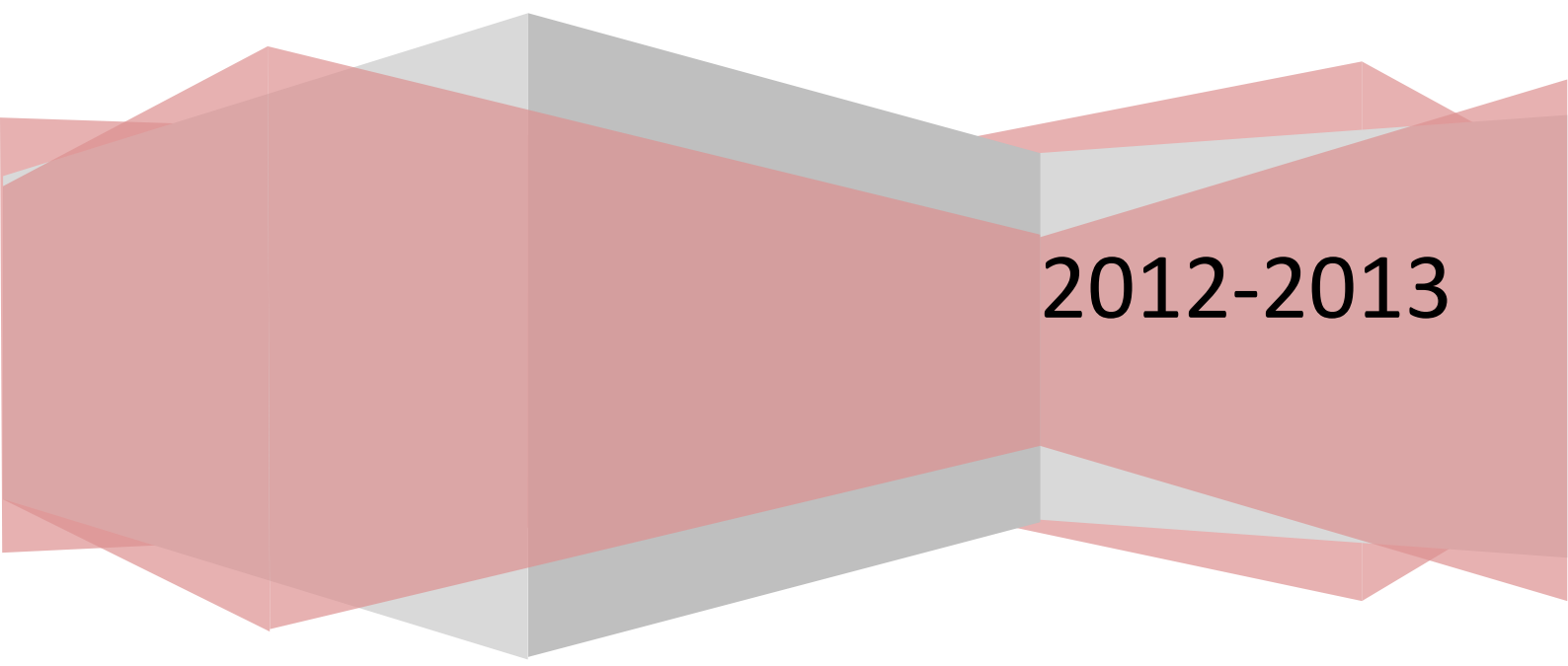


Dansk Mejeriingeniør Forening

Bestyrelsens beretning

Generalforsamling den 5. september 2013 hos
DSS Silkeborg



2012-2013

Indhold i beretning for Dansk Mejeriingeniør Forening 2012/13

1	Indledning	3
2	Medlemmer	4
3	Ansættelse og beskæftigelsessituationen for mejeriingeniører	7
4	Forskning og uddannelse	8
5	Mejerikontaktudvalget	12
6	Akademikerne og Akademikernes	13
7	Løn- og ansættelse.....	15
8	Bestyrelser og udvalg.....	17
9	Aktiviteter i året der gik.....	19
10	Aktiviteter i året der kommer	25
11	Samarbejde med Foreningen af mejeriledere og funktionærer	26
12	Mælkeritidende	27
13	Danmark Mejeritekniske Selskab	28
14	Afslutning.....	29



1 Indledning



Så er der igen gået et år og vi står i år her i Silkeborg hos DSS til generalforsamling. DSS er, som vi har hørt om her tidligere på dagen, en virksomhed, som er vækstet stødt og roligt gennem årene, og som lige nu oplever, at det går vældig stærkt. Der er udbygningsplaner, og der ansættes mejeriingeniører og andre "kloge" hoveder i stor stil. Et godt eksempel på den udvikling som en hel del virksomheder heldigvis

oplever i øjeblikket. En udvikling som kommer her ca. 5 år efter, at finanskrisen satte hjulene i stå - fik antallet af fyresedler til at eksplodere og fik usikkerhed samt forsigtighed til at præge alt og alle - både beslutningstagere i virksomhederne, den finansielle sektor, forbrugere m.fl. Hele vejen rundt blev kasserne smækket i - men det virker som om, de stille og roligt er ved at blive lukket op igen, og heldigvis med det resultat, at der bliver "travlhed" - vi ser den positive udvikling og flere

ansættelser, hvilket naturligvis er til gavn og glæde for alle.



Måske bliver 2013 året, hvor lyset for enden af tunnelen blev stærkere, og ja - måske vil vi komme ud af tunnelen i år - måske har vi et par år mere foran os, før vi når så vidt. Men uanset det så blæsere mildere vinde i

øjeblikket, og det kan vi kun glæde os over.

I 2013 er der - ja faktisk var der allerede i 2012 også noget andet, vi i branchen kunne glæde os over. I 2012 begyndte en de mange og store jubilæer i branchen at blive markeret.

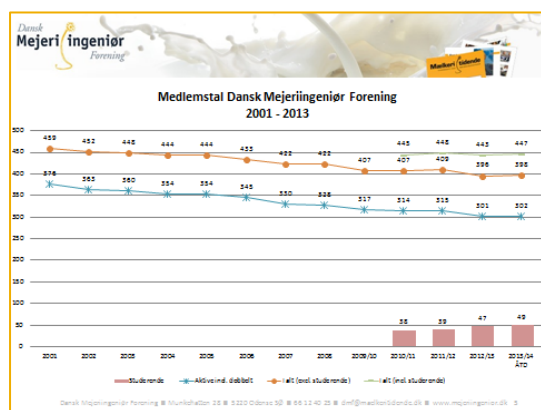
Foreningen af Danmarks Privatmejerier lagde for med 100 års jubilæum i maj sidste år - derefter fulgte Mejeriforeningen - som også blev 100 år og Karolines Køkken som blev 50 år. I 2012 rundede også Foreningen af mejeriledere og funktionærer 125 år. I 2013 lagde

Mælkeritidende for - også med 125 års jubilæum og nu følger hele stimen af mejerier - Thise fejrer 25 års jubilæum - Aabybro, Them og Sædager runder 125 år, så jo - der er gang i festlighederne, og det fremgår meget tydeligt, hvilken aktivitet der var omkring etablering af dansk mejeribrug hvis vi skruer tiden 100-125 år tilbage. TILLYKKE TIL JER ALLE OG TIL DE JUBILÆER DER FØLGER I DEN NÆRMESTE TID.

Det var en fantastisk udvikling der skete dengang omkring det forrige århundredeskifte - og nu kan vi jo så - men denne beretning fra Dansk Mejeriingeniør Forenings bestyrelse kaste blikket på 2013 og kigge på, hvordan "formen" så er her i 2012-2013. Den modige ville måske forsøge at kaste blikket 100 år frem - men det vil jeg lade andre om - og holde mig til året, der er gået, og året der kommer.

2 Medlemmer

Dansk Mejeriingeniør Forening oplever desværre et fald i medlemstallene i disse år - vi ser her i tabellen, at tallet er faldet primært forårsaget af, at store årgange af mejeriingeniører forlader arbejdsmarkedet, mens antallet af nyuddannede de seneste år har været MEGET begrænset.



for. Sidste år sagde vi, at resultatet af den indsats, der er gjort de seneste år ville kunne ses på medlemstallet om 2-3 år - nu er vi så et skridt nærmere og kan sige 1-2 år.

