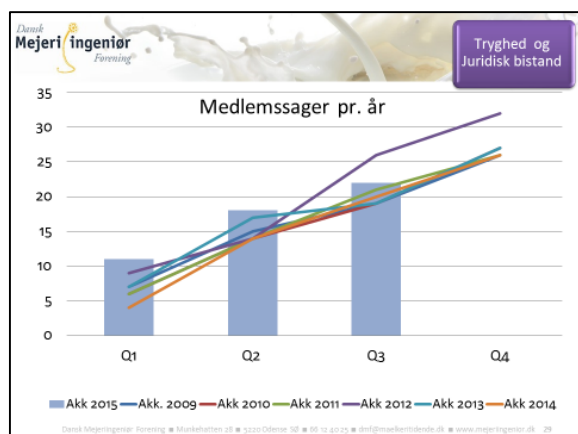
kan skulle involveres i overvejelserne, hvis vi står med en stor og dyr og måske usikker sag – hvor der skal vejes for og imod at køre sagen helt til ende. I sådanne tilfælde vil det pågældende medlem blive spurgt – før der sker involvering, og så vidt muligt holdes spørgsmålet anonymiseret. Det vil med andre ord sige – at I kan være fuldstændig trygge ved at henvende jer til sekretariatet. I risikerer IKKE at andre involveres i jeres personlige forhold.

Udover egentlige sager, så laver vi rigtigt meget rådgivning og håndterer et bredt spektrum af henvendelser om afskedigelser, ændrede ansættelsesvilkår, udfordringer i samarbejdet, lønforhandling, ansættelsessamtaler, vanskelige samtaler, advarsler, fritstilling, forhandlinger samt kontrakter m.m. I mange tilfælde hjælper vi ved, at jeres henvendelse eller sag bliver vurderet, og at I bliver klædt på til selv at gå videre med jeres spørgsmål eller problemstilling. Vi giver jer så god viden som muligt omkring rammer, regler, muligheder og trusler. Nogle sager har naturligvis en

karakter, som gør, at vi kører sagen og har dialogen med virksomheden, men mange af jer vil gerne selv, og så står vi på sidelinjen og coacher.

Vi kan også finde på at udfordre et medlem – og på den måde medvirke til, at han eller hun måske i en situation, hvor vedkommende er blevet såret og vred - og derfor tænker irrationelt, får et lidt mere afklaret og nuanceret billede af situationen, hvorved man bliver i stand til at håndtere situationen mere konstruktivt. Så vi spiller faktisk mange roller – og det sker også, at vi går ind og håndterer sagen direkte for jer.

Den mere komplekse juridiske bistand håndteres af foreningens advokat. Vi afgør fra sag til sag i hvilken udstrækning, henvendelserne skal håndteres i sekretariatet eller hos advokat eller måske i en kombination. Nogle kontrakter kan også håndteres i sekretariatet. Det er ofte, hvis de er ukomplicerede og uden konkurrenceklausuler og andre særlige forhold. Hvis der er sådanne forhold vil foreningens advokat få kontrakten og give svaret til medlemmet.



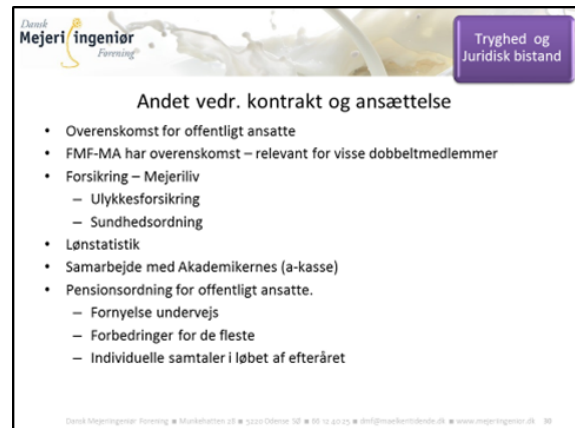
Her ser I hvor mange medlemmer, der løbende gør brug af vores tilbud om medlemsrådgivning og juridisk bistand – primært vedr. ansættelser i DK, men enkelte sager vedrører også ansættelser uden for Danmarks grænser. Som I ser, har vi normalt mellem 25 og 30 medlemssager pr. år og dvs., at knap 10% af den aktive medlemskreds har behov for bistand.

Jeg nævnte tidligere, hvor uhyre vigtig den personlige kontakt er – så vi vil opfordrer jer til at bruge os – hellere en gang for meget end en gang for lidt – også når det er kontraktgennemgang, det handler om. Man skal huske, at det er meget nemmere at blive enige om og måske præcisere, hvad kontrakten betyder, mens man er gode venner. Når eller hvis der opstår en problematisk situation, er det ofte meget vanskeligere at blive enige om en tvetydig formulering. Så kontakt endelig sekretariatet – også i fredstid (om jeg så må sige)!

