



# Dansk Mejeriingeniør Forening

*Version 2016*

# Kære Mejeriingeniør

## v. Sekretariatsleder Anne-Sofi Christiansen

Vi er glade for igen i år at kunne præsentere Dansk Mejeriingeniør Forenings Årsskrift for dig – version 2016. Formålet med årsskriftet er at udbrede viden om, hvad foreningen beskæftiger sig med og dermed også, hvad du som medlem er en del af og kan drage nytte af.

Hvis du deltager i foreningens generalforsamling den 8. september vil du naturligvis kunne høre meget mere, men selvom vi de senere år har budt velkommen til et stigende antal medlemmer ved generalforsamlingen, så ved vi jo, at der er mange, som ikke deltager, og derfor udgives dette DMF light. Årsskriftet er også rettet mod potentielle medlemmer, som kan få et indblik i, hvad foreningen har at byde på, og i hvilke sammenhænge foreningen gør sin indflydelse gældende.

Bestyrelsen og sekretariatet har de seneste år taget mange nye initiativer og lægger samtidig stor vægt på, at foreningen er konkurrencedygtig og attraktiv. Vi håber, at du som medlem oplever den udvikling. Med dette årsskrift får du en kort guidet tur i Dansk Mejeriingeniør Forening. Du bliver guidet af medlemmer, som har mødt foreningen i forskellige sammenhænge, bestyrelsen samt sekretariatet. God tur.

### Du finder:

- 3 Nordisk Mejerikongres
- 4 Ansættelsesvilkår
- 6 Studenterarrangementer
- 7 Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen
- 8 Bestyrelsen i den varme stol
- 11 Tæt på sekretariatet
- 12 Mejeriingeniørdagen

### Dansk Mejeriingeniør Forening – Version 2016

Redaktion:

Dansk Mejeriingeniør Forening,

Munkehaten 28

5220 Odense SØ

E-mail: [dmf@maelkeritidende.dk](mailto:dmf@maelkeritidende.dk)

[www.mejeriingenioer.dk](http://www.mejeriingenioer.dk)

Anne-Sofi Christiansen (ansv.), Isabel Sande Frandsen, Jette Rohde.

Layout: Brandnewmedia, Bettina Nielsen

Tryk og produktion: Praxis

Foto: Mælkeritidende

Oplag: 600



Anne-Sofi  
Christiansen



# Nordisk Mejerikongres - som det kit der binder branchen sammen

Grith Mortensen er tovholder i den programkomité, der planlægger programmet for næste års Nordiske Mejerikongres d. 7.-9. juni på Axelborg i København og med Danmark som vært. Her giver hun et bud på, hvordan og for hvem kongressen giver værdi.

## Hvilken værdi har Nordisk Mejerikongres for branchen?

Jeg mener, at en konference i nordisk regi har stor værdi, da den bringer den nyeste internationale viden ud til ansatte i mejeri- og følgeindustrien. Desuden er konferencen en enestående ramme for netværksdannelse og faglige diskussioner på tværs af landegrænser. Det er et forum, hvor man kan diskutere problemstillinger fra virksomhederne, og hvor man måske får etableret kontakter, der på sigt kan føre til jobs i et af de andre nordiske lande. Endelig er det en mulighed for at mødes med gamle mejerivenner. Konferencen er også noget af det kit, som binder branchen sammen – selv i svære tider.

## Hvorfor skal folk deltage?

På den faglige front skal de deltage for at blive opdateret inden for områderne bæredygtig og effektiv produktion, sundhed og ernæring, fødevarer sikkerhed og forbrugerpræferencer. Konferencen giver således overblikket over nogle af de virkelige "hotte" emner for mejeribruget på den internationale bane. Endelig skal de deltage for at udvide og pleje deres netværk.

## Hvad betyder det for dig personligt at deltage?

Det giver mig følelsen af at komme hjem – i et internationalt

miljø, hvor vi alle deler kærligheden til mejeribruget og til de fantastiske produkter, der kan laves ud af mælkeråvaren. Endelig er det en enestående mulighed for at få et hurtigt overblik over den nyeste udvikling.

