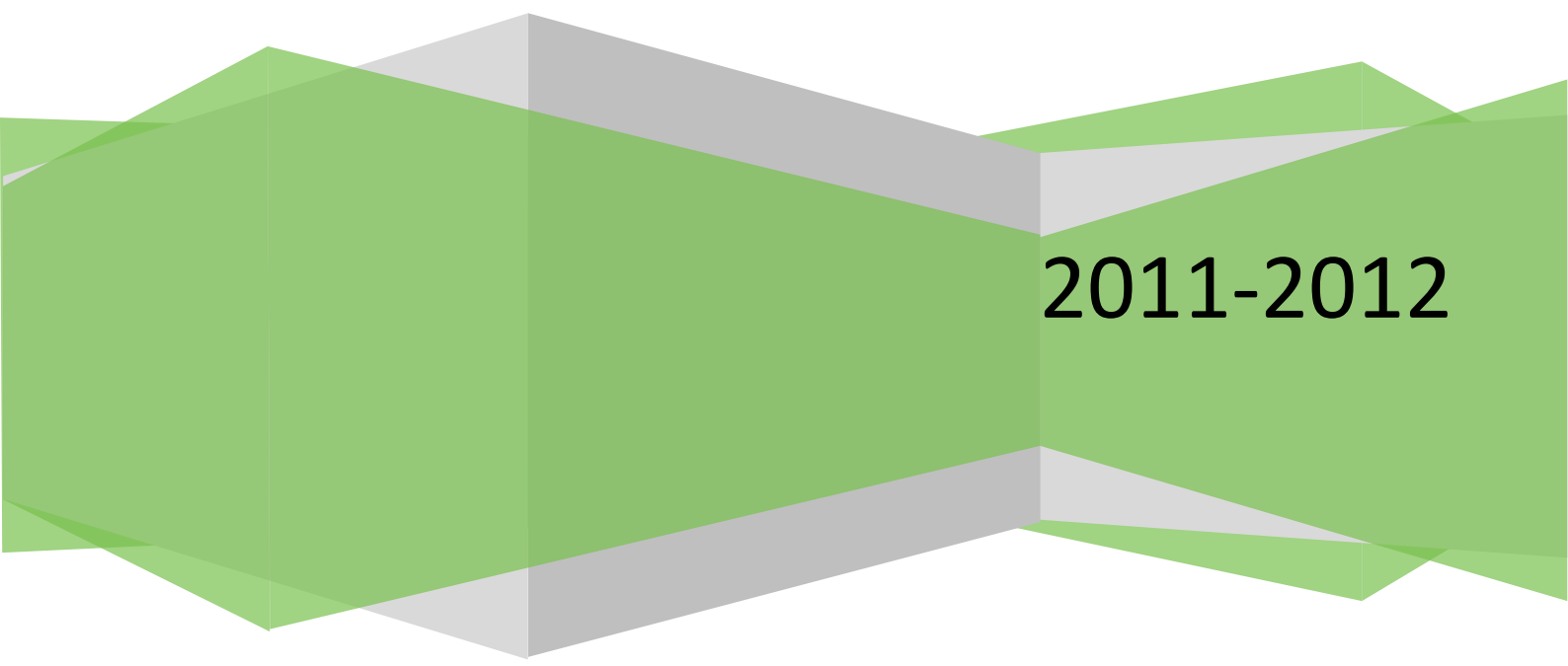


Dansk Mejeriingeniør Forening

Bestyrelsens beretning

Generalforsamling den 30. august 2012 på
Fangel Kro



2011-2012

Indhold i beretning for Dansk Mejeriingeniør Forening 2011/12

1	Indledning	3
2	Medlemmer	5
3	Ansættelse og beskæftigelsessituationen for mejeriingeniører	7
4	Forskning og uddannelse	8
5	Mejerikontaktudvalget	10
6	Akademikernes Centralorganisation og Akademikernes Arbejdsløshedskasse	12
7	Løn- og aftaleforhold	13
8	Bestyrelser og udvalg.....	15
9	Medlemsaktiviteter i året der gik	17
10	Aktiviteter i året der kommer	19
11	Samarbejde med Foreningen af mejeriledere og funktionærer	21
12	Mælkeritidende	21
13	Danmark Mejeritekniske Selskab	22
14	Afslutning.....	23



[slide¹ vedr. forside]

[slide² vedr. dagsorden]

Kaster vi blikket et år eller måske lidt længere tilbage – så har samfundet og verden omkring os igen været igennem en del forandringer og op- og nedture. I forhold til mejeriindustrien – som er vores fælles omdrejningspunkt her ved denne generalforsamling – så er det jo altid værd at have et øje på mælkeprisen og ... traditionen tro – kan jeg næsten sige ... så har mælkeprisen igen i år været genstand for megen opmærksomhed og trukket mange overskrifter gennem året. Verdensmarkedsprisen på mælk var på et relativt højt niveau sidste år, men den er desværre faldet stødt og roligt siden. Iflg. eksperterne, og de allerseneste tendenser, så ser det lidt lysere ud igen, idet priserne nu er stabiliseret og der ses endda stigende priser på verdensmarkedet lige nu. I Danmark har priserne bevæget sig meget op og ned de seneste år, og følger naturligvis i en vis udstrækning verdensmarkedsprisen. Lige nu er priserne i Danmark relativt lave, men også her er udmeldingerne fra Arla Foods igennem de seneste uger en lille smule positive og da Arla Foods for et par uger siden holdt krisemøde med de danske mælkeproducenter var meldingen, at der kunne være udsigt til stigende mælkepriser på den lidt længere bane.

[slide³ vedr. Mælkepris]

Mælkeprisen i Danmark tager op- og nedtur – som vi ser det her – og den påvirkes naturligvis af globale markedsmekanismer, som valutakriser, vejr og vind, lagerniveauer m.m. – ja - alt sammen forhold, som vi reelt ikke har nogen indflydelse på – men vi må bare erkende og acceptere, at mælkeprisen har stor betydning for hvor hårdt vores branche er presset, og dermed direkte eller indirekte også har en stor betydning for de fleste af os, som er samlet her i dag. Når verdensmarkedsprisen på mælk er udsat for store variationer og dermed skaber usikkerhed, så bliver vores virksomheder, job og daglige arbejde berørt!

[slide⁴ vedr. Arla Foods storfusion]

Globaliseringen er også på en anden front blevet mere nærværende i Dansk Mejeribrug. Med Arla Foods stor-opkøb eller fusion her i foråret, har Arla Foods taget et meget stort skridt ud i verden, og set med danske briller, er det jo fantastisk, at en dansk virksomhed på den måde markerer sig blandt mejerigiganterne ude i verden. Samtidig må vi også se i øjnene at det på sigt kan betyde, at virksomhedens fokus på Danmark, danske forhold og tilhørsforhold bliver anderledes.