I forhold til vores ansættelsesforhold i øvrigt – så har Dansk Mejeriingeniør Forening en række andre områder, som skal fremhæves:

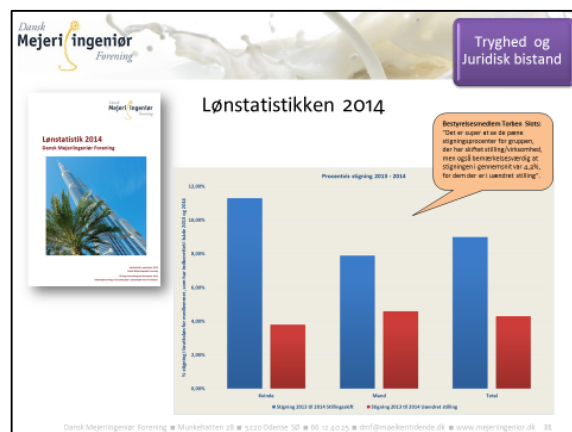
Vi har:

1. Overenskomster for offentligt ansatte
2. Dobbeltmedlemmer kan – afhængig af deres ansættelsesforhold og sted - have adgang til overenskomstansættelse via overenskomsten mellem FMF og Mejeribrugets Arbejdsgiverforening/DI



3. Forsikringer via Mejeriliv og her er jeg nødt til at slå et slag for, at det både er muligt at tegne ulykkesforsikring og sundhedsordning uden aldersmæssig udløb. Dvs. at de forsikringer, som man i nogle tilfælde har via sit arbejde – eller har tegnet privat kan fortsættes, når man bliver ældre – hvis man altså er i Mejeriliv. Mange – for ikke at sige de fleste – andre ordninger lukker ned, når man bliver 62 – 64 – 66 år – eller i det lag. Så giv det en tanke. Forsikringer er IKKE dyre i Mejeriliv.
4. Lønstatistik – som kommer en gang årligt, og hvor I om få uger skal til tasterne. Vi har igen i år reduceret skemaet, og håber at I endnu hurtigere kan tygge jer igennem det – så vi får rigtigt mange svar.
5. Samarbejde med A-kassen – Akademikernes. Vi løser nogle udfordringer for jer medlemmer hvert eneste år – og har et godt samarbejde med akademikernes.
6. Endeligt – så har vi pensionsordning for offentligt ansatte mejeriingeniører. Denne ordning er p.t. under opdatering, da aftalen på mange måder var blevet både utidssvarende og for dyr for brugere at få administreret. Vi har derfor gentegnet aftalen og hvert enkelt medlem, som er offentligt ansat, vil få en henvendelse fra hhv. Dansk Mejeriingeniør Forening og AP Pension. I vil blive opfordret til at deltage i en personlig samtale, hvor I skal beslutte, om I vil blive på den gamle ordning eller overgå til den nye. Alle nye, som træder ind i en offentlig ansættelse, vil blive lagt ind på den nye ordning. Når vi giver valget, er det fordi nogle af de ældste på ordningen – måske vil have en fordel i at blive på den gamle løsning. I, der er berørt, vil blive direkte kontaktet.

Jeg vil lige vende tilbage til lønstatistik – for selvom løn ikke er alt – så er det bestemt genstand for megen opmærksomhed og af stor betydning for mange jobskift og tilfredshed i hverdagen. Lønstatistikken fra Dansk Mejeriingeniør Forening viste i efteråret 2014 igen fine lønreguleringer. Vi lavede for anden gang en direkte sammenligning for de medlemmer, som havde svaret både i 2013 og 2014.



Tallene viste, at ud af de 85 som deltog begge år – var 25 i nye stillinger. Disse 25 havde fået en lønstigning på 9% - og vi så faktisk, at kvinderne lå i top – mændene lidt lavere. Samtidig viste tallene, at de 60, der sad i samme stilling, var steget 4,3% - og i denne sammenligning var der lidt mere til mændene end til kvinderne. Begge tal er lidt lavere end sidste år – men med generelle lønstigninger, som ligger på under eller omkring 2% for funktionærer – er dette et fint billede, som vi kan være tilfredse med – set i det overordnede perspektiv.

Her er uddannelserne som sikrer dig de bedste lønninger
Tirsdag d. 12. maj 2015, kl. 17:00

Der er mange penge at tjene, hvis man går efter den rigtige videregående uddannelse. De bedste lønmede med en lang uddannelse tjener i gennemsnit fire gange så meget som dem med lavest løn.

Frederik W. Just
CEO

Mejeriingeniørerne står økonomisk på toppen. Når de unge kloge hoveder skal vælge uddannelse, gælder det om at gå efter at blive mejeriingeniør, forskningsmand i form af sektar eller sange ind på Copenhagen Business School, hvis der skal ekstra løn på korten. Blandt de videregående uddannelser er det dem, som giver den højeste årlige gennemsnitsskønnet.

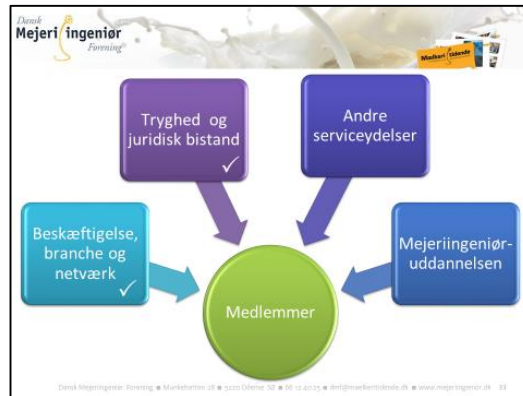
Det viser beregninger, som den liberale tænketank CEPOS har udbetalt for Berlingske Business.