## Hvorfor har du valgt at lægge så stort et arbejde i programarbejdet?

Jeg er så privilegeret at stå i spidsen for en fantastisk programkomite, som består af dedikerede forskere og erhvervsfolk, der alle lægger store kræfter i at få lavet et vedkommende program med et højt fagligt niveau. Holdet har store ambitioner, og dét sammen med en god stemning smitter, så jeg kan da ikke lade være. Endelig tror jeg meget på værdien af sammenhold i de nordiske lande. Det er en sag, jeg gerne vil gøre en ekstra indsats for.

## Grith Mortensen

45 år, mejeriingeniør og  
Ph.D.





# DMF i proaktiv rolle ved store afskedigelser

I 2016 har flere koncerner været nødt til at afskedige i større omfang. Både hos Arla Foods og DuPont i Brabrand rykkede DMF ud for at være på forkant med udviklingen og bistå sine medlemmer bedst muligt.

Da DuPont i januar 2016 varslede afskedigelser tog sekretariatsleder Anne-Sofi Christiansen kontakt til samtlige DMF-medlemmer hos DuPont for at forhøre sig om interessen for et informationsmøde hos virksomheden. En af de ansatte, Helle Wium, greb forespørgslen, bookede lokale og ca. tre dage efter blev mødet afholdt med deltagelse af i nærheden af 20 mejeriingeniører.

## Hvad betød det for mejeriingeniørerne hos DuPont, at DMF tog direkte kontakt?

Det betød, at vi hurtigt fik os i snak. Og det var meget vigtigt på et tidspunkt, hvor vi stod over for en forhandlingsrunde med varsling om, at 90 skulle fyres.

Det endte dog med, at 'kun' 69 blev fyret.

Fra varslingen til forhandlingsforløbet gik der mindst halvanden uge – måske to. En tid hvor man befinder sig i en tidslomme. DMF var meget proaktiv og professionel og hjalp os med at få overblik over situationen, og vi fik et holdepunkt i en usikker situation. DMF var også meget inkluderende, der kom folk til mødet, som ikke var medlemmer af foreningen.

**"DMF var meget proaktiv og professionel"**

## Hvad kan du få hos DMF

Hvis du er blevet opsagt eller forhandler opsigelse, anbefaler vi, at du kontakter Dansk Mejeriingeniør Forenings sekretariat hurtigst muligt. Sekretariatet vil kunne hjælpe dig med information og rådgivning om gældende regler på området, og om den situation lige præcis du står i.

Der kan være mange uklarheder, og typiske spørgsmål kunne være:

- Er din opsigelse varslet efter gældende regler?
- Er du fritstillet, og hvad betyder det helt konkret?
- Er din opsigelse sagligt begrundet?
- Skal du holde ferie i din opsigelsesperiode?
- Er du berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse?

## Hvad betød det for dig personligt, at DMF kom?

Når man står i sådan en situation, så bliver man påvirket, der var meget utryghed og forvirring. Jeg blev mentalt forberedt og fik blandt andet viden om, at vi ikke var tvunget til at skrive under på noget på dagen for forhandlingerne. Vi fik gode tips i tilfælde af en fyring.



Dansk Mejeriingeniør Forening er medstifter af Mejerifolk uden Grænser. 87 DMF-medlemmer er også medlem af Mejerifolk uden Grænser







### Helle Wium

49 år. Har arbejdet som Senior Applications Scientist hos DuPont i 11 år. Uddannet mejeriingeniør i 1991.

#### Hvordan ville situationen have set ud uden DMF's proaktive indsats?

Det ville have været rodet, og vi ville overhovedet ikke være klædt på til det, vi stod overfor. DMF gør det godt for kontingentet. Vi talte endda om, at hvis vi blev fyret, kunne vi lave et sænummer i Mælkeritidende for at promovere os fælles udadtil. Heldigvis endte det med, at kun én af dem der kom til mødet, blev fyret.

#### Bestyrelsesvalg og nye tider

Som et forsøg på at trække flere medlemmer til stemmeurnerne, afholdt DMF i år elektronisk afstemning. Vælgertilslutningen var en stor succes med en tredobling af afgivne stemmer i forhold til tidligere år.