Samarbejdet med de studerende er ændret på nogle områder indenfor det sidste års tid. Vi er stadig mindst lige så synlige og mindst lige så aktive, men hvor Dansk Mejeriingeniør Forening før stod for en relativ stor del af de brancheaktiviteter, der blev sat i værk omkring de studerende, så er dette arbejde lagt over i regi af Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen. Vi - Dansk Mejeriingeniør Forening er medlem der og deltager stadig i stor stil - så vi er synlige og aktive i "landskabet" omkring de studerende. Vi har desuden fastholdt "egne" initiativer - fordi vi har brug for at synliggøre - og at markedsføre os som organisation. De områder vi i dag samarbejder med Dairy Forum om er:

- Etablering og opretholdelse af Dairy Forums hjemmeside
- Legatbidrag til Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Økonomisk støtte til Dairy Forums Studietur
- Deltagelse i bestyrelsesarbejdet for Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Fremsendelse af Mejeribrugets Årbog og Mælkeritidende
- Løbende omtaler og profilering af div. initiativer i Mælkeritidende
- Studenterrabat ved køb af bøger i www.dairybooks.



En liste – som betyder, at Dansk Mejeriingeniør Forening er i fokus og velkendt, når valg af faglig organisation skal træffes efter endt studietid!

I forhold til medlemstallene har vi også i 2012/13 gjort en indsats i forhold til medlemmer som har meldt sig eller aldrig har været indmeldt. Denne indsats har ikke båret frugt - men det er nu forsøgt, og vi skal derfor rette vores primære fokus på nuværende medlemmer og studerende. Hvad skal der til for, at I til stadighed finder, at Dansk Mejeriingeniør Forening er det rette valg for jer, og for at de studerende vil blive i foreningen, når de er dimitteret, og

skal til at betale for deres medlemskab. Vi ved endnu ikke præcist, hvordan vi vil få afdækket dette, men vi arbejder på spørgsmålet - så vi kan blive klogere og udvikle foreningen i den helt rigtige retning.



Når vi taler om dette - ja så er det også helt naturligt at se på, hvad der er på Foreningens "hylder" - og her er listen, som I ser her, faktisk lang og til tider også fleksibel. Formentlig er den også mere fleksibel end den ville kunne være i en stor forening, hvor man som medlem blot er et nummer i rækken af medlemmer, og hvor en

tilfældig medlemshenvendelse ikke vil føre til ændret procedure eller til, at der kan tages et **særligt** initiativ ved et **særligt** behov.

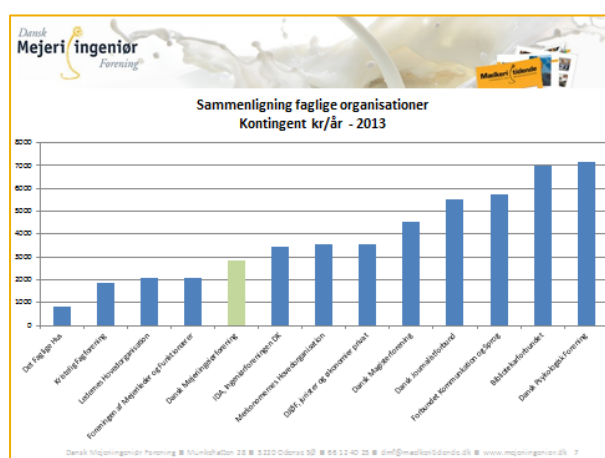
Indholdet på foreningens hylder vil jeg ikke remse op - men jeg er sikker på, at der er flere ting - som selv I, der er her i dag, ikke er klar over - og I kan jo tage et kig på udbuddet her - og få et indtryk af "medlemspakken".

I forhold til muligheden for den lidt mere fleksible tilgang til håndtering af jeres henvendelser, så har vi i året, der er gået et par gange besluttet at gøre lidt mere eller noget særligt for et medlem, end det der lige lå i "standard-pakken". Et par medlemmer med udenlandsk ansættelse, er blevet hjulpet juridisk - hvilket er en vanskelig opgave at løfte, fordi jura og ansættelsesret er forskellig fra land til land. Disse sager har medført, at vi har fået lavet en ramme for, hvordan vi generelt kan hjælpe medlemmer i udlandet med juridisk bistand. Vi har i en anden sag ydet bistand til et medlem, som havde brug for støtte efter en ansættelse, som havde været en "prøvelse" og havde været hårdt både fysisk og psykisk. Her støttede foreningen op med nogle samtaler med en erhvervscoach og vores medlem er blandt andet med denne støtte kommet godt videre i sin karriere.

Som noget nyt har vi fra i år et tilbud til alle vores ledige medlemmer om at deltage i de seminarer og konferencer, der holdes i regi af Danmarks Mejeritekniske Selskab, mod en meget begrænset egenbetaling på 350 kr. Dansk Mejeriingeniør Forening afholder de

resterende udgifter, som er forbundet med deltagelse. I bestyrelsen finder vi, at det er et godt initiativ, fordi det giver ledige medlemmer - som jo ikke har en arbejdsgiver, der betaler seminarudgiften - mulighed for at udvikle deres faglige kompetencer men ikke mindst at komme ud og dyrke netværket og dermed øge deres muligheder for at komme i job hurtigst muligt. Indtil videre har 2 medlemmer gjort brug af muligheden, men vi vil klart opfordre alle, som måtte blive ramt af ledighed til at gøre brug af tilbuddet.

Samtidig med at vi kommer ind på alle Foreningens tilbud og aktiviteter, synes vi da også lige, - at vi "traditionen tro" kan man næsten sige, skal slå fremhæve for vores lave kontingent

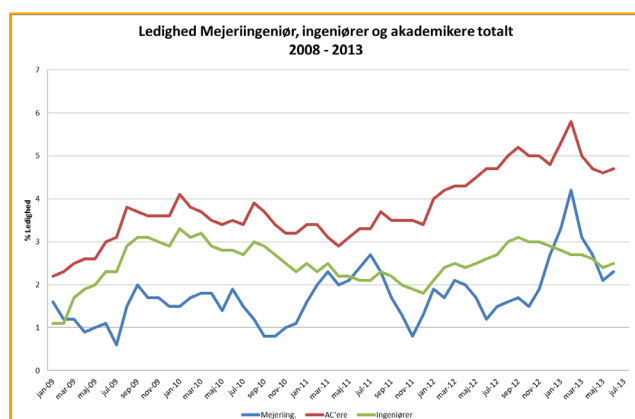


Et års kontingent ligger i dag på 2.850 kr. og er fuldt fradragsberettiget - vi kommer senere i dag tilbage til kontingentets størrelse, men som det fremgår, er det absolut i bund blandt akademikerorganisationerne, - også når man sammenligner med "de store" - som man måske skulle forvente kunne gøre det billigere.

Alt dette - og meget mere - kan I selvfølgelig finde flere informationer om på vores nye - og flotte hjemmeside.

3 Ansættelse og beskæftigelsessituationen for mejeriingeniører

Ledighed blandt mejeriingeniører er nu som tidligere i den lave ende af skalaen.



Ledigheden var en kort periode omkring årsskiftet ganske høj, men er nu nede på godt 2%, som kun er lidt over det "normale" niveau for mejeriingeniører. Tallet dækker over 7-8

ledige personer. For de, som er ramt af ledigheden, er det naturligvis et stort issue, men tallet 2,1%, må vi sige, er på et rimeligt niveau, sammenlignet med akademikere generelt - som I ser på den røde kurve. Ingeniørerne har den grønne kurve og i øjeblikket ligger vi på nogenlunde samme niveau som ingeniører. Det glædelige i forhold til vores ledighedstal er, at vi ikke ser dimittender blandt de ledige. Der er af og til - ganske kortvarigt - en nyuddannet mejeriingeniør, som ikke får job med det samme, men generelt er billedet, at vi ikke ser dem i Akademikernes statistik. Ganske mange andre unge akademikergrupper er ramt af stor ledighed, og der opereres med den såkaldte "Akademikerkampagne", som skal få unge akademikere i arbejde - men for mejeriingeniører er dette altså ikke et issue. Et enkelt "aber dabei" er der dog - og det er, at de dimittender, som har stået i IDA's a-kasse og ikke i det tidligere AAK, som skaber vores statistik, IKKE er med i statistikken, og der **KAN** således være ledige dimittender, som vi ikke kan se af den årsag. De to a-kasser IAK og AAK er, som jeg vil komme ind på senere, blev fusioneret pr. 1/7 i år - så på et tidspunkt vil vores statistik formentlig være dækkende for alle mejeriingeniører.

De mejeriingeniører, som hyppigst optræder i ledighedsstatistikken, er typisk over 40 år og har mere end 15 års kandidatanciennitet. Vi ser typisk, at ledighedsperioden for de berørte, er forholdsvis korte - langt de fleste er i job i løbet af 3-6 måneder, men for enkelte bliver perioden længere. Vi kan også af statistikkerne se, at vi p.t. ikke har mejeriingeniører, som er i job med løntilskud, - hvilket jo også er et tegn på, at ledighedsperioderne er forholdsvis korte, og at man selv finder sig et job igen.

