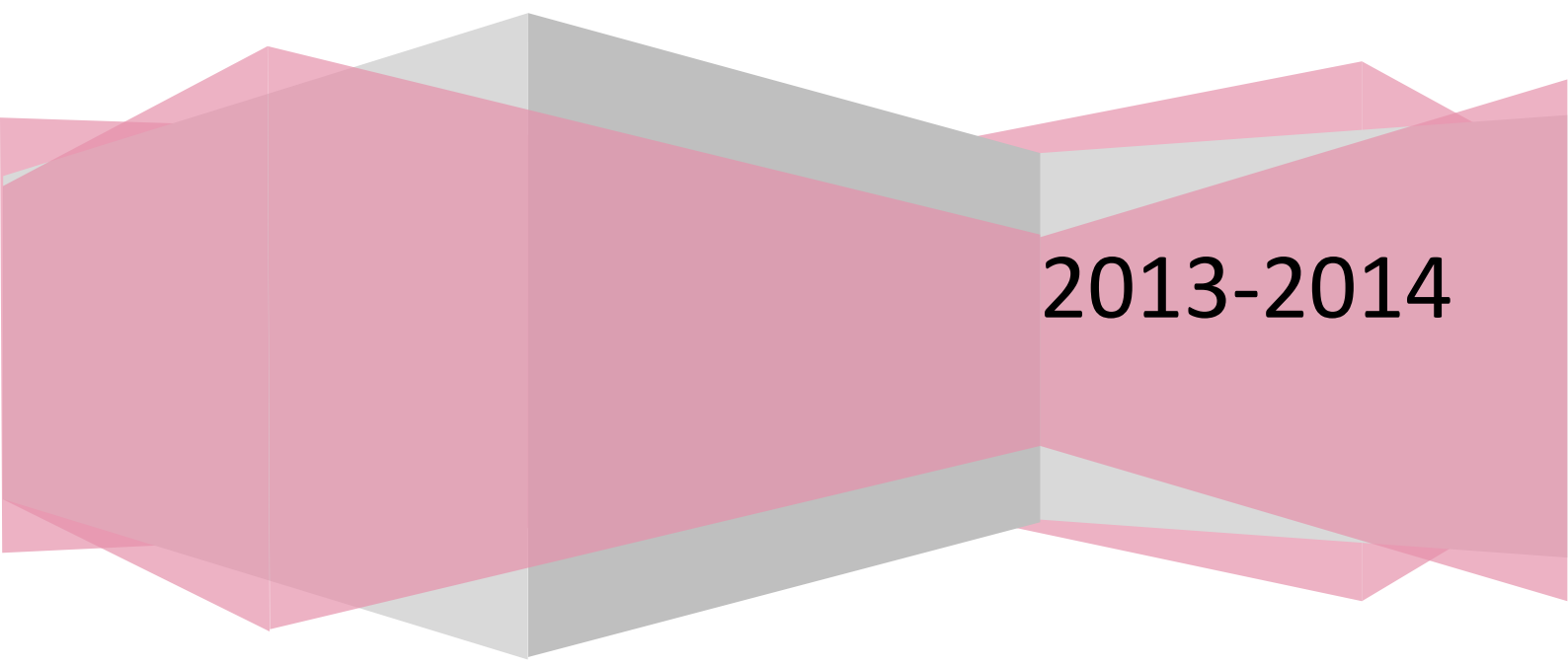


Dansk Mejeriingeniør Forening

Bestyrelsens beretning

Generalforsamling den 4. september 2014 hos
GEA Process Engineering Skanderborg



2013-2014

Indhold i beretning for Dansk Mejeriingeniør Forening 2013/14

1	Indledning.....	3
2	Mejeriverdenen - kort	3
3	Medlemmet i fokus.....	5
4	Beskæftigelse, branche og netværk	6
5	Tryghed og juridisk bistand.....	11
6	Andre serviceydeler.....	16
7	Mejeriingeniøruddannelsen	19
8	Medlemmet i centrum - 2.....	22
9	Samarbejdspartnere	24
10	Afslutning.....	24



1 Indledning

Ja – så er foreningsåret 2013-14 jo for længst afsluttet – og her på generalforsamlingen, skal vi så aflægge beretning over, hvad året bød på.

Vi skal have kigget i bakspejlet, og der tillader vi os jo traditionen tro – også at kigge lidt på de måneder, der er gået efter 1. april. Det giver i de fleste tilfælde mest mening og giver jer det bedste indtryk af de forskellige indsatser og sammenhænge. Beretningen er bagudrettet – men vi har dog også tradition for at tage en mere aktuel

temperatur på MejeriDanmark og verden omkring os og samtidig kigge lidt fremad i forhold til hvilke emner, der er aktuelle og optager foreningen i det år, som vi nu snart er midt i. Så med denne illustration og perspektivering vil jeg give mig i kast med årets beretning, og jeg vil helt sikkert komme omkring både fortid, nutid og fremtid, men vi starter med at tage temperaturen på verden omkring os lige nu.



2 Mejeriverdenen - kort

Mælkeproducenter - ikke bare i Danmark – men i en række af vores nabolande har været og er i gang med at øge produktionen frem mod mælkekvoternes ophør i 2015. Forventningen er, at der frem mod år 2020 vil være 20% mere mælk i Danmark. Mejerierne har øget kapaciteten for at være beredte til den øgede produktion. Dette er naturligvis ikke gjort, fordi mælkeproducenterne eller vi i mejeriindustrien tror, at hjemmemarkedet vil vokse, men fordi den voksende middelklasse rundt omkring i verden forventes at efterspørge meget mere mælk og flere mejeriprodukter i de kommende år. Dvs. væksten i forbruget SKAL komme internationalt.

Så sent som den 16. juli i år bragte Jyllandsposten denne artikel med overskriften: ”Stigende



mælkeproduktion skaber milliardvækst i mejerieksperten". Overskriften var efterfulgt af teksten: "Når mælkekvoterne forsvinder, vil landmændene øge produktionen. Det ventes at øge eksporten med 4 mia. kr. og skabe 5.000 arbejdspladser". Herefter fulgte en artikel, som redegjorde for de store muligheder, der ventede forude.

Men så nemt går det ikke – allerede kort efter var der nye toner, og Kina – som efter melaminkrisen har importeret store mælkemængder – ikke mindst fra Danmark – er begyndt at kigge indad, og uden at der er storpolitiske toner i Kinas importrestriktioner, så rammer kinesernes ønske om at få deres forbrugere til at købe kinesisk – dansk mejeribrug.



Meget værre gik det kun få dage senere, da Rusland indførte sit totale stop for vestlige fødevarer, og på mejeriområdet gik der heller ikke mange dage, før de første afskedigelser blev en realitet. Andre virksomheder er fulgt efter – bl.a. Tican, som med baggrund i problemerne i Rusland, lukker slagteriet i Fjerritslev. Men en ting er de lokale afskedigelser – som

vi også tidligere har oplevet i mejeriindustrien, når internationale kriser har ramt. Der går en tid, så er tingene normaliseret eller nye markeder fundet, og arbejdspladserne vender helt eller delvist tilbage. Det helt kritiske perspektiv er dog den påvirkning, disse internationale forhold har på verdensmarkedet og priserne.

Konsekvenserne er tydelige – lokalt og globalt – og det værste scenarie er, at vi formentlig står foran en længerevarende periode med et meget presset marked og en presset mælkepris, hvilket vi alle godt ved smitter af på branche, virksomheder og dermed os som ansatte i eller omkring branchen. Mælkeprisen er faldet støt og roligt igennem nogle måneder – men det går rigtigt stærkt nu, og de afledte effekter af de lukkede



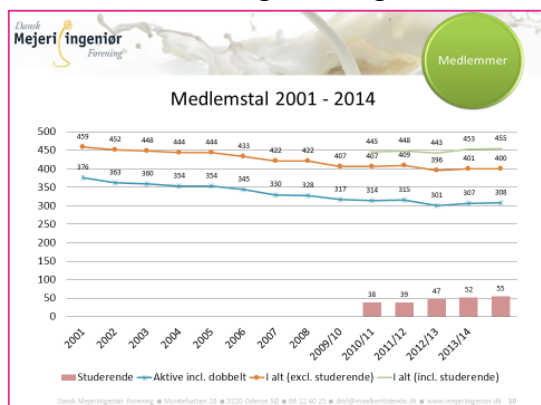
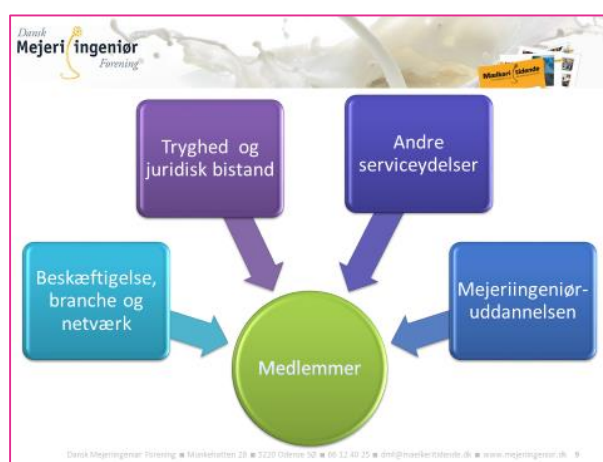
russiske grænser er vidtrækkende. Der er i tusindvis af tons pulver, ost og smør i overskud lige nu – og det vil tvinge priserne ned og lægge pres på branchen.