#### Medlemsskaber

Individuelle medlemmer: 404. Studerende: 95

#### Lønstatistik

I 2015 gav jobskifte en gennemsnitlig lønstigning på 9,4%. Blandt mejeriingeniører, der ikke skiftede job, var lønstigningen på 5,4%.

#### Rekord lav ledighed

I januar var ledighedsprocenten blandt mejeriingeniører 0

## "DMF gør det godt for kontingentet"

#### Pensionsordning

95 % af mejeriingeniører har en pensionsordning i deres ansættelsesforhold

#### Overarbejde

77% arbejder over, heraf arbejder 50% op til 10 timer over pr. uge.

#### Medlemssager

Det første halve år af 2016 har der været 36 medlemssager. Til sammenligning var der i 2015 på samme tidspunkt 17 medlemssager.

#### DMF på de sociale medier

Dansk Mejeriingeniør Forening er kommet på **Facebook** med stor succes.



Og vi kan også følges på **LinkedIn** under navnet Danske Mejeriingeniører.



Julie Malmberg (tv) har planer om at arbejde med produktudvikling eller projektledelse.

# Klædt på til at forlade den trygge universitetsverden

Dansk Mejeriingeniør Forenings arrangementer overbeviser kommende mejeriingeniører

I de første måneder af året afholdt DMF i samarbejde med Akademikernes A-kasse og AP Pension for første gang arrangementet **Snart kandidat og klar til arbejdsmarkedet**. Ved arrangementet deltog 20 mejeriingeniørstuderende, som dimitterer i løbet af 2016.

Julie Malmberg på 25 år var en af deltagerne, og hun var specielt glad for at høre om pensionsforhold, for *'ens forældre har sagt, at det skal man tænke på, når man starter job, men det var noget helt andet at få tal på – os naturvidenskabere kan jo godt lide at få tal på'*, siger hun med glimt i øjet og tilføjer, at nu føler hun sig klædt på til at lægge den trygge studietid bag sig, når hun er færdig til oktober.

Hvad angår medlemskabet af DMF, understreger hun, at

foreningen er stærk på den juridiske bistand og i forhold til at kigge kontrakter og lønforhold igennem, og det vil hun ikke undvære. Samtidig peger hun på et kombinationsmedlemskab med IDA, så man både kan være medlem af DMF og gøre brug af IDA's billige forsikringsordninger samt arrangementer.

Med reference til DMF's indflydelse i løbet af hendes studietid tilføjer Julie, at *'det skal ikke være en hemmelighed, at jeg var en af de meget skeptiske ift. at blive mejeriingeniør, men de mange arrangementer bekræfter, at det er det rette valg'*, siger hun og forklarer, at det især har påvirket hende positivt at vide, at *'der er en industri, der står klar til at tage imod én'*.

# Førstehåndskendskab med branchen sikrer det rigtige valg

Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen (IbM) har på bare tre år med 14 aktiviteter om året medvirket til, at der i dag bliver uddannet dobbelt så mange mejeriingeniører.

Jens Termansen er formand i IbM, og han forklarer gruppens indsats med vigtigheden af at møde de studerende i øjenhøjde. *'Vi fortæller om, hvad uddannelserne indeholder og særligt, hvad industrien har at byde på, og når de (studerende, red.) får den indsigt, finder de det meget mere interessant',* siger han.

Ydermere forklarer han, at det er vigtigt for IbM, at uddannelsen er toptrimmet, hvorfor gruppen er i kontinuerlig dialog med Københavns Universitet (KU) om kurser og fagligt indhold, så det matcher industrien. I efteråret 2015 foretog IbM en grundig undersøgelse i industrien for at kortlægge behovet for mejeriingeniører. Undersøgelsen viste, at der skal uddannes 30-35 om året for at dække branchens efterspørgsel.

Her i foråret var der 39 mejeriingeniører i praktik og erfaringen siger, at næsten alle ender med at uddanne sig som mejeriingeniører. Derfor mener Jens Termansen også, at det er muligt at nå IbM's nye mål fra 2015. *'Da vi startede for tre år siden, blev der uddannet 11-12 mejeriingeniører om året, så vi satte som mål, at der skal uddannes 25 om året',* konstaterer han. *'Det mål har vi nået, men vi må ikke hvile på laurbærrene, vi er nødt til hele tiden at moderere vores indsats i forhold til den virkelighed vi har',* siger han med reference til, at behovet for nyuddannede mejeriingeniører bliver endnu tydeligere i de kommende år, hvor det forventes, at mange mejeriingeniører trækker sig fra arbejdsmarkedet grundet alder.