Nationalt – er der sket nogle ændringer i mejeristrukturen i løbet af det seneste års tid.

Mælkemængden er igennem nogle år steget fra ca. 4400 til ca. 4800 mio. kg mælk og dette tal

[slide⁵ vedr. mælkemængder]

var nogenlunde uforandret i 2011. Mælken behandles på ca. 60 anlæg rundt omkring i landet.

[slide⁶ vedr. mejerikort]

Antallet af anlæg er reduceret med lukningen af Klovborg og Varde – og i 2013 står Hjørring mejeri for lukning. Mælken leveres til stadig færre driftssteder, og det er formentlig ikke helt forkert at estimere at 80/20-reglen gælder her – altså at ca. 20% af mejerierne behandler 80% af mælken. Når det er sagt – og tankerne måske går i retning af, at sortiment og produktion, som følge heraf bliver mere og mere industrialiseret og strømlinet – så er det jo interessant at se, at der netop i disse år har åbnet sig en ny og efterspurgt niche for spændende og anerkendte danske mejeriprodukter – herunder særligt oste. For år tilbage havde det været utænkeligt, at der kunne serveres en dansk specialost på en gourmetrestaurant. I dag er det næsten en selvfølgelighed at møde "Røde eller gule Kristian", "Vesterhavsosten", Unikaoste eller andre dejlige danske specialiteter hvis man bestiller en ostetallerken på en restaurant.

Det perspektiv og den mangfoldighed der følger med disse nye produkter er utrolig positivt for os som branche (og naturligvis også som forbrugere). Det er glædeligt, at og hvis der på lang sigt både kan være plads til den nødvendige effektivitet og stordrift, der er og skal være på de store mejerianlæg, og samtidig kan være rum og marked for mangfoldigheden og delikatesserne med den "gode historie".

På det mere overordnede plan er der i år sket den ændring, at Mejeribrugets

Arbejdsgiverforening er gået ind i Dansk Industri. Mejeribrugets Arbejdsgiverforening

eksisterer stadig, som en samlet forening, men opererer nu regi af Dansk Industri. De fleste medarbejdere i Mejeribrugets Arbejdsgiverforening fulgte med over i Dansk Industri – så persongalleriet vi vil møde i forskellige sammenhænge er foreløbigt uændret, ligesom de forskellige udvalg i regi af Mejeribrugets Arbejdsgiverforening også er opretholdt. En direkte konsekvens af Mejeribrugets Arbejdsgiverforenings indmeldelse i Dansk Industri var imidlertid at SALA – Sæmmenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere – lukkede og slukkede pr. 1. juli 2012.

Med denne indledning og hurtige blik på dagens ”Mejeridanmark”, vil jeg nu ile videre til de forhold, som har præget Dansk Mejeriingeniør Forenings arbejde i det forgangne år, og vil starte med at sige lidt om vores medlemsforhold.

2 Medlemmer

Dansk Mejeriingeniør Forening har et stort set uændret medlemstal. Vi har ”stabiliseret” medlemstallet de seneste år og lå pr. 31/3 2012 på 407 medlemmer – alt i alt. Dette tal er faldet lidt siden og ligger nu på 403.

[slide 7 vedr. medlemstal]

Der er kun dimitteret meget få mejeriingeniører i 2012 – hvilket naturligvis har indflydelse på medlemstallet – på helt kort sigt. Der udklækkes til gengæld forholdsvis mange mejeriingeniører de næste par år – så vi vil forhåbentlig se at medlemstallet via dette bevæger sig i den rigtige retning.

Foreningen har de sidste par år intensiveret samarbejdet med de studerende og åbnet mulighed for et kontingentfrit studentermedlemskab. Det er vores klare opfattelse, at stort set alle mejeriingeniørstuderende i dag har et godt kendskab og et vist tilhørsforhold til Dansk Mejeriingeniør Forening – og de aktiviteter og initiativer foreningen står for. Vi har i dag godt 40 studentermedlemmer, hvilket betyder at stort set alle de studerende, det har relevans for, er medlem fra og med mejeripraktikforløbet. Vi tror på at vi med udgangspunkt i det tætte samarbejde mellem de studerende og Foreningen vil stå stærkere i forhold til at fastholde

nyuddannede mejeriingeniører som aktive medlemmer efter studietiden. Effekten af den indsats, der er sat i gang, skulle gerne kunne ses på medlemstallet indenfor de næste 2-3 år.

Jeg har nu et par gange nævnt samarbejdet mellem de studerende og Dansk Mejeriingeniør Forening, og dette samarbejde fungerer for de studerendes vedkommende gennem Dairy Forum, som er en sammenslutning (eller klub om I vil) for mejeriinteresserede studerende på fødevarestudiet på KU-Science. Blandt de områder vi i dag samarbejder omkring, vil jeg fremhæve følgende:

[slide ⁸ vedr. studenteraktiviteter]

- Etablering og opretholdelse af Dairy Forums hjemmeside
- Rejselegat til Foreningen af Rejsende Mejeriingeniørstuderende
- Dairy Forums Studietur
- Afholdelse af informationsmøde og middag i forbindelse med skoleophold på Kold og mejeripraktik
- Afholdelse af "Kandidatdag" – som er informationsmøde og efterfølgende middag med brancherepræsentation.
- Indkøb af laboratoriekittler til studerende
- Fremsendelse af Mejeribrugets Årbog og Mælkeritidende
- Samarbejde om aktiviteter/planlægning/legatuddeling m.m.

En betragtelig liste – som betyder, at Dansk Mejeriingeniør Forening er velkendt når valg af faglig organisation skal træffes efter endt studietid!

Udover det målrettede arbejde omkring de studerende har bestyrelsen desuden besluttet at gøre en indsats i forhold til de mejeriingeniører, som af den ene eller anden grund ikke er medlem af foreningen. Vi tror, at der blandt de ca. 30% mejeriingeniører, som ikke er medlem af foreningen går nogle, som af den ene eller anden grund er blevet udmeldt, eller måske aldrig er blevet indmeldt – og disse vil vi gerne give "en venlig hilsen" – og en opfordring med nogle faktuelle informationer om hvad foreningen – i år 2012 – står for.