Så – uanset at mange af os oplever, at det vel egentlig går ganske godt lige nu, så må vi erkende, at der er nogle truende skyer i horisonten, og ingen tør rigtigt spå om, hvordan markederne kommer til at udvikle sig, hvor galt det kommer til at gå, eller hvor længe krisen i Rusland vil vare.

Så det er et noget usikkert og til dels også dystert perspektiv at aflægge beretning i her i 2014.

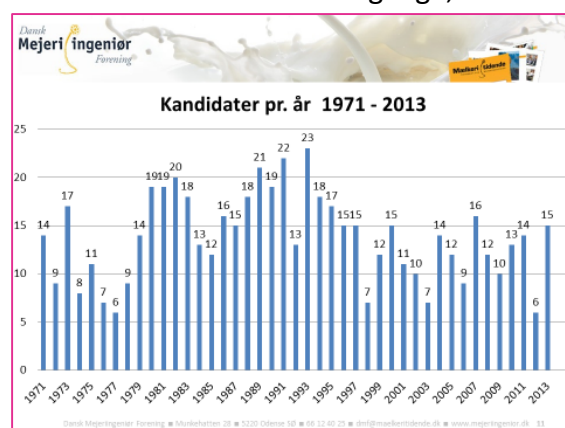
3 Medlemmet i fokus

Beretningen vil være fokuseret på de 4 områder, som I ser her på oversigten. De udgør de 4 hovedområder, som foreningens aktiviteter kan deles ind i – og det er naturligvis ikke noget tilfælde, at I ... eller vi som medlemmer er i centrum. Vi er her 100% for foreningens medlemmer og arbejder hele tiden på at bygge vores indsats og prioriteringer op, så hver enkelt medlem hele tiden er i fokus, og vi vil derfor starte med et kig på medlemstallet, som selvfølgelig er interessant – fordi det er afgørende for vores handlemuligheder og indsatser, hvilke medlemsservices vi kan tilbyde, og hvilket kontingent



det er nødvendigt at opkræve.

Vi ser, at medlemstallet har stabiliseret sig igennem de seneste år – og vi ser faktisk en fin medlemstilgang set i lyset af størrelse af de seneste års kandidatårge,



men den aldersbetingede afgang kan vi jo desværre ikke dæmme op for – så det handler om at få de unge med – og der er ingen tvivl om, at de unge kender os i dag. – Det er helt givet! Mange melder sig ind som

studentermedlemmer – herfra lærer de os rigtigt godt at kende, og vi oplever, at de bruger os, og forhåbentlig bibringer vi værdi, så de unge bliver hos os i rigtigt mange år.

Antallet af studentermedlemmer taler også sit eget sprog – vi har i dag ca. 55

studentermedlemmer – og en spirende optimisme hvad angår medlemstal. Øget tilgang til uddannelsen, som vi vender tilbage til senere, giver også en øget basis for flere medlemmer, så en positiv status på dette område.

Hvis vi kort skal ridse de områder op, som foreningen prioriterer højt og bruger ressourcer på i forhold til os medlemmer – så er det helt klart:

- Medlemsrådgivning og juridisk bistand
- Mælkeritidende
- Ugenyt
- Lønstatistik
- Arrangementer
- Og i år også en medlemsundersøgelse

Med dette billede får I et overblik over de sammenhænge, I typisk møder foreningen i – og som I finder i jeres mailboks, i jeres postkasse, ved arrangementer eller ved direkte kontakt med os. Vi kommer rundt omkring nogle af disse emner i beretningen – så lige nu vil jeg lade dette ligge – og i øvrigt også vende tilbage til os medlemmer sidst i beretningen – for det er jo os/jer det handler om!

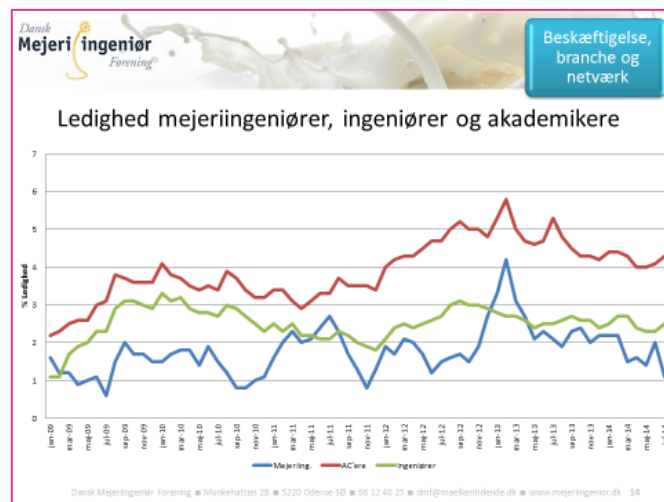
4 Beskæftigelse, branche og netværk

Nu vil vi kigge ind i det første af de fire indsatsområder – og kaste os over

”BESKÆFTIGELSE, BRANCHE OG NETVÆRK”.

Ledighedstallet er altid i fokus. Vi ligger, som I ser her på lige godt 1% ledige svarende til 3-4 ledige mejeriingeniører som det generelle billede.

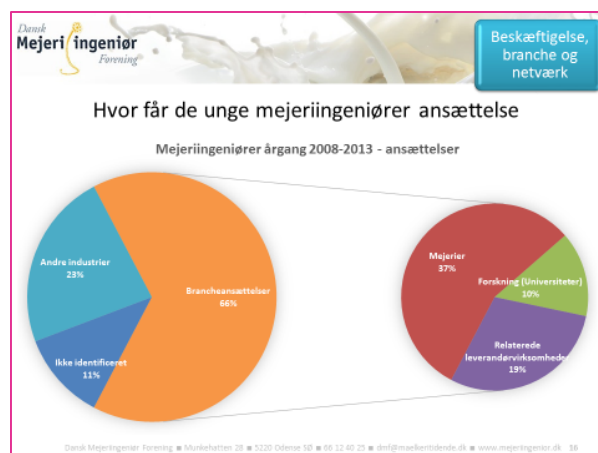
Billedet er også, at vi ikke ser lange ledighedsperioder. Vi har enkelte medlemmer,



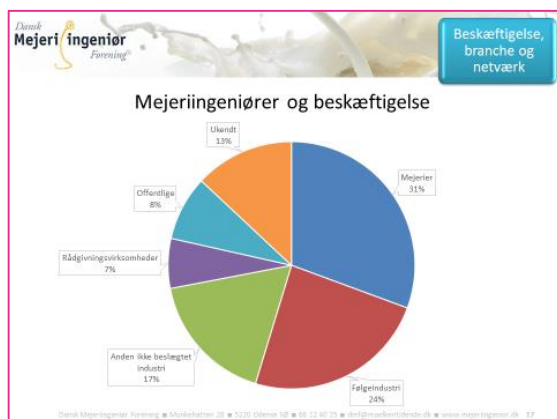
som har været ledige i længere tid, og hvor det kunne være eller er kritisk i forhold til at miste dagpengeretten. Så selvom vi generelt kan være tilfredse med en meget fin ledighedsstatistik på niveauet med "naturlig ledighed" – er det – for de der er ramt af kort eller langvarig ledighed – naturligvis kritisk, uanset årsag og uanset, at statistikken viser fine tal for resten af gruppen. I forhold til den lave ledighed blandt mejeriingeniører, er ledigheden for mange andre akademikergrupper anderledes kritisk. Som det fremgår her – fra Akademikernes ledighedsstatistik – så har ca. 4.000 akademikere mistet retten til dagpenge i 2013, og i 2014 er tallet til og med juli 1.894. Alle disse mange ledige tæller ikke længere med i statistikkerne – og det skal vi huske, når vi hører om faldende ledighed blandt akademikere. Tallet er p.t. 2,3%, og tendensen er faldende. Ledigheden blandt dimittender viser i øjeblikket, at der blandt kandidater med op til 1 år



ledigheden blandt dimittender viser i øjeblikket, at der blandt kandidater med op til 1 år kandidatalder er en ledighed på 31,2%, og for dem, der har 1-2 års kandidatalder, er ledigheden 12,3%. DANSK MEJERIINGENIØR FORENING har meget få ledige dimittender, og de fleste af disse er ledige i 1-3 måneder, mens de finder det helt rette job. Meget få dimittender er ledige i lidt længere tid, og igen skyldes det som regel, at de har en meget klar målsætning om at ville noget helt bestemt.