## Ændring af praktikordningen:

Indtil i år har praktik været en mulighed på både bachelor- og kandidatstudiet. Dette er dog blevet ændret, således at det lige nu kun vil være muligt at komme i praktik på kandidatstudiet til mejeriingeniør. IbM er i dialog med KU om at genindføre praktikmulighed både på kandidat- og på bachelordelen.

Et af formålene med bachelorpraktik er at give de studerende mulighed for at tage livtag med branchen, inden de vælger studieretning, da erfaringen viser, at mange får et utroligt godt indtryk af branchen gennem mejeripraktikken, og derefter vælger mejeriingeniør-retningen. Ligeledes skal det være muligt for de, der kommer ind på kandidatdelen udefra, får adgang til et praktikophold på denne del.

Sigtet er, at den ændrede praktikordning kan træde i kraft i 2017, således at de studerende, der starter på studiet i 2017, får mulighed for at komme i praktik på bachelorniveauet i foråret 2020.





# Bestyrelsen i den varme stol

**Martin Holst Petersen**

Formand

44 år, Key Account Manager

Chr. Hansen A/S



## Hvad tror du, der er det vigtigste for DMF at sætte fokus på i den kommende tid?

### Mejeriingeniøruddannelsen på KU

Vi oplever en stor interesse for mejeriingeniøruddannelsen og ser en stor tilgang til både mejeripraktikken og mejeriingeniørstudiet på Københavns Universitet. Det betyder mange studerende, og vi har meget fokus på det praktiske og videnskabelige indhold i uddannelsen, samt på at fastholde den positive tilgang. Vi skal være med hele tiden - der er mange nye tiltag og aktiviteter, som kræver vores nærvær og opmærksomhed, og vi skal huske på, at mejeriingeniøruddannelsen er foreningens vigtige rekrutteringsgrundlag og fremtidssikring.

### Medlemmerne i fokus

Et mindst lige så vigtigt fokusområde er vores medlemsservice. Den juridiske rådgivning og støtte omkring ansættelse og job er en meget vigtig del af den medlemsservice, foreningen yder, og som p.t. tager en stor del af vores ressourcer.

Mange skifter job eller har udfordringer i deres ansættelse. Om det er en tendens eller et peak, det er svært at sige. Men det er helt sikkert, at det har vores årvågenhed. For vi skal sikre os, at der er tilstrækkelige ressourcer til at give alle vores medlemmer en god proces hos os, og til at den enkelte får en fair proces ude i virksomhederne.

### Fremtidssikring af Mælkeritidende

Den tredje store ting er Mælkeritidende, hvis økonomi er i fokus. Mælkeritidende skaber et stabilt fundament for mejeribranchens foreninger og aktiviteter. Mælkeritidende er vores fælles omdrejningspunkt, og vi står skulder ved skulder med Foreningen af Mejeriledere og funktionærer (*medejer af Mælkeritidende, red.*). I fællesskab har vi i bestyrelserne fokus rettet mod en fremtidssikring af Mælkeritidende med en velovervejet og solid strategi, så der kan fastholdes en fornuftig forretning i Mælkeritidende til gavn for alle medlemmer, foreninger og aktiviteter i branchen.



## Hvorfor er du som yngre mejeriingeniør medlem af DMF's bestyrelse?

Jeg kan bedre forstå de yngres behov i en faglig organisation, f.eks. har de endnu ikke oplevet fyringer og andre udfordringer omkring arbejdslivet, så det er ikke så meget de traditionelle fagforeningsting, der tiltrækker dem. Deres behov har mere at gøre med fællesskab, netværk og økonomi i form af f.eks. billige forsikringer.

## Hvad driver dit engagement i DMF?

Jeg startede som studenterrepræsentant og fandt det interessant at fortsætte. Noget at det, der har drevet mig, er at få Netværk Øst op at stå og få skabt nogle arrangementer for os, der bor i Østdanmark. Og når man som jeg har et ikke-mejerirelevant job, så er det ekstra vigtigt at opretholde en tæt forbindelse til branchen.