Rang	Uddannelse	Antal i alt	Gns. Personlig Indtækt Årlig
1	Mejeriingeniør (MSc), cand. lact.	207	1.214.430
2	Forskningsingeniør (MSc)	1.080	1.167.038
3	Forskningsingeniør, cand. lact.	270	1.100.000
4	Erhvervsadministrativ (MSc), master (C39)	474	1.088.453
5	Erhvervsingeniør, cand. lact.	2.850	1.039.373
6	Erhvervsadministrativ (MSc), master	390	1.030.333
7	Erhvervsingeniør, cand. lact. (C39)	3.035	1.008.755
8	Erhvervsingeniør, master (C39)	94	967.470
9	Management of technology, master (C39)	371	958.484
10	Administrativt, MSc-lact	1.080	948.944
11	Erhvervsingeniør, MSc-lact (C39)	411	948.014
12	Erhvervsingeniør, MSc-lact (C39)	2.381	943.193
13	Løgn, cand. lact.	15.211	938.244

Kilde: Berlingske Business

Igen i år er vi også blevet fremhævet i en artikel i Berlingske. Mejeriingeniøren er i top i statistikken – og det er en artikel, der er blevet bemærket i vide kredse. I denne her forsamling skylder jeg måske, at rette opmærksomheden på at der står "cand.lact", og det betyder formentlig, at kun mejeriingeniører, som er dimetteret frem til sidst 90'erne, tæller med i statistikken. Hvis det er tilfældet er de unge og yngre ikke med i statistikken, som derved bliver fordrejet. Dette forhold er

via Mejerikontaktudvalget påtalt til Københavns Universitet med en anmodning om at indberette mejeriingeniører – også efter den nye/gældende studieordning. Så en forklaring, der drysser lidt salt i såret – men flot ser det ud!



5 Andre serviceydelser

Vi lukker nu ned for området tryghed og juridisk bistand, og kaster os over nogle af de andre områder, som foreningen også byder ind på eller er med i.

I kender mange af disse tilbud ganske godt – men alligevel skal vi have dem med – for ikke at glemme, hvor de kommer fra, og at I med jeres medlemskab af Dansk Mejeriingeniør Forening er med til at holde dem i gang.

Hjemmesiden bliver brugt – måske ikke så flittigt, som vi kunne ønske os – men dog har vi ca. 4.400 sessioner pr. år. Hver session kigger på 2,9 side i gennemsnit og er på sitet i godt 2 minutter. Vi ved, at der er ca. 40% brugere som vender tilbage, og at der i alt er 2.750 brugere, der har besøgt siden på et år. Siden blev såkaldt responsiv i foråret 2015 – og det har formentlig gjort den mere attraktiv end tidligere – om end langt de fleste stadig går ind via desktop.

Ugenyt vokser også stadig støt og roligt – vi har over 1.700 modtagere, som hver fredag får en update på Mejeri-relevante nyheder.

Danish Dairy & Food Industry Worldwide et netop på vej ud til jer i 2015 udgaven. Endnu engang et spændende blad at kaste sig over – så meget tør jeg godt love. Temaet er More Milk, More Consumers – More Innovation. Jeg håber, I vil tage jer tid til at læse de mange gode artikler.



Et tilbud, som vi ved mange af jer gør brug af, er Foreningen af mejeriledere og funktionærers Mejeristhus i Kandestederne. Der er fuld adgang til at leje huset for mejeriingeniører – dog ikke i højsæsonen – der har medlemmerne af FMF – som jo ejer huset - førsteprioritet, men i år har huset faktisk være tilgængeligt for andre – herunder mejeriingeniører i 2-3 uger i sommerferien.



Dansk Mejeri ingenør
Förning

Andre serviceydelser

Andet godt på hylderne!

- Mejeristhuset i Kandestederne.
- Dairybooks – Mejerifaglig litteratur
- Fonde og legater
- Mejeribrugets Årbog
- Forbrugsforeningskort











































Sag mejeribrugets fondes til udfordringer og udfordringer. Se mere på www.mejeribrugetsfonde.dk/handle

Dansk Ingeniørforening • Markthallen 28 • 5220 Odense SØ • 66 12 67 23 • info@mejeriingenior.dk • www.mejeriingenior.dk

Mejeribrugets Årbog kan vi da også lige slå et slag for.