Og hvor får de unge mejeriingeniører så job? Vi har lavet en analyse af i alt 57 dimittender fra 2008 – 2013, og vi ser et billede, som viser at: I alt 66% af dimittenderne ansættes i jobs, som enten er direkte i mejeriindustrien eller i tæt tilknytning hertil. De 66% sammensættes af: 37% som får job i mejerierne, 20% som får job i den nærmeste følgeindustri og 10% som får ansættelse i forbindelse med forskning og undervisning i relation til branchen. Der er 23%, der ansættes i andre brancher, og en mindre gruppe på 11% har det ikke været muligt at identificere.



Vi har også kigget lidt på den samlede gruppe mejeriingeniører, som er medlem af Dansk Mejeriingeniør Forening. Billedet er nogenlunde, som for de nyuddannede – at den overvejende del af mejeriingeniører arbejder i relation til branchen. Når dette er interessant – så er det naturligvis, fordi branchens virksomheder bruger mange ressourcer omkring mejeriingeniøruddannelsen og derfor ganske

naturligt interesserer sig for, i hvilken udstrækning mejeriingeniørerne bliver i branchen eller i tilknytning til branchen, og heldigvis ser vi tal, som viser, at det er tilfældet.

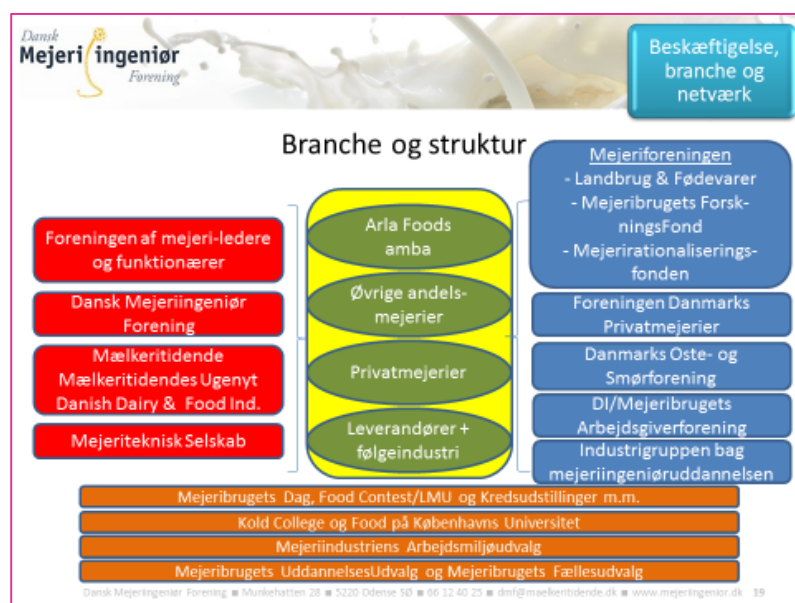
Fra lønstatistikken har vi også fakta omkring, hvilke funktioner man varetager, og inden for ledelsesområdet svarer I, der deltager i lønstatistikken, at godt 40% har et lederjob, og 18% er topledere.

Vi skifter nu lidt fokus og kaster et blik på branchen.

De fleste af jer kender branchen godt og ved alt om struktur og udvikling – mens andre måske godt kan bruge et blik på, hvordan MejeriDanmark ser ud anno 2014.

Ingen tvivl om kerneområdet – det gul/grønne område i midten af sliden – mejerierne og følgeindustrien, som mange af os er ansat i, og uden disse store og gode virksomheder, ville mejeriingeniører jo langt fra være så efterspurgt en uddannelse, som tilfældet er.

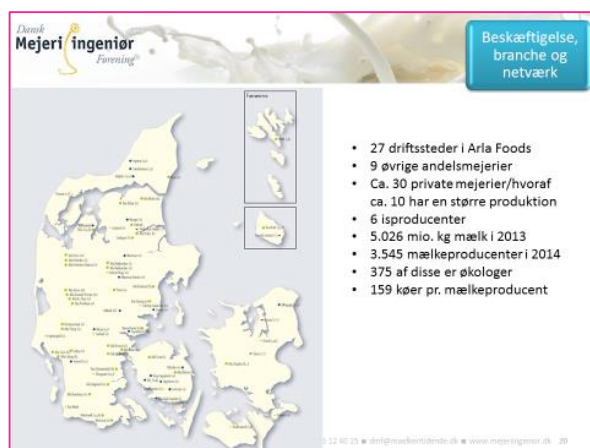
I tilknytning til branchen har vi en række brancheorganer, hvoraf de blå til højre er virksomhedernes organisationer og interessesamarbejder, mens de røde er de ansattes – dvs. vores – organisationer og interessesamarbejder.



Heldigvis er vi i en branche, hvor vi samarbejder omkring rigtig mange ting – på tværs af de kasser, vi nu sidder i. Nogle eksempler på samarbejdsområder fremgår nederst på sliden, hvor vi f.eks. har Københavns Universitet – mejeriingeniøruddannelsen og Mejeribrugets Dag som væsentlige samarbejdsområder.

Gode eksempler på at vi alle er – uanset hvor vi agerer i MejeriDanmarks struktur – har en stor interesse i at være en del af en stærk branche både nu og i fremtiden.

Mejerier og driftssteder har vi heldigvis stadig en del af i Danmark. – Driftsstederne er alle opført på kortet her, og tæller vi op, så ligger vi i underkanten af 60 produktionssteder. Disse er fordelt med ca. 27 driftssteder i Arla Foods, 9 øvrige andelsmejerier, ca. 30 private mejerier hvoraf ca. 10 har en større produktion, og så er der desuden 6 iscremeproducenter.



Bag disse mejerier er der en mælkeproduktion, som omfatter godt 5 mia. kg mælk produceret af 3.545 mælkeproducenter, hvoraf 375 er økologer. Gennemsnitligt har disse mælkeproducenter 159 køer i staldene. Med de før omtalte stigninger på 20% frem mod år 2020 – vil vi i Danmark komme op på ca. 6 mia. kg mælk – men lige nu – og med de storpolitiske udfordringer – holder alle vejret en lille smule i forhold til, hvornår mælkeboommet for alvor kommer til at slå igennem.

Ud over et godt samarbejde i branchen – så er vi også præget af et godt og givende netværk, og man hører jo til stadighed, at netværk er utrolig vigtigt – men hvorfor og hvad er det, vi bruger netværket til?

Dansk Industri har lavet en undersøgelse om, hvad ledere og specialister i deres netværksgruppe finder værdifuldt ved netværk. Her på sliden fremgår nogle af de udsagn, der er kommet frem. F.eks. bliver der sagt:

- at "Netværk kan åbne nye døre"
- at "Netværk skaber fagligt perspektiv"
- at netværk er "At få løbende input til den fortsatte udvikling af mig som leder"
- osv.

Der bliver fra forskellige side sagt, at helt op til 80% af alle jobs besættes via netværk og i særdeleshed for folk over 50 år. Så ingen tvivl om at netværk er vigtigt og udfylder forskellige funktioner for os.

I vores branche bruger vi både netværket i forhold til de udsagn, vi ser her på sliden, til at finde nye jobs eller nye medarbejdere, og derudover bruger vi bestemt også netværket rent ”mejerifagligt”. Der er således ingen tvivl om, at vi i og omkring mejeriindustrien har et godt og tæt netværk, og i Dansk Mejeriingeniør Forening forsøger vi på forskellig vis at støtte op om netværket.

Dansk Mejeriingeniør Forening

Beskæftigelse, branche og netværk

Netværksaktiviteter i fokus

- **LinkedIn-gruppe**
 - Foreningen annoncerer aktiviteter og særlige informationer
 - Vi opfordrer alle til at bruge LinkedIn gruppen og være en del af gruppen
- **Biografi – online i version 1**
 - Vi sender løbende ud til alle, vi har mailadresser på
 - Alle bidrager selv ved at registrere sig og opdatere data
 - Processen med registrering går tragt
 - Alle (medlemmer og ikke-medlemmer), som ikke har fået mail fra os, er velkomne til at kontakte sekretariatet for at komme i gang
- **Mejeriingeniørdag – stort fokus på netværk**
- **Div. brancheaktiviteter herunder Mejeribrugets Dag, Mejeriforskningens Dag, Mejeriernes Leverandørdag, Nordisk Mejerikongres og andre aktiviteter i samarbejde med FMF og Mejeriteknisk Selskab**
- **Studietur**

LinkedIn

Mejeriingeniør Forening

Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkehusvej 28 • 5220 Odense SØ • 66 32 40 22 • dmfi@mejeriteknisk.dk • www.mejeriingenior.dk 22

På den elektroniske platform og online har vi vores LinkedIn-gruppe, som p.t. har ca. 320 deltagere.

Dette forum bruges p.t. mest til at annoncere foreningens og branchens aktiviteter samt særlige informationer, men vi opfordrer alle til at bruge LinkedIn-gruppen og være en del af gruppen.