Foreningens medlemspakke” – om jeg så må sige - og de ”benefits”, man oplever ved at være medlem af foreningen, er naturligvis meget individuelle, men helt kontant og faktisk kan vi dog stadig bryste os af at være den akademikerorganisation, der p.t. har laveste kontingent, uden at gå på kompromis med de ydelser, som er vigtige for vores medlemmer.

[slide ⁹ vedr. kontingenter]

Et års kontingent ligger i dag på 2.850 kr. og er fuld fradragsberettiget. Det kan fint matche de store og tunge organisationer.

IDA – Ingeniørforeningen – er særligt i forhold til de yngre mejeriingeniører vores største konkurrent. IDA har fat i de unge i studietiden, og har særligt på forsikringsområdet nogle tilbud, som kan være svære at matche. Med Mejeriliv, som jeg kommer tilbage til senere har vi fået mulighed for at indgå nogle aftaler om unge forsikring. Vi skal I den nærmeste tid have afdækket om der er tilstrækkeligt interessant og i givet fald skal vores unge og studerende gøres opmærksomme på mulighederne.

3 Ansættelse og beskæftigelsessituationen for mejeriingeniører

Efter endt uddannelse har vi mejeriingeniører det generelt godt! Vi har lav ledighed, og vi oplever at selv nyuddannede mejeriingeniører meget hurtigt kommer i job. Dette faktum er ret unikt i en tid, hvor man dagligt kan læse om høj akademikerledighed og i særdeleshed om faretruende høj dimittendledighed. KU-Science fik i forsommeren øjnene op for muligheden for at bruge dette i ”markedsføringen” af mejeriingeniøruddannelsen, og sendte en artikel ud om emnet. Landbrugsavisen var et af de – desværre få – medier, som bragte historien

[slide ¹⁰ vedr. artikel fra KU-Science]

De få unge mejeriingeniører som oplever, at det tager tid, er typisk dem, hvor geografien spiller en stor rolle, eller hvor jobønskerne er meget snævre.

[slide ¹¹ vedr. ledighedstal]

Ledighedstallene – i et lidt større perspektiv fremgår på denne slide, hvoraf det ses at mejeriingeniører typisk ligger mellem 1,5 og 2% ledighed.

De mejeriingeniører, som hyppigst optræder i ledighedsstatistikken, er typisk over 40 år og har mere end 15 års kandidatanciennitet. Men – når det er sagt, er det som nævnt ikke mange, og ledighedsperioderne er generelt korte. Vi ser generelt relativt korte ledighedsperioder.

Mejeriingeniører ansættes i stigende omfang indenfor det private arbejdsmarked. Foreningen har i dag ca. 35 medlemmer, som er offentligt ansatte. De resterende er privat ansat, og et mindre antal af disse er i udlandet.

Et væsentligt element – når vi taler ledighed – er naturligvis også antallet af dimittender, og dette hænger igen sammen med optag på de videregående uddannelser, og her har vi jo sommerens friske tal at forholde os til.

4 Forskning og uddannelse

[slide ¹² vedr. optag på uddannelsen]

For 5. år i træk er antallet af ansøgere og optagne på den fødevarevidenskabelige bacheloruddannelse på KU-Science steget. Denne bachelor er fødekæde til mejeriingeniørkandidaten, og det er derfor yderst interessant at følge dette tal. Sommerens ansøgningsrunde betød, at der blev optaget 99 studerende i 2012, hvilket er det højeste optag i nyere tid. Optaget på mejerioverbygningen er naturligvis 3-4 år forskudt i forhold til bacheleroptaget, og typisk et år forskudt i forhold til mejeripraktikken. Dvs. at den stigning, vi igennem 2-3 år har set på bacheloren endnu ikke rigtigt er slået igennem til mejeripraktik og overbygning, og der vil faktisk gå et par år før det kan ses, om de øgede antal bachelorer fører til flere studerende på mejeriingeniørstudiet og dermed til at flere mejeriingeniører dimitterer.

Hvis der skulle sidde nogen her og stille sig selv spørgsmålet om flere studerende – og dermed flere dimittender vil betyde, at vores flotte ledighedstal vil blegne, så er branchens melding ret entydig – idet man forventer at kunne afsætte 25 mejeriingeniører pr. årgang – så der er langt til vi behøver at ryste på hænderne af den årsag.

Af den slide vi har på her, fremgår også tallene for mejeripraktik, som viser at 11 studerende i 2012 var i mejeripraktik. Heriblandt var der en række ophold i udlandet – Indien, Togo, Sverige og England, samt en god blanding af praktikophold på mejerier i Danmark – fra de store og avancerede mejerianlæg til de mindre – lidt mere håndværksprægede mejerier. Mange studerende sammensætter deres praktik, så de gør erfaringer på begge områder. Mejeripraktikken er et vigtigt element i uddannelsen, og derudover er det også i mange tilfælde med til at afklare – for den studerende – om valget af kandidatuddannelse skal falde på mejerilinjen og dermed mejeriingeniøruddannelsen. Mange studerende er stadig mere eller mindre uafklarede hvad angår kandidatlinje, når de vælger at tage i mejeripraktik, og der er ingen tvivl om, at vi som branche kan påvirke deres valg, hvis vi sørger for at de får en god, lærerig og veltilrettelagt praktik, som også bliver en god oplevelse af Dansk Mejeribrug, som branche og fag. Med hensyn til praktik – som i perioder har været omdiskuteret og svær at passe ind i universitetsuddannelsernes struktur, så er det yderst interessant at høre, at Danmarks Undervisningsminister – Morten Østergaard – nu

[slide ¹³ vedr. Morten Østergaard]

er ude med en klar melding om at alle akademikeruddannelser bør indeholde et praktikforløb. Man er fra lovgiverside ved at få øjnene op for det vi i mejeriindustrien har vidst i årtier!! Nemlig at et velorganiseret og meningsfyldt praktikforløb øger de studerendes kvalifikationer og dermed jobmuligheder markant.

På en anden front ser det dog knap så spændende ud – søgningen til Kold Colleges Mejeriteknologuddannelse er minimal. I 2011 var der kun én studerende, som søgte denne linje og i år er tallet foreløbigt 3 – flere kan komme til fra de øvrige skoler som uddanner procesteknologer. Det kan betyde reelt at uddannelsen ikke oprettes og én af Danmarks tre hæderkronede mejeriuddannelser formentlig har lukket sig selv. En trist udvikling og mange i branchen er bekymrede over at komme til at mangle den kompetence, som mejeriteknologerne og tidligere mejeriteknikerne besad. De var i mange tilfælde et rigtig godt match til mejeriingeniørens akademiske tilgang til faget, og i fællesskab kunne der skabes resultater og udvikling.