Forbrugsforeningskortet er faktisk også et medlemstilbud, som fint kan give en årlig besparelse på et anseeligt beløb. Der gives rabat i en række helt almindelige butikker og online shops samt rejsebureauer m.m. – typisk mellem 5 og 10%. Vi kan kun anbefale, at I bestiller et kort på Forbrugsforeningens hjemmeside



Foreningen er – som jeg også omtalte under netværk involveret i rigtig mange aktiviteter i branchen. Nogle få ting står vi selv og alene bag – men de fleste laver vi i fællesskab med andre eller supporterer med hensyn til markedsføring, hvis DMF's medlemskreds er i målgruppen. Det primære for os som forening er at bidrage til, at der er en passende portefølje af arrangementer for vores

medlemmer, og vi er så lille en branche, at vi naturligvis ikke skal konkurrere med andre foreninger om at udbyde. Vi skal samarbejde og sørge for, at der er en passende pose af blandede bolsjer – når vi taler arrangementer!

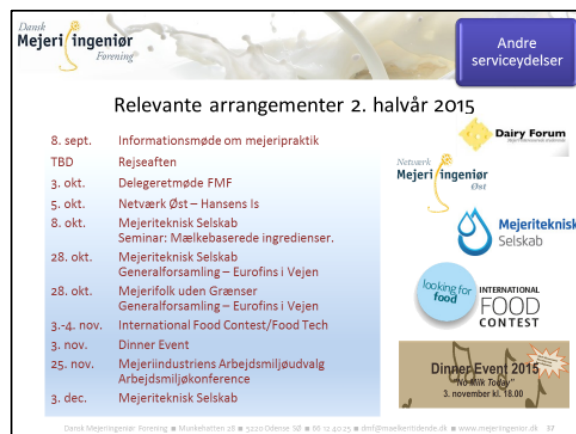
I ser her en oversigt – som faktisk viser et højt og flot aktivitetsniveau i branchen – og en del af jer har sikkert været med til om ikke alle – så i hvert fald flere arrangementer i årets løb.

Jeg vil ikke fremhæve noget specielt ud over det glædelige, at vi nu har et Netværk Øst med på listen og at vi derved favner flere medlemmer i forbindelse med vores aktiviteter.

Vi er i dag i gang med første punkt på listen over andet halvårs aktiviteter 2015. I ser "perlerækken her" og hvis I er hurtige kan I jo nå at plote de vigtigste i kalenderen.

Jeg vil slå et slag for Generalforsamlingen i Mejerifolk uden Grænser. Den er åben for alle interesserede – men naturligvis vil det kun være medlemmer, der kan opstilles til bestyrelsen, og det

vil også kun være medlemmer, der har stemmeret. Generalforsamlingen holdes sammen med Mejeriteknisk Selskabs Generalforsamling og virksomhedsbesøg på Eurofins i Vejen – som jo har helt nye faciliteter at vise frem. Så ligesom vi i dag har slået flere arrangementer sammen med det formål, at I ikke skal køre afsted flere gange – så prøver vi nu også, at lægge disse arrangementer samlet – en eftermiddag fra kl. 14 og frem til midt på aftenen. Håber at mange af jer kommer til Vejen.



Derudover har vi jo Dinner Event i forbindelse med International Food Contest – det har vi vel efterhånden lært, at Landsmejeriudstillingen hedder – og det er den 2. og 3. november.

I år vil Dinner Event konceptet være som i 2014. Vi fik positiv respons for det band, der spillede og medvirkede til den gode stemning. Ganske vist var der ikke den helt store danselyst – måske det kommer med årene – men musikken gav et rigtigt godt løft til arrangementet. Håber at se jer der.



Væsentligste datoer 2016

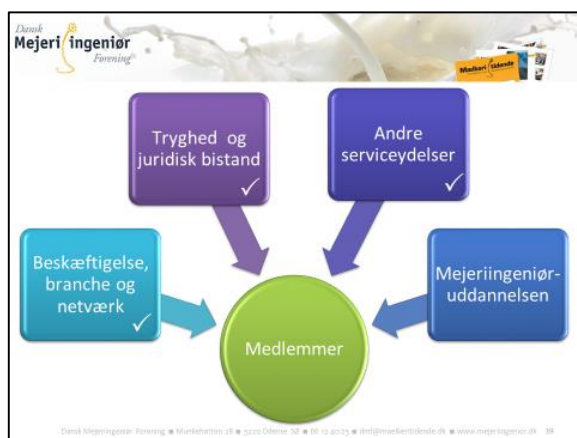
28. jan.	Mejeriteknisk Selskab - Seminar
3. feb.	Mejeribrugets Dag
19. apr.	Mejeriernes Leverandørdag
27. apr.	AP Pensioners generalforsamling
TBD	2. Kredsudstilling
26. maj	Mejeriteknisk Selskab
01-04. juni	Studietur
8. sept.	Mejeriingeniørdag
1. okt.	Delegeretmøde i FMF
6. okt.	Mejeriteknisk Selskab - Seminar
26. okt.	Generalforsamling DMS
26. okt.	Generalforsamling Mejerifolk uden Grænser
01-03. nov.	Food Tech + International Food Contest
1. nov.	Dinner Event
23. nov.	Arbejdsmiljøkonference (MIA)
1. dec.	Mejeriteknisk Selskab - Seminar

(med forbehold for ændringer)

2016 er også ved at være på skinner – og her kan I se oversigten over interessante datoer. – Den kommer i sin fulde form i Mejeribrugets Årbog og opdateres løbende på Mælkeritidende. Men vil I være rigtigt på forkant – så skal I have fat i Mejeribrugets Årbog!