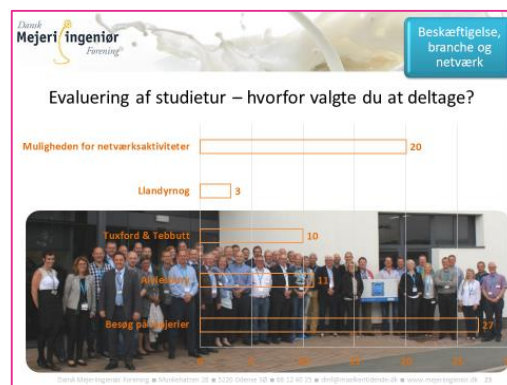
Derudover har vi Mejeriingeniørbiografien, som blev elektronisk sidste år. Alle mejeriingeniører er

oprettet i biografien, og de data, vi har i den trykte biografi, er lagt ind. Derfra er det op til hver enkelt at vedligeholde sin egen biografi. Vi sender login ud til jer i et løbende flow, eller hvis I selv beder om det, før vi er nået til jer. Når I har fået login, er resten op til jer – og jeg vil gerne opfordre til, at I logger jer på for at opdatere jeres informationer. I kan gå ind på sitet og finde de informationer, som I før fandt i den trykte biografi. Har I konkrete spørgsmål til biografien, er Jette Rohde fra sekretariatet klar til at hjælpe jer – allerede i dag, hvis det skulle være aktuelt.

Udover disse online-aktiviteter, så laver eller medvirker vi ved forskellige brancheaktiviteter og dagen i dag – Mejeriingeniørdagen – er et godt eksempel på et stærk netværksaktivitet. Desuden er der brancheaktiviteter, som Mejeribrugets Dag, Mejeriforskningens Dag, Mejeriernes Leverandørdag, Nordisk Mejerikongres og andre aktiviteter i samarbejde med FMF og Mejeriteknisk Selskab. Alle aktiviteter som styrker vores netværk.

Sidst men ikke mindst vil jeg lige nævne vores studietur, som vi i evalueringen kunne se, at rigtig mange blandt andet deltager i med det formål at styrke deres netværk.

Med disse headlines håber vi at have givet jer et indtryk af på hvilke felter, Dansk Mejeriingeniør Forening er aktive og involverede i forhold til beskæftigelse, branche og netværk, og vi går derfor videre til det meget vigtige område, som vi har kaldt TRYGHED OG JURIDISK BISTAND.



5 Tryghed og juridisk bistand

En faglig organisation – som DANSK MEJERIINGENIØR FORENING, har helt sikkert trygheden, rådgivningen og den juridiske bistand højt på prioriteringslisten. Vi kan dog ud af den medlemsundersøgelse, som vi gennemførte i foråret – og som jeg kommer tilbage til senere – læse, at ikke alle medlemmer er klar over, hvad der ligger i "tryghedspakken" og at man kan være helt tryk ved, at der er fuld diskretion.

Tryghedspakken i DMF

- **Fuld diskretion**
 - Sekretariatet har indsigt i sagen og personlige oplysninger
 - Bestyrelsen har **ALDRIG** kendskab til personlige oplysninger, men kan have kendskab til det principielle indhold i enkelte store sager
- **Rådgivning i sekretariatet**
 - Bredt spektrum af henvendelser og samtaler om f.eks. lønforhandling, ansættelsesamtaler, vanskelige samtaler, advarsler, opsigelse, fristilling, forhandlinger samt kontrakter m.m.
- **Juridisk bistand håndteret af foreningens advokat**
 - Ansættelseskontrakter med særlige forhold
 - Klausuler
 - Opsigelser
 - Forhold som giver anledning til juridisk vurdering og/eller indsats
- Overenskomst for offentligt ansatte og dobbeltmedlemmer
- Pensionsordning og forsikring
- Lønstatistik
- Samarbejde med A-kasse

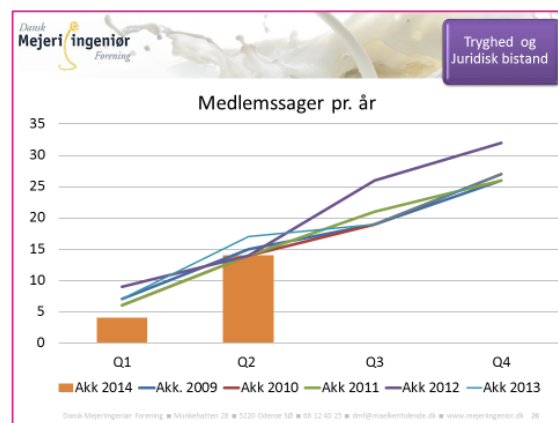
Der er også medlemmer, som ikke rigtigt har fået øje på, at der er en tryghedspakke i medlemskabet, og derfor vil vi både her på generalforsamlingen og fremadrettet være mere tydelige omkring – hvad pakken indeholder, og hvordan vi arbejder på området.

I den forbindelse er det absolut vigtigste at slå fast – at hvis man som medlem henvender sig til os med en medlemssag, så er der **FULD DISKRETION** – det kan ikke understreges tydeligt nok. Det er sådan, at sekretariatet naturligvis skal have fuldt kendskab til alle relevante oplysninger, og det samme gælder foreningens advokat, hvis sagen håndteres af ham. MEN derudover bliver bestyrelse eller andre IKKE involveret. Der kan være sager, der er så store eller principielle, at det må drøftes, om/hvordan en sag skal håndteres. I sådanne tilfælde vil sagen håndteres anonymt og kun efter aftale med det pågældende medlem. SÅ ... I KAN VÆRE HELT TRYKKE VED AT DISKRETION ER EN SELVFØLGE OG HELT ESSENTIELT!

Udover egentlige sager, så laver vi rigtigt meget rådgivning og håndterer et bredt spektrum af henvendelser om f.eks. lønforhandling, ansættelsessamtaler, vanskelige samtaler, advarsler, opsigelse, fritstilling, forhandlinger samt kontrakter m.m. Vi hjælper med at klæde jer på til forskellige situationer, som I kan støde på i forhold til jeres ansættelse og arbejdsliv. Den deciderede juridisk bistand håndteres af foreningens advokat – hvis spørgsmål eller sager har en karakter, hvor dette er påkrævet. Det samme gælder, hvis I indsender ansættelseskontrakter med et indhold, som ikke blot er standard. Særligt klausuler betyder altid, at foreningens advokat får kontrakterne til gennemsyn, men der kan være mange andre forhold, som gør at en kontrakt ikke er standard. Det samme gælder opsigelser – der er jo opsigelser, som er ”helt efter bogen”, og hvor det primært handler om at informere det medlem, som er ramt, om muligheder for forhandling, fritstilling, ferie osv., men der er jo også opsigelser, som er lidt uskarpe eller helt oplagt usaglige. Disse drøftes også med foreningens advokat, som i visse tilfælde håndterer disse i forhold til en arbejdsgiver. Endeligt så kan der være andre ansættelsesretslige spørgsmål, som må en tur over foreningens advokat for at blive afklaret.

Ud over denne løbende support til medlemmer, som har et konkret eller personligt behov, så har vi også aftaler og ydelser, som er til gavn for nogle bestemte grupper af medlemmer i foreningen. Kort ridset op så drejer det sig om: ”Overenskomster for offentligt ansatte og for dobbeltmedlemmer”; ”Pensionsordning og forsikring”; ”Lønstatistik” og et rigtigt godt ”Samarbejde med A-kassen – Akademikernes”. Disse vil jeg sige lidt mere om lidt senere.

Inden jeg kommer der til – vil vi lige vise jer – at mange medlemmer kender til foreningens tryghedspakke og gør brug af den – både i relation til ansættelser i DK og ansættelser uden for Danmarks grænser. Som I ser, har vi typisk omkring 30 medlemssager pr. år og dvs., at ca. 10% af jer - vores aktive medlemskreds – hvert år gør brug af servicen – heraf udgjorde ca. 1/3 i 2013



kontraktgennemgange ved nye ansættelser – altså den – skal vi sige – positive del af tryghedspakken.

Vi vil også gerne understrege, at vi helt sikkert er glade for, at så mange henvender sig til os – og vi gør alt, hvad vi kan for at hjælpe jer, hvad enten det er med store eller små udfordringer, og – bare

lige for at understrege det én gang mere – så må der **IKKE** herske den mindste tvivl om, at vi arbejder med fuld diskretion og i vores medlemmers interesse.

Så henvend jer endeligt og hellere en gang for meget end en gang for lidt, hvis I mener at have brug for hjælp eller bare en snak om, hvad I måtte være usikre på.

Som jeg nævnte før, så har DANSK MEJERIINGENIØR FORENING-medlemmer adgang til to sæt overenskomster.

Offentligt ansatte er omfattet af overenskomsterne, som forhandles af Akademikerne over for hhv. stat, region og kommune. Dansk Mejeriingeniør Forening er jo medlem af Akademikerne og involveres dermed i forhandlinger, som næste gang gennemføres i foråret 2015. Vi har her i sommer spurgt vores medlemmer – dem, der er offentligt ansat – om der er nogle relevante input til forhandlingerne i 2015. Det har dog ikke været tilfælde.