Mejeriingeniører ansættes i stigende omfang indenfor det private arbejdsmarked. Foreningen har i dag ca. 36 medlemmer, som er offentligt ansatte. De resterende er privat ansat, og et mindre antal af disse er i udlandet.

4 Forskning og uddannelse

Som jeg tidligere har været inde på - så er Dansk Mejeriingeniør Forening meget optaget af mejeriingeniøruddannelsen, uddannelsens udvikling, markedsføring og position samt søgningen til uddannelsen. Vi står med en uddannelse, som er efterspurgt, men som til tider kan være meget svær at få øje på, hvis man ikke kender ganske meget til den i forvejen og kan

finde vej i KU's snørklede jungle af information om uddannelser. Heldigvis er der stærke kræfter i gang for at gøre noget ved denne udfordring, men før jeg siger lidt om det, synes jeg vi skal kaste et blik på optaget i år på det fødevarevidenskabelige område på Københavns Universitet.



Optag KU-SCIENCE

Optag	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Bachelor fødevarevidenskab*	69	90	66	70	80	88	99	108
Kandidat i alt fødevarevidenskab	28	36	32	56	47	67	61	65**
Mejeripraktik	-	13	12	10	19	13	11	11
Kandidat mejeri	10	11	16	16	9	17	15	15

* Ansøgning om optag 2013:
 - I alt 248 ansøgere (+26% i forhold til 2012)
 - Heraf 107 som 1. prioritet (+22% i forhold til 2012)

** Incl. "Gastronomi" – som udgør 15. Tallene er sammenlignelige

Dansk Mejeriingeniør Forening • Nørrebrovej 18 • 5.220 Østerås 52 • 65 13 40 22 • dm@mejeriingenior.dk • www.mejeriingenior.dk • 7

Som det fremgår her - så er antallet af ansøgere til bacheloruddannelsen igen i år i positiv udvikling. Generelt har KU-Science en fremgang på bacheloroptaget på ca. 3%, og den fremgang vi ser på fødevarestudiet er rent faktisk højere - hvilket er yderst glædeligt. Vi kan også se, at optaget igennem

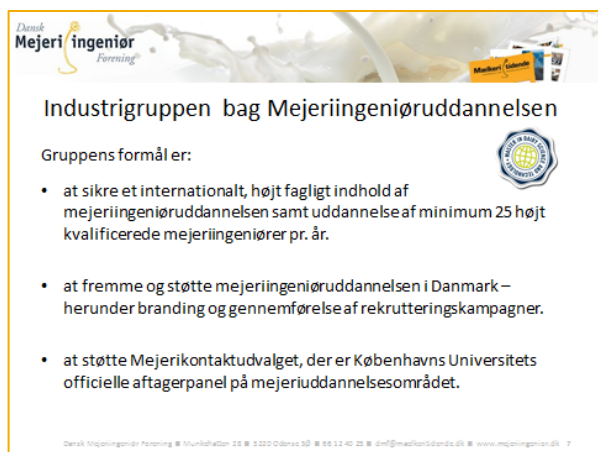
en årrække er gået frem og forhåbentlig vil det smitte af på kandidatoptaget i takt med, at bachelorer kommer igennem de første 3 år og søger optagelse på kandidatstudierne.

Optaget på mejerioverbygningen er ligeledes 3-4 år forskudt i forhold til bacheloroptaget, og her ser vi, at der er optaget 15 studerende i år, hvilket er et fint tal - men langt fra det ønskede på 25 kandidater pr. år.

Antallet af studerende i mejeripraktik viser, at der de sidste par år - kun har været 11 studerende i mejeripraktik. Det er ikke imponerende tal, men der er efter solidt pres fra branchen og fra Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen - som jeg vil vende tilbage til senere - netop her i sommer lukket op for, at praktikken kan tages på kandidatoverbygningen, hvilket ikke tidligere har været muligt. Det faktum vil muligvis medvirke til, at selv bachelorer, som ikke har været i mejeripraktik vælger mejerikandidaten, og tager praktikken på overbygningen. Som tidligere år har der været studerende i international praktik, - og det har for de flestes vedkommende været nogle gode, inspirerende og lærerige praktikophold - om end de både fra virksomhedernes side OG de studerendes håndteres forskelligt og med forskellige forventninger. Der er endvidere lukket op for, at det ene af de to mejeripraktikophold fra og med 2014 kan tages i følgeindustrien.

Når vi taler om mejeriingeniøruddannelsen var den 19. november 2012 en skælsættende dato!

Den 19. november blev Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen etableret, og jeg synes bestemt, at det er relevant her i dag, at informere lidt om, hvad denne gruppe står for - For ... det er et ret unikt initiativ, der efter et par års forberedende arbejde, er blevet sat i søen.



Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen

Gruppens formål er:

- at sikre et internationalt, højt fagligt indhold af mejeriingeniøruddannelsen samt uddannelse af minimum 25 højt kvalificerede mejeriingeniører pr. år.
- at fremme og støtte mejeriingeniøruddannelsen i Danmark – herunder branding og gennemførelse af rekrutteringskampagner.
- at støtte Mejerikontaktudvalget, der er Københavns Universitets officielle aftagerpanel på mejeriuddannelsesområdet.

Dansk Mejeriingeniør Forening • Hørsholmvej 25 • 3220 Odense SD • 66 12 40 20 • dm@mejeriingeniør.dk • www.mejeriingeniør.dk

Industrigruppens formål er, som det fremgår her:

- at sikre et internationalt, højt fagligt indhold af mejeriingeniøruddannelsen samt uddannelse af minimum 25 højt kvalificerede mejeriingeniører pr. år.

- at fremme og støtte mejeriingeniøruddannelsen i

Danmark – herunder branding og gennemførelse af rekrutteringskampagner.

- at støtte Mejerikontaktudvalget, der er Københavns Universitets officielle aftagerpanel på mejeriuddannelsesområdet.



Enorm industriopbakning i formaliseret og økonomisk forpligtende samarbejde:

Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen
Stiftet i november 2012

Logos of member companies: Arla, Chr. Hansen, Danisco, DSS, GEA, AAK, ORMA, Tine Mejeri, Nordisk, Palsgaard, FonSik, Novozymes, ELOPAK, SPX, and others.

Dansk Mejeriingeniør Forening • Hørsholmvej 25 • 3220 Odense SD • 66 12 40 20 • dm@mejeriingeniør.dk • www.mejeriingeniør.dk

En bred vifte af virksomheder valgte at melde sig ind i Industrigruppen og støtte op om initiativet og alene den store opbakning vidner om behovet for mejeriingeniører i såvel den primære industri som i følgeindustrien.

Gruppen arbejder målrettet og fokuseret med

rekrutteringsaktiviteter, og der er udviklet hjemmeside og film om uddannelsen, trænet en gruppe ambassadører, som er udvalgt blandt de yngre mejeriingeniører, og sidst men absolut ikke mindst er der, og bliver der fortsat lagt mange ressourcer i at sikre fremdrift og udvikling i såvel uddannelsens indhold, praktik og markedsføring fra KU's side.

Her i formiddag har gruppen haft årsmøde, hvor de virksomheder, som er medlem, har haft mulighed for at se og høre mere detaljeret om, hvad der er sket i gruppen.

Hjemmesiden www.dairy-career.dk er naturligvis for alle, - og hvis I endnu ikke har besøgt den, ja - så er den helt sikkert et besøg værd.

www.dairy-career.dk

Omkring uddannelse og praktik er der som nævnt en del i gang, og nogle aktiviteter er forholdsvis langt.

- Som nævnt er det godkendt, at der kan afvikles praktik på overbygningen - en stor fordel for studerende fra udlandet eller andre universiteter.
- Praktik på ikke mejerier - dvs. 7 ugers praktikophold hos f.eks. DSS eller Chr. Hansen bliver muligt fra praktikforløbet i 2014.
- Kold College står stadig for skoleopholdet, som moderniseres og optimeres.
- Uddannelsens curriculum skal opdateres, og den proces er ved at blive sat i gang nu.



Mejeriteknologuddannelsen har også været presset. I 2013 dimitterede der slet ingen mejeriteknologer, men et lille hold på 9 studerende startede i februar 2013 og vil dimittere i 2014. Desuden er optaget på procesteknologen på Kold College denne sommer foreløbigt på 44 studerende, hvoraf 12 er mejerister. Først til februar ved vi, hvilken søgning det vil give til mejeriteknologuddannelsen. Men med 12 mejerister på holdet bør der være gode muligheder for et relativt pænt hold mejeriteknologstuderende. Så måske er de meget dystre udsigter erstattet af en lille åbning omkring fortsat søgning til uddannelsen.