Igen kan I nå at notere jer de vigtigste datoer, og jeg vil fremhæve Mejeriernes Leverandørdag den 19/4.

Studieturen 1.-4. juni og så selvfølgelig Mejeriingeniørdagen – som sikkert bliver 4-i-1 igen som næste år, og som er planlagt til den 8. september.



6 Mejeriingeniøruddannelsen

Jeg går nu til den sidste af foreningens fire fokusområder – som er Mejeriingeniøruddannelsen

Uddannelsen og foreningens indsats i relation til dette er som et meget vigtigt emne nævnt i vores årsskrift. Der står i årsskriftet – og jeg citerer:

”Omdrejningspunktet for mejeriingeniørernes fremtid er uddannelsen af nye kandidater på Københavns Universitet. Derfor er Dansk Mejeriingeniør Forening tæt involveret i samarbejde med både Institut for



Fødevidenskab og med de studerendes forening, Dairy Forum. Endvidere er DMF medlem af Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen. Via disse kanaler prægges uddannelsen, så kvalifikationer hele tiden udvikles. Vi er i foreningen meget optaget af at påvirke og bidrage til at uddannelsen hele tiden er ajour og leverer de bedst tænkelige kandidater i tilstrækkeligt antal.

Da det så mest bekymrende ud for 3-4 år siden, var det fantastisk at konstatere, at vi ikke stod alene, og at vi var mange stærke kræfter – som med Arla Foods i spidsen – gik sammen og skabte Industrigruppen, som udover i løbet af 2-3 års virke at have opnået fantastiske resultater, hvad angår rekruttering til uddannelsen, også arbejder benhårdt på at få uddannelsen løftet til et højt internationalt niveau og på mange måder støtter Københavns Universitet i deres arbejde med at styrke uddannelsen.

Dansk Mejeriingeniør Forening sidder sammen med Industrigruppen i Mejerikontaktudvalget, som er samarbejdsforum mellem universitet og branche, og i dette udvalg arbejdes der i dag konstruktivt og målrettet på at skabe udvikling og forbedringer for uddannelsen.

Det har været et meget positivt forløb at være part i, og selvom vi ikke er i mål – kan vi bestemt anerkende, at der er sket meget de senere år.

Samarbejdet med Dairy Forum er også værd at bemærke. Naturligvis arbejder Industrigruppen tæt sammen med de studerende, men det gør Dansk Mejeriingeniør Forening bestemt også.

Udover at samarbejde med Dairy Forum har vi fokus på studentermedlemmerne i foreningen.

Vi har gode og tætte relationer, og arbejder målrettet på, at de unge har foreningen klart og tydeligt i deres bevidsthed, når de dimitterer, og at de skal vælge at blive i foreningen. Men vi ved også godt, at det ind i mellem kan være svært for de studerende, at skelne mellem Dansk Mejeriingeniør Forening – Mejeriteknisk Selskab, Industrigruppen osv. Vi gør os derfor umage for, at kommunikere tydeligt, når foreningen er afsender og har nogle tilbud, medlemsservices og andet relevant som udelukkende kommer fra Dansk Mejeriingeniør Forening. Konkret kan jeg nævne et par af de highlights, vi har på sliden her bag mig. Vi yder ”Legatbidrag til Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende” og ”Økonomisk støtte til Dairy Forums Studietur”. Vi deltager i bestyrelsesarbejdet for Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende, og vi fremsender løbende Mælkeritidende samt Mejeribrugets Årbog til alle studentermedlemmer. Vi yder ”Studenterrabat ved køb af bøger i Dairybooks samt tilskud til ”Egenbetaling, når studentermedlemmer deltager i arrangementer i Mejeriteknisk Selskab”. Vi yder ”Rådgivning i forbindelse med ansættelsessamtaler, forhandling og kontrakter”, og på det område oplever vi faktisk, at rigtigt mange studerende henvender sig til os, når de skal til jobsamtale og skal drøfte kontrakt og løn m.m. Sidst men ikke mindst kan de kandidatstuderende deltage i Netværk Øst’s aktiviteter. Så vi gør rigtigt meget – også økonomisk - for at være i de unges bevidsthed, og for at de oplever nytte af at henvende sig til foreningen. Men for at synliggøre endnu mere og tydeliggøre for den unge generation, hvad der kan ligge i en medlemskab af en faglig organisation – som også er en interesseorganisation og en mejerifaglig organisation - arbejder vi på at lave et ”snart-kandidat-arrangement” – hvor Dansk Mejeriingeniør Forening er vært, og hvor vi i ro og mag kan drøfte de ting, som er relevant at tænke på, når man er lige ved at dimittere – det kan være løn, ansættelsessamtaler, pensionsordning, ferieregler, a-kasse osv. Ting som ikke bliver belyst i de mange gode og værdifulde arrangementer, der holdes i regi af Industrigruppen.