Ud over denne overenskomst har foreningens dobbeltmedlemmer – dvs. dem der også er medlem af Foreningen af mejeriledere og funktionærer – adgang til overenskomst for ansatte på mejerier og driftssteder. Overenskomsten er indgået mellem Foreningen af mejeriledere og funktionærer og Mejeribrugets Arbejdsgiverforening/DI. Der er en nogle klare fordele ved en sådan ansættelse, og disse fordele er bestemt blevet mere tydelige her i 2014. Vi vil dog understrege, at man selv – som dobbeltmedlem – har ansvaret for at meddele arbejdsgiver, at man ønsker en ansættelse i henhold til overenskomsten – det kan gøres, når man bliver ansat eller under ansættelsen. Det er uden betydning.

Dansk Mejeriingeniør Forening har en pensionsaftale med AP Pension. En ordning, som kan bruges af alle medlemmer på helt individuelt basis. Derudover så vil dobbeltmedlemmer med overenskomstansættelse være omfattet af en gruppebaseret pensionsordning i AP Pension, som er en del af overenskomstens indhold.

Dansk Mejeriingeniør Forening har på basis af sin egen aftale én delegeret ved AP Pensions generalforsamling og herigennem repræsentation i selskabets bestyrelse. Repræsentationen varetages i disse år af mejeriingeniør, Senior Director Ole E. Hansen, Arla Foods.

Ud over pensionsordningen, så har foreningen et tilbud om ulykkesforsikring, sundhedsordning og familieforsikring via Mejeriliv. Der er p.t. 272 medlemmer og familiemedlemmer, som har

ulykkesforsikring, mens et meget begrænset antal har tegnet sundhedsordning og familieforsikring.

Desværre ser vi et fald i antallet af ulykkesforsikringer, hvilket naturligvis på sigt vil udhule en ellers rigtig god ordning – og en billig ulykkesforsikring, som rent faktisk vil kunne fortsætte ind i pensionsalderen – når du bliver over 70 år - hvor langt de fleste andre ulykkesforsikringer automatisk ophører. Men – en forsikring i Mejeriliv skal naturligvis opbevares i tide, da man ikke kan

træde ind i ordningen, når først man nærmer sig den kritiske alder.

Et af årets højaktuelle emner – er pensionsordninger, og det har for mange været et uroligt år!

De før omtalte overenskomstansatte dobbeltmedlemmer har oplevet positive forandringer på deres pensionsordning i 2013/2014 – der er blevet færre omkostninger og bedre forsikringsdækninger – så smilene burde være fremme

Alle øvrige mejeringeniører under 49 år - ansat i Arla Foods – har der i mod oplevet markante forringelser på deres ordning. De havde før en pensionsordning, som var aldersprogressiv – dvs. at man ganske vist startede med en relativ lav pensionsordning på 12,99% - og 2/3 arbejdsgiverbetalt. Denne sats var gældende frem til man blev 45 år – så steg den til 15% og senere, når man blev 50 år lød ordningen på 18% - stadig 2/3 arbejdsgiverbetalt. Men fremadrettet bliver ordningen i Arla Foods stillingsprogressiv, og langt de fleste vil aldrig komme over 12,99% i pensionssats, nogle enkelte vil nå 15% og kun meget få vil opnå 18% i pensionssats, hvilket er en markant forringelse af ansættelsesforholdet. Konsekvensen vil naturligvis være individuel og afhænge af løn samt alder m.m., men det kan nemt løbe op i beløb mellem en halv og en hel mio. kroner, som mangler på pensionskontoen, når pensionsalderen nås.

Dansk Mejeriingeniør Forening har sammen med Foreningen af mejeriledere og funktionærer været meget optaget af problemstillingen og afholdt medlemsmøder med berørte medlemmer på Arla Foods – haft

fokus på information om konsekvenser, haft drøftelser og anbefalinger samt lagt en konsekvensberegner på hjemmesiden. Desuden har der været afholdt møder for drøftelse/forhandling med Arla Foods om løsning. Der er lyttet, men desværre ikke handlet. Vi har også haft stort fokus på emnet i Mælkeritidende, for at alle kunne være informeret, men de mange tiltag til trods – så er vi overbeviste om, at der sidder en hel del, der synes at pension er meget meget **USEXET OG UINTERESSANT** – og at de rent faktisk endnu ikke har opfattet, at det lille brev de fik i hånden måske kostede dem en halv million eller mere. Vi kan kun opfordre jer til at interessere jer for emnet, mens tid er – det er for sent, når man er 60 år, og løbet mere eller mindre er kørt på den front!

Tryghed og Juridisk bistand

Uro på pensionsområdet

- DMF har sammen med FMF haft stor fokus på området:
 - Medlemsmøder med berørte medlemmer – fokus på information om konsekvenser, drøftelser og anbefalinger samt konsekvensberegner på hjemmeside
 - Drøftelse/forhandling med Arla Foods om løsning. Der er lyttet, men desværre ikke handlet.
 - Fokus i Mælkeritidende

Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkeltårn 28 • 5220 Odense SØ • 66 12 40 21 • dm@mejeriingeniør.dk • www.mejeriingeniør.dk 11

Tryghed og Juridisk bistand

Nyt i lønstatistikken 2013

Medlemmer som har skiftet stilling i samme eller anden virksomhed siden sidste lønstatistik.

Køn	Antal medlemmer	Bruttoløn 2012	Bruttoløn 2013	Stigning 2012 til 2013
Kvinder	38	47.349	54.759	12,0%
Mænd	21	69.448	77.526	9,9%
Totalt	59	58.898	66.142	10,8%

Lønstatistikken er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstatistik. Der er således ikke tale om stigninger i den gennemsnitlige lønstatistik.

Medlemmer som er i samme stilling i samme virksomhed som ved sidste lønstatistik.

Køn	Antal medlemmer	Bruttoløn 2012	Bruttoløn 2013	Stigning 2012 til 2013
Kvinder	25	53.204	56.365	4,8%
Mænd	48	71.949	75.939	4,7%
Totalt	73	62.582	66.214	4,7%

Lønstatistikken er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstatistik. Der er således ikke tale om stigninger i den gennemsnitlige lønstatistik.

Personalegoder – Top 10 er markeret (Medlemmerne kan sætte mere end én markering)

	Antal	Procent
En med løn (lønstatistik)	147	82,1%
En fratrækkelse - helt eller delvis	344	80,4%
Frugtstatistik	135	69,9%
Internettet/indbud	134	69,7%
En med løn (lønstatistik)	133	69,3%
Sundhedsordning/forbikning	102	57,0%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	91	52,3%
Indbud ved ferie, 2. rejsedag	91	52,3%
Andetstatistik - fuldt eller delvis	84	46,9%
Ekstra ferie (fuld eller 1/2 dag)	68	38,0%

Vidste du at:

- "42% har skiftet stilling eller stillingsindhold i løbet af året"
- "Elevlønne mejeriingeniører i gennemsnit har haft en større lønstatistik end mandlige"
- "Mejeriingeniører er fladere medlemmer – 92% skifter mere end 37 uge"

Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkeltårn 28 • 5220 Odense SØ • 66 12 40 21 • dm@mejeriingeniør.dk • www.mejeriingeniør.dk 12

Lønstatistikken er årligt tilbagevendende, og i 2013 greb vi det lidt anderledes an. I fik tal, hvor lønindberetninger fra 2012 til 2013 kunne sammenlignes, og vi fandt nogle interessante informationer i denne sammenhæng. Generelt så vi fine lønstigninger for alle medlemmer, men vi så at den gruppe – på 42%, som havde skiftet job i løbet af det foregående år – havde opnået lønreguleringer på 10,8% -

kvinderne faktisk lidt mere end mændene. Vi så også, at de mejeriingeniører, der var i samme stilling som året før, havde fået 4,7% i lønregulering, hvilket må siges at være markant i forhold til arbejdsmarkedet i øvrigt. Derudover lavede vi en top-10 på personalegoder – så det var nemt at overskue. Vi har tænkt listen over personalegoder som inspiration, hvis man skulle køre lidt fast i lønforhandlingen, så kan man jo somme tider opnå andre goder, og i den sammenhæng kan det jo være godt med lidt inspiration!

I relation til løn og lønstatistik, så stødte vi midt på sommeren på denne artikel i Berlingske Business.

Hovedbudskabet var, hvilken uddannelse man skulle vælge, HVIS man ville i Top-1 hvad angår løn. Mejeriingeniørgruppen er med i

Tryghed og Juridisk bistand

Mejeriingeniører i Top-1 hvad angår løn

Topløn

Antal Top 1 pct. og 1 pct. på 1000 personer

Uddannelse	Antal Top 1 pct.	Antal 1 pct.	Gns. brutto-indkomst	Gns. brutto-indkomst Top 1
1. Mejeriingeniør	119	50	819.332	2.946.903
2. Mejeriingeniør	119	50	819.332	2.946.903
3. Mejeriingeniør	119	50	819.332	2.946.903
4. Mejeriingeniør	119	50	819.332	2.946.903
5. Mejeriingeniør	119	50	819.332	2.946.903
6. Mejeriingeniør	119	50	819.332	2.946.903
7. Mejeriingeniør	119	50	819.332	2.946.903
8. Mejeriingeniør	119	50	819.332	2.946.903
9. Mejeriingeniør	119	50	819.332	2.946.903
10. Mejeriingeniør	119	50	819.332	2.946.903

Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkeltårn 28 • 5220 Odense SØ • 66 12 40 21 • dm@mejeriingeniør.dk • www.mejeriingeniør.dk 13

top-1 og iflg. denne oversigt har vi 50 mejeriingeniører – 11,9% af os, som tjener over 1,2 mio. kr. om året.