Mejeristuddannelsen beskæres også i antal. Dette styres i høj grad fra mejerierne, og ud fra hvor mange elever de tager ind. Der er dog den positive nyhed, at der bliver etableret en klasse med mejeristelever, som har studentereksamen på forhånd, og som dermed vil være kvalificeret til at fortsætte direkte på mejeriingeniøruddannelsen efter at de har afsluttet deres mejeristuddannelse. Dette kan som alternativ til teknologerne give nogle højt kvalificerede mejeriingeniører, hvis nogle altså vælger at gå den vej – og tage 5 år til på skolebænken - når de står med svendebrevet i hånden.

Generelt er det dog bekymrende at det samlede antal elever og studerende falder, og hvis vi kigger til vores nabolande, som har været uden mejeriuddannelser i nogle årtier – så er kompetencerne i nogle af disse lande rystende dårlige, og i f.eks. England er man nu startet helt forfra – stort set med den form for erhvervsuddannelse, som vi kender fra mejeristuddannelsen i Danmark.

Hvis vi ikke skal havne i samme meget kritiske situation, må vi gøre vores yderste for at holde uddannelserne i hævd og få dygtige unge ind på uddannelserne. Ved dette års generalforsamlingen i Mejeriforeningen holdt Gourmetkokken Bo Jacobsen et indlæg – ganske vist om et noget andet emne – men i den forbindelse sagde han: ”Fra en uddannelse forsvinder, går der to generationer – så er faget glemt”. Et skræmmende perspektiv, hvis vi tænkte os, at Danmarks position som mejerination på verdenskortet skulle kunne trues af, at vi ikke kan finde ud af at sikre det brede uddannelsesniveau i branchen.

5 Mejerikontaktudvalget

For mejeriingeniøruddannelsen har der også været rystet på hænderne. Der har også været en faldende tendens hvad angår kandidater pr. år. Det har de seneste år været debatteret i branchen og i mejerikontaktudvalget, hvad der kunne gøres for at bremse denne udvikling.

[slide ¹⁴ vedr. Mejerikontaktudvalget]

Mejerikontaktudvalget er sammensat af repræsentanter fra KU-Science, fra industrien, fra Landbrug og Fødevarer og fra Dansk Mejeriingeniør Forening. Formålet med udvalget er til

stadighed at støtte op om mejeriingeniøruddannelsen og de forhold, der er af betydning herfor.

[slide¹⁵ vedr. uddrag af debat]

Sidste år blev der i forlængelse af en debat i branchen om uddannelsens fremtid taget et initiativ fra Arla Foods side, som i samarbejde med mejerikontaktudvalget førte til, at der blev afholdt et stormøde, hvor alle interessenter – dvs. virksomheder, organisationer og KU-Science – omkring mejeriingeniøruddannelsen var inviteret. Dette stormøde ledte igen til et kommissorium og nedsættelse af 4 arbejdsgrupper, som nu i nogle måneder har arbejdet på 4 fronter og hvor en samlet indsatsplan vil være klar i løbet af efteråret. De 4 indsatsområder er følgende:

[slide¹⁶ vedr. indsatsområder Master-projektet]

- Samarbejde KU og industrien (før og under studiet). Rekruttering.
- Praktik i uddannelsen
- Curriculum (det faglige indhold)
- Karriereveje/internationalisering (efter afsluttet uddannelse)

Det store og hæderkronede mål for projektet er at sikre de før omtalte 25 dimitterende mejeriingeniører pr. år, og at sikre et høj og internationalt kompetenceniveau for fremtidens mejeriingeniører.

Dvs. der skal gøres en stor indsats omkring rekruttering og omkring fastholdelse af det faglige niveau. Begge dele kræver, at industrien og KU-Science er villige til at samarbejde og bidrage, både hvad angår økonomi og anden indsats. Det er en klar forudsætning!

Jeg vil også lige følge op på de seneste års snak om hvorvidt mejeriingeniøruddannelsen igen skulle være en selvstændig kandidatuddannelse. Her er status lige nu, at uddannelsen ”bliver hvor den er”, da det vil være alt for risikabelt, at forsøge at køre den selvstændigt med et så forholdsvis lille antal studerende, som der reelt er tale om. Jeg bør måske tilføje, at der iflg. instituttet er god økonomi i de enkelte kurser, som uddannelsen er bygget op omkring. Dette skyldes, at der er mange andre studerende og også internationale studerende som følger

kurserne, selvom de ikke som sådan har valgt mejerilinjen. Dette er naturligvis godt og glædeligt, da det er med til at fastholde de relevante kurser og sikre kvaliteten i disse.

Jeg vil nu forlade dette yderst vigtige område og bevæge mig videre til det samarbejde vi har med omverdenen.

6 Akademikernes Centralorganisation og Akademikernes Arbejdsløshedskasse

Dansk Mejeriingeniør Forening er som det formentlig er de fleste bekendt medlem af Akademikernes Central Organisation (kaldet AC). AC er paraplyorganisation for de fleste

[slide ¹⁷ vedr. AC]

akademikerorganisationer i Danmark – i alt 23 organisationer og ca. 210.000 medlemmer. Set med vores perspektiv spiller AC en vigtig rolle omkring akademikeruddannelser i Danmark generelt – omkring indsatsen for ledige akademikere og så naturligvis på overenskomstområdet, hvor AC står for forhandling af offentlige overenskomster på akademikerområdet. I AC er Dansk Mejeriingeniør Forening med i en gruppering, som hedder "De 6", som består af 6 mindre forbund og foreninger, som i deres kreds vælger et bestyrelsesmedlem og forskellige udvalgsmedlemmer til AC. Til "De 6" hører blandt andet Bibliotekarforbundet og Dansk Psykologforening, som er de store i grupperingen, og som varetager mange af de poster, der er tildelt i AC. Dansk Mejeriingeniør Forening har desuden en aftale med Dansk Bibliotekarforbund om juridisk bistand i medlemssager på det offentlige område.

I AC-regi samarbejdes desuden om lønstatistik. Det betyder, at vi er en række foreninger, som efter nogenlunde samme skabelon får udarbejdet hver sin lønstatistik hos et eksternt bureau. Herved sikres konfidentialitet og samtidig kan der opnås en fornuftig pris – grundet det store volumen. Endeligt kan vi på tværs af foreningerne drage nytte af hinandens erfaringer vedr. besvarelsesprocenter, frynsegoder, kommunikation osv. Alt i alt et samarbejde vi er glade for.