Dansk Mejeriingeniør Forening **Mejeriingeniør-uddannelsen**

Samarbejde med Dairy Forum / Studerende

- Legatbidrag til Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Økonomisk støtte til Dairy Forums Studietur
- Deltagelse i bestyrelsesarbejdet for Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Fremsendelse af Mejeribrugets Årbog og Mælkeritidende
- Løbende omtaler og profilering i Mælkeritidende
- Studenterrabat ved køb af bøger i www.dairybooks.
- Bidrager med egenbetaling når studentermedlemmer deltager i arrangementer i Mejeriteknisk Selskab
- Rådgivning i forbindelse med ansættelsessamtaler, forhandling og kontrakter
- Mulighed for deltagelse i Netværk Øst's arrangementer

Dansk Mejeriingeniør Forening • Markeshallen 28 • 5220 Odense NV • 66 12 40 25 • df@maelkeritidende.dk • www.mejeriingenior.dk 43

Jeg vil også gerne benytte lejligheden til – ikke at opremse – men anerkende de mange resultater Industrigruppen har opnået ind til nu. Der har været årsmøde i Industrigruppen i formiddag – og detaljerne er blevet nævnt der – men ikke alle var til stede, og jeg synes I skal se den imponerende log over resultater her bag mig!

Industrigruppens resultater – År 2!

- For andet år i træk rekordstor søgning til mejeripraktik – 23 i 2014 og 26 i 2015!
- God søgning til kandidatuddannelsen – specialisering Dairy Science and Technology.
- Ca. 190 tilmeldt til talentdatabase
- Rekrutteringsaktiviteter afholdt løbende gennem hele året – ca. 15 årlige arrangementer.
- Synliggørelse af branchen ved økonomisk støtte, så de studerende kan deltage i mejerifaglige branchearrangementer.
- Mejeripraktikforløbet – skoleophold + skriftlige opgaver (Kold College) – foregår fra 2015 på engelsk.
- Kandidatstuderende i mejeripraktik (muligt p.g.a. ændring i bekendtgørelse, som industrigruppen fik gennemført i 2013/14).
- Mulighed for mejeripraktik i følgevirksomheder (6 studerende er i følgeindustrien i år).
- Tæt samarbejde med Food på Københavns Universitet – bl.a. om ansættelser på mejeriområdet.
- Mejeriingeniøruddannelsen er markedsført massivt i 2015-kampagne fra Københavns Universitet.

Dansk Mejeriingeniør Forening • Markedstøtten 28 • 5220 Østerås 50 • 66 12 40 25 • dmf@mejeriingeniør.dk • www.mejeriingeniør.dk 42

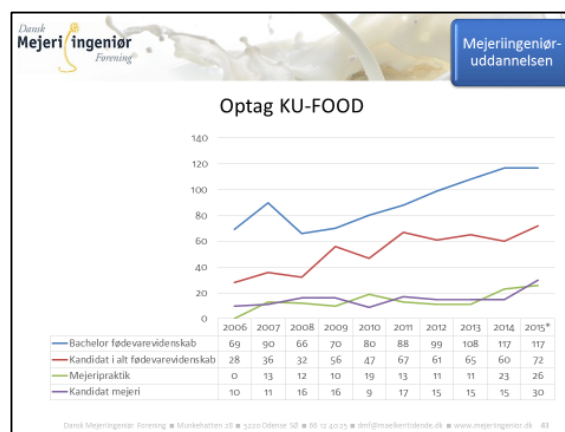
Jeg vil dog fremhæve et par af resultaterne, og det første er søgningen til mejeripraktikken. Øverst på loggen står der:

- For andet år i træk rekordstor søgning til mejeripraktik – 23 i 2014 og 26 i 2015!

Vi ved, at mejeripraktikken er "KEY" i forhold til at få de unge til at tage mejeriingeniør-kandidaten. Når bachelorerne starter på mejeripraktikken, siger 2/3 typisk, at de ikke ved, om de vil gå mejerivejen. 1/3 er afklarede allerede. Efter praktikken er bøtten vendt, og 2/3 vil tage mejeriingeniør-kandidaten, men 1/3 stadig er usikre. Vi ved også, at en del af den sidste tredjedel i sidste ende vælger mejerlinjen. Dvs. at det – at få de unge til at vælge mejeripraktik – er et af de væsentligste succeskriterier for at få mange ind på kandidaten og dermed mange nyuddannede mejeriingeniører.

Tallene for optag er, som I ser dem her bag mig. Bacheloroptaget er på niveau med sidste år – 117 har fået tilbud om at starte uddannelsen, og kandidatoptaget tegner utrolig godt. Foreløbige tal – som vil blive justeret senere i september – siger at der var 30 til studiestart på mejeriingeniørkandidaten her i 2015. Et imponerende tal sammenholdt med de 15, vi har set i de senere år. Vi følger udviklingen tæt og glæder os over den positive trend. Vi må sige, at vi kan se, at Industrigruppens aktiviteter og indsats bærer frugt, og så er vi jo blandt andet nede ved bullet nr. 3 og de ca. 15 årlige rekrutteringsarrangementer.