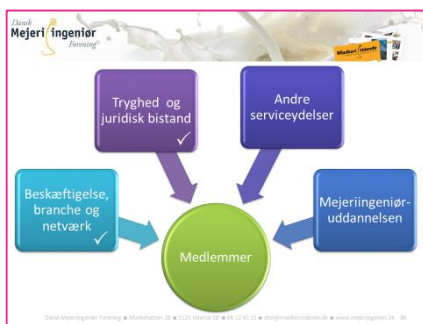
Den gennemsnitlige bruttoindkomst for disse 50, som ligger i Top-1, udgør 2,9 mio. kr. pr. år, og med det tal indtager Mejeriingeniørerne en flot 2. plads i statistikken over højeste bruttolønninger. Den samlede gruppe mejeriingeniører ligger på 819.000 kr. i gennemsnitlig bruttoløn pr. år!

Såhvis de unge ser på økonomien, er Mejeriingeniøruddannelsen et ganske godt valg!

Til sidst ganske kort om A-kasse og samarbejdet. Vi har traditionelt samarbejdet med det, der hed AAK – Akademikernes arbejdsløshedskasse. AAK gik sidste år sammen med IAK – Ingeniørernes A-kasse og de blev sammen til Akademikernes.

Vi anbefaler stadig vores medlemmer at melde sig ind i Akademikernes, med hvem vi har et godt og givende samarbejde omkring de gratis studentermedlemskaber og omkring medlemssager, som af og til bedst løses ved et samarbejde mellem a-kasse og os som organisation. Vi vil også lige i denne forbindelse slå et lille slag for muligheden for lønsikring. I kan forøge jeres indtægt i en ledighedsperiode med en sådan forsikring. Det kræver, at den er tegnet før man opsiges, så HVIS man er ansat og oplever, at det strammer lidt til – af den ene eller anden årsag, så kan det jo være en overvejelse, man kan gøre sig.

6 Andre serviceydelser



Jeg har nu været omkring beskæftigelse, branche og netværk samt de ansættelsesretslige forhold herunder tryghed og juridisk bistand. Men foreningen står for en hel del mere og for andre ydelser – store eller små, som vi bruger ressourcer på, og som vi også ved, at I medlemmer sætter pris på. Alle er naturligvis ikke lige begejstrede for det hele – men generelt gør I brug af mulighederne.

Jeg skal ikke bruge lang tid på gennemgå alle disse, men naturligvis nævne ... Mælkeritidende, som jo selvfølgelig ligger vores i postkassen hver 2. uge. Mælkeritidendes Ugenyt – kommer i mailboksen hver fredag. Inden længe vil alle medlemmer få den, og dette skyldes, at mange ved medlemsundersøgelsen tilkendegav, at de ikke kender Ugenyt. Vi vil sende til alle og selvfølgelig

informere om, at den kan meldes fra, hvis man ikke ønsker den ugentlige mail med branche- og foreningsnyt. Danish Dairy & Food Industry Worldwide er netop kommet. Vi leverer dette Internationale tidsskrift ud til 9.000 modtagere i hele verden én gang årligt, og det er helt givet med til at sætte Dansk Mejeribrug på verdenskortet. Hjemmesiden er der jo også, og her findes en samling af viden, informationer og nyheder samt biografi, kalender osv.



Af andet godt på foreningens hylder har vi mulighed for at bruge Foreningen af mejeriledere og funktionærers Mejeristhus i Kandestederne. Der er fuld adgang til at leje huset for mejeriingeniører – dog ikke i højsæsonen – der har medlemmerne af FMF – som jo ejer huset - 1. prioritet.

Der udover kommer Dairybooks, som sælger

Mejerifaglig litteratur og så vores lange række af arrangementer – hvor der er adgang til medlemspris. Mejeribrugets Fonde og legater findes samlet på Mælkeritidendes hjemmeside, og Dansk Mejeriingeniør har sit eget lille legat, som kun foreningens medlemmer har adgang til at søge. Endeligt er vi – som en del af Mælkeritidende samarbejde - med til at udgive Mejeribrugets Årbog, og man kan som medlem af foreningen få et Forbrugsforeningskort, som faktisk giver en del rabat i en række helt almindelige butikker – typisk mellem 5 og 10%. På årsbasis kan det faktisk godt løbe op i et pænt beløb, som er værd at tage med.

Endeligt så har vi igennem 2013/2014 indført et nyt medlems- og økonomisystem i sekretariatet. Et system, som I ikke nødvendigvis mærker meget til som medlemmer, men som er en nødvendighed, for at vi kan opretholde en god og smidig medlemsservicering og håndtering. Det er naturligvis et projekt, som vi har brugt både mange timer på i sekretariatet, og det har naturligvis også haft en pris.



Jeg nævnte kort arrangementer før, og her er den overordnede liste over større og fælles faglige og sociale arrangementer i branchen, som er afholdt, siden vi var samlet sidste år.

Nogle af disse er afholdt af foreningen i samarbejde med andre organisationer i branchen, mens andre arrangementer holdes uden vores egentlige medvirken som arrangør. Men ... når jeg

har dem med her, så er det fordi det er vigtigt, at I og vi som samlet branche bakker op – uanset tilhørsforhold – for vi skal hellere samarbejde og have en samlet arrangementspakke, som matcher Dansk Mejeribrugs behov og kapabilitet hvad angår deltagere – end vi skal konkurrere om at udbyde arrangementer. Så i vores optik er det ikke så vigtigt, hvem der er afsender på det enkelte arrangement, men at vi står sammen og samarbejder om det, der udbydes.

Jeg vil ikke fremhæve noget specielt ud over vores studietur, som i år gik til England – med 50 deltagere – hvilket var deltagerrekord, og vi måtte desværre sige nej til temmelig mange, som gerne ville have været med på turen.

Vi har med dagen i dag taget hul på 2. halvårs aktiviteter 2014. I har listen frem til jul her, og der er ikke så lidt at tage fat på.

Jeg vil slå et særligt slag for Mejeriernes Leverandørdag – som I stadig kan nå at tilmelde jer – vi har lagt brochurer frem til jer i dag – og vi håber at se rigtig mange af jer. Det bliver helt sikkert en spændende dag med plads til både faglig inspiration og business-to-business dating – hvor både faglighed og netværk kan dyrkes.

Derudover har vi Dinner Event i forbindelse med International Food Contest (tidligere kaldet Landsmejeriudstillingen) i Herning den 28/10 2014. Bemærk, at vi er 1-2 uger tidligere på den end vi plejer!



I år vil Dinner Event konceptet være udviklet med bar og musik – band og mulighed for dans. Det er blevet efterspurgt, og nu prøver vi konceptet af.

Dansk Mejeri Ingeniør Forening Andre serviceydelser

Foreløbigt brancheprogram 2015

29. jan.	Mejeriteknisk Selskab De gule oste
4. feb.	Mejeribrugets Dag
23. apr.	Mejeriforskningens Dag
29. apr.	AP Pension generalforsamling
06-09. maj	Studietur
28. maj	Mejeriteknisk Selskab Smørprodukter
TBD	2. Kredsudstilling
3. sept.	Mejeriingeniørudag
8. okt.	Mejeriteknisk Selskab Analysering af mejeriprodukter
28. okt.	Generalforsamling DMS
03-04. nov.	Food Contest/LMU
3. nov.	Dinner Event
3. dec.	Mejeriteknisk Selskab Pulver

Dansk Mejeriingeniør Forening • Mødelokation: 28 • 5220 Odense SE • 66 12 40 25 • info@mejeriingenior.dk • www.mejeriingenior.dk

2015 er også ved at være planlagt – og her kan I se oversigten over interessante datoer. – Den kommer i sin fulde form i Mejeribrugets Årbog – sammen med oversigten over jubilæer og runde fødselsdage. Så hvis I vil være på forkant med spændende begivenheder, så er er Mejeribrugets Årbog et godt køb.

7 Mejeriingeniøruddannelsen

Dansk Mejeri Ingeniør Forening Mejeriingeniør-uddannelsen

Mejeriingeniøruddannelsen

Dansk Mejeriingeniør Forenings rolle og bidrag:

- Høj grad af involvering omkring etablering af Industrigruppen
- Medlem af Industrigruppen og aktiv i bestyrelsen
- En aktiv spiller ved en del arrangementer
- Værdsætter branchens opbakning, indsats og prioritering højt
- Støtter de studerende på forskellig vis

BECOME A GLOBAL DAIRY AND FOOD EXPERT

Dansk Mejeriingeniør Forening • Mødelokation: 28 • 5220 Odense SE • 66 12 40 25 • info@mejeriingenior.dk • www.mejeriingenior.dk

Mejeriingeniøruddannelsen er den sidste af de 4 overskrifter, og selvom den er sidst, er det bestemt et fokusområde, som vi bruger en hel del ressourcer og opmærksomhed omkring.