For lige at vende tilbage til overenskomstområdet – så er forhandlingerne i 2013 under forberedelse. Vi har i foråret forhørt os hos alle offentlig ansatte – således at vi kunne fremsende evt. krav til AC, som her i løbet af 2. halvår 2012 samler og forbereder de indsatsområder, der skal inddrages i forhandlingerne i 2013.

Dansk Mejeriingeniør Forening har endvidere et tæt samarbejde med Akademikernes Arbejdsløshedskasse – AAK, og dette fokuseres på de studerende, som har brug for at kende til regler og rammer for indmeldelse i a-kasse og dagpenge ved dimission. Vi er i øjeblikke ved at udarbejde et fælles informationsmateriale – en lille ”flyer”, til uddeling på KU-Science – blandt de studerende. Den skal på den ene side oplyse om AAK, dagpenge og det yderst vigtige studentemedlemskab af a-kasse. På den anden side vil vi markedsføre mejeriingeniøruddannelsen og Dansk Mejeriingeniør Forening.

I relation til a-kassen så har efterlønsdebatten jo også fyldt en del i det forgangne år, og her har AAK også været ude med information og artikler, som har haft til formål at informere, således, at I som medlemmer, og vi som forening har været klædt bedst muligt på til at træffe det svære valg. Hvis I ikke allerede har valgt efterlønsordningen til eller fra – så er der jo ca. en måned endnu til beslutningen skal træffes, og hvis I har brug for rådgivning er I velkomne i AAK – hos os eller måske via en snak med jeres pensionsrådgiver. Det er dog givet, at beslutningen træffes på baggrund af nogle valg og nogle forudsætninger, som I selv skal tage stilling til – det kan ingen andre – og det er et spørgsmål om holdninger, tro på hvilke politiske tiltag der tages i fremtiden og så desværre en vis portion gambling – for ingen kan jo spå om fremtiden! Det er et svært valg!

7 Løn- og aftaleforhold

[slide¹⁸ vedr. Lønstatistik m.m.]

I forlængelse af den før omtalte lønstatistik, så kan jeg tilføje, at vi efter et års pause i 2010 fik lavet lønstatistik i Lønstatistik i 2011 og fortsætter hermed igen i 2012. Som noget nyt vil det være ”Huge Consulting”, der laver lønstatistikken. UNI.C laver ikke længere denne type opgaver – men vi er fuldt trygge ved den løsning AC har fundet fremadrettet, og kan oplyse, at alle aktive medlemmer i efteråret elektronisk vil få udsendt link til indberetning af

septemberløn, og at vi kun kan opfordre jer til at deltage. Vi er en lille forening, og vi har brug for alle de svar vi kan få. Vi ligger omkring 55% besvarelser, hvilket er fint – ja faktisk flot! - set i forhold til andre foreninger, men vi kan godt bruge flere svar, da vi jo er forholdsvis få medlemmer, og derfor rent statistisk har brug for en højere svarprocent for at lave den bedst mulige og mest retvisende statistik. Så hermed en kraftig opfordring til jer alle!

Udover lønstatistikken har vi information om lønudvikling og lønforhandling på vores hjemmeside, hvilket vi kan opfordre jer til at benytte. Endeligt, er I jo altid velkomne til at kontakte sekretariatet for en nærmere drøftelse af løn og lønforhold.

I relation til løn og ansættelsesvilkår – så vil vi også i år fokusere på konkurrenceklausuler og kundeklausuler m.m. Det viser sig nemlig at en ret stor del af de medlemshenvendelser vi får, specifikt drejer sig om konkurrenceklausuler, og de negative overraskelser der kan være i sådanne, hvis man er bundet af en klausul og beslutter sig for at skifte job.

[slide¹⁹ vedr. Klausuler]

Vi kan formentlig ikke få afskaffet klausulerne, men vi kan opfordre jer til ALTID at søge juridisk bistand før I skriver under på en kontrakt med en klausul. Selvom man står med et job, som man frygteligt gerne vil have, så er det vigtigt at have det fulde billede af ...

1. Hvad konsekvensen eller betydningen er af den konkrete klausul?
2. Hvad det vil betyde, hvis man vil skifte job – hvor hårdt er man rent faktisk bundet?
3. Hvordan er man lønmæssigt kompenseret? Er lønnen og jobbet generelt på et niveau som modsvarer en given konkurrenceklausul?

Disse forhold bør man have forstået og tænkt igennem, før man skriver under. Vi oplever desværre nogle dybt frustrerede medlemmer, som er mere eller mindre stavnsbundne – uden at de har vidst eller været opmærksomme på, at dette rent faktisk var konsekvensen af den klausul de i sin tid skrev under på. Så hermed en kraftig opfordring – hvis det skulle blive aktuelt for jer.

[slide²⁰ vedr. pension]

I relation til ansættelsesforhold, så er der jo også nye regler på pensionsområdet, som for mange er en del af ansættelsespakken. De nye regler har betydning for hvordan vores pensionsopsparing placeres og forrentes – og det reducerede skattefradragloft på ratepensionsområdet – 50.000 kr. – berører de fleste. Formentlig er I alle orienteret via jeres respektive pensionselskaber, men hvis dette ikke er tilfældet, kan vi kun opfordre jer til at få en aftale med jeres pensionsrådgiver og få lavet en gennemgang, så I stiller jer selv bedst muligt. En god tommelfingerregel er i øvrigt, at man bør lave en sådan gennemgang hvert 3. år, eller hvis der sker væsentlig ændringer i ens forhold – eller som i dette tilfælde i ”andre forhold”.

Omkring ansættelsesforhold og kontraktforhold m.m. kan vi nævne, at vi det seneste år har ligget og ligger på nogenlunde uændret antal medlemssager.

[slide²¹ vedr. medlemsager]

Vi håndterer godt 25 sager pr. år, og deraf har ca. halvdelen hidtil været advokatsager. I øjeblikket er tendensen imidlertid, at forholdsvis mange sager kræver advokatbistand – det kan f.eks. være grundet de omtalte klausuler eller komplekse kontrakter.

8 Bestyrelser og udvalg

Jeg vil nu komme lidt ind på bestyrelsens og sekretariatets arbejde i de mange forskellige udvalg og repræsentationer vi har, og denne slide giver en hurtigt overblik.

[slide²² vedr. Udvalg og repræsentationer]

Dansk Mejeriingeniør Forening ejer 50% af Mælkeritidende, og har som følge heraf 3 bestyrelsesposter i Mælkeritidendes bestyrelse.