Jeg vil også hæfte mig ved, at der kan tages praktik i leverandørvirksomhederne. Det er glædeligt, at 6 studerende var der i år – vi håber det bliver endnu





flere, hvis antallet af ansøgere til mejeripraktik stiger i 2016 – og det kunne – ud fra de foreløbige meldinger vi har – godt blive scenariet.

Endeligt så vil jeg dvæle ved den sidste bullet, som siger:

- Mejeriingeniøruddannelsen er markedsført

massivt i 2015-kampagne fra Københavns Universitet.

Københavns Universitet har i årevis sagt, at man ikke kunne markedsføre en specialisering. Men efter dimensioneringsreformens indtog – har Universitetet fået øjnene op for at markedsføre de uddannelser, som har god beskæftigelse, og det er ikke længere afgørende, om det er specialiseringer eller selvstændige kandidatuddannelser. Med den baggrund var Mejeriingeniøren i den grad på "plakaten" i fire uger først på året.

KU Science udsendte plakaten til samtlige gymnasier i Danmark, og 2.600 plakater blev fordelt over togstationer i det ganske danske land.

Under overskriften "Danmark har brug for mejeriingeniører" stillede mejeriingeniørstuderende Marie Østergaard Jørgensen op, som det officielle ansigt for Københavns Universitets mejeriingeniøruddannelse.

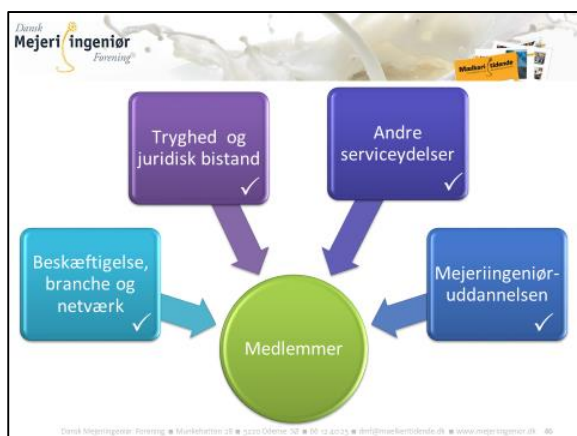
Det vi ikke ved endnu – det er, i hvor stor udstrækning kampagnen har betydet, at flere af de 108 som i år er optaget på bachelorstudiet, allerede fra start ved, at de vil være mejeriingeniører. Det bliver vi klogere på i den kommende tid.

Ting tager tid, og derfor er vi nødt til igen i år – og sikkert også i de kommende år – lige at minde hinanden om at uddannelsens engelske titel (som nu også fremgår af eksamensbeviserne for mejeriingeniøren) er MSc in Dairy Science & Technology og IKKE "Dairy Engineer". Vi fortsætter opgaven med at markedsføre den rigtige titel – og



mobilcoveret har mange taget glade i mod – så vi kører en runde til med disse synlige beviser. I kan nu få covers til både Iphone 4 – 5 og 6. Tag med hjem til de mejeriingeniører, I kender – og som ikke er her i dag.

Så – som I ser – rigtigt meget fokus på uddannelse og studerende. Det er fremtiden for branchen og selvfølgelig også for os som forening.



7 Medlemmet i centrum - 2

Vi har med dette sidste fokusområde været igennem foreningens aktiviteter og ender naturligvis tilbage ved jer – ved os – foreningens medlemmer. Det gør vi fordi alt, hvad vi gør i foreningen på kort eller lang sigt, skal være noget, som kommer os medlemmer til gode, og jeg vil derfor slutte, der hvor vores årsskrift starter – nemlig med at citere de "Fire skarpe til formanden" som hæftet indledes med – og som har medlemmet i centrum:

Jeg blev spurgt:

"På hvilke områder er Dansk Mejeriingeniør Forening (DMF) mest betydningsfuld over for sine medlemmer og dermed i Dansk Mejeribrug?"

Og svarede:

"DMF står på tre ben. Vi støtter og rådgiver vores medlemmer i praktiske og juridiske



spørgsmål vedrørende deres ansættelsesforhold, og vi skaber udvikling af netværk og faglig viden. Desuden deltager vi aktivt i udviklingen af mejeriingeniøruddannelsen på Københavns Universitet. På den lange bane er alle tre områder lige vigtige for DMF.”

Jeg blev spurgt:

”Du har været formand i 10 år. Har DMF ændret sig i denne periode? ”

Og svarede:

”Ja bestemt! Der er sket store forandringer ikke bare i DMF, men også i samfundet omkring os. Ledelsen på sekretariatet i Odense er blevet udskiftet, og DMF er blevet mere fokuseret og tydelig for vores medlemmer. Som nye tiltag kan nævnes arbejdet med at skabe netværk og aktivt være i tæt dialog med vores medlemmer omkring ønsker og behov. Det er vores målsætning, at vi sammen med branchens øvrige aktører skal skabe muligheder for faglig opkvalificering, f.eks. via konferencer og studieture. Vi ser velbesøgte arrangementer og stigende deltagerantal, hvilket vi tager som udtryk for, at vores strategi og nye tiltag er en succes. Derudover glæder jeg mig over, at sekretariatet leverer et godt og synligt arbejde, hvor medlemsservicen er i højsæde, og hvor vores medlemmer føler sig trygge, når de søger hjælp og rådgivning om deres ansættelsesforhold.”