Vi vil også se færre mejerister i de kommende år. Søgningen til mejeristuddannelsen er faldende - som vi ser det for rigtigt mange erhvervsuddannelser i disse år. Det er bekymrende for mejeribranchen, som netop i DK har haft en velfungerende struktur med de tre kendte niveauer indenfor uddannelse, hvor de tre niveauer har styrket hinanden og skabt en stærk platform af viden på både praktisk, teoretisk og videnskabeligt niveau, som vi har høstet stor

anerkendelse for, og som har haft stor betydning for Danmarks position som "mejerination". Hvad fremtiden vil bringe er svært at vide, men vi har set uddannelsesstrukturen falde fra hinanden på mejeriområdet i mange af vores nabolande, og vi ser også konsekvenserne rundt omkring. F.eks. mangler man i Sverige og Norge den faglige kompetence på mejerierne.

Vi må - her i Danmark - gøre vores yderste for ikke at havne i samme situation og for ikke at lukke vores uddannelser ned for at skulle starte fra bunden igen om 30 år, - når nye generationer opdager, hvad der er gået tabt!

Hvad angår erhvervsuddannelserne blæser der - med stigende kraft - nye vinde fra den uddannelsespolitiske verden. Igennem nogle år har erhvervsuddannelserne lidt rigtig meget under, at mange valgte den gymnasiale ungdomsuddannelse og erhvervsuddannelser blev "downgradet" således, at der ikke var mange, som søgte disse - og blandt de som søgte, er frafaldet stort - bl.a. fordi de mangler basale færdigheder, og dermed ikke kan gennemføre uddannelserne.

Vi må håbe, at der kan blive ændret lidt ved holdninger og de mekanismer, som er med til at styre de unge hen på de "hylder", hvor de rent kompetencemæssigt hører til, - og at de erhvervsfaglige uddannelser igen kan blive attraktive.

Alt i alt må vi konkludere, at uddannelser er vigtige for vores fag - på alle niveauer, og at vi - som forening - naturligvis har vores primære fokus på mejeriingeniøruddannelsen. Men samtidig er vi yderst bevidste om, at de tre mejeriuddannelser udgør en helhed, som er vigtig, og vi er som forening parate til at bakke op, hvor det måtte være aktuelt, samtidig med at vi er opmærksomme på at italesætte udfordringen ved enhver given lejlighed.

5 Mejerikontaktudvalget

Vi har også tradition for at sige lidt om Mejerikontaktudvalgets arbejde, og det vil jeg også gøre i år - men det er et lidt andet perspektiv - fordi en stor del af Mejerikontaktudvalgets arbejde nu udføres af eller i Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen.

Rent organisatorisk er Mejerikontaktudvalget og Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen ikke direkte forbundet, men der er naturligvis tætte relationer

og interesserne er sammenfaldende, - så samarbejdet og koordineringen mellem de to grupperinger er i fokus.



Mejerikontaktudvalget

Deltagere:

- Lars Dalsgaard, Arla Foods
- Jens Termansen, Arla Foods
- Martin Holst Petersen, DMF
- Kim Tram Sørensen, L&F
- Bjarke Bak Christensen, KU-Life
- Richard Ipsen, KU-Life
- Peter Staunsbæk studerende/Dairy Forum
- Anne-Sofi Christensen, DMF

Udvalget er etableret af KU og L&F for nogle år siden

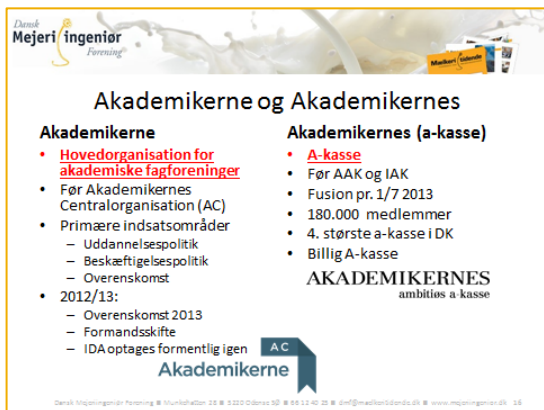
Dansk Mejeriingeniør Forening • Hovedkvarter: 22 • 5222 Odense SD • 66 12 40 20 • dmf@mejeriingenior.dk • www.mejeriingenior.dk • 9

Mejerikontaktudvalget er sammensat af repræsentanter fra KU-Science, fra industrien, fra Landbrug og Fødevarer og fra Dansk Mejeriingeniør Forening. Formålet med udvalget er til stadighed at støtte op om mejeriingeniøruddannelsen og de forhold, der er af betydning herfor.

Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen er som vi så tidligere - sammensat af en række virksomheder, og der er valgt en bestyrelse til at føre gruppens mål ud i livet.

6 Akademikerne og Akademikernes

Dansk Mejeriingeniør Forening er, som det formentlig er de fleste bekendt, medlem af Akademikernes - som vi tidligere kendte som Akademikernes Central Organisation, og som er hovedorganisation for Dansk Mejeriingeniør Forening.



Akademikerne og Akademikernes

Akademikerne • <u>Hovedorganisation for akademiske fagforeninger</u> • Før Akademikernes Centralorganisation (AC) • Primære indsatsområder – Uddannelsespolitik – Beskæftigelsespolitik – Overenskomst • 2012/13: – Overenskomst 2013 – Formandskifte – IDA optages formentlig igen	Akademikernes (a-kasse) • <u>A-kasse</u> • Før AAK og IAK • Fusion pr. 1/7 2013 • 180.000 medlemmer • 4. største a-kasse i DK • Billig A-kasse AKADEMIKERNES ambitiøs a-kasse
--	--

Akademikerne AC

Dansk Mejeriingeniør Forening • Hovedkvarter: 22 • 5222 Odense SD • 66 12 40 20 • dmf@mejeriingenior.dk • www.mejeriingenior.dk • 10

Akademikerne har – i alt 23 medlemsorganisationer og ca. 220.000 medlemmer.

Akademikerne forhandler overenskomsten på det offentlige område og koordinerer indsatsen på uddannelsespolitiske og beskæftigelsespolitiske områder for akademikere.

Dansk Mejeriingeniør Forening indgår i en gruppering, som hedder "De 6", som består af 6 mindre foreninger, som i deres kreds vælger et bestyrelsesmedlem og forskellige udvalgsmedlemmer til Akademikerne, - og det er på den måde, at vi - som lille organisation - kan gøre os gældende og bakke op om, at akademikernes interesser varetages.

Vores lønstatistik, som jeg kommer ind på senere, er ligeledes et af de områder, som Akademikerne koordinerer sammen med et eksternt bureau. Ved at vi indgår i et større samarbejde der, kan vi få lavet en lønstatistik indenfor en fornuftig økonomisk ramme.

På det offentlige område har der været overenskomstforhandlinger. Det var vanskelige forhandlinger og forventningerne var små hos alle. Lønudviklingen på det private arbejdsmarked - som det offentlige spejler sig i, har været meget lille, og derfor var der ikke meget at komme efter. Resultaterne var helt i tråd med disse forventninger og generelt er der ikke meget positivt at sige om lønudviklingen i disse år. Processen omkring overenskomstforhandlingen på det offentlige var, at alle vores medlemmer, som er offentligt ansat, havde mulighed for, at rejse deres ønsker til overenskomsten til Dansk Mejeriingeniør Forening i forsommeren 2012. Vi ville så formidle disse til Akademikerne og til den samlede forhandlingsproces. Vi må dog konstatere, at der ikke kom input fra vores medlemskreds, så Dansk Mejeriingeniør Forening indgik derfor i forhandling på det generelle niveau.

Akademikernes er i gang med et formandsskifte. Erik Jylling forlod formandsstolen her midt på sommeren, og lige nu sidder Magistrenes formand Ingrid Stage som konstitueret formand. I slutningen af året skal der vælges ny formand, og i løbet af efteråret skal der ligeledes træffes beslutning om, hvorvidt IDA (Ingeniørforeningen) genindtræder i Akademikerne. De udtrådte for nogle år siden efter uoverensstemmelser, men det ser ud til, at de igen kunne være på vej ind i Akademikerne.

På a-kasseområdet har Dansk Mejeriingeniør Forening et godt samarbejde med Akademikernes - det der tidligere hed Akademikernes Arbejdsløshedskasse – AAK.

AAK er her midt på sommeren fusioneret med IAK som er ingeniørernes a-kasse og altså IDA's a-kasse. Dette er blevet til Danmarks 4. største a-kasse og til 180.000 medlemmer, og prismæssigt kan a-kassen allerede nu konkurrere, hvilket naturligvis er glædeligt for os der er medlemmer.