Derudover har vi repræsentation i Nordisk Mejeriteknisk råd, hvis formål det er at planlægge og gennemføre de nordiske mejerikongresser. I denne kongresperiode – frem til juni 2013 – repræsenterer Flemming Aamann foreningen, selvom han sidste sommer udtrådte af bestyrelsen. Næste kongres er under planlægning til 6.-9. juni 2013 i Lofoten i Norge, og vi håber, at rigtig mange mejeriingeniører vil tage turen til Nordnorge og deltage i kongressen – og se midnatssolen skinne! Vi undersøger p.t. mulighederne for at planlægge en fælles tur

til Norge, således at man vil kunne tilmelde sig rejseprogrammet hos os. Vi melder naturligvis ud i Mælkeritidende hvis dette falder på plads.

Jubilæumslegatudvalget er et organ i eller under bestyrelsen, som uddeler fondens midler efter ansøgning. Fonden har ikke uanede midler rådighed til uddeling, men da der ikke kommer mange ansøgninger kan vi kun opfordre jer til at søge om tilskud, hvis I har et formål som matcher fundatsens kriterier. Disse fremgår af foreningens hjemmeside og af Mejeribrugets Årbog.

I Foreningen af rejsende Mejeriingeniørstuderende, som søger og formidler rejselegater til de studerendes individuelle studierejser og praktikophold, har vi også repræsentation, og kan derigennem støtte de studerende i deres arbejde på området.

Dagmar Frydendal Pedersen var igen her i 2012 foreningens delegerede ved AP Pensions generalforsamling. Denne repræsentation er af betydning, idet vi herigennem kan medvirke til, at der sidder en repræsentant for de ansatte i mejerierne i AP Pensions bestyrelse. I foregående og denne valgperiode er mejeridirektør i Arla Foods, Ole E. Hansen valgt og repræsenterer på denne måde mejeriindustriens ansatte helt fremme i AP Pensions bestyrelse.

Dansk Mejeriingeniør Forening deltager også i sammenslutningen af europæiske mejerifolk - AEDIL. AEDILs arbejde fokuser primært på erhvervsuddannelserne på mejeriområdet samt på efteruddannelsesaktiviteter i form af specialkurser – som primært udbydes i Frankrig – Polen og Schweiz og på Kold College. Udover det konkrete fokus, så er det internationale samarbejde og erfaringsudveksling, der findes via AEDIL, og det fokus deltagerne har på mejeriuddannelser, af værdi for os i forskellige sammenhænge – samtidigt med, at vi følger tæt med i hvad der rører sig på uddannelsesfronten i de øvrige europæiske lande.

Mejerikontaktudvalget har jeg tidligere nævnt og vil ikke komme yderligere ind på her, men det kan nævnes at der i tilknytning til er nedsat et Mejeripraktikudvalget, hvor vi har repræsentation, og herigennem er med til at sikre optimale rammer for de studerende, som er i praktik.

Mejeriliv er en af vores nyere udvalg. Her har vi i samarbejde med Foreningen af mejeriledere og funktionærer en ulykkes- og tandskadeforsikring samt en

sundhedsforsikring. Et nyt skud på stammen, som vi forventer at kunne informere mere om i efteråret er muligheden for familieforsikringer – bilforsikring m.m. via Mejeriliv. Vi har tilbagemeldinger på at de rabatordninger Mejeriliv har opnået kan være konkurrencedygtige og vi håber at nogle af vores medlemmer vil gøre brug af muligheden. Allerede nu – altså inden, at vi som sådan er begyndt at omtale og annoncere muligheden, kan man ved kontakt til Mejeriliv få lavet et tilbud og få afdækket om der er et potentiale i forhold til den forsikringer man har i dag.

Fra 2011 fik Dansk Mejeriingeniør Forening repræsentation i udvalget omkring Mejeribrugets Dag, og efterhånden tror jeg at det er blevet klart for enhver, at **alle** med tilknytning til dansk mejeribrug, og dermed **alle** mejeriingeniører er meget velkomne til arrangementet – som i øvrigt er blevet en kæmpe succes – hvor der typisk er over 500 deltagere!

9 Medlemsaktiviteter i året der gik

I forlængelse af disse repræsentationer og i visse tilfælde også i sammenhæng med disse – kommer de mange aktiviteter foreningen har gennemført i 2011 og 12. Nogle aktiviteter står foreningen selv for og andre tilrettelægges i samarbejde med andre foreninger.

[slide ²³ vedr. Mejeriingeniør dag 2011]

Hvis vi skruer tiden et år tilbage havde vi en velbesøgt og god dag med virksomhedsbesøg på Carlsberg, Generalforsamling og middag i Fredericia. Vi var ca. 35 deltagere om eftermiddagen og ca. 25 om aftenen.

[slide ²⁴ vedr. Tivolimøde]

Derefter fulgte i september Tivolimøde med de studerende, som skulle i mejeripraktik i 2012 eller overvejede det enten for 2012 eller 2013. Et velbesøgt arrangement med information på Axelborg og middag i Tivoli.

[slide ²⁵ vedr. LMU og Dinner Event]

I november måned var det Landsmejeriudstilling. Det var ”den lille” udstilling – med ca. 2.800 deltagere, men vi formåede i regi af Mælkeritidende, at samle ca. 540 deltagere til middagsarrangement – til Dinner Event om aftenen. Det blev en stor succes.

[slide ²⁶ vedr. Mejeripraktikmøde]

Først i februar startede mejeripraktikken, og vi inviterede til aftenarrangement med de studerende på Kold College.

[slide ²⁷ vedr. Mejeribrugets Dag 2012]

Mejeribrugets Dag i februar var som nævnt en stor succes og samler rigtig mange mejerifolk. Temaet var ”Mælke markedet”, og der var en række interessante foredrag om emnet. Derudover bød dagen som sædvanligt på produktudstilling, rundvisninger og spændende oplevelser fra Kolds kokkeelever. Endeligt var der som noget nyt i 2012 et virksomhedsbesøg på Dairy Fruit, hvilket også trak mange deltagere.

[slide ²⁸ vedr. Kandidatdag 2012]

I marts holdt vi kandidatdag for alle mejeriingeniørstuderende på kandidatoverbygningen. Konceptet var nyt – vi havde en række virksomhedsrepræsentanter inde for at fortælle om virksomheder og karrieremuligheder. Derefter var der dinnerdating – hvor de studerende dattede de forskellige virksomhedsrepræsentanter mens der blev spist middag. Tilbage meldingerne fra de studerende var positive – så vi tror, at konceptet ramte plet.

[slide ²⁹ vedr. studietur]

I april drog vi på studietur til Nordøsttyskland, Polen og Lolland. En tur på mange kilometer i bus, men med god stemning og gode samt spændende virksomhedsbesøg undervejs. Vi var 37 deltagere – så også på den front kan vi være tilfredse.