**Louise Bjerrum Gerlach**

31 år, Contract

Manufacturing Chemist

Chr.Hansen A/S



**Ingermarie Jensen**

42 år, App. Technologist  
hos DSS Tetrapak,  
Silkeborg

## Hvor og hvordan ser du DMF om 10 år?

Det store benarbejde, der er lavet i de senere år omkring modernisering af foreningen, søgning til uddannelsen og fastholdelse af studerende i foreningen, bidrager til, at vi ser en robust og stærk forening med flere medlemmer om ti år.

## Hvad driver dig i arbejdet med DMF?

Jeg synes, det er inspirerende at medvirke til at videreudvikle foreningen. DMF's relevans ligger efter min mening i det store branchekendskab, som er en styrke i forhold til både juridisk bistand og det faglige samarbejde på tværs af mejeribruget i Danmark og i Norden.

## Hvad anser du for at være den væsentligste årsag til stigning i medlemssagerne hos DMF?

Det må helt klart være Arlas fyringer tidligere på året. Der er intet, der tyder på, at folk generelt på arbejdsmarkedet skulle være mere usikre i dag i forhold til kontrakter. Og så er DMF blevet mere synlig og markedsfører sig selv meget mere. Medlemmerne er blevet mere opmærksomme på at kunne få hjælp. Da jeg fik nyt job for tre et halvt år siden, overvejede jeg ikke engang, at jeg kunne få min fagforening til at læse min kontrakt igennem. Foreningen er også blevet meget mere opsøgende. Da Fie (*sekretariatsleder Anne-Sofi Christiansen, red.*) hørte, at Arla skulle fyre folk, tog hun direkte kontakt til medlemmerne og tog derop for at holde møde. DMF prøver at være proaktiv. Vi hører det her sker, og så ser vi, hvordan vi kan hjælpe.



**Dagmar F. Petersen**

53 år, Supply Chain

Excellence Business Partner

Arla Foods





**Bjarne Vagn Larsen**  
Næstformand  
65 år, mejeriingeniør

## Hvad er det vigtigste nye initiativ fra DMF i 2015/2016?

Det er vigtigt, at vi er synlige i samarbejdet med de øvrige foreninger, som blandt andet igennem Nordisk Mejerikongres, som nu er blevet forankret i Danmark. Og så skal vi være der, hvor vores medlemmer gerne vil have os og varetage de interesser, man har som mejeriingeniør. For eksempel har det jo været en succes med etableringen af Netværk Øst. Vi skal være synlige, og vi skal være formidlere af faglig viden – gerne med et bredere fagligt fokus. Det er også vigtigt, at vi rækker ud til de medlemmer, som ikke er beskæftiget inden for det primære mejeribrug.

Da jeg var ung, så jeg DMF som en støvet forening med tæt tilknytning til "Den hvide mafia". Vi må ikke på den måde være en lukket forening. Vi skal blive ved med at være en attraktiv faglig forening. Og ikke mindst skal vi lytte til, hvad vores medlemmer gerne vil have.

## Hvad driver og motiverer dit engagement i DMF's bestyrelse?

Jeg har været bestyrelsesmedlem i Dansk Mejeriingeniørforening i rigtig mange år. Jeg synes, DMF er med til at styrke et godt netværk til gavn for såvel foreningen som mig som medlem, herunder hvad der rører sig omkring mejeriingeniøruddannelsen.

Ligeledes er det spændende fortsat at arbejde med, hvordan man gør DMF interessant som forening for mejeriingeniører, både i dagligdagen generelt, men bestemt også, når det enkelte medlem akut står og har behov for støtte. Frivillige organisationer er med til at give nogle forpligtende fællesskaber, og man kan vel sige, de bringer en anden form for energi og nærvær med sig.



**Rolf Pedersen**  
52 år, Business Director  
- Head of Sales - Dairy,  
ALECTIA



**Torben Slots**  
41 år, R&D Engineer  
SPX Flow

## Hvad er efter din mening top tre over medlemsservices i DMF?

1. Juridisk rådgivning
2. Lønstatistik
3. Arrangementer



# Tæt på sekretariatet

## Hvilken service kan medlemmerne hente hos dig?

Som medlem vil man som hovedregel komme i kontakt med mig, hvis man henvender sig med spørgsmål eller forhold relateret til job og ansættelse.