Priser på a-kasser

A-kasse	Årligt kontingent	Årlig besparelse
Akademikernes	4.812 kr.	-
AJKS	5.112 kr.	300 kr.
Ledernes a-kasse	5.113 kr.	301 kr.
Min a-kasse	5.232 kr.	420 kr.
CA a-kasse	5.328 kr.	516 kr.
Kristelig a-kasse	5.436 kr.	624 kr.
MA A-kasse	5.496 kr.	684 kr.
ASE	5.532 kr.	720 kr.

Dansk Mejeriingeniørforening • Munkholm 28 • 5220 Odense N • 66 52 40 25 • dm@mejeriingenior.dk • www.mejeriingenior.dk 12

Vi fokuserer i samarbejdet med a-kassen på at alle studerende kender til rammerne for indmeldelse i

a-kasse og dagpenge ved dimission, og på i fællesskab med Akademikerne at rådgive

medlemmer, som har nogle særlige problemstillinger, der skal varetages.

Generelt er vi godt tilfredse med samarbejdet med både Akademikernes og Akademikerne.



7

Løn- og ansættelse

Jeg nævnte vores lønstatistik for lidt siden, og bortset fra et enkelt år har denne statistik jo været tilbagevendende i foreningen i rigtig mange år. Statistikken fra 2012 viste i en

beregning, som indeholder en lille usikkerhed, en lønfremgang for privatansatte på 5,8 % fra 2011 og 2012. Dette tal var ganske overvældende i en tid, hvor vi ser, at lønningerne generelt er steget omkring 2%.

Vi sætter her i efteråret 2013 processen i gang igen - så vi igen får nogle friske tal at forholde os til. "Huge Consulting" kommer til at lave lønstatistikken igen i år,



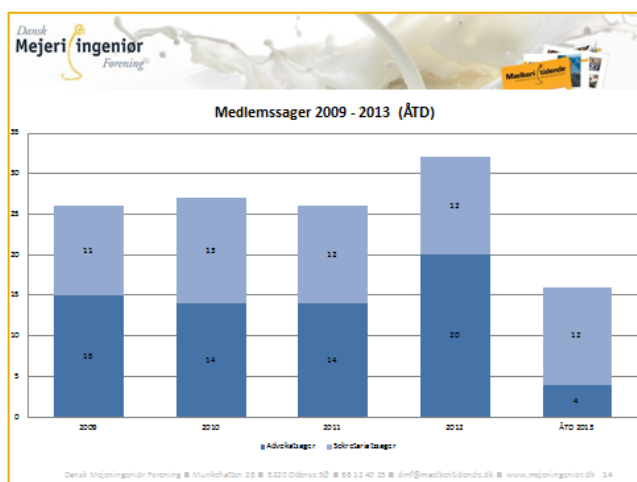
og alle aktive medlemmer vil i efteråret pr. mail få udsendt et link til indberetning af september-løn. Vi kan og vil igen opfordre jer til at deltage talstærkt. Vi er en lille forening, og vi har brug for alle de svar, vi kan få. Vi ligger flot på ca. 55% besvarelser, men flere svar vil, da vi jo er forholdsvis få medlemmer, rent statistisk give os bedre grundlag, mere retvisende statistik og bedre mulighed for en differentieret statistik. Vi arbejder på at forenkle skemaet - så det bliver endnu hurtigere at svare på - hvilket forhåbentlig også vil bidrage. Så hermed en opfordring til jer alle!

Vedrørende løn, så har vi udover lønstatistikken lidt mere generel information på vores hjemmeside - ligesom I altid er velkomne til at ringe til vores sekretariat og få en individuel samtale om løn og ansættelse.

I relation til løn og ansættelse og ansættelsesvilkår generelt, så har vi hvert år mange medlemshenvendelser, som handler om mange forskellige problemstillinger og spørgsmål.

Vi møder alt fra et medlem, som skal til jobsamtale og vil sparre lidt omkring lønkrav eller øvrige forhold forud for samtalen. Andre spørgsmål handler - desværre må vi sige - om opsigelser og alt det, der ligger i opsigelserne - helt fra de juridiske forhold til behovet for at tale om opsigelsen, uretfærdigheden - som mange oplever, og muligheden for at komme videre.

Vi har heldigvis også en masse kontrakter til gennemgang, og vi har der mulighed for at hjælpe jer med at forebygge nogle af de problemer, der kan opstå, når I enten på eget initiativ eller arbejdsgivers skal forlade virksomheden. Grundfilosofien er jo, at det er vigtigt at aftale det meste, mens man er "gode venner". Det er meget nemmere at blive enige og få tingene skrevet ned på det tidspunkt, end når man er på vej ud af virksomheden. Derfor endnu engang det gode råd at kontakte os med jeres kontrakter. Vi vil meget gerne gå dem igennem for jer og sætte fingeren på de ømme punkter, - hvis der er nogle. Måske kan I ikke få ændret jeres kontrakt - f.eks. hvad angår en klausul - men vi kan sikre, at I ved præcist, hvad klausulen har af betydning, og derfor får I ikke en ubehagelig overraskelse, når I senere gerne vil søge et andet job. I ved hvad I går ind til!



Uden at gå i øvrige detaljer - alle henvendelser er jo 100% anonyme og behandles med fuld diskretion, så kan I her se omfanget af medlemshenvendelser i de seneste år - Vi havde i 2012 over 30 henvendelser - hvilket svarer til, at over 10% af de erhvervsaktive medlemmer på en eller anden måde havde

brug for hjælp.

Pension er også en væsentlig del af ansættelsesforholdet, og som regel jo noget, der ligger i den kontrakt, man har med virksomheden. Nogle af jer bruger den rammeaftale, som Dansk Mejeriingeniør Forening har indgået med AP Pension, og de af jer, som er

dobbeltmedlemmer, kan også være omfattet af den aftale Foreningen af mejeriledere og funktionærer har med Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og AP Pension.

Fælles for de aftaler, der ligger i regi af AP Pension er, at mange af jer netop i disse uger skal træffe beslutning om, hvorvidt man vil have et større potentiale i form af større afkast, eller man vil fastholde garanti i sin aftale. Det er et svært valg, og vi skal ikke her fra gøre os "kloge" på, hvad der er det rigtige valg for enkeltpersoner - men for alle, der er berørt, er det vigtigt at beslutningen træffes.

For alle - ikke mindst de unge - som har ry for ikke at interesseret sig ret meget for deres pensionsordning, gælder i øvrigt en opfordring til løbende at kaste blikket på den pensionsordning, man er omfattet af. Der sker løbende ændringer i ens egen status og i lovgivning m.m. Tommelfingerreglen siger, at man bør lave en gennemgang hver 3. år eller HVIS der sker væsentlige ændringer i ens forhold. Vi vil opfordre jer til at huske på dette - for der er ingen tvivl om at pensionsopsparingen vil få enorm betydning for de fleste i fremtiden. Velfærdstaten er under pres, og det vil formentlig være klogt at sikre sig selv ganske meget frem for at tro på, at samfundet bærer os igennem, når vi bliver ældre og forhåbentlig skal leve rigtigt længe.

8 Bestyrelser og udvalg

I Dansk Mejeriingeniør Forening har bestyrelsen og sekretariatet repræsentation i en række udvalg og repræsentationer og uden, at jeg skal komme ind på dem alle, kan I her i oversigten få et samlet overblik - og jeg vil så kort nævne et udpluk af disse.



Udvalg og repræsentationer

Egne udvalg:

Mælkeritidendes bestyrelse:
Martin Holst Petersen
Bjarne Vagn Larsen
Rolf Pedersen

Jubilæumslegatudvalget:

Martin Holst Petersen
Bjarne Vagn Larsen
Anne-Sofie Christensen

Mejeriliv:

Martin Holst Petersen

Repræsentationer:

Erhvervsskoleudvalg (ESU):

Pia Agger
Fællesrepræsentation "De 6":

Martin Holst Petersen
Anne-Sofie Christensen

Overenskomstforhandlingsudv.:

Pia Agger
Martin Holst Petersen

Anne-Sofie Christensen

Bestyrelsen for VLK-kollegiet:

Louise Spang
Jørgen Jensen

Nordisk Mejeriteknisk Råd:

Dagmar F. Pedersen
Anne-Sofie Christensen

**Foreningen af rejsende
Mejeriingeniørstuderende:**

Anne-Sofie Christensen
Louise Bjerum Jørgensen

AP Pensions generalforsamling:

Dagmar F. Pedersen

**AEDIL/Sammenslutningen af
europæiske Mejerifagfolk:**

Anne-Sofie Christensen

Mejerikontaktudvalget:

Martin Holst Petersen

Anne-Sofie Christensen

**Industrigruppen bag
Mejeriingeniøruddannelsen:**

Anne-Sofie Christensen

Mejeripraktikudvalg:

Martin Holst Petersen

Anne-Sofie Christensen

Mejeribrugets dag:

Dagmar F. Pedersen

KVLs Jubilæumsfond

Niels Kn Sørensen

Mælkeritidende er jo ejet 50% af Dansk Mejeriingeniør

Forening, og vi har 3 bestyrelsesposter i Mælkeritidendes bestyrelse. Foreningen af mejeriledere og funktionærer ejer den øvrige halvdel af bladet, formandsposten går på skift og er p.t. besat af Foreningen af mejeriledere og funktionærers formand, Søren Jensen.