[slide ³⁰ vedr. Mejeriingeniørdag 2012]

I dag har vi så igen Gå-hjem-møde og generalforsamling DMF samt middag i aften. Vi har netop haft et overordentligt spændende besøg på Løgismose Mejeri – med meget stor tilslutning. Vi er nu godt 30 deltagere til generalforsamling, og i aften bliver vi også ca. 30

mejeriingeniører – heriblandt en hel del 25 års jubilarer til middagen her på Fangel Kro. Jeg er sikker på, at vi også her får et godt arrangement.

[slide³¹ vedr. linkedin]

Endeligt – har vi jo også vores gruppe på LinkedIn. Den er for alle mejeriingeniører – medlemmer – såvel som ikke medlemmer af foreningen. Vi håber, at I er glade for gruppen og engang i mellem kan finde en eller anden, I søger efter ad den vej. I er også velkomne til i større udstrækning at bruge gruppen til at poste forskellige emner, spørgsmål eller aktiviteter af fælles interesse. Som forening bruger vi gruppen i en vis udstrækning – og kan se at vi når ud med forskellige informationer ad den vej. Vi er nu 270 medlemmer i gruppen – så der mangler jo stadig en del. Hvis I ikke allerede er i gruppen, er I selvfølgelig velkomne, og hvis I kender mejeriingeniører der ikke er med – så må I gerne invitere dem indenfor.

Hvis vi til dette kig ”bagud” tilføjer studenteraktiviteter og andre tilbud i branchen – f.eks. fra Mejeriteknisk Selskab, arbejdsmiljøkonference osv. – ja så har det været et yderst aktivt år for dem der løbende benytter branchens tilbud.

10 Aktiviteter i året der kommer

Hvis vi i stedet for at kigge bagud – kigger frem – så har vi mange spændende datoer at forholde os til allerede nu.

[slide³² vedr. kommende aktiviteter]

Den 6. september afholdes Leverandørens Dag for første gang. Det er nyt tiltag, hvor Dansk Mejeriingeniør Forening sammen med Foreningen af mejeriledere og funktionærer samt Danmarks Mejeritekniske Selskab skaber en konference, hvor leverandørindustrien samt nogle inviterede talere fylder rammen ud, men nye koncepter, produkter og ideer, som skal styrke branchens konkurrencekraft fremadrettet. I kan stadig nå at melde jer til!

Den 25. september er der Rejseaften på KU. Invitation fremgår af Mælkeritidende

Den 9. oktober afholder Danmarks Mejeritekniske Selskab to halvdagsseminarer om henholdsvis bæredygtighed og PAT (Process Analytical Technology), og **den 13.-15. november**

2012 er der FoodTech og Landsmejeriudstilling, hvor vi igen holder Dinner Event på udstillingens første aften. I år holdes festen i hallen – midt mellem produkter og stande – i et velorganiseret område – indrettet til fest. Vi har kaldt det ”once in a lifetime” – for en middag i de rammer får vi ikke mulighed for at lave igen. **Den 29. november** afholdes Mejeriindustriens Arbejds miljøkonference 2012 og **den 6. december** er der igen seminar i DMS-regi – denne gang om proteinkoagulering.

Så når vi frem til 2013 og her er planerne endnu ikke klar i detaljer – men lige nu ligger følgende fast:

[slide³³ vedr. aktiviteter 2013

Den 6. februar Mejeribrugets Dag 2013

Den 11. april Mejeriforskningens Dag 2013 – som bliver en opfølgning på Mejeriforskningens Dag 2011. Konceptet er ikke klar – men mejeriforskningen vil naturligvis blive omdrejningspunktet.

Den 1. – 4. maj Studietur 2013 – rejsemål ikke fastlagt endnu.

Den 6.-8. juni Nordisk Mejerikongres 2013 – Lofoten – med midnatssol i juni måned – det er værd at bemærke!

Den 5. september Generalforsamling og Gå-hjem møde i Dansk Mejeriingeniør Forening.

[slide³⁴ vedr. projektlederudd.]

Den sidste af de kommende aktiviteter, som jeg vil fremhæve her er vores projektlederuddannelse, som vi udbyder sammen med Foreningen af mejeriledere og funktionærer samt Danmark Mejeritekniske Selskab og med undervisning og koncept fra Promentor som er specialister på området. Vi starter op i efteråret og kører forløbet over 4 gange frem til ultimo februar måned. Vi håber at tilstrækkeligt mange vil gøre brug af tilbuddet.

[slide³⁵ vedr. kig på den ny hjemmeside]

Derudover har vi fuld fart på med hensyn til færdiggørelse af vores nye hjemmeside og i tilknytning til den kommer opdatering af biografien, som vi har talt om i længere tid. Vi vil

tage denne opdatering i to step og al registrering vil ske elektronisk. Først vil vi tage de årgange, som ikke er med i biografien endnu og når det er på plads, vil vi åbne for opdatering for øvrige. Biografien vil findes på vores hjemmeside, man vil kunne logge sig på og redigere egne oplysninger og man vil kunne se de øvrige, i det omfang at de har givet tilladelse til at deres information må kunne ses online. Indtil videre er det også planen at lave en trykt biografi.

11 Samarbejde med Foreningen af mejeriledere og funktionærer

Jeg har flere gange her i beretningen nævnt samarbejde med Foreningen af mejeriledere og funktionærer, og jeg vil her mod slutningen fremhæve og takke for det gode og tætte samarbejde vi har mellem foreningerne. Vi laver mange fælles aktiviteter – og arbejder i fælles forståelse og interesse.

[slide³⁶ vedr. mejeristhuset]

Samtidig har vi som forening adgang til FMF's dejlige Mejeristhus i Skagen. Vi har adgang på næsten lige vilkår med FMF's egne medlemmer. Dog kan vi ikke leje huset i højsæsonen med mindre det ikke er udlejet til foreningens egne medlemmer. Men bortset fra skolernes sommerferie kan vi booke og reservere på lige fod med alle andre. Så skulle I ikke have besøgt huset endnu, så kan jeg kun opfordre jer til at gøre det. Det er absolut et besøg værd – på alle tider af året!

12 Mælkeritidende

[slide³⁷ vedr. Mælkeritidende]

Mælkeritidende er også et fælles anlæggende for de to foreninger, og vi mødes i Mælkeritidendes bestyrelse 3-4 gange om året – ligesom vi i øvrigt gør det i foreningens bestyrelse. Mælkeritidende er et efterspurgt og anerkendt blad i branchen, som udkommer i ca. 1500 eksemplarer – 23 gange om året.