Dansk Mejeriingeniør Forening har været og er stærkt involveret i Industrigruppen bag

Mejeriingeniøruddannelsen, både nu og mens gruppen

blev etableret. Vi har en plads Industrigruppens bestyrelsen. Vi er fortsat – som før en aktiv spiller ved en del arrangementer. Vi vil gerne understrege, at vi værdsætter branchens opbakning, indsats og prioritering højt – og I ser her oversigten over de mange virksomheder, der bakker op – DET ER IMPONERENDE! Derudover så støtter vi stadig de studerende på forskellig vis.

Der har været årsmøde i Industrigruppen i formiddags, og der har formand for gruppen, Jens Termansen fra Arla Foods aflagt sin beretning, men jeg synes, at de af jer, som ikke var til stede, og som måske ikke har set den imponerende liste over gruppens resultater fra første års

Dansk Mejeri Ingeniør Forening Mejeriingeniør-uddannelsen

Industrigruppens resultater 1. år er bemærkelsesværdige

- Hjemmesideportal etableret og kampagnemateriale
- Talentdatabase til kommunikation med potentielle studerende
- Rekrutteringsaktiviteter afholdt løbende gennem hele året
- Upgrade af mejeripraktikforløbets faglige indhold – fuldt implementeret i 2015
- Ændring i bekendtgørelse så mejeripraktik kan tages på kandidatoverbygningen
- Mulighed for mejeripraktik i følgevirksomheder (5 studerende i år)
- Rekordstor søgning til mejeripraktikken – 23 studerende (tæt på fordobling)
- Intensivering af samarbejdet med Food på Københavns Universitet
- Universitetets online kommunikation om uddannelsen er under opdatering
- Curriculum under opdatering – workshop for Industrigruppens medlemmer
- Presseomtaler – Jyllandsposten, Børsen, Ingeniøren m.fl.

Dansk Mejeriingeniør Forening • Mødelokation: 28 • 5220 Odense SE • 66 12 40 25 • info@mejeriingenior.dk • www.mejeriingenior.dk

arbejde - bør se listen – og herigennem få et indtryk af hvor mange områder der er arbejdet med, og hvilke resultater der er opnået på godt et år. Der er sket mange ting, og jeg vil fremhæve de væsentlige forbedringer omkring mejeripraktikken, som nu blandt andet kan tages på kandidatoverbygningen. Desuden og måske allervigtigst så var der 22 studerende i mejeripraktik i år. Det er rekord og tegner til rigtigt mange kandidatstuderende i løbet af det næste års tid. En rigtig god temperaturmåling på, at Industrigruppens indsats bærer frugt!

De seneste tal fra Københavns Universitet omkring optag på fødevarerområdet – som vi jo som forening følger med stor interesse – bestyrker også denne temperaturmåling.

Tallene viser:

- at der igen i år er en stigning i bacheloroptaget
- at søgningen til kandidatoverbygningen på fødevarerområdet generelt er på 60
- at der som nævnt er rekord – ja faktisk fordobling på søgning til Mejeripraktik
- og at der med 15 kandidatstuderende endnu ikke ses en stigning på antallet af kandidatstuderende, men det bør komme allerede næste år.

Optag	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Bachelor fødevarervidenskab	69	90	66	70	80	88	99	108	117
Kandidat i alt fødevarervidenskab	28	36	32	56	47	67	61	65	60
Mejeripraktik	-	13	12	10	19	13	11	11	23
Kandidat mejeri	10	11	16	16	9	17	15	15	15

Summa summarum – det ser faktisk lovende ud – men om vi ser en trend, er det nok lidt for tidligt at forudsige.

Mejerikontaktudvalget er fortsat et aktiv udvalg, som har til formål i samarbejde med Københavns Universitet, at støtte op om mejeriingeniøruddannelsen og de forhold, der er af betydning herfor. En stor del af det praktiske arbejde varetages og drives af Industrigruppen, men rent politisk og i relation til universitets og instituttets ledelse er Mejerikontaktudvalget det officielle organ, som er nedsat af Københavns Universitet og branchen i fællesskab.

En ting, som vi der er interessenter i uddannelsen har spurgt til i årevis, er uddannelsens engelske titel – og Københavns Universitet melder ikke noget ud på engelsk på eksamensbeviset, hvilket har givet anledning til misforståelse. Mange har igennem tiden valgt at kalde sig a "Dairy Engineer" – hvilket vi gerne vil slå en stor tyk pæl igennem, er noget helt andet og en meget forkert betegnelse for en dansk uddannet mejeriingeniør. En "Dairy Engineer" er en form for maskinmester eller

dygtig maskinteknisk uddannet person uddannet med speciale i mejeri. En dairy engineer er ikke på nogen måde en person med den dybe produktorienterede og videnskabelige uddannelse, som vi har, og det vil vi gerne have gjort op med. Og da Københavns Universitet ikke melder noget ud, har vi i fællesskab med Mejerikontaktudvalget og Industrigruppen valgt at bruge betegnelsen "MSc in Dairy Science and Technology". I vil møde en "markedsføring" eller omtale af denne betegnelse i de kommende måneder, og vi starter i dag med at give jer et mobilcover, som I kan sætte på jeres iPhone 4 eller iPhone 5 og på den måde hjælpe med at markedsføre den fantastiske uddannelsen, som alle vi her har.



Vi mener desuden, at det også må være universitets opfattelse, idet der på hjemmesiderne bruges netop denne terminologi, når uddannelsen markedsføres på engelsk.

Samarbejde med Dairy Forum / Studerende

- Legatbidrag til Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Økonomisk støtte til Dairy Forums Studietur
- Deltagelse i bestyrelsesarbejdet for Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Fremsendelse af Mejeribrugets Årbog og Mælkeritidende
- Løbende omtaler og profilering i Mælkeritidende
- Studenterrabat ved køb af bøger i www.dairybooks.
- Bidrager med egenbetaling når studentermedlemmer deltager i arrangementer i Mejeriteknisk Selskab
- Rådgivning i forbindelse med ansættelsessamtaler, forhandling og kontrakter
- Sponsor for www.dairyforum.dk

Sidst men bestemt ikke mindst kommer vi så til de aktiviteter, vi retter direkte mod de studerende.

Dansk Mejeriingeniør Forening har tradition for at have et tæt samarbejde med Dairy Forum, og det gælder i disse år om at holde fokus på dette samarbejde, således at INDUSTRIGRUPPEN's store indsats i forhold til uddannelse og rekruttering får den position og opmærksomhed, som det arbejde

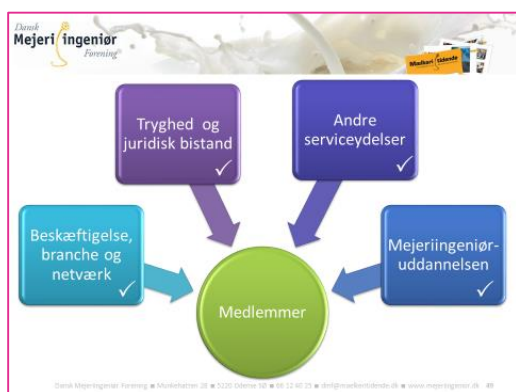
fortjener, mens Dansk Mejeriingeniør Forenings indsats i relation til den enkelte studerende og Dairy Forums ve og vel også skal holdes for øje. Det er vigtigt, at de studerende i studietiden oplever Dansk Mejeriingeniør Forening som synlig, aktiv og til hjælp og nytte, således at et studentermedlemskab er en selvfølge og et medlemskab som færdig kandidat bliver en selvfølge. Derfor har foreningen stadig fokus på samarbejdet og på at sætte nye ting i stedet for de åbenlyse samarbejdsområder, som nu varetages af INDUSTRIGRUPPEN. Dansk Mejeriingeniør Forening fokuserer fortsat på en gedigen række af tilbud og goder for de studerende.

Vi yder ”Legatbidrag til Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende” og ”Økonomisk støtte til Dairy Forums Studietur”. Vi deltager i bestyrelsesarbejdet for Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende, og vi fremsender løbende Mælkeritidende samt en gang årligt Mejeribrugets Årbog. Vi profilerer studiet, Dairy Forum og de studerende i Mælkeritidende og helt konkret yder vi ”Studenterrabat ved køb af bøger i dairybooks samt tilskud til ”Egenbetaling når studentermedlemmer deltager i arrangementer i Mejeriteknisk Selskab”. Vi yder ”Rådgivning i forbindelse med ansættelsessamtaler, forhandling og kontrakter”, og på det område oplever vi faktisk, at rigtigt mange studerende henvender sig til os, når de skal til jobsamtale og skal drøfte kontrakt og løn m.m. Vi er helt sikre på, at Dansk Mejeriingeniør Forening er i de unges bevidsthed, og at de oplever nytte af at henvende sig.