Foreningens jubilæumslegat er ikke stort, men giver dog mulighed for nogle små bidrag til medlemmers efteruddannelse og studierejser. Vi har her i 2013 ydet støttet til et par medlemmer.

I relation til dette kan jeg nævne og opfordre alle medlemmer til også at søge Metha Lunds mindefond. Fonden er velbemidlet og har mulighed for at uddele et ganske stort beløb hvert år. Der er ansøgningsfrist sidst i maj, - og her er formålet ligeledes uddannelse og studierejser m.m. Nærmere informationer kan findes på vores hjemmeside eller i Mejeribrugets Årbog.

Foreningens repræsentation i Nordisk Mejeriteknisk råd er skiftet siden sidste generalforsamling. Dagmar Pedersen tog over efter Flemming Aamann fra og med oktober sidste år. Nordisk Mejeriteknisk Råd har til formål at planlægge, markedsføring og gennemførsel af de nordiske mejerikongresser - som holdes hver 3. år. I år blev kongressen afholdt i Lofoten - hvilket jeg vender tilbage til - og næste kongres er under planlægning til 2016 i Sverige.

Vi har plads i Foreningen af rejsende Mejeriingeniørstuderendes bestyrelse. Her er vi med til at fordele de legatmidler som samles ind i branchen, og som går til, at studerende kan gennemføre individuelle studierejser og praktikophold. Rejseaften - som de fleste af os kan huske fra studietiden, afholdes ligeledes i regi af Foreningen af rejsende Mejeriingeniørstuderende.

Dagmar Frydendal Pedersen var også her i 2013 foreningens delegerede ved AP Pensions generalforsamling. Posten har væsentlig betydning på den måde, at de stemmer, Dagmar har med, kan bidrage til, at der kan vælges en repræsentant blandt mejeriernes ansatte til at sidde i AP Pensions bestyrelse, og i disse år er det mejeridirektør i Arla Foods, Ole E. Hansen, som er blevet valgt ind.

Vi har repræsentation i AEDIL, som er en af Dansk Mejeriingeniør Forenings internationale samarbejdspartnere. AEDIL er en sammenslutning af europæiske mejerifolk, og organisationens arbejde fokuserer primært på erhvervsuddannelserne på mejeriområdet samt på efteruddannelsesaktiviteter i form af specialkurser. Erfaringsudveksling og mobilitet er ligeledes nogle af de emner, som AEDIL er fokuseret på, og med vores medlemskab får vi



den gevinst, at vi følger tæt, hvad der rører sig på uddannelsesfronten i de øvrige europæiske lande. Lige nu starter et nyt projekt op i AEDIL regi, og dette projekt skal kortlægge om der er basis for et mere formaliseret samarbejde om mejeriuddannelser i EU.

Mejeriliv er vores ulykkesforsikring, som i samarbejde med Foreningen af mejeriledere og funktionærer blev

etableret i 2011 efter afviklingen af branchens tidligere og næsten 100 år gamle ulykkesforsikring. Der er fortsat god tilslutning til Mejeriliv, men vi har en opgave i at gøre nye medlemmer af foreningerne opmærksomme på muligheden, som rent faktisk er et godt og billigt alternativ til mange af de forsikringsordninger, der findes på markedet.

Endeligt er Dansk Mejeriingeniør Forening med i kredsen omkring Mejeribrugets Dag, hvilket vi er meget glade for, da det er en åben brancheaktivitet, og den derfor berører os alle i branchen.

9 Aktiviteter i året der gik



I forbindelse med rigtig mange af disse repræsentationer - men i øvrigt også i andre sammenhænge, bliver foreningen en del af rigtig mange brancheaktiviteter, og der har været gennemført en hel del, siden vi var samlet sidst - dvs. i 2. halvår 2012 og 1. halvår 2013.

Sidste år holdt vi Mejeriingeniørdag eller "3-i-1"-arrangementet på Fyn. Der var et flot Gå-hjem-møde hos Løgismose, som bød på en interessant eftermiddag og et flot fremmøde. Vi har igennem de seneste år set en fremgang i deltagelse af denne "3-i-1"-dag, hvilket vi glæder os over fra bestyrelsens side.

Blot et par uger efter deltog Dansk Mejeriingeniør Forening i årets Tivolimøde, som er et årligt tilbagevendende møde. Det er målrettet de studerende, som skal i mejeripraktik eller overvejer mejeripraktik.

September 2012 bød også på 1. udgave af Leverandørens Dag. Arrangementet var nyt og blev udbudt af Danmarks Mejeritekniske Selskab og Foreningen af mejeriledere og funktionærer i samarbejde med os - Dansk Mejeriingeniør Forening. Konceptet var, at branchens leverandører - uden særlige omkostninger kunne møde branchens ansatte, nøglepersoner og beslutningstagere til en konference, hvor nye koncepter, ideer, produkter, etc. kunne præsenteres, og hvor der var mulighed for forretningsmæssige kontakter af mange forskellige slags. Der var "business-2-business dating" og muligheder for at høre indlæg om de emner, som man var mest interesseret i. Arrangementet fik ca. 125 deltagere i alt - det var godt besøgt og konklusionen var, at Leverandørens dag bliver en del af aktivitetsprogrammet igen i 2014.



I november måned var det Landsmejeriudstilling - nu kaldet Danish International Food Contest - DIFC (den falder ikke let for tungen☺). Det var en stor udstilling som blev endnu større af at Mejeriforeningen havde 100 års jubilæum, og der var i alt omkring 10.000 deltagere i Herning. Dinner Event blev

holdt i udstillingshallen under konceptet "Once in a lifetime", - hvilket vi forventede, det ville blive. Der var 830 mand til middag - det var en stor og ret fantastisk aften.

Fra årsskiftet tog Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen over på nogle af de arrangementer, som Dansk Mejeriingeniør Forening før havde stået for. I første halvår betød det, at mejeripraktikmødet for de studerende, som var i praktik, samt kandidatarrangementet for studerende på kandidatoverbygningen - blev afholdt i dette nye setup, hvor Dansk Mejeriingeniør Forening deltog, som en del af holdet bag arrangementet - men ikke som direkte vært.

Begge møder var godt besøgt, og der er ingen tvivl om, at vi som forening får gode kontakter blandt de unge, når vi, som foreningsrepræsentanter deltager i deres arrangementer.

Kandidatarrangementet var en stor succes - syv af de store virksomheder i branchen var på podiet med oplæg, og det var tydeligt, at de alle "bejlede" om de unges gunst. Opbakningen fra branchen understregede endnu engang, at mejeriingeniørerne er efterspurgte, og at branchen rigtigt gerne vil have fingre i mejeriingeniører.



Mejeribrugets Dag i februar samler hvert år omkring 500 deltagere. Temaet var "Markedspladsen - Detailhandlen", og der var nogle spændende, og også ansporende indlæg, så der var branchemæssigt lidt at tænke over efterfølgende. Mejeribrugets Dag bød også helt som sædvanligt på produktudstilling,

rundvisninger og lækre smagsoplevelser fra Kolds kokkeelever. Endeligt var der virksomhedsbesøg på Birkum Mejeri, hvor deltagelse også var meget flot.



I 2011 var vi for første gang medarrangør af Mejeriforskningens Dag, som jeg, for dem der endnu ikke har deltaget, kan afsløre er en dag, hvor mellem 150 og 200 mejerifolk samles til konference. Formålet med konferencen er, at bringe den seneste forskning på mejeriområdet ud til branchen og at skabe dialog mellem forskere

og branchens ansatte. Netværket og dialogen gør det muligt at målrette forskningen på nogle af de udfordringer, der arbejdes med i branchen og- visa versa - at give branchen indsigt i, hvad forskerne arbejder med i deres laboratorier. Første konference gik under titlen "Fra mejeriforskning til anvendelse", og her i 2013 var der igen Mejeriforskningens Dag, og

undertitlen var "Forskning der nytter". Der deltog 165 branchefolk, og med gode tilbagemeldinger starter vi til november forberedelserne til Mejeriforskningens Dag 2015.