I regi af Mælkeritidende udgives også Danish Dairy & Food Industry ... worldwide én gang om året i næsten 9.000 eksemplarer som distribueres over hele verden. Vi får løbende positive

tilbagemeldinger fra modtagere rundt omkring i verden, og vi hører også at vores annoncører er tilfredse med den respons de får på annoncering i bladet.

I Mælkeritidende er indtægtssiden dog ganske presset – primært grundet faldende salg af stillingsannoncer. Markedet for øvrige annoncer har det også svært, og det bidrager til at bladet har en noget anstrengt økonomi. Vi har optimeret på en række områder, og lavet de besparelser der er mulige, men på trods af dette, kom vi ud af sidste regnskabsår med et minus på 250.000 kr.

Beslutningen er, at vi indtil videre fastholder udgivelsesfrekvensen hver 2. uge, men at der på sigt skal der findes løsninger, som sikre en lidt højere indtægt i bladet – evt. i form af at foreningerne bidrager til driften – hvilket i dag ikke er tilfældet. Langt de fleste foreningsblade i andre og tilsvarende foreninger er drevet med store bidrag fra foreningerne.

[slide³⁸ vedr. Ugenyt]

Det elektroniske Ugenyt – udsendes nu til mere end 1100 modtagere – og det er ud fra de tilbagemeldinger vi får en god ugentlig opsamling på det der sker i branchen. Hvis man ikke har tid eller mulighed for dagligt at læse diverse aviser og nyhedsbreve, så kan man her ”skumme fløden” og få overblikket i én omgang.

[slide³⁹ vedr. fælles aktiviteter]

I fælles regi – under Mælkeritidendes paraply – har vi jo også udgivelse af Mejeribrugets Årbog og også vores webshop – Dairy Books, hvor vi sælger mejerifaglig litteratur. I det regi er vi netop ved at færdiggøre en ny bog – en smørbog ”Butter and related Products”, som er skrevet af adjungeret professor Børge K. Mortensen. Bogen er engelsksproget og vil kunne købes i webshoppens i løbet af få uger. Webshoppens store flagskib er Tetra Paks Dairy Processing Handbook, som sælges både som print og cd-rom.

13 Danmark Mejeritekniske Selskab

En anden væsentlig samarbejdspartner er Danmarks Mejeritekniske Selskab, som jo nu – og siden 1/1 2011 – har sekretariat i regi af Mælkeritidende. DMS har til formål ”at fremme den

mejeritekniske forskning og oplysning samt anvendelsen af dens resultater til gavn for dansk mejeribrug og tilsluttende produktioner”.

Samarbejdet med DMS fungerer i vores øjne godt og efter 1½ års samarbejde har vi et klart billede af, at der er et stort sammenfald af interessefællesskab, hvilket efter vores opfattelse gør det frugtbart, at have selskabets administration og drift i Mælkeritidendes sekretariat. Jeg vil herfra gerne takke DMS bestyrelse for dette samarbejde, og samtidig opfordre vores egen medlemskreds til at støtte op om Mejeriteknisk Selskab – både med medlemskab og ved deltagelse i arrangementerne. Det er stort set det eneste danske seminarforum, hvor vi som mejerifolk løbende kan få opdateret vores mejerifaglige uddannelse på forskellige områder – så jeg kan kun opfordre jer til at bakke op.

14 Afslutning

Denne beretning lakker mod enden – men før jeg runder af vil jeg gerne minde alle om, at det jo er mejeribrugets store jubilæumsår i år (og lidt ind i 2013!). Danmarks Privatmejerier startede bølgen af jubilæer her først på sommeren – 100 år! Så følger Mejeriforeningen med 100 års jubilæum, Karolines Køkken med 50 års jubilæum og så kommer Foreningen af mejeriledere og funktionærer med 125 års jubilæum i oktober – tæt fulgt af Mælkeritidende, som runder de 125 år først i det nye år. En flot række af jubilæer, som jeg på foreningens vegne vil ønske tillykke med.

Og sidst men ikke mindst jeg gerne benytte lejligheden til takke de engagerede og ihærdige medarbejderne på sekretariatet i Odense – med Anne-Sofi Christiansen i spidsen - for jeres indsats. Jeres support og hjælpsomhed er ikke bare til gavn for bestyrelsesarbejdet, men i særdeleshed også for medlemmerne.

Ellers vil jeg afslutte denne beretning og takke alle for at I lyttede med.

Oversigt over slides:

- ¹ Vedr. Forside
- ² Vedr. Dagsorden
- ³ Vedr. Mælkepris
- ⁴ Vedr. Arla Foods storfusion
- ⁵ Vedr. Mælkemængder
- ⁶ Vedr. Mejerikort
- ⁷ Vedr. Medlemstal
- ⁸ Vedr. studenteraktiviteter
- ⁹ Vedr. kontingenter
- ¹⁰ Vedr. artikel fra KU-Science
- ¹¹ Vedr. ledighedstal
- ¹² Vedr. optag på uddannelsen
- ¹³ Vedr. Morten Østergaard
- ¹⁴ Vedr. Mejerikontaktudvalget
- ¹⁵ Vedr. Uddrag af debat som satte Masterprocessen i gang.
- ¹⁶ Vedr. Indsatsområder Masterprojektet
- ¹⁷ Vedr. AC
- ¹⁸ Vedr. Lønstatistik
- ¹⁹ Vedr. klausuler
- ²⁰ Vedr. pensionsforhold
- ²¹ Vedr. medlemsager
- ²² Vedr. udvalg og repræsentationer
- ²³ Vedr. Mejeriingeniørdag 2011
- ²⁴ Vedr. Tivolimøde 2011
- ²⁵ Vedr. LMU og Dinner Event
- ²⁶ Vedr. Mejeripraktikmøde
- ²⁷ Vedr. Mejeribudgets Dag 2012
- ²⁸ Vedr. Kandidatdag 2012
- ²⁹ Vedr. Studietur 2012
- ³⁰ Vedr. Mejeriingeniørdag 2012
- ³¹ Vedr. pensionsforhold
- ³² Vedr. kommende aktiviteter
- ³³ Vedr. aktiviteter 2013
- ³⁴ Vedr. projektlederudd.
- ³⁵ Vedr. kig på den nye hjemmeside
- ³⁶ Vedr. Mejeristhuset
- ³⁷ Vedr. Mælkeritidende
- ³⁸ Vedr. Ugenyt
- ³⁹ Vedr. fælles aktiviteter