Jeg blev spurgt:

”Hvad ser du som den vigtigste grund til at være medlem af DMF?”

Og svarede:

”I en tid med lav arbejdsløshed og mejeriingeniører, der står stærkt på arbejdsmarkedet, er der måske en tendens til, at den ansættelsesretlige bistand fylder mindre. Men vi er, ligesom andre tilsvarende organisationer, udfordret af den yngre generation, som er individualister, og som fokuserer benhårdt på ”what’s in it for me”, når de afgør, om de vil være en del af et tryghedsskabende fællesskab. Vi ser dog, at den faglige stolthed og identitet også tæller, og at mange rent faktisk søger fællesskabet, trygheden og det faglige netværk, som foreningen tilbyder.”

Jeg blev spurgt:

”Hvad er det vigtigste succeskriterie for DMF frem mod 2020?”

Og svarede:

”Vi skal fortsat være en medlemsorienteret organisation, som er tilgængelig for mejeriindustrien. Medlemmerne skal føle, at de har indflydelse og er tilfredse med foreningens mål og resultater. Vi skal fortsætte ad vækstsporet, hvad angår medlemstal og fortsat forbedre kvaliteten af de ting, vi laver. Hvis vi gør det dygtigt, så tror jeg, den positive og selvforstærkende udvikling vil fortsætte med et stærkt fundament og endnu flere medlemmer.”

8 Samarbejdspartnere

Før jeg slutter af vil jeg gerne rette en tak til vores faste samarbejdspartner og søsterorganisation – Foreningen af mejeriledere og funktionærer, med hvem vi deler den store interesse for mejeribranchen og vores opmærksomhed på at bakke vores medlemmer op. Vi har ud over vores faste samarbejde omkring Mælkeritidende og sekretariatet i Odense, haft en fælles fokus på det nordiske samarbejde og på at få etableret Mejerifolk uden Grænser.

Mejertechnisk Selskab hører jo også til i vores hus – og har også været involveret i disse to initiativer – så jeg vil også gerne takke DMS for såvel engagementet i disse fælles opgaver samt for et godt samarbejde med en masse synergi omkring arrangementerne og services – i år har det både været omkring Mejeriernes Leverandørdag og Mejeriforskningens Dag. Vi håber, at I fortsat er tilfredse med at være en del af Munkehatten 28.

Endelig så er Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen jo også rent sekretariatsmæssigt en del af vores hus – og Mælkeritidende varetager rent organisatorisk opgaven. Dette samarbejde har kun være formaliseret i 2½ års tid – men vi er også glade for dette samarbejde, og vi er også glade for at kunne lave en fælles mejeriingeniørdag – som i dag. Vi tror helt bestemt at flere møder frem, når de kan ”slå flere fluer med et smæk”. Vi oplever at have mange fælles interesser og fokusområder, som gør, at samarbejdet er til fælles styrke. Så hermed også tak til Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen.

• Afslutning

Som afslutning på årets beretning – så vil jeg for 10. gang - på bestyrelses vegne sige 1000 tak for indsatsen til medarbejderne på sekretariatet i Odense. En speciel tak til sekretariatet leder Anne-Sofi Christiansen og Jette Rohde for jeres ihærdighed og arbejdsomhed.

Vi har alle travlt i hverdagen – det gælder også jer på sekretariatet – hvorfor det er vigtigt for mig at understrege, at vi i bestyrelsen er meget tilfredse med jeres indsats, altid positive og imødekommende humør set i lyset af jeres travle hverdag.

I gør det stadig godt – bliv endelig ved med det. For jeres indsats er ikke bare til gavn for bestyrelsesarbejdet, men særdeleshed også for vores medlemmer.

I skal alle vide, at vores sekretariat i Odense konstant er udfordret på ressourcer og mange opgaver, der skal løses. Det kræver optimalt samarbejde, effektiv ressource- og økonomistyring, en målrettet og prioriteret indsats at få alle de ønskede faglige og sociale aktiviteter med forskellige foreninger og interesseorganisationer - nationale som internationale - til at gå op i en højere enhed.

Alt det klarer sekretariatet i Odense. Og det kan I være meget stolte af, fordi uden jeres effektive maskinrum i hverdagen, kunne jeg ikke her som formand, afslutte en sådan fyldestgørende beretning.

Bestyrelsen har her i beretningen tilstræbt at gøre rede for nogle af de væsentligste aktiviteter og problemstillinger, der har været på dagsordenen i Dansk Mejeriingeniør Forening i det forgangne år og også dem, der venter forude.

Vi håber, at denne beretning har givet jer et fyldestgørende billede af vores bestyrelses- og sekretariatsarbejde i det forgangne år.

Jeg afslutter hermed bestyrelsens beretning for året 2014/2015 efterfulgt af et sidste tak til jer - der er kommet i dag for at lytte med og deltage i vores 4 i 1 arrangement.