## Hvad driver dit arbejde i DMF?

Det er et svært spørgsmål, for der er mange opgaver, der driver mig. Men udvikling af foreningen samt fokus på de mejeriingeniørstuderende



**Anne-Sofi Christiansen, 53 år,  
Sekretariatsleder Mælkeritidende**

og uddannelsen står højt for mig. Det samme gør kontakten og dialogen med medlemmerne omkring de spørgsmål, der retter sig mod job og ansættelse og som af og til udgør en krise for medlemmet. Netop medlemskontakten er et område, som jeg prioriterer og værdsætter at arbejde med.

## Kort og personligt

**Hvornår blev du uddannet som mejeriingeniør?** 1987

**Hvor længe har du været væk fra branchen?**

Jeg arbejdede de første 21 år udenfor branchen. De 18 år var i konfekturbranchen, men jeg har hele mit liv været tæt knyttet til mejeriindustrien via familiemæssige relationer. Og Mælkeritidende har altid været på læselisten, så jeg føler ikke selv, at jeg har været rigtigt væk fra branchen.

**Hvordan var det at være tilbage?**

Det er snart nogle år siden, men det har været rigtig godt hele vejen igennem. Mejeriindustrien har sin egen kultur og selvom nogle vil sige, at det er en flokskel, så er mejeriindustrien én stor familie.

## Hvilken service kan medlemmerne få hos dig?

Det er ofte mig, medlemmerne møder først – jeg hjælper med stort og småt i forhold til medlemskabet. Jeg er engageret i mange af vores studenter- og karriereaktiviteter. En af mine rigtig dejlige opgaver er at invitere nyuddannede mejeriingeniører til en festlig aften, som holdes lige efter den årlige generalforsamling.

## Hvad driver dit arbejde i DMF?

Netværk og relationer er vigtige parametre for mig, og det er alfa og omega for mig at give vores medlemmer en god service. Det er super spændende at bidrage til udviklingen i en forening som Dansk Mejeriingeniør Forening – fx. Netværk Øst og være med til at udføre de tiltag, som bestyrelsen træffer beslutning om – senest med det netop afviklede elektroniske valg til bestyrelsen.

## Kort og personligt

**Hvor længe har du været hos DMF?**

Jeg kom til DMF/Mælkeritidende i 2013 – altså tre år nu.

## Hvor kommer du fra fagligt?

Jeg har arbejdet 16 år med foreningsarbejde i sundhedssektoren og koblingen til fødevarerbranchen er fra 11 års ansættelse i Lægeforeningen. Det er her fra, jeg har min erhvervs erfaring med fagforeninger og bestyrelsesarbejde. Og jeg har primært været beskæftiget med medlemsservice og netværk samt kurser, konferencer og kommunikation på tværs i foreningen.



**Jette Rohde, 53 år, Projektkoordinator  
Mælkeritidende**

# Mejeriingeniørdag

## 8. september 2016

Mød dit  
netværk

### Program og tidspunkter

- Kl. 10:00 Årsmøde i Industrigruppen bag Mejeriingeniøruddannelsen
- Kl. 12:00 Chr. Hansen er vært ved en frokost
- Kl. 13:00 Virksomhedsbesøg på Chr. Hansen A/S, Hørsholm
- Kl. 15:00 Generalforsamling
- Kl. 18:30 Mejeriingeniørmiddag for alle mejeriingeniører, herunder festligholdelse af 40 og 25 års jubilarer samt nyuddannede mejeriingeniører på Rungstedgaard, Rungsted Kyst

### Tilmelding

**Senest 2. september 2016** på [www.mejeriingenioer.dk](http://www.mejeriingenioer.dk). Deltagelse i middagen er gratis for inviterede jubilarer samt nyuddannede mejeriingeniører, som er medlemmer af foreningen. For øvrige er prisen 395,- kr. pr. person. Rungstedgaard tilbyder overnatning ved direkte henvendelse.