1. maj var der afgang til 4 dages studietur til Sydtyskland og Luxemburg. Besøg på Arla Foods gigantiske Muh mejeri i Pronsfeld gjorde et stort indtryk på mange, men også Luxlaits mejeri og med tilhørende supermoderne og interaktive eksperimentarium - også kaldet et Vitarium - gav en

oplevelse, som var udover det sædvanlige. Der var igen i år 37 deltagere på turen, hvilket er et rigtigt fint niveau.



For de mange danske som deltog i Nordisk Mejerikongres 2013 - er det formentlig et af årets højdepunkter, hvad angår faglige og sociale aktiviteter.

Kongressen blev holdt i Lofoten i Norge - nogle - for ikke at sige mange - syntes, at det var lovlig langt

væk og en smule bøvlet at komme der til. Begge dele er sådan set rigtigt, men når det er sagt, så må vi også sige, at kongressen på mange måder "sprang skalaen" - om jeg så må sige. De faglige indlæg var på et højt niveau og spændte vidt, der var paneldebat og noget for alle interesseområder. Fra dansk side blev kongressen yderligere en succes, da Børge K. Mortensen blev hyldet som modtager af Nordisk Mejeriteknisk Råds pris 2013. Prisen tildeles personer, virksomheder eller institutioner, som har fremmet udviklingen af mejeribranchen og/eller på en positive måde påvirket den almene opfattelse af mælk og mejeriprodukter. Vi var som danske deltagere stolte af at Børge K. Mortensen, som dansk mejeriingeniør og ildsjæl gennem et langt arbejdsliv, fik overrakt prisen og æren.

De fysiske rammer - hotel og forplejning og servicering var i top og endeligt var området - naturen på Lofoten noget, som jeg tror, at der er mange deltagere, der vil huske i rigtig lang tid. En stor cadeau til de norske arrangører og de virksomheder, som bakker op som sponsorer for arrangementet!

I dag har vi så igen Gå-hjem-møde og generalforsamling i DMF samt middag i aften. "3-i-1"-dagen er i fuld gang igen!

DSS har lagt lokaler til det meste af dagen, sørget for en flot frokost og ydermere sponsoreret en sejltur og forfriskninger på Silkeborgsøerne i aften. Vi har netop afsluttet et meget spændende Gå-hjem møde her på virksomheden - hvis historie og ophavsmænd vi netop har hørt om, og ja ...!! Her kan vi jo se, hvad en mejeriingeniøruddannelse kan føre til!

Efter mødet her går turen til båden i Silkeborg Havn, og derefter til Restaurant Ålekroen, hvor vi spiser middag og fejrer vores både 25 og 40 års jubilare. Jeg er sikker på, at vi også her får et godt arrangement.



Omkring påske gik vi i luften med en ny hjemmeside. Den indeholder, som vi nævnte før en del mere end den gamle - også informationer og links, og hvis I ikke har besøgt den - så vil

jeg da gerne opfordre jer til at tage et kig - I vil sandsynligvis opdage noget om foreningen, som I slet ikke ved i dag.

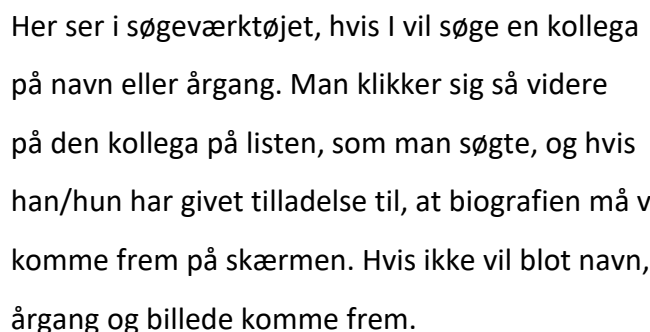
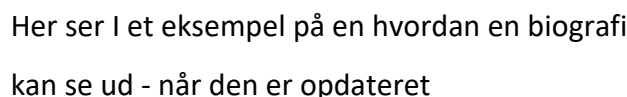


Hjemmesiden er desuden godt på vej med en "knopskydning" - i form af vores Mejeriingeniørbiografi.

Den har hidtil været udgivet i trykt form - men nu er den på vej over i den digitale tidsalder og giver jer dermed mulighed for at finde nyt eller fakta om en kollega uanset,

hvor I befinder jer. I løbet af den kommende tid vil vi bede jer om at opdatere jeres biografi eller udarbejde den, hvis I er fra årgang 2006 eller senere. Biografien er KUN for

Her ser i forsiden når I klikker jer ind på biografien og skal logge jer på og får lidt information.



Vi overvejer stadig, hvordan eller om biografien skal publiceres på anden måde end på hjemmesiden og af den årsag, har vi lagt et lille spørgeskema til jer i dag - så vi kan blive klogere på, hvad I som er et udsnit af vores medlemmer, vil foretrække. Vi håber at I vil hjælpe ved at sætte et par krydser og aflevere sedlen til os, når vi er færdige her. På forhånd tak.

10 Aktiviteter i året der kommer

Bakspejlet giver et perspektiv i forhold til foreningens arbejde - men det der ligger foran er jo langt mere spændende, og vi - dvs. branchen i bred forstand - har allerede en hel del i støbeskeen til 2. halvår 2013 samt 2014. Jeg vil her kort nævne nogle af de væsentlige aktiviteter,



Den 1. oktober starter en seminarrrække i Danmarks Mejeritekniske Selskab. Vi skal i løbet af 7-8 seminarer hele vejen rundt om mælken og mejeriprodukterne, så alle, der gerne vil have et indblik i et særligt emne eller evt. følge hele seminarrrække for at blive opdateret eller introduceret generelt, har noget at komme efter.

Den 23. oktober er der gå-hjem møde og generalforsamling i Mejeriteknisk Selskab, og dette arrangement afholdes hos Naturmælk.

Den 5. og 6. november er der Danish International Food Contest - det vi før kaldte Landsmejeriudstillingen - og igen i år holdes Dinner Event på udstillingens første aften. Igen i år holdes festen mod alle forventninger i hallen, og temaet i år er "Let's fly away" - og vi vil rent kulinarisk besøge nogle af de mange lande, som er med ved udstillingen. Vi er glade for, at muligheden har budt sig på en måde, så vi kan holde festen i hallen.

Den 28. november afholdes Mejeriindustriens Arbejdsmiljøkonference 2013, og i år er temaet "Det sunde fællesskab - travlt eller stresset? Dit, mit og vores ansvar".

Den 5. december er der igen seminar i DMS-regi – denne gang om ”Syrnede friskmælksprodukter” overskriften - ved seminar 2 i rækken af seminarer under hovedoverskriften - Mælkens mangfoldighed.

Dertil kommer et par generalforsamlinger og delegeretmøde for dem som dette er relevant for - så der er rigeligt at tage hul på her i 2. halvår 2013.

Så når vi frem til 2014, og her er ikke alle datoer klar endnu – men nogle er besluttet, og andre er foreløbige:

30. januar og 3. marts er der seminarer i Mejeriteknisk Selskab

Den 5. februar Mejeribrugets Dag 2013

Den 21.-24. maj Studietur 2014 – rejsemål ikke fastlagt endnu.

Og sidst men ikke mindst så er der **den 4. september** Generalforsamling og Gå-hjem møde i Dansk Mejeriingeniør Forening. Altså 3-i-1 - Mejeriingeniørdag 2014. Sæt kryds i kalenderen allerede nu!

11 Samarbejde med Foreningen af mejeriledere og funktionærer

Det er en naturlig del af denne beretning at omtale vores gode og tætte samarbejde med Foreningen af mejeriledere og funktionærer, og igen i år vil jeg fremhæve og takke for det gode og betydningsfulde samarbejde, vi har mellem foreningerne. Ved at samarbejde og lave de fleste ting i fællesskab bliver langt mere muligt, ligesom vi løbende drager nytte af hinandens ideer og erfaringer. Vi har mange ting til fælles og arbejder i fælles forståelse og interesse.

Samtidig har vi som forening og dermed vores medlemmer adgang til FMF's dejlige Mejeristhus i Skagen. Jeg tror stadig, at der er nogle, der ikke ved, at vi har adgang til huset på næsten lige vilkår med FMF's egne medlemmer. Vi kan ikke leje huset i højsæsonen med mindre det ikke er udlejet til foreningens egne medlemmer - eller der bliver annonceret ledige uger i højsæsonen, og det skete faktisk her i 2013, - hvor en mejeriingeniør reagerede på en lille annoncering i vores linkedin-gruppe og fik nogle dages ferie i Kandestederne - ja, et godt eksempel på, hvad vores værktøjer kan bruges til!