Indtil i år har vi ligeledes været sponsor for Dairy Forums hjemmeside, men fra omkring 1/7 i år er denne side blevet nedlagt som selvstændig website, og ligger nu som en underside til dairy-career.dk. Rent vedligeholdelsesmæssigt var dette setup mere optimalt.

Så – som I ser – rigtigt meget fokus på uddannelse og studerende. Det er fremtiden for branchen og selvfølgelig også for os som forening.

8 Medlemmet i centrum - 2



Vi har med dette sidste fokusområde været igennem foreningens aktiviteter og ender naturligvis tilbage ved jer – ved os – foreningens medlemmer.

For at slå de sidste krøller på foreningens virke, så synes jeg, at vi runder af her med to ting – det første er, at vi synes, at I – ligesom stort set alle de foregående år – skal have syn for sagen, når vi taler kontingenter.

Dansk Mejeriingeniør Forening er absolut blandt de allerbilligste akademikerorganiseringer i Danmark. Det har vi naturligvis ambition om at blive ved med at være. Akademikernes – vores a-kasse har ligeledes en meget fin pris sammenlignet med andre a-kasser, så samlet set har vi et økonomisk set en fin profil. Vi gør også lige opmærksom på, at jeres kontingent til foreningen er fuldt fradragsberettiget. Vi holder os præcist under den nuværende maksgrænse på 3.000 kr.

Det sidste jeg vil sige noget om på medlemssiden er vores medlemsundersøgelse, som blev gennemført her i foråret. Jeg har berørt den et par gange i løbet af min beretning – men vil her til sidst sammenfatte nogle ord omkring den. Vi sendte undersøgelsen til både aktive medlemmer og studentermedlemmer, og besvarelsen var repræsentativ for alle grupper – både alder, køn, geografi og medlemsanciennitet.

Naturligvis tak til jer der deltog. Hele 46 % - i alt 166 personer - tog sig tid og svarede på de spørgsmål, vi havde lagt ud. Undersøgelsen er færdiganalyseret, og handlingsplanerne er ved at tage form.

Vi har fået en samlet set positiv tilbagemelding fra jer – ingen store alarmlamper der blinker eller akutte actions at sætte i gang – men naturligvis er der en række indsatsområder, som vi skal arbejde med.

Hovedkonklusionen er, at vi formentlig ender op med at lave et "Fagligt Forum", som bliver en ny fast spalte i Mælkeritidende i 2015. Her vil vi lave Frequently Asked Questions og informere om f.eks. ansættelsesretslige forhold, overenskomst, pension osv.

Vi vil fokusere på og bruge nogle af de udsagn I er kommet med – i en form der hedder "Det siger vores medlemmer". Vi vil f.eks. på hjemmeside og andre steder synliggøre de positive udsagn og tilbagemeldinger – naturligvis anonymt! Vi vil, som I hørte tidligere, sende Ugenyt til alle medlemmer – hvor fravalg selvfølgelig er muligt. Vi kaster os ud i en ny artikelserie "En dag i xxx's mejeriliv", og så skal vi gerne have mere aktivitet i LinkedIngruppen – men her må I hjælpe – da envejskommunikation hurtig bliver lidt uinteressant og ensformig. Vi vil synliggøre ansigterne i sekretariatet – så I ved hvem I kontakter, når I ringer ind eller støder på "pigerne" i forskellige sammenhænge. Vi vil undersøge mulighederne og måske afprøve, om der er opbakning til Gå-hjem-møder med bredere indhold end "mælk og mejeri", og så er vi faktisk gået i gang med at opstarte en aktivitetsgruppe i Øst-DK, som kan være lidt modvægt til, at næste alle branchearrangementer holdes vest for Storebælt. I vil nok også møde os mere med direkte mails i jeres mailbokse – og vi skal have gjort vores hjemmesider responsive – så de tilpasser sig iPad eller mobiler – dvs. at vi bliver mere tilgængelige ad den vej. Så alt i alt fokus på at synliggøre forening og aktiviteter bredest muligt.

9 Samarbejdspartnere

Før jeg slutter af vil jeg gerne rette en tak og en cadeau til vores faste samarbejdspartner – Foreningen af mejeriledere og funktionærer, med hvem vi deler den store interesse for mejeribranchen og vores opmærksomhed på at bakke vores medlemmer op. Vi har ud over vores faste samarbejde omkring Mælkeritidende og sekretariatet i Odense, haft en fælles fokus på pensionsområdet i år, men vi har også været enige om at indføre et nyt medlemssystem og om at gennemføre medlemsundersøgelse i begge foreninger med det formål at gøre vores samlede indsats bedst muligt. Så tak for samarbejdet til FMF.

Mejeriteknisk Selskab hører jo også til i vores hus – det er nu på 4. år, at vi huser selskabets sekretariat, og vi har et godt samarbejde med en masse synergi omkring arrangementerne og services, og så er der jo helt konkret Mejeriernes Leverandørdag og Mejeriforskningens Dag, som vi samarbejder tæt omkring. Vi vil for vores del også gerne takke Mejeriteknisk Selskab for et godt samarbejde. Vi håber, at I fortsat er tilfredse med at være en del af Munkehatten 28.

Endelig så er Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen jo også rent sekretariatsmæssigt en del af vores hus – og Mælkeritidende varetager rent organisatorisk opgaven. Dette samarbejde har kun være formaliseret i 1½ års tid – men vi er også glade for dette samarbejde – vi oplever at have mange fælles interesser og fokusområder, som gør, at samarbejdet er til fælles styrke. Så hermed også tak til Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen.

10 Afslutning

Hvis vi her i afslutningen af denne beretning skal sammenfatte eller highlighte de ting, som vi i bestyrelsen finder er TOP-prioriteter i vores forening, så er det naturligvis først og fremmest at kunne fastholde og tiltrække nye medlemmer til foreningen. Det gør vi ved at lytte til, hvad I har sagt i medlemsundersøgelsen samt naturligvis ved at lytte til jer i den løbende dialog, som vi har i forskellige sammenhænge. Det er også vigtigt for os at være den, der gør en forskel for jer, når I står med en udfordring – positiv eller negativ – i forbindelse med jeres ansættelsesforhold. Dette har allerhøjeste prioritet hos os – både blandt medarbejderne i sekretariatet i Odense og i bestyrelsen, ligger dette os meget på sinde.

Vi er også fokuserede på at opretholde en forening, som har fokus på fremtiden og udviklingen omkring os – så vi gør vores yderste for – på trods af, at vi er en lille forening med begrænsede ressourcer – at være ”fremme i skoene” – og sikre, at vi har en forening med de muligheder for medlemmerne, som gør det attraktivt at være med i fællesskabet.

Og så – her til allersidst – vil jeg gerne på bestyrelses vegne sende en stor tak til medarbejderne på sekretariatet i Odense - med Anne-Sofi Christiansen i spidsen - for jeres ihærdige indsats i det forgangne år.

Jeg ved at i alle på sekretariatet har haft og har travlt med at servicere vores medlemmer, arrangere og afvikle medlemsaktiviteter i koordination med blandt andet FMF, DMS og Industrigruppen med flere.

Det er derfor vigtigt for mig at understrege, at der sættes stor pris på jeres indsats, altid positive og imødekomende humør set i lyset af jeres travle hverdag på sekretariatet.

I gør det godt – bliv ved med det – for jeres support og hjælpsomhed er til stor gavn for bestyrelsesarbejdet, og især den travle formand. Men det er bestemt berigende for vores medlemmer, som tydeligt viser dette i kraft af deres tilbagemeldinger og deres adfærd. En studietur med lang venteliste, en stabil medlemstilgang i vores forening, jeres tilbagemeldinger i medlemsundersøgelsen og alle jer, der er her i dag, taler sit tydelige sprog.

Sekretariatet i Odense bliver, for hvert år der går, stærkere økonomisk forankret med veldrevne forretninger og foreninger med samme vision, hvad angår nationale og internationale mejerinteresser. Det er helt klart et privilegie at være bestyrelse og ikke mindst formand for DMF, når bistand kommer fra et velfungerende sekretariat, der trods bump på vejen leverer et festfyrværkeri af resultater og succesfulde faglige og sociale arrangementer.

Bestyrelsen har her i beretningen tilstræbt at gøre rede for nogle af de væsentligste aktiviteter og problemstillinger, der har været på dagsordenen i Dansk Mejeriingeniør Forening i det forgangne år og også dem, der venter forude.

Vi håber, at denne beretning har givet jer et fyldestgørende billede af vores bestyrelses- og sekretariatsarbejde i det forgangne år.

Jeg afslutter hermed bestyrelsens beretning for året 2013/2014 efterfulgt af et sidste tak til jer - der er kommet i dag for at lytte med og deltage i vores 4 i 1 arrangement.