Jeg kan kun opfordre jer til at bruge huset og booke et ophold - det er absolut et besøg værd – på alle tider af året - om end en vindstille solbeskinnet sommerdag jo slår alt!



Mælkeritidende

- 23 udgivelser pr. år – hver 2. uge
- 1500 eksemplarer
- Danish Dairy udgives én gang pr. år.
- Annoncemarkedet presset = Mælkeritidende presset
- Mælkeritidende populært i branchen
- Spalteplads efterspurgt og eftertragtet
- Forudsætning er:
 - **OPBAKNING**
 - **ANNONCERING**

Dansk Mejeriingeniør Forening • Munkholm 22 • 3220 Odense SØ • 65 12 40 22 • dmf@mælkeritidende.dk • www.mejeriingenior.dk 33

12 Mælkeritidende

Mælkeritidende er, som jeg tidligere har nævnt ejet af Foreningen af mejeriledere og funktionærer og Dansk Mejeriingeniør Forening i fælleskab.

Mælkeritidende har, som I måske ved, haft nogle

svære år efter finanskrisen, - hvor markedet for annoncer og ikke mindst stillingsannoncer dykkede til ca. 2/3 af det tidligere niveau. Det var en hård nød at knække, men heldigvis har annoncemarkedet rettet sig lidt, - og vi har fået mange nye opgaver i Mælkeritidende. Så alt i alt hænger økonomien fornuftigt sammen, og for første gang siden finanskrisen har bladet givet et lille positivt resultat i år. Mælkeritidende udkommer fortsat hver 2. uge - 23 gange om året og oplaget er ca. 1.500 eksemplarer til medlemmer og abonnenter.

Danish Dairy & Food Industry ... worldwide udgives, som I sikkert ved én gang om året i næsten 9.000 eksemplarer, og bladet distribueres worldwide.

Som nævnt før er Mælkeritidende annonceindtægter pressede - de er bedre end i 2009, men stadig langt fra det optimale, og årsagen er primært faldende salg af stillingsannoncer.

Annoncesalget er jo det eneste - udover jeres medlemsbidrag, som kan være med til at sikre bladet og den tætte udgivelsesfrekvens. Så til de af jer, der sidder med indflydelse på annoncering af stillinger, kan vi kun sende en opfordring til at bruge Mælkeritidende, - hvis I vil bidrage til at holde bladet i drift - i sin kendte form.

Det er desværre sådan, at rigtigt mange i branchen gerne vil fortælle deres gode historier i Mælkeritidende og er glade for at læse personalia, kort fortalt, forskningsnyt osv. Men når det kommer til annoncering, ja så er der desværre flere og flere, som har svært ved at forholde sig

til, at annonceringen er en del af grundlaget for, at bladet kan udkomme og bringe de nyheder og informationer, som man tilsyneladende er glad for at få - så ... hermed en opfordring til de, der kan bidrage positivt på den front.



Det elektroniske Ugenyt – udsendes nu til ca. 1.300 modtagere – og det er populært at få denne ugentlige opsamling på nyhedsfronten. Mælkeritidende hjemmeside er også blevet fornyet, og her er tilgangen til annoncering, nyheder, mærkedage og kalenderstof samt billedarkiver blevet klart bedre, ligesom der er

flere stillingsannoncer og mere aktivitet på siden, end der var tidligere. Tag også et kig her og meld jer til Nyhedsbrevet, hvis I ikke allerede får det.



I Mælkeritidende har vi nogle fælles forretningsområder, som vi - de to foreninger støtter op om. Det drejer sig om udgivelse af Mejeribrugets Årbog (husk nu at bestil 2014 udgaven i tide) og www.Dairybooks.dk, hvor vi sælger mejerifagligt litteratur. Vi er i 2012 blevet forlag og har udgivet

”Butter and related Products”, som er skrevet af adjungeret professor Børge K. Mortensen.

Denne samt blandt andet Tetra Paks Dairy Processing Handbook er nogle af de bøger, der har solgt godt i det forgangne år.

13 Danmark Mejeritekniske Selskab

De seneste år har Danmarks Mejeritekniske Selskab været en del af sekretariatet, forstået på den måde, at selskabet administreres og håndteres i regi af Mælkeritidende efter aftale med den siddende bestyrelse.

Mejeriteknisk Selskabs formål, som er *”at fremme den mejeritekniske forskning og oplysning samt anvendelsen af dens resultater til gavn for dansk mejeribrug og tilsluttende produktioner”*, harmonerer helt igennem med formålsparagrafferne i både Dansk Mejeriingeniør Forening og Foreningen af mejeriledere og funktionærer - Mælkeritidendes ejerforeninger. Vi ser samarbejdet og interessefællesskabet som en styrke, og vil hermed opfordre vores medlemskreds til at støtte op om DMS - både ved medlemskab og deltagelse i seminarer. Mejeritekniske Selskab er stort set det eneste forum, hvor vi som er uddannet og ansat i branchen kan få opdateret vores mejerifaglige uddannelse på forskellige områder – så jeg kan kun opfordre jer til at bakke op. Jeg er sikker på at I kan blive meldt ind i dag - hvis I ønsker det. Både præsidenten - Niels Osterland og sekretariatet er til stede - så jeg er sikker på at det kan lade sig gøre.

Jeg vil herfra gerne takke DMS bestyrelse for et konstruktivt og værdiskabende samarbejde.

14 Afslutning

Hvis jeg her - afslutningsvis i denne beretning - skal fremhæve det, som optager bestyrelsen rigtigt meget - ja, så er det, at kunne fastholde og tiltrække nye medlemmer til foreningen samt tilbyde attraktive medlemstilbud, som er tilpasset medlemmernes ønsker og behov. Det stagnerende medlemstal i DMF er klart én af de største udfordringer for foreningen og mig som formand. Vi har igennem nogle år arbejdet målrettet med de studerende på KU-Science, således at vi har sikret, at vi er en velkendt samarbejdspartner for de unge, når de skal vælge fagforening. Vi arbejder p.t. med at tage et skridt yderligere og få afdækket, hvordan vi fastholder de unge også efter deres studietid og kontingentfrie år. Det vil have høj prioritet for os i vores kommende arbejde.

Endnu engang vil bestyrelsen gerne opfordre vores medlemmer til at søge råd og vejledning hos jeres forening, når eller hvis der opstår behov herfor. Ikke kun sekretariatet i Odense men også bestyrelsen står altid til tjeneste for jer medlemmer, uanset hvor i verden I befinder jer.

Som afslutning på foreningens beretning vil undertegnende gerne benytte lejligheden til at takke de dygtige og engagerede medarbejderne på sekretariatet i Odense - med Fie i spidsen -

for jeres indsats og altid positive og imødekommende humør. Jeres support og hjælpsomhed er ikke bare til gavn for bestyrelsesarbejdet men i særdeleshed også for vores medlemmer.

Det er en fornøjelse at være en bestyrelse og ikke mindst formand for sådan en forening, når man har sådan et velfungerende sekretariat, der trods bump på vejen, leverer et festfyrværkeri af resultater og succesfulde faglige og sociale arrangementer.

Jeg vil også gerne byde velkommen til Jette Rohde, som startede i sekretariatet her i juni måned, da Heidi forlod os, og som blandt andet skal have Dansk Mejeriingeniør Forenings medlemsadministration og servicering, som sit arbejdsområde. Samtidig skal Jette være redaktionssekretær på Mælkeritidende og lave en del opgaver i forbindelse med sekretariatets mange aktiviteter.

Sidst men ikke absolut ikke mindst vil jeg sende en stor tak - for de mange hilsner i forbindelse med MTs jubilæum. Det er og var fantastisk, som medudgiver af Mælkeritidende, at mærke den store opbakning, som bladet stadig har her i det 2100 århundrede. Jubilæet blev markeret i Mælkeritidende nr. 1 2013, som indeholdt mange lykønskninger fra annoncører, samarbejdspartnere og foreninger, og et interessant tilbageblik omkring bladets betydning gennem tiden og frem til i dag. Professor Richard Ipsen sluttede af med et par ord om bladets rolle som formidler af den allernyeste viden om mejerifaglige emner – også om 25 år.

Bestyrelsen har her i beretningen tilstræbt at gøre rede for nogle af de væsentligste aktiviteter og problemstillinger, der har været på dagsordenen i Dansk Mejeriingeniør Forening i det forgangne år, og vi håber med dette, at have givet jer et fyldestgørende billede af vores arbejde.

Hermed vil jeg afslutte denne beretning, takke jer for at I lyttede med og overlade beretningen til debat.